



มหาวิทยาลัยนครพนม



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม
ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567

วันอาทิตย์ ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของมหาวิทยาลัยนครพนม จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการขับเคลื่อนตามนโยบายการบริหารงานและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยนครพนม 5 ปี พ.ศ. 2565 – 2569 (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568) โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกฝ่าย โดยมีการระดมความคิดเห็นจากคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการระดมข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยนครพนม ประกอบด้วย การจัดสรรงบประมาณ เปรียบเทียบแผนการใช้จ่ายงบประมาณ จำแนกตามประเภทการใช้จ่าย ได้แก่ ค่าใช้จ่ายประจำ ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการประจำตามพันธกิจ และโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ เพื่อให้การดำเนินการของมหาวิทยาลัยนครพนมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตอบสนองต่อการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community) ต่อไป

มหาวิทยาลัยนครพนม

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1-2
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป	3
ประวัติความเป็นมา	4
หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยนครพนม	4
โครงสร้างองค์กร	6
โครงสร้างการบริหารงาน	7
ปรัชญา	8
วิสัยทัศน์	8
เอกลักษณ์	8
อัตลักษณ์บัณฑิตมหาวิทยาลัยนครพนม	8
ค่านิยมหลัก	8
พันธกิจ (Mission)	8
ข้อมูลนักศึกษา	11
ข้อมูลทรัพยากรบุคคล	16
ส่วนที่ 2 ข้อมูลด้านงบประมาณ	17
เปรียบเทียบเงินแผ่นดินและเงินรายได้ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	19
จำแนกตามประเภทงบประมาณ	
เปรียบเทียบเงินแผ่นดินและเงินรายได้ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	20
จำแนกตามงบรายจ่าย	
เปรียบเทียบเงินแผ่นดินและเงินรายได้ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	21
จำแนกตามผลผลิต	
สรุปประเภทรายจ่าย/รายการประจำ (মনপ.301) โครงการประจำ (ROUTINE) (মনপ.302.1)	23
และโครงการยุทธศาสตร์ (মনপ.302.2) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ภาพรวม)	
สรุปค่าของงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	24
มหาวิทยาลัยนครพนม จำแนกตามหน่วยงาน/แหล่งงบประมาณ/งบรายจ่าย	
สรุปเงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	37
(ข้อมูล ณ วันที่ 11 กรกฎาคม พ.ศ. 2566)	

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ส่วนที่ 3 ข้อมูลยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยนครพนม	38
วิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการกับยุทธศาสตร์ 5 ปี พ.ศ. 2565–2569	39
โครงการหลักภายใต้พันธกิจ ของมหาวิทยาลัยนครพนม	40
โครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยนครพนม	42
ตัวชี้วัดค่าเป้าหมายแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	60
นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยนครพนม	64
รายการประจำ (มนพ.301) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
จำแนกผลผลิต/หน่วยงาน/ระยะเวลา/งบประมาณ	91
โครงการประจำ (ROUTINE) (มนพ.302.1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
จำแนกผลผลิต/หน่วยงาน/ระยะเวลา/งบประมาณ	105
โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม (มนพ.302.2)	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกรายหน่วยงาน/ระยะเวลา/งบประมาณ	128
ภาคผนวก	203
ปฏิทินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	204
ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	205
หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	206
การติดตามรายงานแผน/ผลการดำเนินงาน	212
แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	213
รูปภาพบรรยากาศการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปีพ.ศ.2565 – 2569	233
(ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยนครพนม มีนโยบายการบริหารงบประมาณไปยังหน่วยงานต่าง ๆ มีการมุ่งเน้นไปที่การเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายของทุกหน่วยงาน โดยให้คำนึงถึงการบริหารงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อทางราชการ เชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ด้านการเงิน 5 ปี พ.ศ. 2565 – 2569 โดยเฉพาะอย่างยิ่งความพยายามในการที่จะพัฒนาการจัดเก็บรายได้ของมหาวิทยาลัยนครพนม และการจัดสรรเงินอุดหนุน เพื่อให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยนครพนมมีรายได้เพิ่มขึ้น ดังนั้น การบริหารการเงินการคลังและงบประมาณ ถือเป็นกลไกสำคัญเพื่อให้การบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัยนครพนม บรรลุเป้าหมายอย่างแท้จริง ซึ่งแหล่งรายได้ของมหาวิทยาลัยนครพนม ประกอบด้วย 1)เงินบำรุงการศึกษา 2)เงินสะสม 3)เงินกองทุน 4)เงินรับฝาก และ 5)เงินรายได้อื่น

มหาวิทยาลัยนครพนม ได้บริหารงบประมาณโดยการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2568 เพื่อใช้ในการดำเนินกิจการตามภารกิจ/กิจกรรม/โครงการของทุกหน่วยงาน ประกอบกับระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2567 ข้อ 9 การนำเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานตามข้อ 6 มาใช้ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานให้จัดทำในรูปแบบงบประมาณประจำปี โดยอธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองงบประมาณเป็นผู้พิจารณา และให้เสนอต่อที่ประชุม ประกอบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (งบประมาณเงินแผ่นดิน) จะต้องดำเนินการ ตามระเบียบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หมวด 2 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ 9 ให้หน่วยรับงบประมาณส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สำนักงานงบประมาณไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนวันเริ่มปีงบประมาณ เว้นแต่กรณีที่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมหรือตามกฎหมายว่าด้วยการโอนงบประมาณรายจ่ายให้จัดส่งสำนักงานงบประมาณ ภายในระยะเวลาที่สำนักงานงบประมาณกำหนดเป็นกรณีไป โดยมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอตั้งแผนการใช้จ่ายเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้นๆ ตามแผนปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ในการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักของการบริหารจัดการในภาพรวมของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม จึงขอเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของมหาวิทยาลัยนครพนม โดยได้จัดทำงบประมาณและจัดสรรงบประมาณให้มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินและจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจ 5 ด้าน และได้จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณและเงินรายได้ เพื่อสนับสนุนให้มีการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยนครพนม รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 893,898,106 บาท (แปดร้อยเก้าสิบสามล้านแปดแสนเก้าหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยหกบาทถ้วน) จำแนกตามแหล่งงบประมาณทั้ง 2 แหล่ง ดังนี้

1. งบประมาณเงินแผ่นดิน จำนวนทั้งสิ้น 687,582,900 บาท (หกร้อยแปดสิบเจ็ดล้านห้าแสนแปดหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน) จำแนกเป็น

- 1) งบประมาณรายจ่ายบุคลากรภาครัฐ จำนวน 421,475,700 บาท
- 2) งบประมาณรายจ่ายประจำและลงทุนของหน่วยรับงบประมาณ จำนวน 266,107,200 บาท ซึ่งประกอบด้วย
 - 2.1) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต จำนวน 187,901,000 บาท
 - 2.2) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก จำนวน 34,640,000 บาท
 - 2.3) แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา จำนวน 39,566,200 บาท
 - 2.4) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 4,000,000 บาท

2. งบประมาณเงินรายได้ จำนวนทั้งสิ้น 206,315,206 บาท (สองร้อยหกล้านสามแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสองร้อยหกบาทถ้วน) จำแนกเป็น 1) เงินบำรุงการศึกษา จำนวน 123,286,409 บาท 2) เงินสะสม จำนวน 55,656,797 บาท 3) เงินกองทุน จำนวน 10,266,200 บาท 4) เงินรับฝาก จำนวน 14,703,300 บาท และ 5) เงินรายได้อื่น จำนวน 2,402,500 บาท

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไป

ประวัติความเป็นมา

มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่เกิดจากการหลอมรวมสถานศึกษาในจังหวัดนครพนม ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2548 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่122 ตอนที่ 75 ก เมื่อวันที่ 1 กันยายน พ.ศ.2548 จึงมีผลให้มหาวิทยาลัยนครพนม ได้รับการยกฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยนครพนม” ตั้งแต่วันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2548 โดยมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัตินั้นให้รวม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม, วิทยาลัยเทคนิคนครพนม, วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม, วิทยาลัยการอาชีพธาตุพนม, วิทยาลัยการอาชีพนาหว้า และ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มาจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยนครพนม และให้มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยนครพนมดำเนินการกิจการภายใต้ภารกิจเดิมของสถานศึกษาที่นำมาหลอมรวม มีการจัดการศึกษาทั้งในระดับการศึกษาระดับการศึกษาขั้นปฐมวัย ระดับชั้นการศึกษาขั้นพื้นฐาน หลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หลักสูตรปริญญา ภายใต้ภารกิจหลอมรวมสถานศึกษาต่าง ๆ เข้าด้วยกัน ซึ่งแตกต่างจากสถาบันอุดมศึกษาเดิม โดยมีการพัฒนาและจัดตั้งหน่วยงานโดยสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี ตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ดังโครงสร้างต่อไปนี้

หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยนครพนม

1. หน่วยงานที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยนครพนม กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2555

- 1.1 สำนักงานอธิการบดี
- 1.2 คณะเกษตรและเทคโนโลยี
- 1.3 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
- 1.4 คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 1.5 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
- 1.6 สถาบันวิจัยและพัฒนา
- 1.7 สำนักวิทยบริการ
- 1.8 วิทยาลัยธาตุพนม
- 1.9 วิทยาลัยนาหว้า
- 1.10 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

2. หน่วยงานที่จัดตั้งตามประกาศของสภามหาวิทยาลัยนครพนม

2.1 คณะครุศาสตร์

- โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์

2.2 คณะวิทยาศาสตร์

2.3 คณะวิศวกรรมศาสตร์

2.4 วิทยาลัยการbin การศึกษา และวิจัยนานาชาติ

2.5 วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ

2.6 วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม

2.7 สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

3. หน่วยงานที่จัดตั้งตามภารกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยนครพนม

3.1 สำนักวารสาร

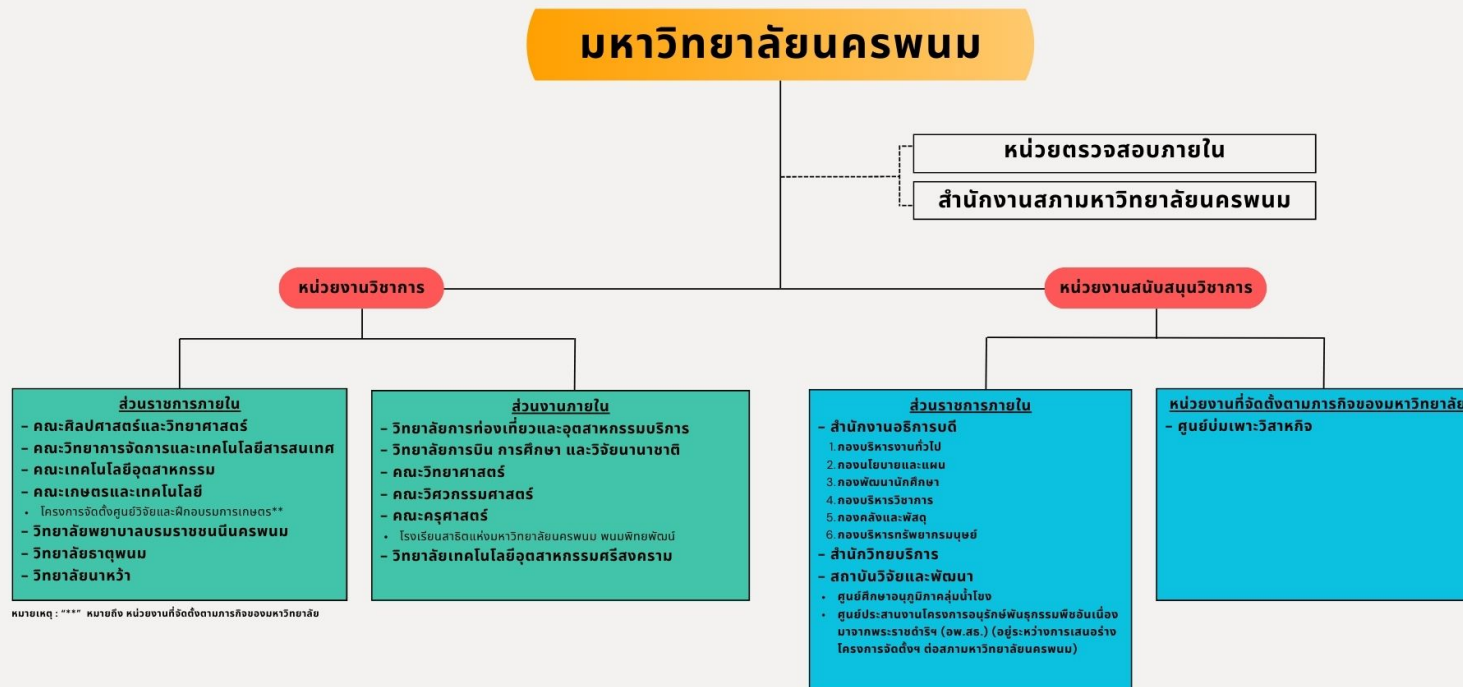
3.2 สำนักประเมินและประกันคุณภาพการศึกษา

3.3 ศูนย์ศึกษาอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

3.4 ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมการเกษตร

3.5 ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ

โครงสร้างองค์กร มหาวิทยาลัยนครพนม



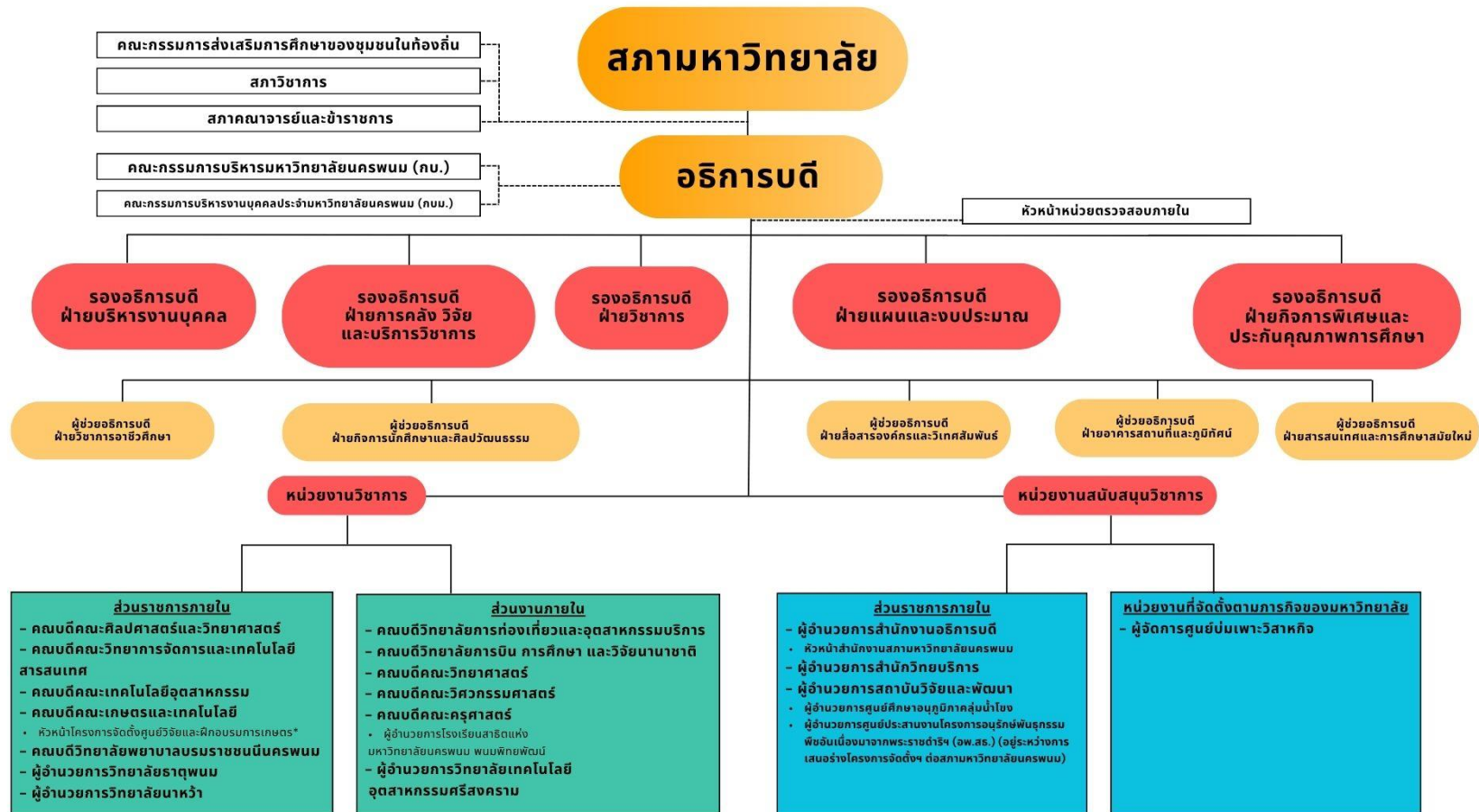
หมายเหตุ : *** หมายถึง หน่วยงานที่จัดตั้งตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

ที่มา :

- หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร.0201/ ว 78 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2519 เรื่อง การแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในส่วนราชการ
- ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ พ.ศ. 2551
- พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2548
- ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2550
- กฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยนครพนม (กระทรวงศึกษาธิการ) พ.ศ. 2555
- ประกาศจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม ลว. 9 พ.ค. 2556
- บันทึกความร่วมมือการดำเนินงานศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจในสถาบันอุดมศึกษา ปี พ.ศ. 2557 ระหว่าง สกอ. กับ ม.นครพนม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2558
- ประกาศ อว. เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2565
- ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง การแบ่งส่วนราชการและส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2567 ประกาศ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567
- มติที่ประชุมคณะกรรมการกบวโครงสร้างมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2567
- มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2567

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยนครพนม



หมายเหตุ : * หมายถึง หน่วยงานที่จัดตั้งตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

- ที่มา :
- หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สส.0201/ ว 78 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2519 เรื่อง การแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในส่วนราชการ
 - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ พ.ศ. 2551
 - พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2548
 - ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2550
 - กฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยนครพนม (กระทรวงศึกษาธิการ) พ.ศ. 2555
 - ประกาศจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม ลว. 9 พ.ค. 2556
 - บันทึกความเข้าใจการดำเนินงานหน่วยงานพิเศษพิเศษในสถาบันอุดมศึกษา 0 พ.ศ. 2557 ระหว่าง สกส. กับ นครพนม
 - มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2558
 - ประกาศ ลว. เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2565
 - ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง การแบ่งส่วนราชการและส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2567 ประกาศ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567
 - มติที่ประชุมคณะกรรมการทบทวนโครงสร้างมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2567
 - มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2567

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ปรัชญา วิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ค่านิยมหลัก พันธกิจ

ปรัชญา

พัฒนาตน ตื่นรู้ ผู้รับใช้สังคม Develop yourself to be aware of social servants

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน

Nakhon Phanom University is the dependency of society and community.

เอกลักษณ์

สร้างสรรค์สังคมพหุวัฒนธรรม

University of Multicultural Societal Creativity

อัตลักษณ์บัณฑิตมหาวิทยาลัยนครพนม

มีจิตสาธารณะ พร้อมทักษะการทำงาน Public mind and working skills

ค่านิยมหลัก

Network : ทำงานเป็นเครือข่าย

Professional : ความเป็นมืออาชีพ

Unity : ความเป็นหนึ่งเดียว

NPU = "มหาวิทยาลัยนครพนมทำงานเป็นเครือข่ายอย่างมืออาชีพ เป็นหนึ่งเดียว)

พันธกิจ (Mission) และนโยบายของแต่ละพันธกิจ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2548 ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาและวิจัยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภายใต้พันธกิจ 5 ด้านประกอบด้วย 1) ด้านการบริหารจัดการองค์กร 2) ด้านการผลิตบัณฑิต 3) ด้านการวิจัย 4) ด้านการบริการวิชาการ และ 5) ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1) พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร

- เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการที่ดี
- บริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัยให้มีการสร้างรายได้เพื่อการพึ่งพาตนเองด้านงบประมาณให้มากขึ้น และปฏิรูประบบการจัดสรรและการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นกลไกขับเคลื่อนการก้าวไปสู่เป้าหมายของมหาวิทยาลัย
- ปฏิรูประบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะสูงและมีความสุขเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมาย รวมทั้งใช้ศักยภาพของผู้เกษียณอายุราชการ
- พัฒนาระบบสารสนเทศให้เชื่อมโยงกันเพื่อให้สามารถจัดการข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารทุกระดับ
- พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีทักษะในการทำงานที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป และสามารถใช้ผลงานในการเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ
- พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและยั่งยืน

2) พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต

- พัฒนาระบบรับเข้านักศึกษาในทุกระดับเพื่อให้ได้ผู้เข้าศึกษาที่มีคุณภาพสูง และเพิ่มสัดส่วนบัณฑิตศึกษาที่เน้นการผลิตบัณฑิตเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนไปสู่มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่
- มีหลักสูตรที่ทันสมัย ได้มาตรฐาน และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน บัณฑิตจากมหาวิทยาลัยนครพนมเป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง” และมีทักษะที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ 21
- พัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการ
- สร้างบัณฑิตที่จบการศึกษาให้มีอัตลักษณ์ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีพื้นฐานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการพัฒนา
- สร้างสภาพแวดล้อมแห่งการเรียนรู้ พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของการเรียนรู้ให้มีความพร้อมที่จะสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ของนักศึกษา ณ สถานที่ไหน เวลาใด และอย่างไรก็ได้เพื่อนำไปสู่การเป็น smart campus

3) พันธกิจด้านการวิจัย

- กำหนดโจทย์วิจัยเพื่อแก้ปัญหาของพื้นที่ และการพัฒนานักวิจัยใหม่ นักวิจัยรุ่นกลาง และนักวิจัยอาวุโส เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานวิจัยอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเกี่ยวกับงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และมีคุณภาพที่ได้รับการยอมรับของสังคม
- สร้างความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาและแก้ปัญหาขององค์กร ด้วยงานวิจัยที่มีคุณภาพ
- พัฒนาและส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์และแก้ปัญหาทางสังคม

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

4) พันธกิจด้านการบริการวิชาการ

- ส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับงานวิจัยและความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนา งานวิจัยให้เข้มแข็ง และเกิดการบูรณาการกับการเรียนการสอน รวมถึงสร้างชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย
- สร้างเครือข่ายการให้บริการวิชาการกับองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนตามความเชี่ยวชาญ
- พัฒนาให้เกิดศูนย์กลางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง
- ปฏิรูประบบการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย โดยจัดให้มีศูนย์กลางการประสานงานและเกิดการบูรณา การร่วมกันของคณะวิชาต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาอุทยานการเรียนรู้ด้านต่าง ๆ ที่เป็นความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชนและ สังคม

5) พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

- เป็นศูนย์กลางด้านการอนุรักษ์ ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภาษา
- บูรณาการศิลปะและวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ
- พัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมของกลุ่มจังหวัดสู่ระดับประเทศ อนุภูมิภาคลุ่ม น้ำโขงตอนกลาง ภูมิภาคอาเซียน และระดับนานาชาติ

ข้อมูลนักศึกษา

ในปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยนครพนม มีจำนวนนักศึกษาที่กำลังศึกษารวมทุกหลักสูตรรวมทั้งสิ้น 8,023 คน

