



แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยนครพนม



กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยนครพนม

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของมหาวิทยาลัยนครพนม จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม ธรรมาภิบาล ภายในหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต(ศปท.) กระทรวงมหาดไทย ที่วางแนวทางให้มีกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกองค์กรต้องจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานของตนเอง

มหาวิทยาลัยนครพนม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ ต่อไป

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยนครพนม

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ..... 1

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

มหาวิทยาลัยนครพนม..... 2 - 16

ภาคผนวก

คำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม ที่ 230 / 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ

พัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) มหาวิทยาลัยนครพนม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568..... 17 - 22

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ อันอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนราชการ และภาพรวมของประเทศ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในรูปแบบโครงการ/กิจกรรมต่างๆ อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของมหาวิทยาลัยนครพนม ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของมหาวิทยาลัยนครพนม

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของมหาวิทยาลัยนครพนม

2.1 ปรัชญา/วิสัยทัศน์/เอกลักษณ์/อัตลักษณ์/ค่านิยมหลัก/พันธกิจ/ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ปรัชญา

พัฒนาตน ตื่นรู้ ผู้รับใช้สังคม

Develop yourself to be aware of social servants

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน

Nakhon Phanom University is the dependency of society and community

เอกลักษณ์

สร้างสรรค์สังคมพหุวัฒนธรรม

University of Multicultural Societal Creativity

อัตลักษณ์บัณฑิตมหาวิทยาลัยนครพนม

มีจิตสาธารณะ พร้อมทักษะการทำงาน

Public mind and working skills

ค่านิยมหลัก

Network : ทำงานเป็นเครือข่าย

Professional : ความเป็นมืออาชีพ

Unity : ความเป็นหนึ่งเดียว

NPU = บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนมทำงานเป็นเครือข่ายอย่างมืออาชีพ เป็นหนึ่งเดียว

พันธกิจ (Mission)

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2548 ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษา และวิจัย มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภายใต้พันธกิจ 5 ด้านประกอบด้วย (1) ด้านการบริหารจัดการองค์กร (2) ด้านการผลิตบัณฑิต (3) ด้านการวิจัย (4) ด้านการบริการวิชาการ (5) ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย จึงได้กำหนดนโยบายของพันธกิจแต่ละด้าน ดังต่อไปนี้

1. พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร
2. พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต
3. พันธกิจด้านการวิจัย
4. พันธกิจด้านการบริการวิชาการ
5. พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

1. การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล
2. การบริหารทรัพยากรบุคคล
3. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
4. การศึกษาที่เป็นเลิศ
5. งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ
6. การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ
7. ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ
8. มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

2.2 วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกันการทุจริต

วิสัยทัศน์ (Vision)

“โปร่งใส เป็นธรรม ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจ (Mission)

1. เสริมสร้างประสิทธิภาพบุคลากรในองค์กรเพื่อพัฒนาคนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม ให้มีคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริต
2. ปฏิบัติงานในกรอบธรรมาภิบาล
3. ยับยั้งและลดโอกาสการทุจริต และต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
2. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
3. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
4. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1.สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต โดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร และนักศึกษา ภายในสังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม
2.สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย	2.1 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย 2.2 ประกาศนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้ถือเป็นแนวปฏิบัติ
3.พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4.ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการป้องกันการรับสินบน	การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
มหาวิทยาลัยนครพนม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.68)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน								
1.กิจกรรม : การต่อต้านคอร์รัปชัน ในโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต นักศึกษา	เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ของนักศึกษาในการ ต่อต้านคอร์รัปชัน ที่เป็นภัยต่อ ประเทศชาติและ เป็นอุปสรรคของการ พัฒนาประเทศ	นักศึกษามีทัศนคติ ในการต่อต้านคอร์รัปชัน อยู่ในระดับดีขึ้นไป ≥ 3.51	9,000.00	-	1 ม.ค. - 31 มี.ค.68	-	-	วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครพนม
2.โครงการถ่ายทอดนวัตกรรม เกี่ยวเนื่องจากงานวิจัยมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันในมหาวิทยาลัยของรัฐ ให้กับนักศึกษาในมหาวิทยาลัย ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1. เพื่อนำงานวิจัย มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน ในมหาวิทยาลัยของรัฐ มาถ่ายทอดและ ประยุกต์นำหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา เป้าหมายให้สัดส่วน ประชาชนที่มี วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต	เชิงปริมาณ = ร้อยละ100 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้ามามีส่วนร่วมในการ ผลักดันให้เกิดสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เชิงปริมาณ = ร้อยละ100 ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความตระหนักรู้ ในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต มีค่านิยมร่วม ด้านทุจริต มีจิตสำนึก สาธารณะ และสามารถ	2,000,000.00	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68			คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มิ.ค.68)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.68)	
	มีทัศนคติ และ พฤติกรรม ในการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการ เข้าามี ส่วนร่วมในการผลักดัน ให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต ประพฤติมิชอบ สร้างความตระหนักรู้ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วม ด้านทุจริต มีจิตสำนึก สาธารณะ และ สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม 3. เพื่อบรมโครงการ การถ่ายทอดนวัตกรรม เกี่ยวเนื่องจากงานวิจัย มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม						