▪ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	จำนวน 155 คน
▪ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	จำนวน 1,628 คน
▪ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	จำนวน 1,309 คน
▪ หลักสูตรปริญญาตรี	จำนวน 4,316 คน
▪ หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต	จำนวน 250 คน
▪ หลักสูตรปริญญาโท	จำนวน 288 คน
▪ หลักสูตรปริญญาเอก	จำนวน 77 คน

ข้อมูลจำนวนนักศึกษาการศึกษาขั้นพื้นฐานและระดับอาชีวศึกษา ปีการศึกษา 2567 จำแนกตามคณะ/วิทยาลัย

ลำดับ	คณะ/วิทยาลัย	การศึกษาขั้นพื้นฐาน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	รวม
1	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	356	625	981
2	คณะเกษตรและเทคโนโลยี	-	332	57	389
3	วิทยาลัยธาตุพนม	-	295	285	580
4	วิทยาลัยนาหว้า	-	264	163	427
5	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม	-	381	173	554
6	วิทยาลัยการbin การศึกษา และวิจัยนานาชาติ	-	-	6	6
7	คณะครุศาสตร์ - โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์	155	-	-	155
รวมทั้งสิ้น		155	1,628	1,309	3,092

ที่มา : ฐานข้อมูลระบบบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยนครพนม ณ วันที่ 25 ตุลาคม 2567

ข้อมูลจำนวนนักศึกษาในระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยนครพนม จำแนกตามคณะวิชา

ลำดับ	คณะ/วิทยาลัย	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตร	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
1	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	580	-	41	-	621
2	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม	694	72	10	-	776
3	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	117	-	17	19	153
4	คณะเกษตรและเทคโนโลยี	85	-	4	-	89
5	วิทยาลัยธาตุพนม	115	-	-	-	115
6	คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	476	-	8	19	503
7	วิทยาลัยการbin การศึกษาและวิจัยนานาชาติ					
8	วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ					
9	คณะวิศวกรรมศาสตร์					
10	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม					
11	คณะวิทยาศาสตร์	152	-	-	-	152
12	ครุศาสตร์	1,525	178	208	39	1,950
รวมทั้งสิ้น		4,316	250	288	77	4,931

ที่มา : ฐานข้อมูลระบบบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยนครพนม ณ วันที่ 25 ตุลาคม 2567

ตารางจำนวนนักศึกษาจำแนกตามภาคเรียนที่ใช้จัดทำแผนงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	คณะ-วิทยาลัย/ปีการศึกษา	จำนวนนักศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568										เทียบปีการศึกษา 2568 เพิ่มขึ้นจาก ปีการศึกษา 2567 (11)=(9)-(8)	ร้อยละ ที่เพิ่ม/ลด ปีการศึกษา 2568 เทียบ กับปีการศึกษา 2567 (12)	เทียบภาคการศึกษา 2568 เพิ่มขึ้นจาก ภาคการศึกษา 2567 (13)=(10)-(5)	ร้อยละ ที่เพิ่ม/ลด ภาคการศึกษา 2568 เทียบกับภาคการศึกษา 2567 (14)
		ภาคเรียนที่ 2/2567				รวม (5)=(1)+(2) +(3)+(4)	ภาคเรียนที่ 1/2568				รวม (10)				
		ปี 4	ปี 3	ปี 2	ปี 1		ปี 4	ปี 3	ปี 2	ปี 1					
		2564 (1)	2565 (2)	2566 (3)	2567 (4)		2565 (6)	2566 (7)	2567 (8)	2568 (9)					
1	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	182	134	117	188	621	134	117	188	188	627	0	-	6	0.97
	- ปริญญาตรี	182	124	106	168	580	124	106	168	168	566	-	-	(14.00)	(2.41)
	- ปริญญาโท	-	10	11	20	41	10	11	20	20	61	-	-	20	48.78
2	คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	67	64	147	225	503	64	147	225	233	669	8	3.56	166	33.00
	- ปริญญาตรี	55	63	139	219	476	63	139	219	210	631	(9.00)	(4.11)	155	32.56
	- ปริญญาโท	-		3	5	8	-	3	5	17	25	12	240.00	17	212.50
	- ปริญญาเอก	12	1	5	1	19	1	5	1	6	13	5	500.00	(6.00)	(31.58)
3	คณะเกษตรและเทคโนโลยี	20	127	147	184	478	127	147	184	351	809	167	90.76	331	69.25
	- ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	-	107	85	140	332	107	85	140	250	582	110	78.57	250	75.30
	- ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	-	-	36	21	57	-	36	21	40	97	19	90.48	40	70.18
	- ปริญญาตรี	19	18	26	22	85	18	26	22	60	126	38	172.73	41	48.24
	- ปริญญาโท	1	2	-	1	4	2	-	1	1	4	-	-	-	0.00
4	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	154	497	483	1,134	154	497	483	1,054	2,188	571	118.22	1,054	92.95
	- ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวช.)	-	145	105	106	356	145	105	106	290	646	184	173.58	290	81.46
	- ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	-	-	321	304	625	-	321	304	670	1,295	366	120.39	670	107.20
	- ปริญญาตรี(เทียบโอน/ต่อเนื่อง)	-	-	54	63	117	-	54	63	80	197	17	26.98	80	68.38
	- ปริญญาโท	-	-	10	7	17	-	10	7	10	27	3	42.86	10	58.82
	- ปริญญาเอก	-	9	7	3	19	9	7	3	4	23	1	33.33	4	21.05
5	วิทยาลัยราชนวม	11	127	284	273	695	127	284	273	280	964	7	2.56	269	38.71
	- ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวช.)	-	114	92	89	295	114	92	89	90	385	1	1.12	90	30.51
	- ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	-	-	148	137	285	-	148	137	150	435	13	9.49	150	52.63
	- ปริญญาตรี	11	13	44	47	115	13	44	47	40	144	(7.00)	(14.89)	29	25.22

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

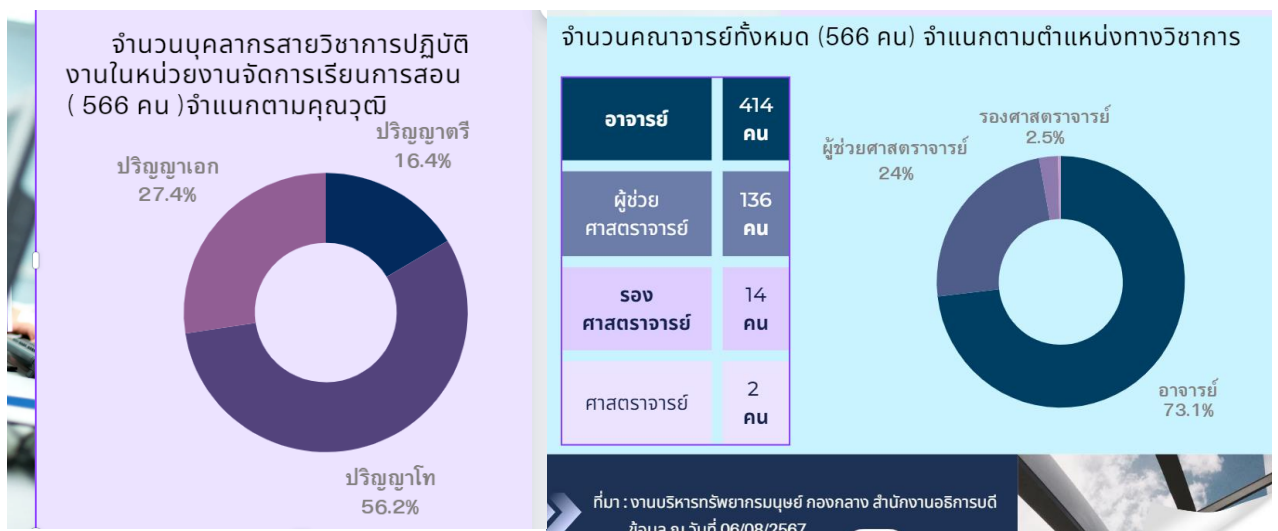
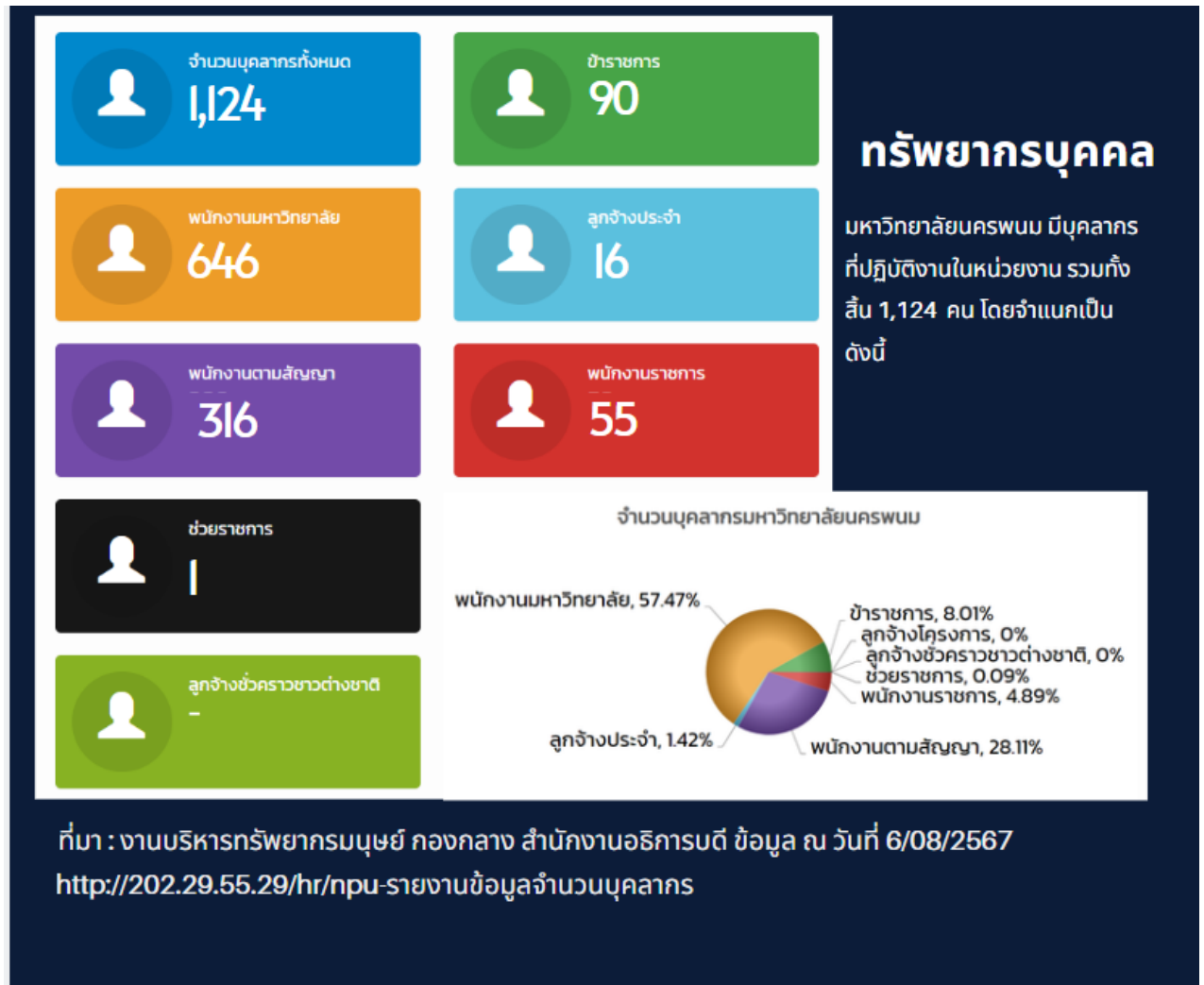
ลำดับ	คณะ-วิทยาลัย/ปีการศึกษา	จำนวนนักศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568										เทียบปีการศึกษา 2568 เพิ่มขึ้นจาก ปีการศึกษา 2567 (11)=(9)-(8)	ร้อยละ ที่เพิ่ม/ลด ปีการศึกษา 2568 เทียบ กับปีการศึกษา 2567 (12)	เทียบภาคการศึกษา 2568 เพิ่มขึ้นจาก ภาคการศึกษา 2567 (13)=(10)-(5)	ร้อยละ ที่เพิ่ม/ลด ภาคการศึกษา 2568 เทียบกับภาคการศึกษา 2567 (14)
		ภาคเรียนที่ 2/2567				รวม (5)=(1)+(2) +(3)+(4)	ภาคเรียนที่ 1/2568				รวม (10)				
		ปี 4 2564	ปี 3 2565	ปี 2 2566	ปี 1 2567		ปี 4 2565	ปี 3 2566	ปี 2 2567	ปี 1 2568					
		(1)	(2)	(3)	(4)		(6)	(7)	(8)	(9)					
6	วิทยาลัยนาหว้า	-	84	156	187	427	84	156	187	220	647	33	17.65	220	51.52
	- ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวช.)	-	84	91	89	264	84	91	89	120	384	31	34.83	120	45.45
	- ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	-	-	65	98	163	-	65	98	80	243	(18.00)	(18.37)	80	49.08
	- ปริญญาตรี	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	20	N/A	20	N/A
7	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม	178	189	170	239	776	189	170	239	239	837	0	-	61	7.86
	- ปริญญาตรี	177	180	167	170	694	180	167	170	170	687	-	-	(7.00)	(1.01)
	- ปริญญาโท	1	9	-	-	10	9	-	-	-	9	-	N/A	(1.00)	(10.00)
	- ผู้ช่วยพยาบาล	-	-	3	69	72	-	3	69	69	141	-	-	69	95.83
8	คณะครุศาสตร์	392	378	477	858	2,105	378	477	858	970	2,683	112	13.05	578	27.46
	- โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม	-	-	-	155	155	-	-	155	166	321	11	N/A	166	107.10
	- ปริญญาตรี	372	341	387	425	1,525	341	387	425	460	1,613	35	8.24	88	5.77
	- ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู	-	-	-	178	178	-	-	178	180	358	2	1.12	180	101.12
	- ปริญญาโท	8	25	80	95	208	25	80	95	143	343	48	50.53	135	64.90
	- ปริญญาเอก	12	12	10	5	39	12	10	5	21	48	16	320.00	9	23.08
9	คณะวิทยาศาสตร์	40	30	24	58	152	30	24	58	135	247	77	132.76	95	62.50
	- ปริญญาตรี	40	30	24	58	152	30	24	58	135	247	77	132.76	95	62.50
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	132	95	79	133	439	95	79	133	180	487	47	35.34	48	10.93
	- ปริญญาตรี	132	95	79	133	439	95	79	133	180	487	47	35.34	48	10.93
11	วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ	13	9	15	20	57	9	15	20	40	84	20	100.00	27	47.37
	- ปริญญาตรี	13	9	15	20	57	9	15	20	40	84	20	100.00	27	47.37

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	คณะ-วิทยาลัย/ปีการศึกษา	จำนวนนักศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568										เทียบปีการศึกษา 2568 เพิ่มขึ้นจาก ปีการศึกษา 2567 (11)=(9)-(8)	ร้อยละ ที่เพิ่ม/ลด ปีการศึกษา 2568 เทียบ กับปีการศึกษา 2567 (12)	เทียบภาคการศึกษา 2568 เพิ่มขึ้นจาก ภาคการศึกษา 2567 (13)=(10)-(5)	ร้อยละ ที่เพิ่ม/ลด ภาคการศึกษา 2568 เทียบกับภาคการศึกษา 2567 (14)
		ภาคเรียนที่ 2/2567				รวม (5)=(1)+(2) +(3)+(4)	ภาคเรียนที่ 1/2568				รวม (10)				
		ปี 4	ปี 3	ปี 2	ปี 1		ปี 4	ปี 3	ปี 2	ปี 1					
		2564	2565	2566	2567		2565	2566	2567	2568					
		(1)	(2)	(3)	(4)		(6)	(7)	(8)	(9)					
12	วิทยาลัยการbin การศึกษา และวิจัยนานาชาติ	5	1	4	15	25	1	4	15	44	64	29	193.33	39	156.00
	- ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)			2	4	6	-	2	4	14	20	10	250.00	14	233.33
	- ปริญญาตรี	5	1	2	11	19	1	2	11	30	44	19	172.73	25	131.58
13	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม	13	137	222	239	611	137	222	239	330	928	91	38.08	317	51.88
	- ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวช.)	-	125	115	141	381	125	115	141	180	561	39	27.66	180	47.24
	- ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	-	-	99	74	173	-	99	74	120	293	46	62.16	120	69.36
	- ปริญญาตรี	13	12	8	24	57	12	8	24	30	74	6	25.00	17	29.82
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		1,053	1,529	2,339	3,102	8,023	1,529	2,339	3,102	4,264	11,234	1,162	37.46	3,211	40.02

หมายเหตุ 1. N/A หมายถึง ร้อยละที่ไม่สามารถคำนวณได้เนื่องจากรับนักศึกษาปีแรก จึงไม่มีร้อยละที่เพิ่มหรือลด
2. ที่มาจำนวนนักศึกษาจากระบบบริการการศึกษา ข้อมูล ณ วันที่ 25 ตุลาคม 2567

ข้อมูลทรัพยากรบุคคล



ส่วนที่ 2

ข้อมูลด้านงบประมาณ

ในการนี้ เพื่อให้การแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งจะต้องดำเนินการตามระเบียบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หมวด 2 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ 9 ให้หน่วยรับงบประมาณส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สำนักงานงบประมาณไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนวันเริ่มปีงบประมาณ เว้นแต่กรณีที่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมหรือตามกฎหมายว่าด้วยการโอนงบประมาณรายจ่ายให้จัดส่งสำนักงานงบประมาณ ภายในระยะเวลาที่สำนักงานงบประมาณกำหนดเป็นกรณีไป และระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนมว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2567 หมวด 2 วิธีการงบประมาณและการบริหารงบประมาณ ข้อ 9 การนำเงินรายได้ตามข้อ 6 มาใช้ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานให้จัดทำในรูปแบบของงบประมาณประจำปี โดยอธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองงบประมาณเป็นผู้พิจารณาและให้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติเป็นเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้นๆ และสอดคล้องกับระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนมว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2567 กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม จึงขอเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของมหาวิทยาลัยนครพนม โดยได้จัดทำงบประมาณและจัดสรรงบประมาณให้มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินและจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจ 5 ด้าน และได้พิจารณาแผนการใช้จ่ายเงินรายได้ เพื่อสนับสนุนให้มีการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยนครพนม **รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 893,898,106 บาท (แปดร้อยเก้าสิบสามล้านแปดแสนเก้าหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยหกบาทถ้วน)** จำแนกตามแหล่งงบประมาณทั้ง 2 แหล่ง ดังนี้

1. งบประมาณเงินแผ่นดิน จำนวนทั้งสิ้น 687,582,900.00 (หกร้อยแปดสิบเจ็ดล้านห้าแสนแปดหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน) จำแนกเป็น 1) แผนงานบุคลากรภาครัฐ จำนวน 421,475,700 บาท 2) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต จำนวน 187,901,000 บาท 3) แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา จำนวน 39,566,200 บาท 4) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก จำนวน 34,640,000 บาท และ 5) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 4,000,000 บาท

2. งบประมาณเงินรายได้ จำนวนทั้งสิ้น จำนวนทั้งสิ้น 206,315,206 บาท (สองร้อยหกล้านสามแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสองร้อยหกบาทถ้วน) จำแนกเป็น 1) เงินบำรุงการศึกษา จำนวน 123,286,409 บาท 2) เงินสะสม จำนวน 55,656,797 บาท 3) เงินกองทุน จำนวน 10,266,200 บาท 4) เงินรับฝาก จำนวน 14,703,300 บาท และ 5) เงินรายได้อื่น จำนวน 2,402,500 บาท

ตารางที่ 1 : ตารางเปรียบเทียบเงินแผ่นดินและเงินรายได้ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568 จำแนกตามประเภทงบประมาณ

ลำดับ	แหล่งงบประมาณ	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	
		จำนวน	ร้อยละ
1	งบประมาณเงินแผ่นดิน	687,582,900.00	76.92
2	งบประมาณเงินรายได้	206,315,206.00	23.08
	2.1 เงินบำรุงการศึกษา	123,286,409.00	
	2.2 เงินสะสม	55,656,797.00	
	2.3 เงินกองทุน	10,266,200.00	
	2.3.1 สมทบกองทุนบุคลากร ร้อยละ 3	4,500,000.00	
	2.3.2 สมทบกองทุนวิจัย ร้อยละ 2	2,566,200.00	
	2.3.3 สมทบกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ 2	3,200,000.00	
	2.4 เงินรับฝาก	14,703,300.00	
	2.5 เงินรายได้อื่น	2,402,500.00	
รวมทั้งสิ้น		893,898,106.00	100

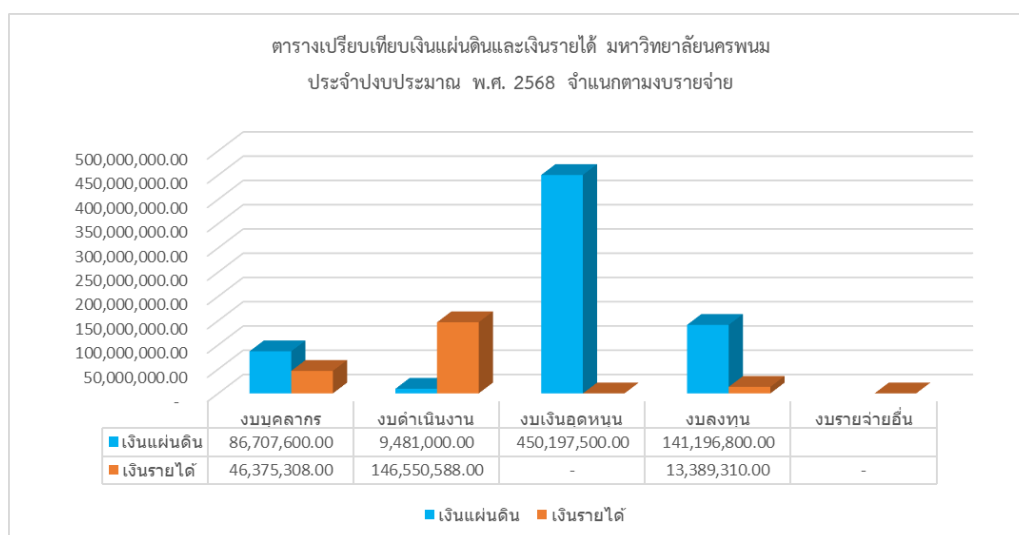


แผนภูมิที่ 1 : เปรียบเทียบเงินแผ่นดินและเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยนครพนม
จำแนกตามประเภทงบประมาณ

ในการนี้ เพื่อให้การจัดทำแผนงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสอดคล้องกับระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยนครพนม จึงขอเสนอแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของมหาวิทยาลัยนครพนม โดยได้จัดทำและจัดสรรงบประมาณให้มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินและจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจ 5 ด้าน และได้พิจารณาแผนการใช้จ่าย เพื่อสนับสนุนให้มีการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยนครพนม รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 893,898,106 บาท (แปดร้อยเก้าสิบสามล้านแปดแสนเก้าหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยหกบาทถ้วน) ดังรายละเอียดตามตารางเปรียบเทียบเงินแผ่นดินและเงินรายได้ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามงบรายจ่าย