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มิ.ค.68)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.68)	
	คอร์สรับชั้น ในมหาวิทยาลัยของรัฐ ให้กับนักศึกษา ในมหาวิทยาลัย นครพนม ในการ เสริมสร้างระบอบ ประชาธิปไตยในการ ปลูกฝังจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ แก่นักศึกษา ในมหาวิทยาลัย นครพนม จำนวน 1,000 คน							
3.โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในการปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต ประพฤติมิชอบแก่นักศึกษา ในมหาวิทยาลัยนครพนม	1. เพื่อประยุกต์ นำหลักสูตรต้านทุจริต ศึกษาหลักสูตร อุดมศึกษา (วัยใส ใจสะอาด “Youngster with good heart”) และหลักสูตร การศึกษาระดับพื้นฐาน ชุดหลักสูตรต้านทุจริต ศึกษา (Anti - Corruption Education)	เชิงปริมาณ = เสริมสร้าง ระบอบประชาธิปไตย ในการปลูกฝังจิต สร้างจิตสำนึก ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต ประพฤติมิชอบ แก่นักศึกษาในมหาวิทยาลัย นครพนม จำนวน 1,000 คน เชิงปริมาณ = ร้อยละ100 ของผู้เข้าร่วมโครงการ	2,000,000.00	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68				คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.68)	
	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2561 มาปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึก ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต เป้าหมายให้ร้อยละ ของเด็กและเยาวชน ไทยมีพฤติกรรม ซื่อสัตย์มีความซื่อสัตย์ สุจริต ร้อยละ 84 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ ตระหนักรู้ในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต มีค่านิยม ร่วมต้านทุจริต	มีความตระหนักรู้ในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต มีค่านิยมร่วม ด้านทุจริต มีจิตสำนึก สาธารณะ และสามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม						

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มิ.ค.68)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.68)	
	มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม 3. เพื่อเสริมสร้าง ระบอบประชาธิปไตย และการการปลุกฝัง จิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต ประพฤติมิชอบ แก่นักศึกษา มหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน 1,000 คน							
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกักกับการทุจริตเชิงนโยบาย								
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย								
4.กิจกรรม : ประกาศมหาวิทยาลัย นครพนม เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อปลูกจิตสำนึก และ สร้างวัฒนธรรม ให้ผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่และบุคลากร ของมหาวิทยาลัย นครพนม ปฏิเสธการ รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในขณะ/ ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่	1.มหาวิทยาลัยนครพนม มีวัฒนธรรมองค์กร เรื่อง No Gift Policy และ ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติที่ดี 2.มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ร้อยละ 100	ไม่ใช้ งบประมาณ	24 ธ.ค.67	-	-	-	กองนโยบาย และแผน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มิ.ค.68)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.68)	
5.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารระดับกลางของมหาวิทยาลัยนครพนม	2.1 เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำที่มี ความเป็นสากล (Global Leader) และเป็นผู้นำ การขับเคลื่อนองค์กร นวัตกรรม และการ บริหารเพื่อสนับสนุน ให้การบริหารราชการ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและ เกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด 2.2 เพื่อส่งเสริม ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย หลักการบริหาร กฎหมาย ระบบการบริหารงาน บุคคล คุณธรรม จริยธรรม และ การบูรณาการ	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะต้องมีเวลาเข้ารับ การอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	109,212.00	-	21-23 ม.ค.68	-	-	กองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มิ.ค.68)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.68)	
	การทำงานร่วมกัน เพื่อมุ่งสู่การเป็น มหาวิทยาลัยที่พึง ของสังคมและชุมชน อย่างยั่งยืน							
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
6.กิจกรรม : ประชุมคณะกรรมการ พัฒนาระบบคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA) มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	1.เพื่อให้ผู้บริหาร และ บุคลากร มหาวิทยาลัย นครพนม ระดมความ คิดเห็น หาแนวทาง แก้ไข ปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน 2.เพื่อยกระดับคะแนน ให้ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA	1.กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ การดำเนินงาน ของการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 2.ผลการดำเนินงาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่กำหนดไว้	7,350.00	-	30 ม.ค.68	-	-	กองนโยบาย และแผน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มิ.ค.68)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.68)	
7. กิจกรรม : การเผยแพร่คู่มือ จรรยาบรรณข้าราชการ และบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม	1.เพื่อเป็นแนวทาง ในการประพฤติปฏิบัติ ของข้าราชการ และบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม รักษาและส่งเสริม เกียรติคุณชื่อเสียง ให้เป็นที่ยอมรับ แก่บุคคลทั่วไป 2.เพื่อเป็นการปลูก จิตสำนึกข้าราชการ และบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐาน แห่งความดี ชำรงไว้ ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใส ศรัทธาแก่บุคคลทั่วไป	ข้าราชการและบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม ปฏิบัติตามที่ราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลควบคู่ไปกับ ความมีคุณธรรมและ จริยธรรมอันจะยังผล ให้ผู้ประพฤติ เป็นที่เลื่อมใส ศรัทธา และ ยกย่องของบุคคลทั่วไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68				กองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.68)	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
เป้าประสงค์ : การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน								
8.โครงการฝึกอบรม “การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อให้ได้รับการรับรองจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568”	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ แนวปฏิบัติการจัดทำ การนำเสนอรายงานการเงินและรูปแบบรายงานการเงิน 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและความรู้ด้านบัญชีภาครัฐ และนำเสนอรายงานการเงินภายในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ	คณะผู้บริหาร บุคลากร ที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ของหน่วยงานในสังกัด มหาวิทยาลัยนครพนม และนักตรวจสอบภายใน ของมหาวิทยาลัยนครพนม ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมโครงการ	38,532.00	-	18 ม.ค.68	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน และกองคลัง และพัสดุ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มิ.ค.68)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.68)	
	3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติทางการบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐได้อย่างถูกต้อง	4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศนคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและเสนอปัญหาอุปสรรค ตลอดจนแนวทางแก้ไขการปฏิบัติงานร่วมกันที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน						
9.กิจกรรม : การจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิด การให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1.เพื่อกำหนดนโยบายหรือการบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้	ไม่มีข้อร้องเรียน และไม่มีผู้ลงความผิดการใช้ตำแหน่งทางการบริหารเกี่ยวกับการเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สิน เพื่อการบรรจุบุคคลเข้าทำงานในมหาวิทยาลัยนครพนม	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68				กองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มิ.ค.68)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.68)	
1.ประเด็นความเสี่ยง : การใช้ตำแหน่งทางการบริหารเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สิน เพื่อการบรรจุบุคคลที่เข้าปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายสนับสนุน 1.1 กำหนดนโยบายการสรรหาที่โปร่งใสและชัดเจน รวมถึงเกณฑ์การคัดเลือกที่เป็นธรรม 1.2 ประชุมชี้แจงแนวทางการพิจารณาสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร	2.เพื่อเสริมสร้างความตระหนักในการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ และทักษะการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หรือลักษณะงานให้แก่ผู้บริหาร							
2. ประเด็นความเสี่ยง : การกำหนดรายละเอียด คุณสมบัติ หรือ ลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์ที่มีความเฉพาะเจาะจงใกล้เคียงกับยี่ห้อใดยี่ห้อหนึ่ง หรือของผู้ขายรายใดรายหนึ่งโดยเฉพาะ อันเป็นผลให้เกิดการเสียโอกาสในการแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม ในการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) 2.1 การป้องกันการจัดทำพัสดุ	เพื่อป้องกันการทุจริตทางด้านกำหนดรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะพัสดุ	ไม่มีข้อร้องเรียนและไม่มีมูลความผิดเกี่ยวกับการกำหนดรายละเอียด คุณสมบัติ หรือ ลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์ ในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68				กองคลังและพัสดุ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มิ.ค.68)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.68)	
3. ประเด็นความเสี่ยง : การคืนเงินยืม ทดรองจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบ การเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บ รักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2551 3.1 การป้องกันการจัดด้านการเงิน	เพื่อให้การคืนเงิน ทดรองจ่ายเป็นไป ตามระเบียบ การเบิกจ่ายเงิน จากคลัง การเก็บรักษา เงิน และการนำเงิน ส่งคลัง พ.ศ.2551	ร้อยละของการคืนเงินยืม ทดรองจ่ายตรงเวลา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของการยืมเงินทดรองจ่าย ทั้งหมด	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68				กองคลังและพัสดุ
รวมทั้งสิ้นจำนวน.....9.....โครงการ/กิจกรรม				จำนวนงบประมาณที่ใช้จ่ายทั้งสิ้น...4,164,094.00..(-สี่ล้านหนึ่งแสนหกหมื่นสี่พันเก้าสิบลบาทถ้วน-)				