ตารางที่ 2 : เปรียบเทียบเงินแผ่นดินและเงินรายได้ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
จำแนกตามงบรายจ่าย

ลำดับ	งบรายจ่ายอื่น	งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568			ร้อยละ
		เงินแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	
1	งบบุคลากร	86,707,600.00	46,375,308.00	133,082,908.00	14.89
2	งบดำเนินงาน	9,481,000.00	146,550,588.00	156,031,588.00	17.46
3	งบเงินอุดหนุน	450,197,500.00	-	450,197,500.00	50.36
4	งบลงทุน	141,196,800.00	13,389,310.00	154,586,110.00	17.29
5	งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		687,582,900.00	206,315,206.00	893,898,106.00	100.00



แผนภูมิที่ 2 : เปรียบเทียบเงินแผ่นดินและเงินรายได้ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
จำแนกตามงบรายจ่าย

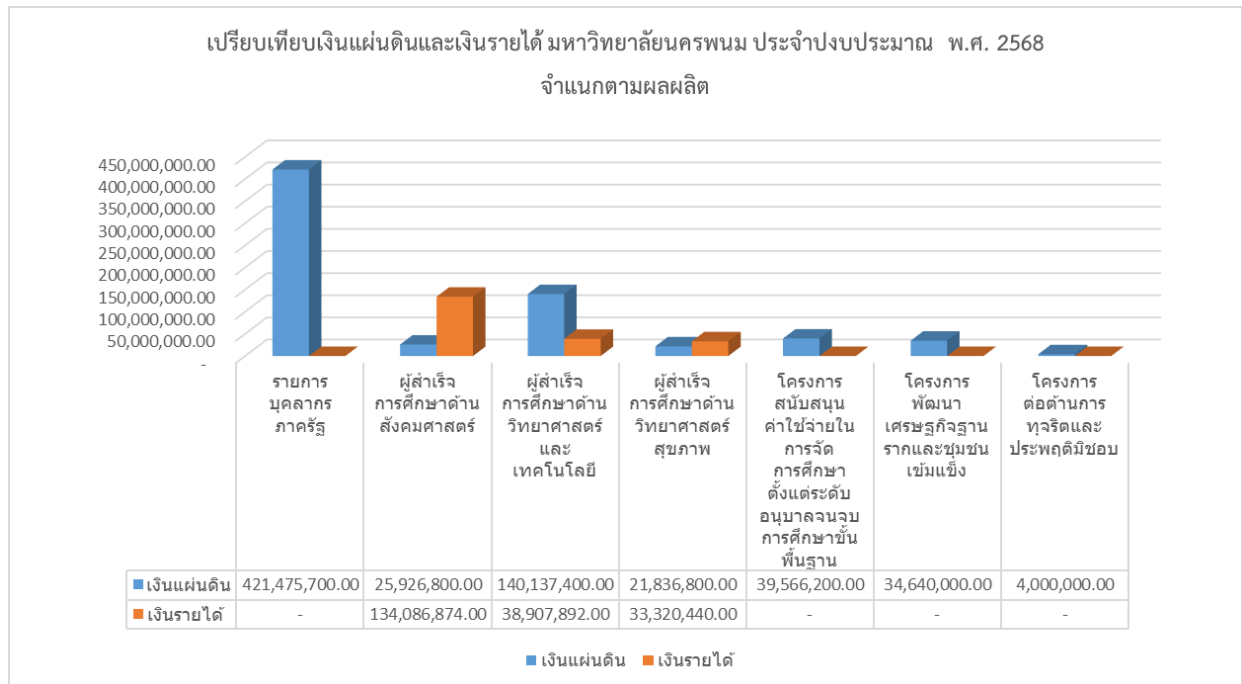
ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

จากตารางเปรียบเทียบเงินแผ่นดินและเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แสดงให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยนครพนม ได้ดำเนินการบริหารจัดการงบประมาณโดยจำแนกตามหมวดงบรายจ่าย ดังนี้

1. งบบุคลากร จำนวนทั้งสิ้น 133,082,908.00 บาท จำแนกเป็นเงินแผ่นดินจำนวน 86,707,600.00 บาท และเงินรายได้จำนวน 46,375,308.00 บาท
2. งบดำเนินงาน จำนวนทั้งสิ้น 158,707,648.00 บาท จำแนกเป็นเงินแผ่นดินจำนวน 9,481,000.00 บาท และเงินรายได้จำนวน 146,550,588.00 บาท
3. งบเงินอุดหนุน จำนวนทั้งสิ้น 450,197,500.00 บาท จำแนกเป็นเงินแผ่นดินจำนวน 450,197,500.00 บาท
4. งบลงทุน จำนวนทั้งสิ้น 154,586,110.00 บาท จำแนกเป็นเงินแผ่นดินจำนวน 141,196,800.00 บาท และเงินรายได้จำนวน 13,389,310.00 บาท

ตารางที่ 3 : เปรียบเทียบเงินแผ่นดินและเงินรายได้ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
จำแนกตามผลผลิต

ลำดับ	ผลผลิต	งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568			ร้อยละ
		เงินแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	
1	รายการบุคลากรภาครัฐ	421,475,700.00	-	421,475,700.00	47.15
2	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	25,926,800.00	134,086,874.00	160,013,674.00	17.90
3	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	140,137,400.00	38,907,892.00	179,045,292.00	20.03
4	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	21,836,800.00	33,320,440.00	55,157,240.00	6.17
5	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	39,566,200.00	-	39,566,200.00	4.43
6	โครงการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและชุมชนเข้มแข็ง	34,640,000.00	-	34,640,000.00	3.88
7	โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	4,000,000.00	-	4,000,000.00	0.45
รวมทั้งสิ้น		687,582,900.00	206,315,206.00	893,898,106.00	100.00



แผนภูมิที่ 3 : เปรียบเทียบเงินแผ่นดินและเงินรายได้ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จำแนกตามผลผลิต

จากตารางเปรียบเทียบเงินแผ่นดินและเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แสดงให้เห็นว่า มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ดำเนินการบริหารจัดการงบประมาณโดยจำแนกตามจำแนกตามผลผลิต ดังนี้

1. รายการบุคลากรภาครัฐ จำแนกเป็นเงินแผ่นดินจำนวนทั้งสิ้น 421,475,700.00 บาท
2. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ จำนวนทั้งสิ้น 162,865,674.00 บาท จำแนกเป็นเงินแผ่นดินจำนวน 25,926,800.00 บาท และเงินรายได้จำนวน 134,086,874.00 บาท
3. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวนทั้งสิ้น 178,869,292.00 บาท จำแนกเป็นเงินแผ่นดินจำนวน 140,137,400.00 บาท และเงินรายได้จำนวน 38,907,892.00 บาท
4. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนทั้งสิ้น 55,157,300.00 บาท จำแนกเป็นเงินแผ่นดินจำนวน 21,836,800 บาท และเงินรายได้จำนวน 33,320,440.00 บาท
5. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำแนกเป็นเงินแผ่นดินจำนวนทั้งสิ้น 39,566,200 บาท
6. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและชุมชนเข้มแข็ง จำแนกเป็นเงินแผ่นดินจำนวนทั้งสิ้น 34,640,000.00 บาท
7. โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำแนกเป็นเงินแผ่นดินจำนวนทั้งสิ้น 4,000,000.00 บาท

ตารางที่ 4 : สรุปประเภทรายจ่าย/รายการประจำ (มนพ.301) โครงการประจำ (ROUTINE) (มนพ.302.1) และโครงการยุทธศาสตร์ (มนพ.302.2)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ภาพรวม)

ประเภทงบรายจ่าย/รายการ (รวม)	งบประมาณทั้งสิ้น		รายจ่าย/รายการประจำ (มนพ.301)		โครงการประจำ (มนพ.302.1)		โครงการยุทธศาสตร์ (มนพ.302.2)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. งบประมาณเงินแผ่นดิน	687,582,900.00	76.92	496,148,275.00	55.50	6,448,255.00	0.72	184,986,370.00	20.69
2. งบประมาณเงินรายได้	206,315,206.00	23.08	179,904,006.00	20.13	1,456,200.00	0.16	24,955,000.00	2.79
2.1 เงินบำรุงการศึกษา	123,286,409.00		101,273,409.00		1,213,000.00		20,800,000.00	
2.2 เงินสะสม	55,656,797.00		55,656,797.00		-	-	-	-
2.3 เงินกองทุน	10,266,200.00		9,130,600.00		62,600.00		1,073,000.00	
2.4 เงินรับฝาก	14,703,300.00		11,970,700.00		150,600.00		2,582,000.00	
2.5 เงินรายได้อื่น	2,402,500.00		1,872,500.00		30,000.00		500,000.00	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	893,898,106.00	100.00	676,052,281.00	75.63	7,904,455.00	0.88	209,941,370.00	23.49

จากตารางแสดงให้เห็นว่ากรอบงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภาพรวมจำนวนทั้งสิ้น 893,898,106.00 บาท (แปดร้อยเก้าสิบสาม ล้านแปดแสนเก้าหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยหกบาทถ้วน) จำแนกเป็นประเภทรายจ่าย/รายการประจำ (มนพ.301) จำนวน 676,052,281.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 75.63 โครงการประจำ (ROUTINE) (มนพ.302.1) จำนวน 7,904,455.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.88 และโครงการยุทธศาสตร์ (มนพ.302.2) จำนวน 209,941,370.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 23.49

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ตารางที่ 5 : สรุปงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยนครพนม

จำแนกตามหน่วยงาน/แหล่งงบประมาณ/งบรายจ่าย

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้						รวม (8)=(1)+(7)	คิดเป็นร้อยละ
			เงินบำรุงการศึกษา	เงินสะสม	เงินกองทุน	เงินรับฝาก	เงินรายได้อื่น	รวมงบประมาณเงินรายได้ (7) =(2)+(3)+(4)+(5)+(6)		
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)			
1	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	1,119,700	10,743,050	1,982,670	-	899,500	-	13,625,220	14,744,920	1.64
	1.1 งบประมาณบุคลากร	-	2,726,010	908,670	-	-	-	3,634,680	3,634,680	
	1.2 งบดำเนินงาน	-	8,017,040	824,000	-	899,500		9,740,540	9,740,540	
	1.3 งบเงินอุดหนุน	1,119,700	-	-	-	-	-	-	1,119,700	
	1.4 งบลงทุน	-	-	250,000	-	-	-	250,000	250,000	
	1.5 งบรายจ่ายอื่น	-	-		-	-	-	-	-	
2	คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	7,071,900	9,797,321	4,709,200	-	-	-	14,506,521	21,578,421	2.41
	1.1 งบประมาณบุคลากร	-	1,929,600	709,200	-	-	-	2,638,800	2,638,800	
	1.2 งบดำเนินงาน	-	7,867,721	2,107,400	-	-	-	9,975,121	9,975,121	
	1.3 งบเงินอุดหนุน	1,161,900	-	-	-	-	-	-	1,161,900	
	1.4 งบลงทุน	5,910,000	-	1,892,600	-	-	-	1,892,600	7,802,600	
	1.5 งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-		-	
3	คณะเกษตรและเทคโนโลยี	15,296,900	1,000,000	2,415,000	-	1,910,600	442,500	5,768,100	21,065,000	2.35
	1.1 งบประมาณบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.2 งบดำเนินงาน	-	1,000,000	980,000	-	1,910,600	442,500	4,333,100	4,333,100	
	1.3 งบเงินอุดหนุน	8,106,900	-	-	-	-	-	-	8,106,900	
	1.4 งบลงทุน	7,190,000	-	1,435,000	-	-	-	1,435,000	8,625,000	
	1.5 งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้						รวม (8)=(1)+(7)	คิดเป็นร้อยละ
			เงินบำรุงการศึกษา	เงินสะสม	เงินกองทุน	เงินรับฝาก	เงินรายได้อื่น	รวมงบประมาณเงินรายได้		
			(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7) =(2)+(3)+(4)+(5)+(6)	
4	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	57,472,200	4,800,000	1,035,700	-	1,734,400	-	9,778,900	67,251,100	7.50
	1.1 งบประมาณบุคลากร	-	2,208,800	-	-	-	-	4,417,600	4,417,600	
	1.2 งบดำเนินงาน	-	2,591,200	1,035,700	-	1,734,400	-	5,361,300	5,361,300	
	1.3 งบเงินอุดหนุน	15,017,200	-	-	-	-	-	-	15,017,200	
	1.4 งบลงทุน	42,455,000	-	-	-	-	-	-	42,455,000	
	1.5 งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	
5	วิทยาลัยธาตุพนม	18,091,400	1,965,330	480,000	-	-	-	2,445,330	20,536,730	2.29
	1.1 งบประมาณบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.2 งบดำเนินงาน	-	1,965,330	-	-	-	-	1,965,330	1,965,330	
	1.3 งบเงินอุดหนุน	7,351,400	-	-	-	-	-	-	7,351,400	
	1.4 งบลงทุน	10,740,000	-	480,000	-	-	-	480,000	11,220,000	
	1.5 งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	
6	วิทยาลัยนาหว้า	5,716,600	1,254,656	1,480,000	-	-	-	2,734,656	8,451,256	0.94
	1.1 งบประมาณบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.2 งบดำเนินงาน	-	804,656	1,000,000	-	-	-	1,804,656	1,804,656	
	1.3 งบเงินอุดหนุน	5,716,600	-	-	-	-	-	-	5,716,600	
	1.4 งบลงทุน	-	450,000	480,000	-	-	-	930,000	930,000	
	1.5 งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	
7	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม	21,836,800	18,860,440	13,000,000	-	-	1,460,000	33,320,440	55,157,240	6.15
	1.1 งบประมาณบุคลากร	-	12,120,500	-	-	-	-	12,120,500	12,120,500	
	1.2 งบดำเนินงาน	-	6,739,940	8,546,400	-	-	1,460,000	16,746,340	16,746,340	
	1.3 งบเงินอุดหนุน	11,836,800	-	-	-	-	-	-	11,836,800	
	1.4 งบลงทุน	10,000,000	-	4,453,600	-	-	-	4,453,600	14,453,600	
	1.5 งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้						รวม	คิดเป็นร้อยละ
			เงินบำรุงการศึกษา	เงินสะสม	เงินกองทุน	เงินรับฝาก	เงินรายได้อื่น	รวมงบประมาณเงินรายได้		
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7) =(2)+(3)+(4)+(5)+(6)	(8)=(1)+(7)	
8	คณะครุศาสตร์	4,215,600	31,563,832	7,202,180	-	1,700,000	-	40,466,012	44,681,612	4.98
	1.1 งบประมาณบุคลากร	-	12,094,800	911,400	-	-	-	13,006,200	13,006,200	
	1.2 งบดำเนินงาน	-	19,380,432	4,000,000	-	1,700,000	-	25,080,432	25,080,432	
	1.3 งบเงินอุดหนุน	4,215,600	-	-	-	-	-	-	4,215,600	
	1.4 งบลงทุน	-	88,600	2,290,780	-	-	-	2,379,380	2,379,380	
	1.5 งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	
9	คณะวิทยาศาสตร์	7,145,500	4,066,800	743,250	-	400,000	-	6,593,050	13,738,550	1.53
	1.1 งบประมาณบุคลากร	-	1,037,250	345,750	-	-	-	2,766,000	2,766,000	
	1.2 งบดำเนินงาน	-	3,029,550	397,500	-	400,000	-	3,827,050	3,827,050	
	1.3 งบเงินอุดหนุน	645,500	-	-	-	-	-	-	645,500	
	1.4 งบลงทุน	6,500,000	-	-	-	-	-	-	6,500,000	
	1.5 งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	8,867,800	5,900,000	2,627,222	-	-	400,000	8,927,222	17,795,022	1.98
	1.1 งบประมาณบุคลากร	-	1,399,266	466,422	-	-	-	1,865,688	1,865,688	
	1.2 งบดำเนินงาน	-	4,330,234	1,260,800	-	-	400,000	5,991,034	5,991,034	
	1.3 งบเงินอุดหนุน	2,157,800	-	-	-	-	-	-	2,157,800	
	1.4 งบลงทุน	6,710,000	170,500	900,000	-	-	-	1,070,500	7,780,500	
	1.5 งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	
11	วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ	128,100	1,362,000	1,251,390	-	-	-	3,341,550	3,469,650	0.39
	1.1 งบประมาณบุคลากร	-	309,330	418,830	-	-	-	1,456,320	1,456,320	
	1.2 งบดำเนินงาน	-	1,052,670	832,560	-	-	-	1,885,230	1,885,230	
	1.3 งบเงินอุดหนุน	128,100	-	-	-	-	-	-	128,100	
	1.4 งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.5 งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้						รวม (8)=(1)+(7)	คิดเป็นร้อยละ
			เงินบำรุงการศึกษา	เงินสะสม	เงินกองทุน	เงินรับฝาก	เงินรายได้อื่น	รวมงบประมาณเงินรายได้ (7) =(2)+(3)+(4)+(5)+(6)		
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)			
12	วิทยาลัยการบิณ การศึกษา และวิจัยนานาชาติ	47,320,400	1,131,000	243,460	-	-	-	1,374,460	48,694,860	5.43
	1.1 งบบุคลากร	-	606,920	223,460	-	-	-	830,380	830,380	
	1.2 งบดำเนินงาน	-	524,080	20,000	-	-	-	544,080	544,080	
	1.3 งบเงินอุดหนุน	14,902,400	-	-	-	-	-	-	14,902,400	
	1.4 งบลงทุน	32,418,000	-	-	-	-	-	-	32,418,000	
	1.5 งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	
13	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม	15,444,600	2,000,000	1,603,000	-	-	-	3,603,000	19,047,600	2.12
	1.1 งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.2 งบดำเนินงาน	-	1,650,000	1,003,000	-	-	-	2,653,000	2,653,000	
	1.3 งบเงินอุดหนุน	10,544,600	-	-	-	-	-	-	10,544,600	
	1.4 งบลงทุน	4,900,000	350,000	600,000	-	-	-	950,000	5,850,000	
	1.5 งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	
14	สำนักวิทยบริการ	126,900	1,600,000	623,180	-	-	100,000	2,815,900	2,942,800	0.33
	1.1 งบบุคลากร	-	369,540	123,180	-	-	-	985,440	985,440	
	1.2 งบดำเนินงาน	-	1,230,460	300,000	-	-	100,000	1,630,460	1,630,460	
	1.3 งบเงินอุดหนุน	126,900	-	-	-	-	-	-	126,900	
	1.4 งบลงทุน	-	-	200,000	-	-	-	200,000	200,000	
	1.5 งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	
15	สถาบันวิจัยและพัฒนา	126,900	1,600,000	756,985	2,566,200	2,378,000	-	5,701,185	5,828,085	0.65
	1.1 งบบุคลากร	-	170,955	56,985	-	-	-	56,985	56,985	
	1.2 งบดำเนินงาน	-	1,429,045	700,000	2,566,200	2,378,000	-	5,644,200	5,644,200	
	1.3 งบเงินอุดหนุน	126,900	-	-	-	-	-	-	126,900	
	1.4 งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.5 งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้						รวม	คิดเป็นร้อยละ
			เงินบำรุงการศึกษา	เงินสะสม	เงินกองทุน	เงินรับฝาก	เงินรายได้อื่น	รวมงบประมาณเงินรายได้		
			(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7) =(2)+(3)+(4)+(5)+(6)	
16	สำนักงานอธิการบดี	477,601,600	25,641,980	15,503,560	7,700,000	5,680,800	-	54,526,340	532,127,940	59.32
	1.1 งบประมาณบุคลากร	86,707,600	9,280,080	3,093,360	-	-	-	12,373,440	99,081,040	
	1.2 งบดำเนินงาน	9,481,000	16,361,900	12,410,200	7,700,000	5,680,800	-	42,152,900	51,633,900	
	1.3 งบเงินอุดหนุน	367,039,200	-	-	-	-	-	-	367,039,200	
	1.4 งบลงทุน	14,373,800	-	-	-	-	-	-	14,373,800	
	1.5 งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	687,582,900	123,286,409	55,656,797	10,266,200	14,703,300	2,402,500	209,527,886	897,110,786	100.00
หมายเหตุ งบประมาณเงินแผ่นดิน งบบุคลากร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างชาติ งบเงินอุดหนุน เงินเดือนพนักงาน ตั้งงบประมาณไว้ที่ส่วนกลาง (สำนักงานอธิการบดี โดยงานการเงินทำหน้าที่ดำเนินการทำชุดเบิกจ่ายในแต่ละเดือน)										

ตารางที่ 6 : รายการงบประมาณรายหน่วยงาน

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ			
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ครุภัณฑ์)		650,000	
1	ชุดเครื่องตรวจบันทึกติดตามและวิเคราะห์คลื่นไฟฟ้าสมองด้วยชุดรับสัญญาณชนิดพกพา ตำบลหนองญาติ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	650,000	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตด้านสังคมศาสตร์ (สิ่งก่อสร้าง)		5,260,000	
1	ปรับปรุงพื้นที่ใช้ประโยชน์ร่วมกัน Co-working Space ชั้น 1 คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตำบลนาราชควาย อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม	5,260,000	
รวม		5,910,000	

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
คณะเกษตรและเทคโนโลยี			
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ครุภัณฑ์)		2,190,000	
1	ชุดฝึกปฏิบัติพื้นฐานระบบควบคุมยานยนต์ไฟฟ้าทางเกษตร ตำบลขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	490,000	
2	ชุดห้องปฏิบัติการควบคุมสภาพเมล็ดพันธุ์ ตำบลขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	1,000,000	
3	ชุดปฏิบัติการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรเพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชน ตำบลขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	700,000	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สิ่งก่อสร้าง)		5,000,000	
1	ปรับปรุงอาคารฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น ตำบลขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	5,000,000	
รวม		7,190,000	

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม			
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ครุภัณฑ์)		10,680,000	
1	ชุดฝึกอบรมป้องกันไฟฟ้าด้วยรีเลย์ป้องกัน ไม่น้อยกว่า 9 ชุด พร้อมโมดูลสร้างจุดเสีย ตำบลหนองญาติ อำเภอเมือง นครพนม จังหวัดนครพนม	6,500,000	
2	ชุดปฏิบัติการนิเวศไฟฟ้าอุตสาหกรรม ตำบลหนองญาติ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	2,980,000	
3	ชุดปฏิบัติงานเทคนิคและเครื่องมือกล ตำบลหนองญาติ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	1,200,000	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สิ่งก่อสร้าง)		29,875,000	
1	ก่อสร้างอาคารเรียนและปฏิบัติการ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ตำบลหนองญาติ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม	28,237,000	
2	ปรับปรุงห้องเรียน ชั้น 4 อาคารสารสนเทศ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ตำบลหนองญาติ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม	1,000,000	
3	ปรับปรุงโรงฝึกงานวิชาชีพพื้นฐาน ตำบลหนองญาติ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม	638,000	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตด้านสังคมศาสตร์ (สิ่งก่อสร้าง)		1,900,000	
1	ปรับปรุงห้องปฏิบัติการสาขาวิชาการโรงแรม ตำบลหนองญาติ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	1,900,000	
รวม		42,455,000	