.....ผู้รายงาน
(นางจริยา นครวงศ์)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

.....ผู้รับรองรายงาน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณอม ทาทอง)
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ภาคผนวก



คำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม

ที่ ๒๓๐ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบังเกิดผลดีต่อทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ และ มาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งและบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองอธิการบดีทุกฝ่าย	กรรมการ
๑.๓ ผู้ช่วยอธิการบดีทุกฝ่าย	กรรมการ
๑.๔ คณบดี / ผู้อำนวยการ	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	เลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยนครพนม
๒. กำกับดูแล ควบคุม ติดตาม และให้ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงาน

/๒. คณะกรรมการ...

-๒-

๒. คณะกรรมการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๒.๑ คณะกรรมการดำเนินงานด้านข้อมูลพื้นฐาน (ข้อ ๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่)

๑. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและงบประมาณ	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๔. นายชนนวีร์ ชัยกรธนาว์	เลขานุการ

๒.๒ คณะกรรมการดำเนินงานด้านข้อมูลพื้นฐาน (ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร และข้อ ๐๓ ข้อมูลการติดต่อ)

๑. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและวิเทศสัมพันธ์	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๔. นายปิณฑิพงษ์ เหล่าหงษ์สา	กรรมการ
๕. นางสาววรรณวชิรา จันทะเมธี	เลขานุการ

๒.๓ คณะกรรมการดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ (ข้อ ๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์)

๑. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและวิเทศสัมพันธ์	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๔. นายปิณฑิพงษ์ เหล่าหงษ์สา	กรรมการ
๕. นางสาววรรณวชิรา จันทะเมธี	เลขานุการ

๒.๔ คณะกรรมการดำเนินงานด้านแผนการดำเนินงานและงบประมาณ (ข้อ ๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน, ข้อ ๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘, ข้อ ๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗)

๑. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและงบประมาณ	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๔. นางสาวชลธิชา ศรีลาอ่อน	กรรมการ
๕. นางสาวชิราพรรณ อาษาพันธ์	กรรมการ
๖. นางสาวธิดารัตน์ สารปรัง	กรรมการ
๗. นางสาวชนาพร เดชทะสร	กรรมการ
๘. นางศุภวารีย์ วงศ์ปทุม	เลขานุการ

/๒.๕ คณะกรรมการ...

-๓-

๒.๕ คณะกรรมการดำเนินงานด้านการปฏิบัติงาน(ข้อ ๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่)

๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการอาชีวศึกษา	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองบริหารวิชาการ	กรรมการ
๖. ว่าที่ร้อยตรีหญิงปรีดีตร ปิตตะ	กรรมการ
๗. นางสาวพัฒนภัทร์ ศรีจันทร์หา	เลขานุการ

๒.๖ คณะกรรมการดำเนินงานด้านการให้บริการ (ข้อ ๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ,ข้อ ๐๑๐ E-Service,ข้อ ๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ)

๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการอาชีวศึกษา	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองบริหารวิชาการ	กรรมการ
๖. ว่าที่ร้อยตรีหญิงปรีดีตร ปิตตะ	กรรมการ
๗. นางสาวพัฒนภัทร์ ศรีจันทร์หา	กรรมการ
๘. นายณัฐพงศ์ ภาวะ	กรรมการ
๙. นายอภิชาติ จำปา	เลขานุการ

๒.๗ คณะกรรมการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (ข้อ ๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ และข้อ ๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗)

๑. รองอธิการบดี ฝ่ายการคลัง วิจัยและบริการวิชาการ	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลังและพัสดุ	กรรมการ
๔. นางสาวกุลนิภา พุฒแพ่ง	กรรมการ
๕. นางสาวศศิกันต์ ดงงาม	กรรมการ
๖. นายวีระยุทธ ดันสวรรค์	เลขานุการ

/๒.๘ คณะกรรมการ...