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
วิทยาลัยธาตุพนม			
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตด้านสังคมศาสตร์ (ครูภัณฑ์)		7,740,000	
1	ชุดจออัจฉริยะเพื่อการศึกษา ขนาด 86 นิ้ว ตำบลธาตุพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	380,000	
2	ชุดระบบสื่อประชาสัมพันธ์ดิจิทัล ตำบลธาตุพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	360,000	
3	ชุดปฏิบัติการร้านค้าสมัยใหม่ ตำบลธาตุพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	3,500,000	
4	ชุดปฏิบัติการภาคอินเตอร์ภาษาต่างประเทศแบบดิจิทัล ตำบลธาตุพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	3,500,000	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สิ่งก่อสร้าง)		3,000,000	
1	ก่อสร้างโรงอาหาร (Campus Canteen) ตำบลธาตุพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	3,000,000	
รวม		10,740,000	

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม			
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ			
1	ปรับปรุงหอพักอาคาร 1 ชั้น 5 ชั้น 6 และหอพักทานตะวัน ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	10,000,000	
รวม		10,000,000	

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
คณะวิทยาศาสตร์			
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ครุภัณฑ์)			
1	ชุดครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการวิทยาการคำนวณ (coding) ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) และสะเต็มศึกษา (STEM Education) ตำบลหนองญาติ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	6,500,000	
รวม		6,500,000	

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ครุภัณฑ์)			
1	ชุดทดลองการป้องกันระบบไฟฟ้ากำลัง ตำบลหนองญาติ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	3,500,000	
2	ชุดทดสอบไฟฟ้าแรงสูงกระแสสลับ ขนาด 100 กิโลโวลต์ ตำบลหนองญาติ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	3,210,000	
รวม		6,710,000	

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
วิทยาลัยการบิน การศึกษา และวิจัยนานาชาติ			
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ครุภัณฑ์)			
1	เครื่องบินจำลองแบบ DA 40/42 convertible FSTD ตำบลนาทราย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	21,868,000	
2	ชุดฝึกอบรมไฮดรอลิกส์สำหรับการควบคุมฐานล้อ (Hydraulic Landing Gear System Traine) ตำบลนาทราย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	4,950,000	
3	ชุดอุปกรณ์ล้อลงจอดอากาศยาน (MAIN LANDING GEAR) ตำบลนาทราย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	5,600,000	
รวม		32,418,000	

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม			
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ครุภัณฑ์)			
1	ครุภัณฑ์ชุดปฏิบัติการไฟฟ้าอุตสาหกรรม ตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม	4,900,000	
รวม		4,900,000	

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
สำนักงานอธิการบดี			
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ครุภัณฑ์)			
1	เครื่องทำน้ำร้อน-น้ำเย็น แบบต่อท่อ ขนาด 2 ก๊อก ตำบลขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	23,000	งานอาคารสถานที่ สนง.อธก
2	เครื่องตัดหญ้าแบบล้อจักรยาน ตำบลขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	12,000	งานอาคารสถานที่ สนง.อธก
3	เครื่องตัดแต่งพุ่มไม้ ขนาด 29.5 นิ้ว ตำบลขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	17,400	งานอาคารสถานที่ สนง.อธก
4	กล้องบันทึกภาพ ตำบลนาราชควาย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	86,900	งานสื่อสารองค์กร สนง.อธก
5	เลนส์ขนาด 24-240 มิลลิเมตร ตำบลนาราชควาย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	57,000	งานสื่อสารองค์กร สนง.อธก
6	ระบบบริหารงานอิเล็กทรอนิกส์ Enterprise Resource Planning (ERP) ตำบลขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	14,177,500	งานไอที สน.อธก
รวม		14,373,800	

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ตารางที่ 7 : สรุปเงินรายได้สะสม มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ข้อมูลจากกองคลังและพัสดุ ณ วันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2567)

ลำดับ	คณะ/วิทยาลัย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
		เงินสะสมคงเหลือสุทธิ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ขอใช้เงินสะสม	เงินสะสมคงเหลือ	ร้อยละ	เงินสะสมคงเหลือสุทธิ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เงินรายได้ค่าธรรมเนียม การศึกษาค้างรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เงินสะสม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รายได้รอ การรับรู้จากการคืนเงิน ทดรองราชการของ หน่วยงาน)	รวมเงินสะสม	ขอใช้เงินสะสม	เงินสะสมคงเหลือ	ร้อยละ
(1)	(2)	(3)	(4)	(3)-(4)=(5)	(6)	(7)	(7)	(8)	(3)+(4)+(5)+(6)=(9)	(10)	(9)-(10)=(11)	(12)
1	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	18,090,297.93	1,982,670	16,107,628	10.96	1,929,365.66	1,991,150.00	-	3,920,515.66	-	3,920,516	-
2	คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	15,572,775.80	4,709,200	10,863,576	30.24	2,174,637.15	888,700.00	-	3,063,337.15	-	3,063,337	-
3	คณะเกษตรและเทคโนโลยี	5,135,066.56	2,415,000	2,720,067	47.03	1,827,246.39	114,100.00	-	1,941,346.39	-	1,941,346	-
4	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	6,586,297.88	1,035,700	5,550,598	15.73	1,486,219.82	999,400.00	-	2,485,619.82	-	2,485,620	-
5	วิทยาลัยอาชีวศึกษา	6,897,020.29	480,000	6,417,020	6.96	1,451,953.83	965,700.00	-	2,417,653.83	-	2,417,654	-
6	วิทยาลัยนาหว้า	2,217,986.58	1,480,000	737,987	66.73	400,879.79	70,150.00	-	471,029.79	-	471,030	-
7	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม	45,496,644.41	13,000,000	32,496,644	28.57	12,553,158.04	9,721,100.00	-	22,274,258.04	-	22,274,258	-
8	คณะครุศาสตร์	68,967,186.77	7,202,180	61,765,007	10.44	16,389,031.79	4,034,000.00	-	20,423,031.79	-	20,423,032	-
9	คณะวิทยาศาสตร์	2,642,100.49	743,250	1,898,850	28.13	1,170,670.26	80,300.00	-	1,250,970.26	-	1,250,970	-
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	8,931,745.58	2,627,222	6,304,524	29.41	2,863,144.54	1,140,250.00	-	4,003,394.54	-	4,003,395	-
11	วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ	5,099,822.91	1,251,390	3,848,433	24.54	415,008.50	51,700.00	-	466,708.50	-	466,709	-
12	วิทยาลัยการบิณ การศึกษา และวิจัยนานาชาติ	25,677.27	243,460	(217,783)	948.15	263,940.31	301,800.00	-	565,740.31	-	565,740	-
13	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม	2,923,212.16	1,603,000	1,320,212	54.84	759,072.37	181,650.00	-	940,722.37	-	940,722	-
14	สำนักวิทยบริการ	5,571,558.92	623,180	4,948,379	11.19	221,809.02	-	-	221,809.02	-	221,809	-
15	สถาบันวิจัยและพัฒนา	1,274,809.85	756,985	517,825	59.38	486,585.93	-	-	486,585.93	-	486,586	-
16	สำนักงานอธิการบดี	(112,876,543.12)	-	(112,876,543)	-	3,626,435.96	-	13,580,000.00	17,206,435.96	15,503,560	1,702,876	90.10
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		82,555,660.28	40,153,237.00	42,402,423.28	48.64	48,019,159.36	20,540,000.00	13,580,000.00	82,139,159.36	15,503,560	66,635,599	18.87

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ส่วนที่ 3

ข้อมูลยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม

ตารางที่ 8 : วิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยนครพนมกับยุทธศาสตร์ 5 ปี
พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

แผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยนครพนม	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม
พันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล
พันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล
พันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษาที่เป็นเลิศ
พันธกิจที่ 3 พันธกิจด้านการวิจัย พันธกิจที่ 4 พันธกิจด้านการบริการวิชาการ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ
พันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ
พันธกิจที่ 3 พันธกิจด้านการวิจัย	ยุทธศาสตร์ที่ 8 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

ตารางที่ 9 : โครงการหลักภายใต้พันธกิจ ของมหาวิทยาลัยนครพนม

พันธกิจ	โครงการประจำปีในแผนปฏิบัติการประจำปี (Routine) (ม.นพ.302.1)	ผู้รับผิดชอบ
พันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร	1.1 โครงการบริหารจัดการระบบการบริหารจัดการที่ดี 1.2 โครงการบริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัยให้มีการสร้างรายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง 1.3 โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีความผาสุก 1.4 โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีทักษะในการทำงานที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไป และสามารถใช้ผลงานในการเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ 1.5 โครงการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและยั่งยืน	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคล - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายแผนและงบประมาณ - ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี - ผู้อำนวยการกองกลาง - ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน - คณบดี / ผู้อำนวยการ
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	2.1 โครงการพัฒนาระบบรับเข้านักศึกษาในทุกระดับ 2.2 โครงการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรที่ทันสมัย ได้มาตรฐาน และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน 2.3 โครงการพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการ 2.4 โครงการสร้างบัณฑิตที่จบการศึกษาให้มีอัตลักษณ์ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีพื้นฐานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการพัฒนา	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคล - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการอาชีวศึกษา - ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม - ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา - ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - คณบดี / ผู้อำนวยการ
พันธกิจที่ 3 พันธกิจด้านการวิจัย	3.1 โครงการวิจัยเพื่อแก้ปัญหาของพื้นที่ และการพัฒนานักวิจัยใหม่ นักวิจัยรุ่นกลาง และนักวิจัยอาวุโส 3.2 โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเกี่ยวกับงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และมีคุณภาพที่ได้รับการยอมรับของสังคม 3.3 โครงการสร้างความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาและ	- รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา - คณบดี / ผู้อำนวยการ

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

พันธกิจ	โครงการประจำปีในแผนปฏิบัติการประจำปี (Routine) (ม.นพ.302.1)	ผู้รับผิดชอบ
	แก้ปัญหาขององค์กรด้วยงานวิจัยที่มีคุณภาพ 3.4 โครงการพัฒนาและส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์และแก้ปัญหาทางสังคม	
พันธกิจที่ 4 พันธกิจด้านการบริการวิชาการ	4.1 โครงการส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับงานวิจัยและความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย 4.2 โครงการสร้างเครือข่ายการให้บริการวิชาการกับองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4.3 โครงการพัฒนาศูนย์กลางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง 4.4 โครงการปฏิรูประบบการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย (จัดให้มีศูนย์กลางการประสานงานและเกิดการบูรณาการร่วมกันของคณะวิชาต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ) 4.5 โครงการพัฒนาอุทยานการเรียนรู้ด้านต่าง ๆ ที่เป็นความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชนและสังคม	- รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา - คณบดี / ผู้อำนวยการ
พันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5.1 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นศูนย์กลางด้านการอนุรักษ์ ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภาษา 5.2 โครงการบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ 5.3 โครงการพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมของกลุ่มจังหวัดสู่ระดับประเทศ อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง ภูมิภาคอาเซียน และระดับนานาชาติ	- ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม - ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา - คณบดี / ผู้อำนวยการ

ตารางที่ 10 : โครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยนครพนม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)

เป้าประสงค์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่ เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยประชาคมทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ โดยมีองค์ประกอบ 3 กลยุทธ์ 5 ตัวชี้วัด และ 16 โครงการ / กิจกรรม การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)

องค์ประกอบ : 3 กลยุทธ์ 5 ตัวชี้วัด และ 16 โครงการ / กิจกรรม ตัวชี้วัด 1) ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ที่บรรลุเป้าหมาย 2) มีการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในครบทุกหน่วยงาน 3) มีการจัดทำรายงานการเงินเสนอสภามหาวิทยาลัยตามไตรมาส 4) ความพึงพอใจของบุคลากรที่ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 5) ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน		
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบ บริหารจัดการ องค์กรที่มีธรร มาภิบาล	1) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีโดยเปิดโอกาสให้ ประชาคมในมหาวิทยาลัยนครพนมทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อให้แผนพัฒนาดังกล่าวได้รับการยอมรับพร้อมกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผล 2) โครงการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการและผู้บริหารในระดับต่าง ๆ โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมในมหาวิทยาลัยนครพนมมีส่วนร่วมในกระบวนการสรรหาอย่างเหมาะสม 3) โครงการปรับปรุงโครงสร้างของสำนักงานอธิการบดี หน่วยงานสนับสนุนภารกิจของ มหาวิทยาลัยนครพนมให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับระบบการทำงาน ลดความซ้ำซ้อน ใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่าและมีประสิทธิภาพ โครงการ Paperless	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหารงาน บุคคล - รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงาน บุคคล

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	4) โครงการประเมินธรรมาภิบาลอย่างครบวงจร ตั้งแต่สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร มหาวิทยาลัย/คณะ/วิทยาลัย/ภาควิชา โดยมีคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ด้านธรรมาภิบาลที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย 5) โครงการจัดระบบบริหารจัดการให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ ปรับปรุงการบริหาร จัดการของสำนักงานให้เป็นแบบแบนราบ (flat organization) ที่มีสายการบังคับบัญชาที่สั้น มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม 6) โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการงบประมาณ ระบบการเงินการคลัง และมีแผนกลยุทธ์การเงินที่มีประสิทธิภาพ มีการจัดทำรายงานเงินอย่างสม่ำเสมอ 7) โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลของทรัพยากรพื้นฐานที่แต่ละคณะ/หน่วยงานสามารถใช้ร่วมกันเพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการประสานงาน 8) โครงการปรับปรุงระบบการประเมินบุคลากรเพื่อพิจารณาความดีความชอบที่สะท้อน ภาระงานที่แท้จริง และให้ความเป็นธรรมกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน 9) โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ตลอดจนการสร้างเครือข่ายผู้ตรวจสอบภายในเพื่อพัฒนาระบบงานให้เข้าสู่ มาตรฐานสากล	- รองอธิการบดี ฝ่ายกิจการพิเศษและทรัพย์สิน - ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ - ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายสารสนเทศและการศึกษาสมัยใหม่ - คณบดี / ผู้อำนวยการคณะ/วิทยาลัย
กลยุทธ์ที่ 2 การสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านชุมชนสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กร	1) โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรและชุมชนสัมพันธ์เชิงรุกอย่างทั่วถึงและหลากหลาย รูปแบบในการสื่อสารไปยังชุมชนทั้งภายในและภายนอก 2) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารระหว่างผู้บริหารไปยังบุคลากร นักศึกษา ผู้ที่มีส่วนได้ ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของมหาวิทยาลัย หรือช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของประชาคมผ่านช่องทางที่หลากหลาย	- ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์ - ผู้อำนวยการกองกลาง (งานประชาสัมพันธ์)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ	1) โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ให้มีประสิทธิภาพในการบริการทั้งด้าน Security, Cloud Platform และประสิทธิภาพของโครงข่าย ICT โดยเฉพาะระบบ Wifi ให้ ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการทุกพื้นที่การศึกษา 2) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศที่สมบูรณ์ที่ประกอบด้วยระบบบริหารจัดการ ระบบ บริหารงานบุคคล ระบบการจัดการเรียนการสอน ระบบพัฒนานักศึกษา ระบบบริหารงานวิจัยและการบริการวิชาการ การบริหารทรัพยากรของมหาวิทยาลัย เป็นต้น 3) โครงการพัฒนาระบบแอปพลิเคชันต่าง ๆ มัลติมีเดียที่ประยุกต์ใช้ได้กับ Mobile Devices ทั้ง Tablet, Mobile Phone และระบบปฏิบัติการทุกชนิด iOS, Android, Windows 4) โครงการปรับปรุงระบบเว็บไซต์ทางการ (Official website) ของมหาวิทยาลัยได้มาตรฐานในการนำเสนอ มีข้อมูลข่าวสารที่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ 5) โครงการสร้างเครือข่ายนักเทคโนโลยีสารสนเทศจากแต่ละหน่วยงานเพื่อร่วมกันแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไป ร่วมกันพัฒนาระบบและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	- ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายสารสนเทศและการศึกษาสมัยใหม่ - ผู้อำนวยการกองบริหารงานทั่วไป (งานเทคโนโลยีดิจิทัล)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture)

เป้าประสงค์ : บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีเส้นทางความก้าวหน้าที่ชัดเจน มีความสุขในการทำงาน โดยมีองค์ประกอบ : 2 กลยุทธ์ 3 ตัวชี้วัด และ 10 โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture)

องค์ประกอบ : 2 กลยุทธ์ 2 ตัวชี้วัด และ 10 โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด 1) จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและเอื้ออำนวยความสะดวกในการทำงาน การใช้ชีวิต และสวัสดิการของบุคลากร 2) ร้อยละผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ		
กลยุทธ์ (Tactic)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความพึงพอใจในสถานที่ทำงาน (Happy Workplace)	1) โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในองค์กร และการสร้างเครือข่ายบุคลากรสัมพันธ์ระหว่าง หน่วยงานภายใน 2) โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมของทำงานให้มีบรรยากาศของการทำงานที่ดี ตามแนวทางในการสร้างความสุขในที่ทำงาน 8 ด้าน ประกอบด้วย สุขภาพของคน น้ำใจของคน ศาสนาและคุณธรรม การผ่อนคลาย ความรู้ หนี้สิน ครอบครัว และ สังคม 3) โครงการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการสร้างความสุขในที่ทำงาน การมีส่วนร่วมอาจจะมีหลากหลายรูปแบบ	- รองอธิการบดี ฝ่ายบริหารงานบุคคล - ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ - ผู้อำนวยการกองบริหารงานทั่วไป (งานบริหารทรัพยากรมนุษย์ และงานอาคารสถานที่)

กลยุทธ์ (Tactic)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	1) โครงการจัดทำแผนและพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย แผนพัฒนาตนเองของบุคลากร และ แผนการจัดสรรอัตรากำลังระยะยาวเพื่อรองรับการเกษียณอายุราชการ 2) โครงการพัฒนาทักษะการทำงานและยกระดับการบริหารจัดการให้แก่บุคลากรและผู้บริหาร ผ่านโครงการ Nakhon Phanom University Administrators Shadowing, NPUAS ซึ่งเป็นโครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญจากมหาวิทยาลัยคู่ความร่วมมือ 3) โครงการพัฒนาความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร โดยจัดให้มี กลไกในการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสามารถพัฒนาผลงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการก้าวเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 4) โครงการพัฒนาศักยภาพในการพัฒนางานประจำไปสู่การวิจัย (R2R) หรือการวิจัยสถาบัน ให้แก่บุคลากรสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง และสร้างเครือข่ายของการจัดการความรู้ ระหว่างหน่วยงานภายในเพื่อแบ่งปันความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ 5) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง ประพฤติตนเหมาะสมดีงามสมควรเป็นตัวอย่างแก่บุคลากรทั่วไป เพื่อส่งเสริมและประกาศเกียรติคุณ และมีการคัดเลือกผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปี 6) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยนครพนม 7) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหาร ระดับกลางของมหาวิทยาลัยนครพนม	- รองอธิการบดี ฝ่ายบริหารงานบุคคล - ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายสารสนเทศและการศึกษาสมัยใหม่ - ผู้อำนวยการกองบริหารงานทั่วไป (งานบริหารทรัพยากรมนุษย์)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Green and Sustainable Campus)

เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยนครพนมมีบรรยากาศที่ร่มรื่น เป็นธรรมชาติและมีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความสุขที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้ และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โดยมีองค์ประกอบ : 1 กลยุทธ์ 1 ตัวชี้วัด และ 5 โครงการ / กิจกรรม การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Green and Sustainable Campus)

องค์ประกอบ : 1 กลยุทธ์ 1 ตัวชี้วัด และ 5 โครงการ / กิจกรรม		
ตัวชี้วัด		
1) ความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยนครพนม		
กลยุทธ์ (Tactic)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัยนครพนมในทุกพื้นที่การศึกษาให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอน	1) โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอน 2) การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานทางดิจิทัลสู่การเป็น Smart University 3) การบริหารแบบรวมศูนย์ของสำนักงานที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่เดียวกัน 4) ศึกษาโครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ 5) ศึกษาโครงการจัดตั้งคณะสาธารณสุขศาสตร์ 6) ศึกษาโครงการจัดตั้งคณะเทคนิคการแพทย์ 7) โครงการจัดตั้งคณะนิติศาสตร์ 8) โครงการจัดตั้งคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ 9) โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนวัตกรรม 10) โครงการจัดตั้งคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ 11) โครงการจัดตั้งห้องเรียนวิทยาศาสตร์ในโรงเรียน	- รองอธิการบดี ฝ่ายแผนและงบประมาณ - รองอธิการบดี ฝ่ายกิจการพิเศษและทรัพย์สิน - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ - ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ - คณบดี / ผู้อำนวยการ ที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ - ผู้อำนวยการกองบริหารงานทั่วไป (งานอาคารและสถานที่ งานเทคโนโลยีดิจิทัล) - ผู้อำนวยการกองบริหารวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy)

เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยนครพนมมีหลักสูตรที่ทันสมัย ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตทั้งจากภาครัฐและเอกชน มีระบบสะสมหน่วยกิต และหลักสูตรการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม สามารถดึงดูดให้ผู้เรียนสนใจมาเรียนเพิ่มมากขึ้น โดยมีองค์ประกอบ : 4 กลยุทธ์ 5 ตัวชี้วัด และ 21 โครงการ / กิจกรรม การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy)

องค์ประกอบ : 4 กลยุทธ์ 3 ตัวชี้วัด และ 21 โครงการ / กิจกรรม		
ตัวชี้วัด - ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง (Percentage of Curricular with Work-Integrated Learning) - อัตราการคงอยู่ของผู้เรียน (Student Retention) - ร้อยละของรายวิชาที่ใช้สื่อออนไลน์ที่คณาจารย์พัฒนาขึ้นเพื่อตอบสนองต่อการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง		
กลยุทธ์ (Tactic)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของภาครัฐและภาคเอกชน	1) โครงการการจัดทำหลักสูตรใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาของประเทศ เป็นหลักสูตรสูตรข้ามศาสตร์ 2) โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของผู้เรียนและสังคม หรือ เป็นหลักสูตรที่บูรณาการสหวิทยาการ หรือหลักสูตรที่ให้ความรู้ตั้งแต่สองศาสตร์ขึ้นไป และได้รับปริญญา 2 ปริญญา (หลักสูตรสหวิทยาการ 2 ปริญญา) หลักสูตรที่มีความร่วมมือกับต่างประเทศ หลักสูตร Non-Degree และ Credit Bank 3) โครงการสนับสนุนให้ทุกหลักสูตร เพิ่มสัดส่วนรายวิชาที่สอนด้วยภาษาต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างทักษะด้านภาษาและการสื่อสารด้วยภาษาต่างประเทศให้กับนักศึกษา ซึ่ง จะช่วยเพิ่มทางเลือกและโอกาสในการทำงานให้กับนักศึกษาในอนาคต 4) โครงการความร่วมมือกับภาคธุรกิจอุตสาหกรรมเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐานและสนองความต้องการ ของตลาดแรงงานและเป็นการระดมทรัพยากรจากภาคผู้ใช้บัณฑิตให้มีส่วนร่วมรับผิดชอบในกระบวนการผลิต	- รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ อาชีวศึกษา - ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและงานทะเบียน

กลยุทธ์ (Tactic)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	5) โครงการพัฒนาหลักสูตร Recurrent Training ให้กับนักบิน ที่ยังไม่มีงานทำรวมทั้งนักบินที่ออกจากสายการบินต่าง ๆ รวมแล้วประมาณ 1,300 คน เพื่อให้ใบอนุญาตและศักยภาพการบินยังคงอยู่เป็นปัจจุบัน 6) โครงการพัฒนาหลักสูตร Refresher course IR, ME และ Simulator Airbus ในอดีตสายการบิน AirAsia เคยมาใช้บริการ 7) โครงการพัฒนาหลักสูตร CPL/PPL 8) โครงการสร้างเครือข่ายด้านการบินกับต่างประเทศเช่น จีน เมียนมา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม และ Singapore Airlines 9) โครงการพัฒนาหลักสูตรด้านการท่องเที่ยว 10) โครงการเตรียมความพร้อมจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์	
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบและหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	1) โครงการพัฒนาระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) และการเทียบโอนเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต 2) โครงการพัฒนาหลักสูตรสำหรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต หลักสูตรการศึกษาทางไกล (Distance Education) เพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่ม ที่สามารถเรียนรู้ได้ตลอดเวลา และสามารถเก็บสะสมหน่วยกิตเพื่อขอรับปริญญาบัตรได้ 3) โครงการ Honors Cooperative Program ซึ่งจะเป็นการร่วมมือกับภาคธุรกิจ และหน่วยงานของรัฐ ในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีโอกาสในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น หรือการอบรมตามหลักสูตรที่คณะ/มหาวิทยาลัยจัดทำขึ้น ซึ่งสามารถเก็บสะสมรายวิชาต่างๆ และสามารถขอรับปริญญาได้เมื่อเรียนครบหลักสูตร 4) โครงการสนับสนุนการปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ของนักศึกษาด้วย กระบวนการเรียนรู้ใหม่ (New Learning Paradigms) โดยการสนับสนุนมาตรฐานการสอนคณาจารย์พัฒนา ในรูปแบบ Outcomes Base Learning	- รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ อาชีวศึกษา - ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและงานทะเบียน

กลยุทธ์ (Tactic)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนา รูปแบบการเรียนรู้ที่ หลากหลายเพื่อ รองรับการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21	1) โครงการพัฒนาบุคลากรสายผู้สอนในการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดทำเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน ตำรา สไลด์ประกอบการสอน สื่อออนไลน์ e-Book / e-Document หรือ e-Learning 2) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีทรัพยากรออนไลน์เพิ่มขึ้น และการเข้าถึงฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ทั้งที่เป็นวารสาร หนังสือ และสื่อความรู้อื่น ๆ ที่ครอบคลุม หลากหลายศาสตร์/สาขาวิชาเพื่อการศึกษาตามอัธยาศัยของนักศึกษา 3) โครงการปรับปรุง และขยายเวลาให้บริการของสำนักวิทยบริการ เป็นห้องสมุดที่มีชีวิต มีการให้บริการทุกวัน ไม่เว้น วันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์ อย่างไรก็ตามผู้รับบริการสามารถใช้บริการบางประเภทได้ตลอดเวลา ผ่านระบบห้องสมุด อิเล็กทรอนิกส์ได้ที่ ฐานข้อมูล e-Book 4) โครงการอบรมและสร้างความเข้าใจในกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง โดยการนำเอาการบูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยเข้าไว้ด้วยกัน ผ่าน กระบวนการเรียนการสอนโดยใช้การวิจัยเป็นฐาน หรือการเรียนการสอนโดยใช้ ปัญหาเป็นฐาน 5) โครงการสนับสนุนให้ทุกหลักสูตรมีโครงการสหกิจศึกษาที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้มี ประสบการณ์ทำงานจริงในสถานประกอบการ	- รองอธิการบดี ฝ่ายบริหารงานบุคคล - รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ อาชีวศึกษา - ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและงานทะเบียน
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนา ระบบการรับเข้าที่มี ความหลากหลาย	1) โครงการส่งเสริมให้นักเรียนที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดี เรียนดี นักเรียนที่ยากจน ผู้พิการ ตลอดจน การให้โควต้าลูกของผู้ประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับสาขาวิชาที่คณะเปิด สอน มีโอกาสเข้าศึกษาต่อในช่องทางการรับเข้าที่หลากหลาย 2) โครงการจัดค่ายวิชาการให้กับนักเรียนในชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายในช่วงเวลาก่อนการสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อเป็นการแนะนำหลักสูตรและสร้างความมั่นใจให้แก่แก่นักเรียนในพื้นที่ตัดสินใจตัดสินใจในเข้าศึกษาต่อที่มหาวิทยาลัยนครพนม	- ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายกิจการนักศึกษา และศิลปวัฒนธรรม - ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence)

เป้าประสงค์ ผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยนครพนม ได้ถูกนำไปใช้ในการแก้ปัญหาของพื้นที่ สร้าง ผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม ชุมชนและวัฒนธรรม และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ โดยมีองค์ประกอบ : 3 กลยุทธ์ 7 ตัวชี้วัด และ 14 โครงการ / กิจกรรม งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence)

องค์ประกอบ : 3 กลยุทธ์ 7 ตัวชี้วัด และ 14 โครงการ / กิจกรรม ตัวชี้วัด 1) จำนวนบทความ ผลงานสร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์ ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ 2) จำนวนผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่ยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา/บัญชีนวัตกรรม 3) อัตราการอ้างอิงของผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ ระดับชาติและนานาชาติ 4) จำนวนรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติระดับชาติ และ/นานาชาติของบุคลากรต่อจำนวนอาจารย์/นักวิจัยทั้งหมด 5) ผลการจัดอันดับตาม THE Impact Ranking 6) จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่นำไปใช้ในการแก้ปัญหาเชิงพื้นที่ การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ และอุตสาหกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของโครงการบริการวิชาการทั้งหมด 7) จำนวนทุนวิจัย/คน/ปี		
กลยุทธ์ (Tactic)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนา ระบบบริหารจัดการ งานวิจัยของ มหาวิทยาลัยให้มีความ พร้อมที่จะก้าวไปสู่การ	1) โครงการวิจัย ที่เป็นความต้องการเพื่อแก้ปัญหาของชุมชนในพื้นที่และภูมิภาค 2) โครงการปรับปรุงโครงสร้างสถาบันวิจัยให้มีความพร้อมในการสนับสนุนงานวิจัยและการบริการวิชาการอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ 3) โครงการสนับสนุนให้มีการจัดตั้งกลุ่มวิจัย ศูนย์วิจัย เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยนครพนมที่สามารถแก้ปัญหาให้กับชุมชนได้ 4) โครงการจัดทำแผนที่งานวิจัย (Research Mapping) และการสร้างแผนที่ความรู้ (Knowledge Mapping) ของมหาวิทยาลัย เพื่อนำไปกำหนดเป็นนโยบายและทิศทางการวิจัยของมหาวิทยาลัยต่อไป	- รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

กลยุทธ์ (Tactic)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
เป็นมหาวิทยาลัย พัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ชั้นนำของประเทศ	5) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับงานวิจัย เพื่อสนับสนุนให้การทำวิจัยของบุคลากรและนักศึกษาสามารถดำเนินไปได้และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	- คณบดี / ผู้อำนวยการ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนา ศักยภาพนักวิจัยให้ สามารถผลิตผลงานที่มี คุณภาพ	1) โครงการพัฒนานักวิจัยใหม่หรือบุคคลที่เคยมีประสบการณ์วิจัยมาก่อนและต้องการเริ่มต้นทำวิจัยใหม่ ให้มีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอน กรรมวิธีและกระบวนการในการพัฒนาข้อเสนอโครงการและการทำวิจัยที่ดี และสนับสนุนทุนเริ่มต้นการวิจัยเมื่อผ่านการอบรม 2) โครงการพัฒนากลุ่มวิจัย (นักวิจัยรุ่นกลาง) เป็นการพัฒนานักวิจัยที่ต่อเนื่องมาจากการอบรมนักวิจัยใหม่และโครงการบ่มเพาะนักวิจัย โดยกำหนดให้นักวิจัยรุ่นกลางไม่น้อยกว่า 3 คนขึ้นไปรวมกันจัดตั้งกลุ่มวิจัย (Frontier Research Group) โดยมีนักวิจัยอาวุโสทำหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มหรือพี่เลี้ยงกลุ่ม เพื่อขอรับทุนสนับสนุนงานวิจัยที่เป็นระดับแมคโคร 3) โครงการพัฒนานักวิจัยพี่เลี้ยง (Mentor) เพื่อทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงให้กับนักวิจัยใหม่สามารถพัฒนาศักยภาพและก้าวไปเป็นนักวิจัยที่ดีต่อไป 4) โครงการจัดตั้ง Publication Clinic เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนให้บุคลากรเตรียมต้นฉบับบทความที่มีคุณภาพ โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิช่วยพิจารณาเนื้อหา และมีผู้เชี่ยวชาญที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลักช่วยตรวจสอบแก้ไขภาษา ก่อนส่งตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติมากขึ้นและมีค่า impact factor ที่สูงขึ้น 5) โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเข้าใจในการพัฒนางานประจำโดยใช้งานวิจัยเป็นฐาน (Routine to Research) และการส่งเสริมการวิจัยสถาบันเพื่อพัฒนาหน่วยงานหรือองค์กร	- รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา - คณบดี / ผู้อำนวยการ

กลยุทธ์ (Tactic)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 3 ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยและสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อการผลิตผลงานที่มีคุณภาพ	1) โครงการปรับปรุงโครงสร้างของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้เป็นหน่วยงานสนับสนุนที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อน สามารถปฏิบัติงานกิจได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด 2) โครงการจัดทำแผนการจัดการเครื่องมือวิทยาศาสตร์ และการจัดจ้างนักวิทยาศาสตร์ ประจำเครื่องมือแต่ละชิ้น เพื่อทำหน้าที่ควบคุมการทำงานของเครื่องมือ ดูแล และบำรุงรักษาเครื่องมือให้อยู่ในสภาพดี ตลอดจนจัดทำรายงานการใช้เครื่องมือ 3) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์ของมหาวิทยาลัยรวม ถึงระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพที่แสดงถึง ตำแหน่งที่ตั้งของเครื่องมือ ค่าใช้จ่าย การจองเวลา การติดตามตรวจสอบผลการวิเคราะห์ เป็นต้น 4) โครงการปรับปรุงกลไกส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปเผยแพร่ผลงานวิจัยในเวทีการประชุมระดับนานาชาติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งต่อคน พร้อมทำหน้าที่เป็นทูต (Brand Ambassador) แนะนำมหาวิทยาลัยให้ผู้เข้าร่วมสัมมนารู้จักมหาวิทยาลัยนครพนมเพิ่มมากขึ้น	- รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา - คณบดี / ผู้อำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)

เป้าประสงค์ บัณฑิตจากมหาวิทยาลัยนครพนม เป็นผู้ที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความรู้ความสามารถ เชิงวิชาชีพ เป็นบัณฑิตที่ รอบรู้ภาษา เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีจิตสาธารณะ พร้อมทักษะ การทำงาน อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมีความสุข และมีทักษะในศตวรรษที่ 21 ที่เปรียบพร้อม โดยมีองค์ประกอบ : 3 กลยุทธ์ 5 ตัวชี้วัด และ 8 โครงการ / กิจกรรม การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)

องค์ประกอบ : 3 กลยุทธ์ 5 ตัวชี้วัด และ 8 โครงการ / กิจกรรม ตัวชี้วัด		
1) จำนวนผู้เรียนในสาขาวิชาที่เป็นความต้องการของประเทศ 2) ร้อยละการได้งานทำในพื้นที่หรือภูมิภาคของบัณฑิต (Percentage of Graduates Employed in the Region) 3) จำนวนนักศึกษา/บัณฑิตศึกษาที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้นักศึกษาเป็นผู้ประกอบการในอนาคต 4) ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต 5) มีระบบระบบฐานข้อมูลและจำนวนข้อมูลศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยนครพนม		
กลยุทธ์ (Tactic)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนา นักศึกษาเป็นบัณฑิตให้เป็น ผู้นำการเปลี่ยนแปลงทาง สังคมมีค่านิยมที่ดี มี ศักยภาพ และ ความสามารถ	1) โครงการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างเสริมจิตสาธารณะ การดำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประชาคมโลก การสร้างเสริมจิตสำนึก กิจกรรม ด้านศิลปะ และวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น และความภาคภูมิใจในความเป็น มหาวิทยาลัยนครพนม 2) โครงการสนับสนุนและส่งเสริมให้นักศึกษาจัดกิจกรรมค่ายอาสาพัฒนาและบำเพ็ญประโยชน์ ร่วมกับนักศึกษาภายในสถาบันหรือนักศึกษาต่างสถาบัน เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้ ประสบการณ์และเข้าใจสภาพความเป็นอยู่ที่แท้จริงของชนบท ได้เรียนรู้วัฒนธรรม ชนบทธรรมเนียม และประเพณีท้องถิ่น 3) โครงการสนับสนุนให้มีการดูแล รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสุขภาพ การประสานการตรวจสุขภาพ ประจำปี และการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสุขภาพที่มีประสิทธิภาพแก่นักศึกษา	- ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม - ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา - คณบดี / ผู้อำนวยการ

กลยุทธ์ (Tactic)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 โครงการพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้นักศึกษา	1) โครงการอบรมเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ (UBI) โดยการสนับสนุนนักศึกษา/ศิษย์เก่าที่มีศักยภาพ ให้เข้าสู่กระบวนการพัฒนาไปสู่การเป็นผู้ประกอบการใหม่ 2) โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาพัฒนาตัวเองเป็นผู้ประกอบการโดยการจัดทำบริษัทจำลอง เพื่อพัฒนาธุรกิจจากกิจกรรมของนักศึกษา	- ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม - ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา - หัวหน้าศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการศิษย์เก่าสัมพันธ์	1) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและความร่วมมือกับสมาคมศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยเพื่อ ร่วมกันพัฒนามหาวิทยาลัยก้าวไปเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำด้านการพัฒนาชุมชน เชิงพื้นที่ของประเทศ 2) โครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่าและนักศึกษาปัจจุบัน เพื่อการสร้างความสัมพันธ์ ที่ใกล้ชิด ผ่านการจัดทำโครงการ/กิจกรรม 3) โครงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของมหาวิทยาลัยถึงศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง ผ่านเครือข่าย สังคม (Social Network) เพื่อให้ศิษย์เก่าติดตามความเคลื่อนไหวของมหาวิทยาลัย ได้ ขณะเดียวกัน มหาวิทยาลัยยังสามารถระดมทุนจากศิษย์เก่าผ่านช่องทางเครือข่าย สังคมได้	- ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม - ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community)

เป้าประสงค์ เป็นผู้นำในการอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อรักษาคุณค่า และเพิ่มมูลค่าในระดับชาติและระดับนานาชาติ โดยมีองค์ประกอบ : 2 กลยุทธ์ 2 ตัวชี้วัด และ 11 โครงการ / กิจกรรม ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community)

องค์ประกอบ : 2 กลยุทธ์ 2 ตัวชี้วัด และ 11 โครงการ / กิจกรรม		
ตัวชี้วัด		
1) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นและของประเทศชาติ หรือกิจกรรมส่งเสริมการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนา หรือการให้บริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม 2) ฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อเป็นที่พึ่งของชุมชนเชิงพื้นที่		
กลยุทธ์ (Tactic)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยนครพนม	1) โครงการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งระยะสั้นและระยะยาว และการดำเนินการตามแผน 2) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศให้เป็นแหล่งอ้างอิงข้อมูลที่สำคัญของภูมิภาคด้านทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จัดทำฐานข้อมูล รวบรวมองค์ความรู้ด้านวิจัยด้านศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น สถาปัตยกรรม กลุ่มชาติพันธุ์ของไทย และอนุภูมิภาคุ่มน้ำโขง 3) กิจกรรมมอบรางวัลเชิดชูเกียรติให้แก่บุคคล และศิลปิน ที่ทำคุณประโยชน์ เผยแพร่ ส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น และภูมิปัญญาของท้องถิ่น 4) โครงการวิจัยและพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่นของการศึกษาในระดับต่าง ๆ โดยการผสมผสานงานพัฒนาศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นองค์ความรู้ที่มีคุณค่าและมีมูลค่าเพิ่ม เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน	- รองอธิการบดี ฝ่ายแผนและงบประมาณ - รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดี ฝ่ายบริหารงานบุคคล

กลยุทธ์ (Tactic)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	5) โครงการฟื้นฟูสถาบันศรีโคตรบูรณ์ศึกษา ให้เป็นหน่วยงานหลักของมหาวิทยาลัยนครพนมในความรับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาและวิจัยทางด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่จะมีส่วนในการสนับสนุนทางด้านการจัดการเรียนการสอน 6) โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมให้แก่นักศึกษา 7) โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับศิลปินพื้นบ้าน ปราชญ์ชาวบ้าน ชุมชนและหน่วยงานอื่นในด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาอีสานกับกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัย 8) โครงการพัฒนาและเชื่อมโยงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นอีสานกับท้องถิ่นอื่นภายในประเทศ และเชื่อมโยงกับศิลปวัฒนธรรมของประเทศเพื่อนบ้านและนานาชาติ ผ่านการจัดกิจกรรม	- รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - คณบดี / ผู้อำนวยการ
กลยุทธ์ที่ 2 เป็นศูนย์กลางของการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้วยศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาของพื้นที่	1) โครงการเป็นศูนย์กลางการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ที่ผสมผสานกับศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาให้แก่ชุมชน 2) โครงการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการนำศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญามาใช้ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative economy) 3) โครงการสนับสนุนให้มีการทำวิจัยในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative Economy) เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและพัฒนาความเป็นอยู่ของสังคมไทยให้มีความยั่งยืน	- รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - คณบดี / ผู้อำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 8 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น (Area-Based and Community University)

เป้าประสงค์ เป็นผู้นำด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมชั้นนำของประเทศ โดยการนำผลงานวิจัย ผสมผสานกับศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาของพื้นที่โดยมีองค์ประกอบ : 1 กลยุทธ์ 3 ตัวชี้วัด และ 8 โครงการ / กิจกรรม มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น (Area-Based and Community University)

องค์ประกอบ : 1 กลยุทธ์ 4 ตัวชี้วัด และ 8 โครงการ / กิจกรรม ตัวชี้วัด 1) การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน ท้องถิ่น พื้นที่ หรือภูมิภาค (Non Age Group Participation) 2) ร้อยละของหลักสูตรที่มีส่วนร่วมของชุมชนและท้องถิ่น (Inclusive Community) 3) ร้อยละของผลงานทางวิชาการเพื่อพัฒนาในพื้นที่ ภูมิภาค (Research/Service in Region) 4) การพัฒนาเชิงพื้นที่ (โครงสร้างพื้นฐาน ด้านภูมิศาสตร์และสิ่งแวดล้อม สังคม (Area Based Development)		
กลยุทธ์ (Tactic)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนในพื้นที่อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	1) โครงการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับเครือข่ายท้องถิ่นในพื้นที่นำร่องที่ มหาวิทยาลัยนครพนมมีพื้นที่การศึกษาตั้งอยู่ เพื่อจัดทำ “โครงการชุมชนต้นแบบ” และจัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกับผู้นำเพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ ให้ชุมชน 2) โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐกิจและอุตสาหกรรม โดยเฉพาะ SME ที่ต้องการองค์ความรู้ด้านการวิจัยไปใช้เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมโดย การสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐหรือเอกชน 3) โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่อยู่ภายนอกมหาวิทยาลัย ร่วมมือกับปราชญ์ชุมชน และท้องถิ่น ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่นำมาใช้ได้จริง มีกระบวนการพัฒนาความรู้ การค้นหาองค์ความรู้จากสิ่งที่มีอยู่ในชุมชน 4) โครงการสร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์กับสื่อมวลชนระดับท้องถิ่นและระดับชาติเพื่อ เผยแพร่กิจกรรมและโครงการบริการวิชาการที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ ตลอดจน การประชาสัมพันธ์ผ่าน Social Network	- รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา - คณบดี / ผู้อำนวยการ

กลยุทธ์ (Tactic)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	5) โครงการสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นศูนย์กลางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ การพัฒนาสังคมที่สำคัญของพื้นที่อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง 6) โครงการจัดตั้งศูนย์วิชาชีพ 7) โครงการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ 1 คณะ 1 อำเภอ 8) โครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้	

ตารางที่ 11 : ตัวชี้วัดค่าเป้าหมายแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 28 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
พันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร		
1. ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ	≥90
2. มีการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในครบทุกหน่วยงาน	ร้อยละ	100
3. มีการจัดทำรายงานการเงินเสนอสภามหาวิทยาลัยตามไตรมาส	ครั้ง/ปี	4 ไตรมาส
4. ความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	คะแนน	≥3.80
5. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	คะแนน	≥4.65
6. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและเอื้ออำนวยความสะดวกในการทำงาน การใช้ชีวิต และสวัสดิการของบุคลากร	โครงการ	30
7. ร้อยละผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ	ร้อยละ	≥40
8. ความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยนครพนม	คะแนน	≥3.80
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต		
9. ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง (Percentage of Curricular with Work-Integrated Learning)	ร้อยละ	100
10. อัตราการคงอยู่ของผู้เรียน (Students Retention Rate)	ร้อยละ	≥90
11. ร้อยละของรายวิชาที่ใช้สื่อออนไลน์ที่คณาจารย์พัฒนาขึ้นเพื่อตอบสนองต่อการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	≥90

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
12. ร้อยละการได้งานทำในพื้นที่หรือภูมิภาคของบัณฑิต (Percentage of Graduates Employed in the Region))	ร้อยละ	≥60
13. จำนวนนักศึกษา/บัณฑิตศึกษาที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษาเป็นผู้ประกอบการในอนาคต	คน	4
14. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	≥85
15. มีระบบฐานข้อมูลและจำนวนข้อมูลศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยนครพนม	ร้อยละ	≥80
พันธกิจที่ 3 พันธกิจด้านการวิจัย		
16. จำนวนบทความ ผลงานสร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์ ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับชาตินานาชาติ	เรื่อง	275
17. จำนวนผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่ยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา/บัญชีนวัตกรรม	เรื่อง	20
18. อัตราการอ้างอิงของผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์	อัตรา	≥3
19. จำนวนรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติระดับชาติ และ/นานาชาติของบุคลากรต่อจำนวนอาจารย์/นักวิจัยทั้งหมด	รางวัล	4
20. ผลการจัดอันดับตาม THE Impact Ranking หมายถึง ผลของการจัดอันดับของประเทศไทย โดย Times Higher Education (THE) ในรอบปีปฏิทินที่ผ่านมา	อันดับ	≤1,000
21. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่นำมาแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ การใช้ประโยชน์เชิงพานิชย์ และอุตสาหกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของโครงการบริการวิชาการทั้งหมด	ร้อยละ	≥80
22. จำนวนเงินวิจัย/คน/ปี	บาท	-ด้านวิทย์สุขภาพ 50,000 บาท/ คน -ด้านวิทย์เทคโนโลยี 60,000 บาท/คน -ด้านมนุษยศาสตร์ 25,000 บาท/ คน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
พันธกิจที่ 4 พันธกิจด้านการบริการวิชาการ		
23. การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน ท้องถิ่น พื้นที่ หรือภูมิภาค (Non Age Group Participation)	ร้อยละ	≥85
24. ร้อยละของหลักสูตรที่มีส่วนร่วมของชุมชนและท้องถิ่น (Inclusive Community)	ร้อยละ	≥85
25. ร้อยละของผลงานทางวิชาการเพื่อพัฒนาในพื้นที่ ภูมิภาค (Research/Service in Region)	ร้อยละ	≥20
26. การพัฒนาเชิงพื้นที่ (โครงสร้างพื้นฐาน ด้านภูมิศาสตร์และสิ่งแวดล้อม สังคม (Area Based Development)	ร้อยละ	≥80
พันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม		
27. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นและของประเทศไทย หรือกิจกรรมส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนา หรือการให้บริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม	โครงการ	≥50
28. ฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อเป็นที่พึ่งของชุมชนเชิงพื้นที่	ข้อมูล	≥80