-๔-

๒.๘ คณะกรรมการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อ ๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, ข้อ ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗, ข้อ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม)

- | | |
|---|---------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรมนุษย์ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวปิยะนุช สอนพรม | เลขานุการ |

๒.๙ คณะกรรมการดำเนินงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ข้อ ๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ, ข้อ ๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ, ข้อ ๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

- | | |
|---|---------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรมนุษย์ | กรรมการ |
| ๔. นายทรัพย์ทวี ดวงมัลย์ | กรรมการ |
| ๕. นายเอกวัฒน์ โกศลวัฒน์ | เลขานุการ |

๒.๑๐ คณะกรรมการดำเนินงานด้านการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (ข้อ ๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม)

- | | |
|--|---------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง วิจัยและบริการวิชาการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา | กรรมการ |
| ๓. นางสาวสุรารักษ์ บุตรโท | กรรมการ |
| ๔. นางสาววีรีย วงศ์ณรัตน์ | กรรมการ |
| ๕. นางอาพาพร สุพร | เลขานุการ |

๒.๑๑ คณะกรรมการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน นโยบาย No Gift Policy (ข้อ ๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่, และข้อ ๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา)

- | | |
|-----------------------------------|---------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและงบประมาณ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๔. นางสาวชุตินา จูมวงศ์ | กรรมการ |
| ๕. นางจรรย์ยา นครวงศ์ | เลขานุการ |

-๕-

๒.๑๒ คณะกรรมการดำเนินงานด้านการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต (ข้อ ๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘, และข้อ ๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗)

๑. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและงบประมาณ	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๔. นายชนม์วีริศ ชัยกรธนาวัชร	เลขานุการ

๒.๑๓ คณะกรรมการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนป้องกันการทุจริต (ข้อ ๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต, และข้อ ๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗)

๑. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและงบประมาณ	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๔. นางสาวชุติมา จุมวงศ์	กรรมการ
๕. นางจริยา นครวงศ์	เลขานุการ

๒.๑๔ คณะกรรมการดำเนินงานด้านมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ข้อ ๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน, และข้อ ๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗)

๑. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและงบประมาณ	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๔. นางจริยา นครวงศ์	กรรมการ
๕. นางสาวชลธิชา ศรีลาอ่อน	เลขานุการ

๒.๑๕ คณะกรรมการด้านการประสานงาน และจัดทำข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยนครพนม

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. นายสุชาติ ศรีอุบล	กรรมการ
๓. นางสาวปนัดดา ปรีบุญณะ	กรรมการ
๔. นางสุภาวดี สุตะโคตร	กรรมการ
๕. นางสาวสุพรรณิกา พงษ์พุก	กรรมการ
๕. นางสาวพรทิพย์ ประวัง	กรรมการ
๖. นายสุรภัฏ สิมคาน	กรรมการ
๗. นางสาวสุภาพร พรหมดี	กรรมการ
๘. นางสาวสรารัตน์ อุ่นเรือน	กรรมการ
๙. นางจริยา นครวงศ์	เลขานุการ

/มีหน้าที่...

-๖-

มีหน้าที่ ดังนี้

๑.วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อจัดทำมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยนครพนมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒.เก็บรวบรวมข้อมูล จัดทำเอกสารตามตัวชี้วัดประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อนำเข้าข้อมูลตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดในระบบ ITAS

๓.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยนครพนมได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน โดยการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๔.สร้างการรับรู้ และตระหนักถึงการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยนครพนมแก่บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

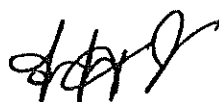
๕.เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานและข้อมูลของหน่วยงานที่สาธารณชนควรทราบ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

๖.ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการหรือผู้ที่มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน ได้ร่วมแสดงความคิดเห็นต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๗.รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์ ดร.รัชชัย ศุภดิษฐ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