ตารางที่ 12 : ตัวชี้วัดค่าเป้าหมายแผนปฏิบัติการดำเนินการตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 5 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 1 : การพัฒนาเศรษฐกิจไทยด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ให้มีความสามารถในการแข่งขันและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนพร้อมสู่อนาคต		
เป้าหมายให้บริการกระทรวงที่ 1 : ประเทศไทยยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจสำหรับการยกระดับอุตสาหกรรมเป้าหมายสำคัญของประเทศ และพัฒนาผู้ประกอบการฐานนวัตกรรม เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากลด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสู่อนาคต (6 kpi)		
1. มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตที่เกิดจากการนำผลงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมไปใช้ประโยชน์	ล้านบาท	10
ยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 2 : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก		
เป้าหมายให้บริการกระทรวงที่ 2 : สังคมไทยมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป็นสังคมคุณธรรม มีธรรมาภิบาล มีความพร้อมในการเป็นสังคมสูงวัย ยกระดับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ		
11.จำนวนชุมชน/ท้องถิ่นที่ อววน. เข้าไปช่วยพัฒนา	ชุมชน	150
12. ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อว.	คะแนน	85
ยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 4 : การพัฒนากำลังคน สถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานวิจัยให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน		
เป้าหมายให้บริการกระทรวงที่ 4 : กำลังคน สถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยของประเทศได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะสูง สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านเศรษฐกิจ การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการพึ่งตนเอง		
21. จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้และเรียนรู้ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรม/ ฝึกอบรม/ แหล่งเรียนรู้ ตลอดจนการเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning (คน)	คน	3,000

ตารางที่ 13 : นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยนครพนม

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 1 ทิศทางของการ Transform to New S – Curve ที่เป็นเป้าหมายของการพัฒนาในระยะยาว				
1.1. การพัฒนาไปสู่มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่มีความเร็ว สามารถพึ่งพาตนเอง และสามารถแข่งขันได้ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ (สิ่งที่ต้องปรับกระบวนการภายใน)	/	/	-	-
1.2. การพัฒนาไปสู่มหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบที่มีองค์ประกอบทางวิชาการครบทั้งด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และสังคมศาสตร์ / มนุษยศาสตร์ (สิ่งที่ต้องพัฒนาเพิ่มเติมเพื่อเติมเต็มภาพให้สมบูรณ์)	-	/	/	/
องค์ประกอบที่ 2 วางแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว กำหนดแผนงาน/ทิศทางเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ (Comprehensive University) ในกำกับของรัฐ แบบรวมบริการ ประสานภารกิจ				
2.1. จัดทำการ Transformation ตามทิศทางของ New S – Curve ระยะยาว 20 ปี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มุ่งไปสู่มหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบที่มีทั้งด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และสังคมศาสตร์ / มนุษยศาสตร์	/	/	/	/
2.2. นำแผนยุทธศาสตร์ระยะกลาง 5 ปีของมหาวิทยาลัยฯ มาจัดทำเป็นแผนระยะสั้นราย 1 ปี (แผนประจำปี)	/	/	/	/
2.3. ศึกษาศักยภาพของการเป็นสถาบันการศึกษาในกำกับของรัฐ 5 ด้านโดยผู้เชี่ยวชาญเพื่อเตรียมความพร้อม คือ 1) การบริหารงานภายใน 2) การบริหารการเงินและทรัพย์สิน 3) การบริหารงานบุคคล 4) ความสัมพันธ์กับภายนอก และ 5) ความคาดหวังและประสิทธิภาพ เพื่อวางแผนสำหรับการปรับเปลี่ยนในอนาคต	/	-	-	-
องค์ประกอบที่ 3 กำหนดแผนคน จัดเตรียมบุคลากร สร้างระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพทางการบริหาร พัฒนากิจสายคณาจารย์และผู้บริหารสายสนับสนุนทั้งบุคลากรเก่าและบุคลากรใหม่เพื่อเพิ่มสมรรถนะให้ตรงตามบริบทของศาสตร์และหน่วยงานของตน				
3.1. เมื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยฯ ชัดเจนแล้ว ก็กำหนดแผนการพัฒนาศักยภาพและเกณฑ์การรับบุคลากรใหม่ทั้งสายอาจารย์และผู้บริหารสายสนับสนุน เพื่อให้สอดคล้องกับ New S – Curve ในยุทธศาสตร์ระยะยาว	/	/	-	-
3.2. พัฒนาระบบว่าด้วยการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับหลักการบริหารบุคคลสมัยใหม่เพื่อธรรมาภิบาลและความรวดเร็ว พร้อมส่งเสริมให้มีความก้าวหน้า มีความมั่นคงและมีความสุขในการทำงาน	/	/	/	-
3.3. จัดแผนการพัฒนาและทดแทน (Succession Plan) บุคลากรสายอาจารย์ โดยการวางแผนล่วงหน้าระยะยาวและผู้บริหารสายสนับสนุนในตำแหน่งที่มีความสำคัญ อาทิ ผู้อำนวยการกองเลขานุการคณะ เป็นต้น ก่อนล่วงหน้า 1 ปี เพื่อการเรียนรู้งานทั้งระบบจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม	-	/	/	

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 3 กำหนดแผนคน จัดเตรียมบุคลากร สร้างระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพทางการบริหาร พัฒนาทั้งสายคณาจารย์และผู้บริหารงานสายสนับสนุนทั้งบุคลากรเก่าและบุคลากรใหม่เพื่อเพิ่มสมรรถนะให้ตรงตามบริบทของศาสตร์และหน่วยงานของตน (ต่อ 1)				
3.4. อัตราและการรับอาจารย์ใหม่ให้ดูจาก Performance Based ของแต่ละคณะและจำนวนนักศึกษาตามแผน โดยกำกับให้เป็นไปตามแผนการรับและตามอัตราว่างที่มี	/	/	-	-
3.5. ปรับระบบการจัดสรรอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน โดยดูจากโครงสร้างและประสิทธิภาพของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามภาระงานภายใต้ภาวะการแข่งขัน	/	/	-	-
3.6. จัดแผนการรับอาจารย์เชิงรุกในแหล่งที่มีการส่งนักเรียนทุนไปเรียน อาทิ โครงการ 1 อำเภอ 1 ทุน (กพ.) ที่กำลังจะจบการศึกษากลับมาเพื่อทดแทนอาจารย์เกษียณอายุราชการ	-	/	/	-
3.7. ส่งเสริมทุน / จัดหาแหล่งทุนเพื่อการเตรียมอาจารย์รุ่นใหม่ในสาขาที่มีความขาดแคลน	/	/	/	/
3.8. ส่งเสริมทุนและหาแหล่งทุนให้คณาจารย์ที่ประสงค์จะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกสามารถศึกษาต่อได้ตามแผนของมหาวิทยาลัยฯ	/	/	/	/
3.9. กรณีที่มีปัญหาด้านจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่เพียงพอตามเกณฑ์ของกระทรวงอุดมศึกษาฯ และไม่สามารถให้ลาศึกษาต่อภายนอกได้ อาจขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยฯ ด้วยวิธีการให้อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท ศึกษาหลักสูตรปริญญาเอกของมหาวิทยาลัยฯ ต่อได้ในรูปแบบ Research Program โดยไม่ถือเป็นวันลา และคำนวณภาระงานใหม่ให้เหมาะสม	/	/	/	/
3.10. ส่งเสริมทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทภายในมหาวิทยาลัยฯ ให้กับผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนมากขึ้น เพื่อพัฒนาคุณภาพการทำงาน และช่วยในการรักษาและดึงดูดคนเก่งเข้ามาทำงาน พร้อมทั้งทำให้เกิดความภาคภูมิใจในตัวมหาวิทยาลัยฯ	-	/	/	-
3.11. ผลักดันการแลกเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงานสายอาจารย์กับสถาบันการศึกษา / หน่วยงานอื่น	-	-	/	/
3.12. จัดโครงการอธิการบดีพบผู้ปฏิบัติงานใหม่ทั้งสายอาจารย์และผู้บริหารงานสายสนับสนุนในรอบ 6 เดือน เพื่อรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะ นำไปสู่การพัฒนาการบริหารงานทั้งระบบ	/	/	/	/
3.13. จัดโครงการทัศนศึกษาอาจารย์พบอาจารย์มหาวิทยาลัยฯ ปีละ 2 ครั้ง เพื่อสร้างความเข้าใจในการสร้างงานวิจัยและเตรียมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น	/	/	/	/

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 3 กำหนดแผนคน จัดเตรียมบุคลากร สร้างระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพทางการบริหาร พัฒนาทั้งสายคณาจารย์และปฏิบัติงานสายสนับสนุนทั้งบุคลากรเก่าและบุคลากรใหม่เพื่อเพิ่มสมรรถนะให้ตรงตามบริบทของศาสตร์และหน่วยงานของตน (ต่อ 2)				
3.14. จัดทำโครงการทีมผู้เชี่ยวชาญพบผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนปีละ 2 ครั้งเช่นเดียวกัน เพื่อสร้างความเข้าใจในการสร้างผลงานและเตรียมการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ)	/	/	-	-
3.15. พัฒนาระบบ Coaching and Mentoring ของอาจารย์ (ผ่านระบบทุน Postdoctoral Fellowship) โดยการประกบคู่การวิจัยเป็นแบบ Fast Track (อ+ผศ, ผศ+รศ, รศ+ศ) เพื่อให้มีขีดความสามารถทางวิชาการที่สูงขึ้นประกอบ การขอเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ โดยการให้ทุนอาจารย์เบื้องต้น+สนับสนุนการตีพิมพ์ และคิดภาระงานให้อาจารย์ที่รับเป็น Coaching และ Mentoring ด้วย	-	/	/	-
3.16. พัฒนาระบบ Coaching and Mentoring ของผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน (ทุนพัฒนาศึกษา) โดยการประกบคู่การพัฒนาแบบ Fast Track เพื่อให้มีขีดความสามารถในงานที่สูงขึ้น เพื่อประกอบการขอเลื่อนตำแหน่งงาน	-	-	/	-
3.17. ผลักดัน/ส่งเสริมระบบการผลิตหนังสือ/ตำรา เพื่อเผยแพร่ผลงานของคณาจารย์มหาวิทยาลัยฯ และสร้าง NPU Book Store เพื่อการวางจำหน่ายหรือสร้าง Online NPU Book Store เพื่อจำหน่ายผ่านระบบ Online	-	-	/	-
3.18. สร้างระบบการพัฒนาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้เกิดความรวดเร็ว / มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีเป้าหมายระยะเวลาการประเมินโดยเฉลี่ยไม่ควรเกิน 6 เดือน	/	/	/	/
3.19. ปรับปรุงวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนในแต่ละระดับว่า จะต้องมียึดความรู้พื้นฐานอย่างไรบ้าง โดยการวิเคราะห์ Core Competency และหา GAP Analysis เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีทักษะมากขึ้น โดยการสร้างหลักสูตร / แนวทางการพัฒนาสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานแต่ละระดับ และในแต่ละตำแหน่ง จะต้องผ่านการอบรมหลักสูตรอะไรบ้าง	/	/	-	-
3.20. พัฒนาศักยภาพอาจารย์แหล่งร่วมฝึก เพื่อสร้างระบบ Work Integrated Learning (WIL) ร่วมในการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ และรองรับหลักสูตรสหกิจศึกษา 3 + 1	-	/	-	-
3.21. จัดทำเส้นทางและระยะเวลาความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของผู้ปฏิบัติงานทั้งสายอาจารย์และผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติให้ชัดเจน	-	/	/	-
3.22. พัฒนาศักยภาพความรู้ด้านการเป็นผู้บริหารและภาวะผู้นำให้กับผู้บริหารสายอาจารย์และผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนเพื่อเตรียมความพร้อมในการบริหารงาน	/	/	/	/

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 3 กำหนดแผนคน จัดเตรียมบุคลากร สร้างระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพทางการบริหาร พัฒนาทั้งสายคณาจารย์และปฏิบัติงานสายสนับสนุนทั้งบุคลากรเก่าและบุคลากรใหม่เพื่อเพิ่มสมรรถนะให้ตรงตาม บริบทของศาสตร์และหน่วยงานของตน (ต่อ 3)				
3.23. พัฒนาองค์ความรู้พื้นฐานด้านการเป็นผู้บริหารและภาวะผู้นำให้กับ คณาจารย์และปฏิบัติงานสายสนับสนุนเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นผู้ บริหารในอนาคต	-	/	/	-
3.24. พัฒนากบฏและเพิ่มศักยภาพผู้อำนวยการหลักสูตรให้มีความรู้แบบรอบ ด้าน ทั้งการบริหารหลักสูตร การประกันคุณภาพหลักสูตร การประชาสัมพันธ์ การ สร้างเครือข่าย การทำงานร่วมกับนักศึกษาใหม่/เก่า ในยุคที่การศึกษามีภาวะการณ์ แข่งขันสูง	/	-	-	-
3.25. พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ให้มีความรู้ในการประกันคุณภาพการ ศึกษาและทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจประเมินคุณภาพได้	/	/	-	-
3.26. พัฒนากักกะทางด้านดิจิทัลเกี่ยวกับการเรียนการสอนให้กับคณาจารย์ (Staff 4.0) เพื่อให้สามารถประยุกต์ใช้กับการเรียนการสอนได้	/	-	-	-
3.27. พัฒนากักกะทางด้านดิจิทัลเกี่ยวกับการทำงานให้กับปฏิบัติงานสาย สนับสนุน (Staff 4.0) เพื่อให้สามารถประยุกต์ใช้กับงานในหน่วยงานที่ตนเองรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยฯ ได้	/	-	-	-
3.28. ปรับระบบบริหารงานบุคคล การงานทางวิชาการ การงานสอน ให้เหมาะสม และสร้างระบบการสร้างแรงจูงใจในการสร้างงานให้เพิ่มมากขึ้น อาทิ 1) ปรับการะ งานของอาจารย์ให้เหมาะสมกับบริบทตามตำแหน่งทางวิชาการ 2) ปรับ กระบวนการคิดการงานให้สอดคล้องกับศักยภาพของบุคลากร (เก่งสอน เก่งวิจัย เก่งบริการ เก่งโครงการ) 3) ปรับการงานของอาจารย์ใหม่ที่อยู่ในช่วงบ่มเพาะ ความรู้ทางวิชาการ 4) ปรับระเบียบการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้สอดคล้องตาม เกณฑ์ของกระทรวงอุดมศึกษาฯ 5) ปรับการคิดผลงานการตีพิมพ์ในวารสารระดับ ชาติและนานาชาติ ให้เกิดแรงจูงใจในการตีพิมพ์วารสารระดับนานาชาติให้มากขึ้น เนื่องจากส่งผลต่อความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการสูงกว่า 6) ปรับการะการ สอนแบบ Online, MOOC, E – learning, Peer – to – Peer เพื่อให้เกิด แรงจูงใจในการพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอนให้ทันสมัย และ 7) ปรับระบบ การคิดการงานสำหรับอาจารย์ที่มุ่งเน้นการปฏิบัติให้มีความก้าวหน้า ทั้งนี้ เป็นการ ดึงศักยภาพความเชี่ยวชาญของอาจารย์แต่ละท่านมารวมกัน เพื่อสร้างความเป็น เลิศให้กับมหาวิทยาลัยฯ	/	/	/	-
3.29. ให้รางวัล/ยกย่องอาจารย์ที่มีผลงานทางวิชาการจนมีความสามารถก้าวเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นได้	/	/	/	/
3.30. ให้รางวัล/ยกย่องผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนที่มีผลงานจนมีความสามารถ ก้าวเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้นได้	/	/	/	/

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 3 กำหนดแผนคน จัดเตรียมบุคลากร สร้างระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพทางการบริหาร พัฒนาทั้งสายคณาจารย์และผู้บริหารงานสายสนับสนุนทั้งบุคลากรเก่าและบุคลากรใหม่เพื่อเพิ่มสมรรถนะให้ตรงตาม บริบทของศาสตร์และหน่วยงานของตน (ต่อ 4)				
3.31. จัดระบบการยกย่องผู้ปฏิบัติงานสายอาจารย์และสายสนับสนุนที่มีความกักตัก และสร้างคุณประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยฯ อาทิ การมอบเหรียญและเกียรติบัตร แสดงความขอบคุณบุคลากรที่ทำงานให้กับมหาวิทยาลัยฯ ครบ 10, 20 และ 30 ปี	-	/	-	-
3.32. พัฒนาระบบการให้รางวัลอาจารย์และผู้บริหารงานสายสนับสนุนดีเด่น เพื่อ การยกย่องผู้ที่ดีและสร้างชื่อเสียง / คุณประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยฯ	/	/	/	/
3.33. ให้รางวัล / ยกย่องอาจารย์ที่สามารถสร้างผลงานของนักศึกษาจนได้รับ รางวัล	/	/	/	/
3.34. บันทึกรวบรวมข้อมูลคณาจารย์ทั้งหมดของมหาวิทยาลัยฯ ตั้งแต่ในอดีต จนถึงปัจจุบัน พร้อมรวบรวมผลงาน การบริการทางวิชาการ การสอน การเขียน หนังสือ/ตำรา โดยการจัดทำเป็นพืชรากที่อาจารย์ / ผลงาน ในระบบฐานข้อมูล สารสนเทศ และจัดห้องเพื่อการแสดงผลการผลงานเด่นที่มีผลต่อการพัฒนา ชุมชน/ท้องถิ่น/ประเทศอย่างเด่นชัดเป็นรูปธรรม	-	-	/	/
3.35. ร่วมมือกับสหกรณ์กำหนดนโยบายช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานสายอาจารย์และ สายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยฯ ช่วงฉุกเฉิน อาทิ กรณีเจ็บป่วยรุนแรง / เจ็บพลัน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน	/	/	-	-
3.36. ส่งเสริมให้คณาจารย์มีความเป็นผู้นำในทางวิชาการ โดยเฉพาะให้เป็นแนว หน้าในการสร้างความโดดเด่นของแต่ละสาขาวิชา (Brand Ambassador)	/	/	/	/
3.37. สนับสนุนการแสดงความคิดเห็นต่อนโยบายสาธารณะและเสรีภาพทาง วิชาการของคณาจารย์ ซึ่งถือเป็นประเด็นหลักหนึ่งในการเข้าสู่มหาวิทยาลัยใน ระดับสากล	/	-	-	-
3.38. ปรับระบบการดูแลทรัพยากรบุคคลและการะความรับผิดชอบในงานให้ ชัดเจนระหว่างผู้ปฏิบัติงานส่วนกลางกับระดับคณะ โดยการรวมบริการภารกิจบาง อย่าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการทำงาน	/	/	-	-
3.39. สร้างระบบการบริการอย่างมืออาชีพและ Service Mind ให้แก่ผู้ปฏิบัติ งานทั้งสายอาจารย์และผู้บริหารงานสายสนับสนุนทุกระดับ เพื่อสร้างความพึง พอใจแก่ผู้มาเยือนมหาวิทยาลัยฯ	-	/	/	-
4.40. เพิ่มนโยบายการดูแลผู้ปฏิบัติงานระดับล่างและลูกจ้างชั่วคราวเป็นพิเศษ อาทิ สวัสดิการการรักษาพยาบาล เพื่อเพิ่มแรงผลักดันในการสนับสนุนการทำงาน ของมหาวิทยาลัยฯ	-	/	/	-

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 3 กำหนดแผนคน จัดเตรียมบุคลากร สร้างระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพทางการบริหาร พัฒนาทั้งสายคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนทั้งบุคลากรเก่าและบุคลากรใหม่เพื่อเพิ่มสมรรถนะให้ตรงตาม บริบทของศาสตร์และหน่วยงานของตน (ต่อ 5)				
4.41. จัดตั้งชมรมบุคลากรอาวุโสและสร้างบทบาทของบุคลากรกลุ่มนี้ที่มีคุณประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยฯ มาอย่างยาวนานเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร และกลับมาสร้างความร่วมมือในการพัฒนามหาวิทยาลัย เพราะประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aged Society) คือ อายุ 65 ปีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ 20.0 ของประชากรทั้งหมด	-	/	/	-
4.42. จัดระบบการบริหารงานบุคคล งบประมาณ สวัสดิการ และผลตอบแทนอื่นๆ เพื่อสร้างความยุติธรรมระหว่างหน่วยงาน และระหว่างประเภทของบุคลากร โดยต้องมาอยู่ภายใต้ระบบการพัฒนาบุคลากรเดียวกันและควรมีสวัสดิการเบื้องต้นที่ควรจะได้รับใกล้เคียงกัน นอกเหนือจากนั้นให้ขึ้นกับศักยภาพของบุคคลและหน่วยงานที่สังกัด	-	-	/	/
4.43. พัฒนาระบบ KM ระหว่างผู้เกษียณอายุกับผู้ปฏิบัติงานใหม่เพื่อการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกัน	-	/	/	-
4.44. จัดระบบการดูแลสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานให้ได้รับการดูแลเป็นเบื้องต้นที่มีประสิทธิภาพตั้งแต่เริ่มงาน เกษียณอายุ จนถึงเสียชีวิต อาทิ บัตรประกันสุขภาพกลุ่ม กองทุนช่วยเหลือและรักษาพยาบาลเบื้องต้นแก่ผู้ปฏิบัติงานภายหลังการเกษียณอายุ เป็นต้น	-	-	/	/
4.45. พัฒนาระบบการดูแลการประกันสังคมอย่างต่อเนื่องให้กับผู้เกษียณอายุจนถึงเสียชีวิต	-	/	/	-
4.46. สร้างระบบ Child Care Center เพื่อดูแลบุตรของบุคลากรช่วงปิดภาคการศึกษา เป็นการลดความวิตกกังวลและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร	-	/	/	/

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 4 จัดระบบการเงิน กำหนดแผนเงิน โดยสร้างระบบการบริหารเงิน ทั้งการหารายได้และการบริหารรายจ่าย ภายใต้กรอบรวมของเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ในลักษณะงบประมาณแบบวงเงินรวมของมหาวิทยาลัยฯ ในบริบทที่ต้องคำนึงถึงความเสี่ยงในอนาคตประกอบ				
4.1. ปรับแผนการของงบประมาณแบบเชิงรุก โดยพัฒนาข้อเสนอโครงการผ่านระบบงบประมาณรูปแบบใหม่ ที่เน้นการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน	/	/	/	/
4.2. วางแผนดำเนินงานโครงการใหม่ ๆ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ประกอบการของงบประมาณ	/	/	/	/
4.3. วางแผนการจัดการงบประมาณอย่างเป็นระบบ เพื่อความมั่นคงและการแข่งขันในระยะยาว โดยมุ่งเน้นการใช้งบประมาณในนโยบายหลัก 4 ด้าน คือ 1) เพื่อการสร้างความโดดเด่นของคณะ / สำนัก / หน่วยงานไปสู่กลุ่มเป้าหมาย 2) เพื่อคุณภาพการเรียน การสอน การฝึกอบรม และการบริการวิชาการ 3) เพื่อการพัฒนาคุณภาพผู้ปฏิบัติงานสายอาจารย์และผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน และ 4) เพื่อส่งเสริมความสำเร็จของนักศึกษา	/	/	/	/
4.4. บริหารจัดการงบประมาณ การเงิน บุคคล การจัดซื้อจัดจ้าง ให้เห็นภาพการเงินทั้งระบบและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งการวางแผนความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว	/	/	/	/
4.5. ปรับการจัดสรรงบประมาณของมหาวิทยาลัยฯ โดยเน้นไปที่นโยบายการเพิ่มจำนวนและคุณภาพนักศึกษาเป็นนโยบายหลัก เพื่อแก้ไขปัญหาในสภาวะการแข่งขันสูงและทรัพยากรที่มีจำกัด	/	-	-	-
4.6. บริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้มีประสิทธิภาพในการสร้างผลตอบแทนให้มากขึ้น	-	/	/	-
4.7. พัฒนาศักยภาพการดูแลกองทุนเดิมต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพในการสร้างผลตอบแทนจากกองทุนให้มากขึ้น	-	/	/	-
4.8. สนับสนุนการจัดตั้งกองทุนในแต่ละคณะ เพื่อเพิ่มศักยภาพและความเร็วทางการบริหาร ในกรณีที่ยุทธศาสตร์ระดับมหาวิทยาลัยฯ ไม่สามารถกำหนดในภาพรวมได้ เพราะแต่ละคณะอาจมีนโยบายปลีกย่อยที่อาจแตกต่างกันในรายละเอียด	/	-	-	-
4.9. พัฒนาระบบการกำกับติดตามงบประมาณตามนโยบายของผู้บริหารทุกเดือน เพื่อเพิ่มสัมฤทธิ์ผลในการดำเนินงานตามนโยบาย โดยการสร้างโปรแกรม NPU E – budget ติดตามตัวชี้วัดตามแผนงานและการใช้งบประมาณตามแผนเงิน เพื่อให้เกิดการบรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์และเกิดการประหยัดงบประมาณมากที่สุด	/	-	-	-

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-257			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 4 จัดระบบการเงิน กำหนดแผนเงิน โดยสร้างระบบการบริหารเงิน ทั้งการหารายได้และการบริหารรายจ่าย ภายใต้กรอบรวมของเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ในลักษณะงบประมาณแบบวงเงินรวมของมหาวิทยาลัยฯ ในบริบทที่ต้องคำนึงถึงความเสี่ยงในอนาคตมาประกอบ (ต่อ)				
4.10. ปรับปรุงระบบการใช้จ่ายงบประมาณและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความรวดเร็ว โดยเฉพาะการใช้งบลงทุน / พัสดุ / ครุภัณฑ์ โดยเริ่มจัดทำกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่วงเงินงบประมาณผ่านกรรมสิทธิ์การงบประมาณ และกระบวนการควรเสร็จสิ้นทั้งหมดในไตรมาสที่ 1 รวมถึงการเร่งรัดติดตามระบบการใช้งบประมาณให้มีประสิทธิภาพ โดยทำการกำกับและติดตามทุกรอบ 3 เดือน 6 เดือน และ 9 เดือน ของปีงบประมาณ ในส่วนเงินเหลือจ่ายให้สามารถจัดระบบการตั้งงบประมาณกลับมาที่งบกลางโดยอัตโนมัติ โดยใช้ระยะเวลาไม่ควรเกิน 9 วัน เพื่อให้สามารถนำงบประมาณที่เหลือจ่ายไปใช้ในการกิจอื่นของมหาวิทยาลัยฯ ต่อไปได้	/	-	/	-
4.11. ปรับระบบการกำหนดราคากลางให้มีประสิทธิภาพ โดยเน้นประโยชน์ของมหาวิทยาลัยฯ ที่ได้รับ (อาทิ การใช้ราคากลางจากราคาต่ำสุดของการสำรวจและตัดเปอร์เซ็นต์ราคากลางในบางรายการของพัสดุ / ครุภัณฑ์ที่สามารถดำเนินการได้ เป็นต้น)	/	/	/	/
4.12. ผลักดันคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยฯ ในการของบประมาณการ ต่าง ๆ เพื่อการสร้างฐานงบประมาณแผ่นดินของมหาวิทยาลัยฯ	/	/	/	/
4.13. ศึกษาค่าธรรมเนียมการศึกษาให้สอดคล้องและเหมาะสมกับต้นทุนการผลิต เพื่อประกอบการวางแผนให้เหมาะสมสำหรับค่าน่วยกิตที่ได้รับ ด้วยวิธี Top Down Approach และคิดต้นทุนคณะเพื่อการวางแผนการทำงานและการให้อัตราบุคลากรในอนาคต	/	-	-	-
4.14. การพัฒนา / จัดตั้งหน่วยงานเพื่อกำกับดูแลการใช้ประโยชน์จากอาคาร / สถานที่ / ทรัพย์สินอื่น และจัดระบบการใช้งบประมาณเพื่อสร้างรายได้ให้มหาวิทยาลัยฯ	/	-	-	-
4.15. ออกระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. 2556 (Public Private Partnership: PPP) เพื่อเอื้อต่อการใช้งบประมาณทรัพยากรของมหาวิทยาลัยฯ ให้เกิดความคุ้มค่าสูงสุด	/	/	/	/
4.16. ศึกษาความเป็นไปได้ในการสร้างโซลาร์ฟาร์ม/โซลาร์รูฟท็อป/โซลาร์โพลติดตั้งหรือการติดตั้งกังหันลมร่วมกับกรมพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน เป็นการเพิ่มมูลค่าและใช้ประโยชน์จากพื้นที่ของมหาวิทยาลัยฯ มากขึ้น	/	-	-	-
4.17. วางแผนการจัดตั้ง NPU Holding Company เพื่อสร้างรายได้จากผลงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยฯ	-	/	-	-

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 5 ปรับโครงสร้างองค์กร เตรียมการ Transform สู่ New S – Curve ใหม่ ด้วยการเริ่มตั้งแต่การปรับวัฒนธรรมองค์กรและระบบการบริหารงานแบบรวมบริการ ประสานภารกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความรวดเร็ว และยั่งยืน				
5.1. วัฒนธรรมองค์กร 7 ด้าน เพื่อสร้างทัศนคติใหม่ คือ 1) มองโลกในแง่บวก: Be Optimistic 2) ความร่วมมือในการทำงานร่วม [We] กับหน่วยงานอื่น: Collaborate 3) อย่ากังวลในเป้าหมาย แต่ให้มุ่งไปข้างหน้าด้วยแผนและพลัง ถ้ากังวลมากเกินไป จะเกิดความเครียด จนทำอะไรไม่ได้ ต้องมั่นใจในแผนและการเตรียมงานที่ดี และต้องไม่กลัวความคลุมเครือ: Embrace Ambiguity 4) เรียนรู้จากความล้มเหลว ถ้าทดลองแล้วผิดพลาดต้องให้อภัย เพราะไม่มีวันวิเศษ ถ้ากลัวความล้มเหลว: Learn From Failure 5) ถ้าองค์กรมีคนเก่ง แต่คนเก่งจะทำงานคนเดียวไม่ได้ และไม่มีทางที่ทุกโครงการจะมีคนเก่งแค่คนเดียว ให้ทำหน้าที่ตนเองให้ดีที่สุด อาจให้คนอื่นสำเร็จร่วมด้วยก็ได้ ไม่ได้คิดเฉพาะความสำเร็จเฉพาะของตนเอง แต่ให้ลูกน้องร่วมสำเร็จด้วย: Make Other Successful 6) มีความรู้สึกเป็นเจ้าของ เมื่อมีปัญหา ทุกคนในองค์กรทั้งที่เกี่ยวข้อง/ไม่เกี่ยวข้องต่างร่วมช่วยลดปัญหานั้น: Take Ownership และ 7) พูดน้อย ทำมาก ต้องลงมือทำ การทำลายองค์กรที่ง่ายที่สุด คือ มีแต่คนฉลาด แต่พูดอย่างเดียว ไม่ลงมือทำ: Talk Less Do More	/	/	/	/
5.2. ปรับปรุงภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ ให้ดูหนุ่ม กระฉับกระเฉง รวดเร็ว ตามสไตล์คนรุ่นใหม่ และแฝงเร้นในอัตลักษณ์ของความเป็นไทยที่โดดเด่น โดยการพัฒนาเป็น Smart University และปรับมหาวิทยาลัยฯ เพื่อสร้างบุคลากรให้สอดคล้องกับโลกการแข่งขันในอนาคต ประกอบด้วย 1) เปลี่ยนมหาวิทยาลัยฯ ให้เป็นดิจิทัล หมายความว่า ต้องออกแบบให้ทันสมัยและคล่องตัวมากยิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาใช้ 2) สร้างมหาวิทยาลัยฯ ให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ต่อเนื่อง / ตลอดชีวิต มีการส่งเสริมความรู้ใหม่ ๆ ตลอดเวลาให้กับผู้ปฏิบัติงาน / นักศึกษา 3) คัดเลือกผู้ปฏิบัติงานรุ่นใหม่ที่สามารถทำงานในยุคดิจิทัลมากขึ้น 4) สนับสนุนการใช้เครื่องมือและแอปพลิเคชันที่ทันสมัย มาช่วยสร้างประสบการณ์ใหม่ ๆ ให้กับผู้ปฏิบัติงาน 5) ปรับวิธีการประเมินการทำงาน จากเดิมที่เป็นการทำงานแบบเป้าหมาย มามุ่งเน้นการใช้สิ่งจูงใจและรางวัลแทน 6) ส่งเสริมบทบาทของอาจารย์ / ผู้ปฏิบัติงานที่ยังอายุน้อยแต่มีความคล่องตัวสูง ให้มีโอกาสมาช่วยขับเคลื่อนงานของมหาวิทยาลัยฯ มากขึ้น เป็นการฝึกประสบการณ์ไว้เพื่อรองรับการเป็นผู้บริหารในอนาคต 7) เพิ่มบทบาทฝ่ายบริหารงานบุคคลที่จะผลักดันมหาวิทยาลัยฯ ให้ทำงานและคิดแบบดิจิทัล 8) ใช้ประโยชน์จาก Big Data และการวิเคราะห์ข้อมูลซึ่งเป็นประกอบในการปรับหลักสูตรและผลิตนักศึกษาตามความต้องการของตลาดแรงงาน 9) สร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยฯ ให้กลายเป็นมหาวิทยาลัยฯ ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ 10) ต้องลองคิดเรื่องการทำงานร่วมกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ อาทิ หุ่นยนต์ หรือปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) เป็นต้น	/	/	/	/
5.3. ทำการวิจัยพฤติกรรมของคนรุ่นใหม่ เพื่อทำการปรับภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยฯ ให้ตรงกับอุปนิสัยและความต้องการศึกษาต่อ	/	-	-	-
5.4. ทำการวิจัยการตลาดทางการศึกษา และสำรวจทัศนคติต่อ Brand ของมหาวิทยาลัยฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาปรับแผนการพัฒนาหลักสูตร คณะ และ มหาวิทยาลัยฯ	/	-	-	-

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 5 ปรับโครงสร้างองค์กร เตรียมการ Transform สู่ New S – Curve ใหม่ ด้วยการเริ่มตั้งแต่การปรับวัฒนธรรมองค์กรและระบบการบริหารงานแบบรวมบริการ ประสานภารกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความรวดเร็ว และยั่งยืน (ต่อ)				
5.5. นำระบบ Happinometer มาทดสอบ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสุข	/	/	/	/
5.6. ใช้การกีฬาและสุขภาพเป็น Sport Brand ของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรการทำงานเป็นทีมและความกลมเกลียวของคนในมหาวิทยาลัยฯ	/	/	/	/
5.7. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านการประหยัดพลังงานและให้ความสำคัญกับสิ่งที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อาทิ การลดการใช้ถุงและแก้วพลาสติกในมหาวิทยาลัยฯ	/	/	/	/
5.8. ให้ความสำคัญกับระบบการจัดกิจกรรม 5ส เพื่อให้มหาวิทยาลัยฯ เกิดความสะอาด สวยงาม ทั้งภายในสำนักงาน อาคาร และทุกบริเวณภายในมหาวิทยาลัยฯ อาทิ การจัดงาน Cleaning Day เพื่อทำความสะอาดมหาวิทยาลัยฯ	/	/	-	-
5.9. พัฒนาระบบการบริหารงาน (Lean) ให้มีความรวดเร็วในการทำงานทั้งระบบ จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร	/	/	/	/
5.10. พัฒนาระบบการให้รางวัลหน่วยงานดีเด่น เพื่อการยกย่องหน่วยงานที่ทำได้ และสร้างชื่อเสียง / คุณประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยฯ	/	/	-	-
5.11. ปรับปรุงคู่มือ / แบบฟอร์มของมหาวิทยาลัยฯ ให้เป็น 2 ภาษา เพื่อสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ (กรณีหลักสูตรที่เป็นนานาชาติ)	/	/	-	-
5.12. ปรับปรุงเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย / หน่วยงานเป็น 2 ภาษา เพื่อสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ	/	-	-	-
5.13. ปรับระบบการประชาสัมพันธ์ Brand ที่เป็นจุดเด่นของมหาวิทยาลัยฯ ผ่านระบบ Online (Clip)	/	/	/	/
5.14. ผลิตคลิปที่เป็น Out Standing ของแต่ละคณะและหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่จุดเด่น	/	/	/	/
5.15. การประกวดคลิปความภาคภูมิใจในการเป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยฯ	-	/	-	-

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 6 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัย (Green and Sustainable Campus) สิ่งอำนวยความสะดวก (Smart Facilities) ห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) และระบบสารสนเทศ/ดิจิทัลเพื่อรองรับการศึกษามัยใหม่ (Virtual and Smart University)				
6.1. พัฒนามหาวิทยาลัยฯ เข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) จากการจัดอันดับของ UI Green Metric World University Ranking	-	-	/	/
6.2. พัฒนาสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกอาคาร และภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัยฯ ให้มีความสวยงาม ร่มรื่น และเป็นระเบียบ	-	/	/	-
6.3. ปรับปรุงปัจจัยส่งเสริมการเรียนรู้ การสอน ทั้งภายในและภายนอกอาคารให้มีมาตรฐานและเพียงพอแก่ความต้องการในการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ	-	/	/	/
6.4. เพิ่มพื้นที่ Co – Working Space สำหรับการศึกษาค้นคว้า รวมไปถึงสถานที่พักผ่อน ทั้งในห้องสมุดและตามพื้นที่อาคารต่าง ๆ	/	/	-	-
6.5. ปรับปรุงระบบการสื่อสารองค์กรใหม่ เน้นการใช้สื่อภาษาอังกฤษภายในมหาวิทยาลัยฯ อาทิ ป้ายประชาสัมพันธ์ ป้ายจราจร ป้ายบอกทาง สัญลักษณ์ต่าง ๆ เพื่อสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ	-	-	/	/
6.6. ปรับปรุงระบบการบำรุงรักษา (Maintenance System) ทั้งอาคาร สถานที่ และสภาพแวดล้อม โดยกำหนดรอบของการบำรุงรักษาที่ชัดเจนและเป็นไปตามมาตรฐาน	-	-	/	/
6.7. พัฒนาระบบ Monitoring System สามารถแจ้งข้อมูลข่าวสารย้อนกลับในการบำรุงรักษาอาคาร สถานที่ และสภาพแวดล้อม มาที่หน่วยงานที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัยฯ ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมจากบุคลากรและนักศึกษา	/	-	-	-
6.8. จัดระบบการซ่อมบำรุงรักษาอาคารสถานที่และระบบ / อุปกรณ์สารสนเทศให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว เพื่อให้ผู้ใช้ประโยชน์ได้อย่างสมบูรณ์และเป็นที่น่าเชื่อถือต่อบุคลากรภายในและต่อผู้มาเยือน ด้วยการสร้าง NPU Response Team	/	-	-	-
6.9. จัดระบบรักษาความปลอดภัย (Safety) ของมหาวิทยาลัยฯ ให้เป็นไปตามมาตรฐาน ทั้งการกระทำที่ไม่ปลอดภัย (Unsafe Acts) และสภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย (Unsafe Conditions) อาทิ ระบบกล้องวงจรปิดที่มีผู้ดูแลระบบตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้ปกครอง	-	/	/	-
6.10. สร้างระบบการจราจรและการจอดรถภายในมหาวิทยาลัยฯ ให้เป็นระบบที่มีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และเป็นระเบียบ โดยให้ความสำคัญกับการใช้รถใช้ถนนภายในมหาวิทยาลัยฯ ของนักศึกษาอย่างปลอดภัย	-	-	/	/

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 6 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัย (Green and Sustainable Campus) สิ่งอำนวยความสะดวก (Smart Facilities) ห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) และระบบสารสนเทศ/ดิจิทัลเพื่อรองรับการศึกษามัยใหม่ (Virtual and Smart University) (ต่อ 1)				
6.11. เพิ่มศักยภาพพื้นที่ออกกำลังกายหรือพักผ่อนหย่อนใจให้มากขึ้นและทันสมัย เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายของบุคลากร นักศึกษา และประชาชนทั่วไป	-	-	-	/
6.12. ศึกษาการจัดสร้างหอพักให้เพียงพอ (อาจใช้วิธีการร่วมทุน Public – Private Partnership: PPP) มีความปลอดภัย (โดยเฉพาะกับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ควรให้พักในหอพักมหาวิทยาลัย เนื่องจากอยู่ในช่วงการปรับตัว)	-	-	/	/
6.13. จัดระบบการบริการหอพักภายนอกให้กับนักศึกษาที่ได้มาตรฐาน ราคาที่เป็นธรรม มีความปลอดภัย เพื่อรองรับนักศึกษาที่มีภูมิลำเนาจากต่างจังหวัด	-	/	/	/
6.14. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริการนักศึกษาแบบ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกในทุกด้าน ทั้งนักศึกษาไทยและนักศึกษาต่างชาติ รวมทั้งงานด้าน VISA, Work Permit การจองห้องพัก จองตั๋วการเดินทาง เป็นต้น รวมการอำนวยความสะดวกนักษิณนอกเวลาราชการ (เสาร์ – อาทิตย์) ด้วย	/	/	/	/
6.15. สร้างศูนย์กลางการจ้างงานให้กับนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ด้วยอภิมหาข้อมูลตลาดแรงงานและปัญญาประดิษฐ์ (Big Data & Artificial Intelligence) และเชื่อมโยงกับ Smart Job Center ของรัฐบาล เพื่อการจ้างงานและนำผลมาวิเคราะห์สำหรับการปรับปรุงหลักสูตรของมหาวิทยาลัยฯ ให้ตรงกับความต้องการบัณฑิตในอนาคต	/	/	/	/
6.16. ดำเนินโครงการร่วมทุนการพึ่งพาตนเองด้านพลังงานไฟฟ้า (อาจใช้วิธีการร่วมทุน Public – Private Partnership: PPP)	/	/	-	-
6.17. ศึกษาความเป็นไปได้ในการสร้างความร่วมมือกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตและบริษัทฯ เอกชนเพื่อร่วมโครงการเปลี่ยนอุปกรณ์ไฟฟ้าทั้งมหาวิทยาลัยฯ เพื่อการประหยัดพลังงาน	-	/	-	-
6.18. พัฒนาระบบการจัดการของเสีย / ขยะให้มีประสิทธิภาพแบบครบวงจรและสอดคล้องกับหลักการรีไซเคิลและเกิดประโยชน์สูงสุดเน้นให้บุคลากรทุกภาคส่วน และนักศึกษามีความรู้ในการจัดการขยะที่ถูกต้อง	-	-	/	/
6.19. ศึกษาความเป็นไปได้ในการนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ อาทิ Combustion, Pyrolysis, Gasification เพื่อการประหยัดพลังงาน	-	-	/	-

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 6 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัย (Green and Sustainable Campus) สิ่งอำนวยความสะดวก (Smart Facilities) ห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) และระบบสารสนเทศ/ดิจิทัลเพื่อรองรับการศึกษามัยใหม่ (Virtual and Smart University) (ต่อ 2)				
6.20. พัฒนาระบบการจัดการน้ำเสียให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักการรีไซเคิลและเกิดประโยชน์ โดยการนำน้ำเสียกลับมาใช้ประโยชน์ในการรดน้ำต้นไม้และไม่ปล่อยออกสู่ภายนอก (Zero Wastewater Discharge) เพื่อเป็นตัวอย่างของการประหยัดและรักษาสิ่งแวดล้อม	-	-	/	/
6.21.การพัฒนามหาวิทยาลัยเป็น Smart University ประกอบด้วย 1) Smart IT Infrastructure 2) Smart Organization 3) Smart Learning 4)Smart Classroom 5) Smart Library 6) Smart Life and Health 7) Smart Transportation 8) Smart Security 9) Smart Green University และ 10)Smart Farming	-	-	-	/
6.22.พัฒนาระบบสารสนเทศเชื่อมโยง Campus ต่าง ๆ เชื่อมต้นให้ได้มาตรฐาน	-	/	/	/
6.23.พัฒนาระบบมหาวิทยาลัยเสมือน (Virtual University) ในการรองรับการเรียนผ่านระบบออนไลน์และการสะสมหน่วยกิต (Credit Bank) เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต และเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนกับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาค	-	-	/	-
6.25. พัฒนาห้องสมุดโดยใช้ระบบ Electronic ต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น อาทิ Knowledge Navigator เพื่ออำนวยความสะดวกในการค้นคว้างานของคณาจารย์และนักศึกษา (ศึกษาแนวคิดระบบ Google Map เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการค้นหา)	/	-	-	-
6.26. พัฒนาระบบการเชื่อมโยงของห้องสมุดมหาวิทยาลัยฯ กับพื้นที่ Campus ต่าง ๆ ให้สามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลทางวิชาการที่มีประสิทธิภาพเท่าเทียมกัน	-	/	-	-
6.27. สำรวจและจัดทำ Smart Classroom เพื่อให้นักศึกษาเกิดความรู้และเรียนแบบ On Time	-	/	-	-
6.28. จัดทำระบบ Certificate แบบ Online รองรับบริการเปิดตลาดทางวิชาการเพื่อสร้างองค์ความรู้และเพิ่มสมรรถนะให้กับภาคประชาชน	-	/	-	-
6.29. ปรับปรุงระบบการสื่อสารองค์กรภายในมหาวิทยาลัยฯ ให้ทันสมัย โดยการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้	/	-	-	-
6.30. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการแจ้งข้อมูลข่าวสาร การลงเวลางาน การทำงานทั้งใน/นอกเวลาของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยฯ ให้ทันสมัย รวดเร็ว อาทิ ผ่านระบบ LINE, Facebook หรือ Application ต่าง ๆ	/	-	-	-

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 6 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัย (Green and Sustainable Campus) สิ่งอำนวยความสะดวก (Smart Facilities) ห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) และระบบสารสนเทศ/ดิจิทัลเพื่อรองรับการศึกษสมัยใหม่ (Virtual and Smart University) (ต่อ 3)				
6.31. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่มาพัฒนากระบวนการทำงานเพื่อความเร็วทันความผิดพลาด และประหยัด อาทิ ระบบเตือนสถานการณ์ขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สถานการณ์ขอตำแหน่งทางวิชาการ ผลการประเมินการสอน E – meeting เป็นต้น นำไปสู่การเป็น Paperless Office	-	-	/	-
6.32. ปรับปรุงเว็บไซต์และระบบการแจ้งข้อมูลข่าวสารให้มีความน่าสนใจ ทันสมัย ดึงดูดการมาสมัครเรียนต่อ และกระตุ้นให้นักศึกษามีความรักในมหาวิทยาลัยฯ	/	-	-	-
6.33. สำรวจและสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกับนอกเหนือฐานข้อมูลเก่าทั้งในและต่างประเทศให้มากขึ้นเพื่อเป็นช่องทางของการค้นคว้างานวิจัยที่หลากหลายช่องทางมากขึ้น	-	/	-	-
องค์ประกอบที่ 7 พัฒนาหลักสูตรที่มีคุณลักษณะเฉพาะและการเรียนการสอนสมัยใหม่ที่เน้นคุณภาพ พร้อมเพิ่มทักษะการคิดวิเคราะห์/UKPSF รองรับยุค New Normal and New Innovation				
7.1. จัดระบบ Credit Bank เพื่อรองรับการเรียนในระบบ การเรียนผ่านหลักสูตร ผูกอบรม และการเทียบโอนประสบการณ์	-	/	-	-
7.2. ศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดหลักสูตรเป็นแบบ Module และเปิดโอกาสให้มีการปฏิบัติสหกิจศึกษาในแบบ 2 + 2 และผลักดันระบบการสะสมหน่วยกิต โดยใช้ Certificate Tool เพื่อนำไปสู่การเป็นปริญญา รวมทั้งจัดระบบการเทียบโอนหน่วยกิต (Credit Transfer) ให้เกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว สอดคล้องกับการทำงานในอนาคตยุคไทยแลนด์ 4.0 ตามนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลก อาทิ Big Data, Creative Economy, Digital, Entrepreneurship, SMEs, Partnership และ Value Chain เป็นต้น เพื่อให้เหมาะกับการพัฒนานักศึกษาในยุค Gen Z	-	-	/	-
7.3. จัดทำหลักสูตรใหม่ร่วมกับองค์กรร่วมผลิต (เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยฯ) เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัยฯ และองค์กรร่วมผลิตสู่นักศึกษา สามารถนำบุคลากรขององค์กรร่วมผลิตมาร่วมเป็นอาจารย์ผู้สอนร่วมทั้งนี้ สามารถออกเกณฑ์การสำเร็จการศึกษาได้ด้วยตัวของหลักสูตรเอง ไม่เน้นการผลิตผลงานวิจัย แต่เน้นผลของประสิทธิภาพในการทำงานแทน	/	-	-	-
7.4. Reprofile คณะเพื่อการพัฒนาเชิงรุกทางวิชาการและการรับนักศึกษา (โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะที่มีจำนวนนักศึกษาน้อย)	/	-	/	-
7.5. บูรณาการหลักสูตรแต่ละแขนง จนสามารถรับปริญญาแบบ Dual Degree ภายในมหาวิทยาลัยฯ โดยการออกประกาศเทียบโอนหน่วยกิตกลางว่ารายวิชาใดสามารถเทียบโอนกับรายวิชาใดได้บ้างในภาพรวม	/	/	/	/

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 6 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัย (Green and Sustainable Campus) สิ่งอำนวยความสะดวก (Smart Facilities) ห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) และระบบสารสนเทศ/ดิจิทัลเพื่อรองรับการศึกษสมัยใหม่ (Virtual and Smart University) (ต่อ 3)				
6.31. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่มาพัฒนากระบวนการทำงานเพื่อความเร็วทันความผิดพลาด และประหยัด อาทิ ระบบเตือนสถานการณ์ขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สถานการณ์ขอตำแหน่งทางวิชาการ ผลการประเมินการสอน E – meeting เป็นต้น นำไปสู่การเป็น Paperless Office	-	-	/	-
6.32. ปรับปรุงเว็บไซต์และระบบการแจ้งข้อมูลข่าวสารให้มีความน่าสนใจ ทันสมัย ดึงดูดการมาสมัครเรียนต่อ และกระตุ้นให้นักศึกษามีความรักในมหาวิทยาลัยฯ	/	-	-	-
6.33. สำรวจและสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกับนอกเหนือฐานข้อมูลเก่าทั้งในและต่างประเทศให้มากขึ้นเพื่อเป็นช่องทางของการค้นคว้างานวิจัยที่หลากหลายช่องทางมากขึ้น	-	/	-	-
องค์ประกอบที่ 7 พัฒนาหลักสูตรที่มีคุณลักษณะเฉพาะและการเรียนการสอนสมัยใหม่ที่เน้นคุณภาพ พร้อมเพิ่มทักษะการคิดวิเคราะห์/UKPSF รองรับยุค New Normal and New Innovation				
7.1. จัดระบบ Credit Bank เพื่อรองรับการเรียนในระบบ การเรียนผ่านหลักสูตร ผักกอกบวม และการเทียบโอนประสบการณ์	-	/	-	-
7.2. ศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดหลักสูตรเป็นแบบ Module และเปิดโอกาสให้มีการปฏิบัติสหกิจศึกษาในแบบ 2 + 2 และผลักดันระบบการสะสมหน่วยกิต โดยใช้ Certificate Tool เพื่อนำไปสู่การเป็นปริญญา รวมทั้งจัดระบบการเทียบโอนหน่วยกิต (Credit Transfer) ให้เกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว สอดคล้องกับการทำงานในอนาคตยุคไทยแลนด์ 4.0 ตามนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลก อาทิ Big Data, Creative Economy, Digital, Entrepreneurship, SMEs, Partnership และ Value Chain เป็นต้น เพื่อให้เหมาะกับการพัฒนานักศึกษาในยุค Gen Z	-	-	/	-
7.3. จัดทำหลักสูตรใหม่ร่วมกับองค์กรร่วมผลิต (เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยฯ) เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัยฯ และองค์กรร่วมผลิตสู่นักศึกษา สามารถนำบุคลากรขององค์กรร่วมผลิตมาร่วมเป็นอาจารย์ผู้สอนร่วมกัน สามารถออกเกณฑ์การสำเร็จการศึกษาได้ด้วยตัวของหลักสูตรเอง ไม่เน้นการผลิตผลงานวิจัย แต่เน้นผลของประสิทธิภาพในการทำงานแทน	/	-	-	-
7.4. Reprofile คณะเพื่อการพัฒนาเชิงรุกทางวิชาการและการรับนักศึกษา (โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะที่มีจำนวนนักศึกษาน้อย)	/	-	/	-
7.5. บูรณาการหลักสูตรแต่ละแขนง จนสามารถรับปริญญาแบบ Dual Degree ภายในมหาวิทยาลัยฯ โดยการออกประกาศเทียบโอนหน่วยกิตกลางว่ารายวิชาใดสามารถเทียบโอนกับรายวิชาใดได้บ้างในภาพรวม	/	/	/	/

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 7 พัฒนาหลักสูตรที่มีคุณลักษณะเฉพาะและการเรียนการสอนสมัยใหม่ที่เน้นคุณภาพ พร้อมเพิ่มทักษะการคิดวิเคราะห์/UKPSF รองรับยุค New Normal and New Innovation (ต่อ 2)				
7.15. การจัดตั้งหน่วยพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอนโดยนำระบบดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (Transformation of Learning) เพื่อเข้าสู่มาตรฐานระดับสากลให้เป็นไปตามความต้องการของนักศึกษาในยุค Gen Z	-	/	-	-
7.16. พัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอนให้เป็นมาตรฐานระดับโลก โดยยึดแนวทางการพัฒนาของ The Higher Education Academy (HEA), UK (UK Professional Standards Framework: UK PSF)	/	/	/	/
7.17. พัฒนาเทคนิคการสอนและการทบทวนการเรียนรายวิชาโดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ (Digital Teaching Media) เป็นระบบ Online Course / MOOC / Case Study ด้วยการสร้าง Digital Learning Support Team ประกอบด้วย Instructional Designers และ Platform Specialists	/	/	/	/
7.18. พัฒนาระบบการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มทักษะและขีดความสามารถด้านทักษะดิจิทัล การใช้ภาษาไทย และการใช้ภาษาอังกฤษของนักศึกษา	/	/	-	-
7.19. สร้างวิทยากลางพื้นฐานเพื่อสร้างนักศึกษาที่มีลักษณะเฉพาะ (My DNA) ของมหาวิทยาลัยฯ ที่แตกต่างจากนักศึกษาสถาบันการศึกษา	/	-	-	-
7.20. จัดทำโครงการพี่สอนน้อง โดยนำนักศึกษาเก่าที่ประสบความสำเร็จมาสร้างแรงจูงใจในการเรียน ความภาคภูมิใจในมหาวิทยาลัยฯ การเตรียมความพร้อมในการหางานทำ ทักษะการทำงาน การปรับตัว การสร้างเครือข่าย และภาวะผู้นำ	/	/	/	/
7.21. จัดระบบความร่วมมือกับ Visiting Professor ในสถาบันการศึกษาต่างประเทศขยายและร่วมการวิจัยให้มากขึ้น	/	/	/	/
7.22. สร้างระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในขึ้นมาเป็นของตนเอง (NPU QA) เพื่อเตรียมการเข้าสู่การรับรองในระดับสากล / สภาวิชาชีพ อาทิ การนำเกณฑ์ของ AUN QA มาเป็นกรอบในการสร้างระบบประกันคุณภาพ	/	/	-	-

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 8 การสร้างนักศึกษาให้มีคุณลักษณะ (DNA) ตามอัตลักษณ์ที่พึงประสงค์ ตามแบบฉบับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยนครพนม “จิตสาธารณะ พร้อมทักษะการทำงาน” ด้วยการเรียนรู้แบบควบคู่กับการสหกิจศึกษาในเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education: CWIE)				
8.1. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกทั้งระบบของหน่วยงานรับนักศึกษาและคณะ กับนักเรียนในโรงเรียนทุกแห่งของภาคตะวันออกเฉียงเหนือโดยการออกไปพบในพื้นที่	/	/	/	/
8.2. ประชาสัมพันธ์เชิงรุก โดยการออกไปในสถานที่เป้าหมาย (Events) อาทิ Education Fair ทั้งในและต่างประเทศ	/	/	/	/
8.3. การประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยฯ ในวงกว้างโดยการใช้สื่อดิจิทัลให้มากขึ้น	/	/	/	/
8.4. การผลักดันให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การประชาสัมพันธ์ และการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยฯ มากขึ้น (ประชุมผู้บริหารร่วมกับตัวแทน / ผู้นำนักศึกษา)	/	/	/	/
8.5. สร้าง NPU Ambassador Leaders นักศึกษารุ่นใหม่ เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์คณะและมหาวิทยาลัยฯ ให้กับคนในวัยเดียวกัน โดยการนำนักเรียนมาร่วมโครงการ “ผู้นำแห่งอนาคต (Leadership for Future)” เพื่อเป็นแรงจูงใจในการเข้าศึกษาต่อและสร้างการรับรู้ในภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ	/	/	/	/
8.6. จัดกิจกรรมทางวิชาการให้กับนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายให้มากขึ้น	/	/	/	/
8.7. จัดระบบการให้โควตานักเรียนในเขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและทั่วประเทศในลักษณะเชิงรุก	/	-	-	-
8.8. การรับนักศึกษาที่มีความสามารถพิเศษด้านการกีฬา / วัฒนธรรม / อื่น ๆ เพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศเพิ่มขึ้น	/	-	-	-
8.9. การรับนักศึกษาที่เป็นบุตรเกษตรกรหรือผู้ประกอบการ SMEs เพื่อการขยายโอกาสทางการศึกษา	/	/	/	/
8.10. การเปิดโอกาสทางการศึกษาสำหรับผู้ที่ต้องการศึกษาต่อ แต่ขาดโอกาส อาทิ พลตำรวจ พลทหาร ข้าราชการ ครูในชนบท เกษตรกร ช่าง ผู้สูงอายุ ผู้ประกอบการรายย่อย แม้แต่ผู้ที่กำลังจะพ้นจากการถูกจองจำแต่ได้กลับตัวเป็นคนดี เพื่อนำกลับมาช่วยในการพัฒนาประเทศ สามารถดูแลตนเองและครอบครัวในอนาคตได้	/	/	/	/

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 8 การสร้างนักศึกษาให้มีคุณลักษณะ (DNA) ตามอัตลักษณ์ที่พึงประสงค์ ตามแบบฉบับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยนครพนม “จิตสาธารณะ พร้อมทักษะการทำงาน” ด้วยการเรียนรู้แบบควบคู่กับการสหกิจศึกษาในเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education: CWIE) (ต่อ 1)				
8.11. สร้างความร่วมมือทางการศึกษาและการฝึกอบรมกับกลุ่มประเทศอาเซียน / เอเชียใต้มาก เพราะ 1) นักศึกษาต่างชาติระดับปริญญาตรีส่วนใหญ่มาจากประเทศจีน มาจากประเทศอาเซียนร้อยละ 22.0 โดยเป็นนักศึกษาจากประเทศพม่ามากที่สุด 2) อำนาจทางเศรษฐกิจจะย้ายมาที่ประเทศจีน อินเดีย และเอเชีย 3) ประเทศจีนและอินเดียจะมีประชากรประมาณครึ่งหนึ่งของโลกในปี พ.ศ. 2575 และ 4) ประเทศจีนและอินเดียจะมีสัดส่วน GDP ของ 2 ประเทศรวมกัน ประมาณ 1 ใน 4 ของโลก	-	/	-	-
8.12. พัฒนาฐานข้อมูลและวิเคราะห์ผู้มีศักยภาพในการให้ทุน โดยใช้ Data Analytics เพื่อการระดมทุนที่มีประสิทธิภาพ	-	-	-	/
8.13. ส่งเสริมทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้ได้คนเก่ง คนดี หรือมีภาวะผู้นำมาเป็นนักศึกษา	/	/	/	/
8.14. ส่งเสริมทุนการศึกษาของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษากับหน่วยงานราชการ / กระทรวงต่าง ๆ ในประเทศและองค์กรต่างประเทศ	/	/	/	/
8.15. ส่งเสริมทุนวิจัยของนักศึกษาให้มากขึ้น เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการและการแข่งขัน	/	/	/	/
8.16. ส่งเสริมให้คณาจารย์ขอทุนเพื่อการเรียนและการวิจัยของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้มากขึ้น อาทิ โครงการปริญญาเอกกาญจนาภิเษก โครงการเบริวิจัยอาวุโส สกว. เป็นต้น	/	/	/	/
8.17. ผลักดันให้คณาจารย์ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกนำนักศึกษาเข้าร่วมในกระบวนการวิจัยเพื่อให้เกิดการเรียนรู้จริง เป็นการสร้างฐานความรู้การวิจัยให้กับนักศึกษา	-	/	-	-
8.18. สร้างเครือข่ายคลังปัญญาของมหาวิทยาลัยฯ จากผู้บริหารระดับสูงทั้งในภาครัฐ เอกชน และองค์กรอิสระ เพื่อเชื่อมโยงทฤษฎีในห้องเรียนกับการปฏิบัติ	/	-	-	-
8.19. ผลักดันการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับสถาบันการศึกษาอื่นและผู้ประกอบการ ทั้งในและต่างประเทศ	/	/	/	/
8.20. ส่งเสริมระบบสหกิจศึกษาแบบ Work Integrated Learning: WIL เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้จากสถานประกอบการและประสบการณ์จริง	/	/	/	/

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 9 เชื่อมโยงความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า/สมาคมศิษย์เก่า เพื่อการพัฒนาศึกษาอย่างต่อเนื่อง เป็นการเรียนรู้ตลอดชีวิต Lifelong Learning				
9.1. ส่งเสริมการตั้งสมาคมศิษย์เก่าระดับคณะ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	/	/	/	/
9.2. จัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่าย้อนหลังทั้งหมด เพื่อการติดต่อสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของมหาวิทยาลัยฯ	/	/	/	/
9.3. พัฒนาความสัมพันธ์และสนับสนุนกิจกรรมของสมาคมศิษย์เก่าระดับมหาวิทยาลัยฯ และระดับคณะ เพื่อเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ร่วมกัน อาทิ การร่วมกำหนดแผนและการดำเนินการร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น	/	/	/	/
9.4. การออกพบปะศิษย์เก่าในแต่ละพื้นที่ต่าง ๆ เพื่อสร้างความร่วมมือและผลักดันในการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ	/	/	/	/
9.5. จัดทำทำเนียบศิษย์เก่าที่มีศักยภาพเพื่อการสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ ให้เป็นที่ยอมรับในความสำเร็จจากการใช้ความรู้จากมหาวิทยาลัยฯ เพื่อการประชาสัมพันธ์และสร้างเครือข่ายในอนาคต	/	/	/	/
9.6. ร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าฯ จัดงาน 100 เกียรติคุณ เพื่อการยกย่องศิษย์เก่า 100 คน ที่ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์และเป็นคลังสมองให้กับมหาวิทยาลัยฯ	/	/	/	/
9.7. ประชาสัมพันธ์ความสำเร็จของศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จและสร้างชื่อเสียงเพื่อยืนยันภาพลักษณ์การผลิตบัณฑิตเพื่อตอบสนองการพัฒนาประเทศ	/	/	/	/
9.8. ป้อนนิเทศนักศึกษาโดยร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าและศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จ เพื่อสร้างความภาคภูมิใจในมหาวิทยาลัยฯ	/	/	/	/
9.9. จัดทำระบบ Certificate Tool แบบ Online และ Sit In เพื่อรองรับการพัฒนาศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง	/	/	/	/
9.10. จัดทำหลักสูตรนักบริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง ให้กับศิษย์เก่า เพื่อเพิ่มสมรรถนะด้านการแข่งขันให้กับศิษย์เก่ามากขึ้น	-	/	/	/
9.11. จัดทำหลักสูตรการพัฒนาศิษย์เก่า Lifelong Learning อย่างต่อเนื่องในทุกคณะ เพื่อให้ศิษย์เก่ามีพัฒนาการและมีองค์ความรู้ที่ทันสมัยตลอดเวลา ตั้งแต่เริ่มต้นทำงานจนถึงเกษียณ	-	/	/	/

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 10 พัฒนางานวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพและการสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าในฐานะเป็นเสาหลักทางความคิด (Think Tank) ของการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น				
10.1. ผลักดันการพัฒนาอุทยานวิทยาศาสตร์ (Science Park) เพื่อรองรับการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง GMS (Greater Mekong Subregion) Economic Corridors และเพื่อรองรับ University Holding Company	/	/	/	/
10.2. ส่งเสริมการสร้าง Ecosystem เป็นระบบต่อเนื่องเชื่อมต่องานวิจัย / นวัตกรรม โดยกระตุ้นให้เกิดงานวิจัยเพื่อสร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้สามารถไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ ด้วยการพัฒนากิจกรรมการต้นน้ำ (ทุน การส่งเสริม) กลางน้ำ (การดูแล การส่งเสริมการตีพิมพ์) และปลายน้ำ (การสร้างรายได้) จนสู่ระบบบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา/การสร้างวัฒนธรรมผู้ประกอบการ (Entrepreneurship Culture)	-	/	/	-
10.3. ส่งเสริมคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยฯ (ปรับภาระงาน) ในการของบประมาณการวิจัยหรือจากแหล่งทุนภายนอก เพื่อให้คณาจารย์มีผลงานวิจัยเพิ่มมากขึ้น	-	/	/	/
10.4. จัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อการวิจัยเฉพาะทางเพิ่มเติมตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศ	-	/	/	/
10.5. จัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศที่มีศักยภาพใหม่เพิ่มขึ้นและเข้าร่วมวางแผนยุทธศาสตร์รับบูรณาการของแหล่งทุน เพื่อระดมทรัพยากรสู่การวิจัยและมหาวิทยาลัยฯ โดยเริ่มตั้งแต่การคิดโจทย์การวิจัยร่วมกันกับหน่วยงานผู้ให้ทุน / ผู้ใช้งาน	-	/	/	/
10.6. พัฒนาหรือตั้งศูนย์ความเป็นเลิศในลักษณะ Cluster 4 กลุ่มตาม Thailand 4.0 เพื่อขับเคลื่อนงานวิจัยร่วมกับภาครัฐและเอกชน โดยรับโจทย์การพัฒนาการวิจัยมาทำให้เห็นผลเป็นรูปธรรม	-	/	/	/
10.7. ผลักดันการของบวิจัยภายนอกเพื่อสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยฯ อาทิ วช. สกว. สกอ. สวทช. เป็นต้น	/	/	/	/
10.8. พัฒนางานวิจัยและผลิตผลงานวิจัยร่วมกับภาคเอกชนเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มบนฐานนวัตกรรม	/	/	/	/
10.9. โครงการ Spearhead Program และ Talent Mobility เพื่อสร้างงานวิจัยที่มีมูลค่าเพิ่มเชิงพาณิชย์ขนาดใหญ่ พร้อมนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง เป็นความร่วมมือทางวิชาการร่วมกันในการแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคเอกชน / ภาคอุตสาหกรรม โดยมีการลงทุน (In – cash) ร่วมกันในงานวิจัย (เป็นความร่วมมือกับ สกว. และ สวทช.)	-	/	/	-

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 10 พัฒนางานวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพและการสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าในฐานะเป็น เสาหลักทางความคิด (Think Tank) ของการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (ต่อ 1)				
10.10. จัดระบบการพัฒนางานวิจัยของคณาจารย์รุ่นใหม่เพื่อให้เป็นนักวิจัยที่เก่ง ดี และมีประสิทธิภาพในการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่การเรียนการสอน (สอนน้อยใน ช่วงแรก แต่ให้เพิ่มการทํางานวิจัยเพื่อสร้างประสบการณ์และตำแหน่งทางวิชาการ)	/	/	/	/
10.11. ให้รางวัลคณาจารย์ที่สามารถเผยแพร่ผลงานทางวิชาการหรือสร้าง นวัตกรรมในระดับชาติ / นานาชาติ	/	/	/	/
10.12. ผลักดันให้คณาจารย์นำผลงานวิจัยเข้าสู่ฐานข้อมูล Research Gate เพื่อ ให้เกิดการเผยแพร่ไปในวงกว้างและสร้างค่า Citation มากขึ้น เป็นการทำให้มหา วิทยาลัยฯ เป็นที่รู้จักมากขึ้น	/	/	/	/
10.13. พัฒนาคณะทำงานและโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัย อาทิ ศูนย์เครื่องมือ กลาง ศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง กลุ่มนักวิจัย หรือสภานักวิจัย เป็นต้น	-	/	-	-
10.14. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศด้านพัสดุ ครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ เครื่องมือให้กับสมัย เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงและพัฒนางานวิจัยร่วมกัน	/	-	/	-
10.15. นำฐานข้อมูลและสารสนเทศด้านการวิจัยและบริการวิชาการไปเชื่อมโยงกับ ฐานข้อมูลงานวิจัยจากภายนอก อาทิ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช) เพื่อให้ผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ เป็นที่รู้จักและยอมรับมากขึ้น	-	/	/	/
10.16. พิจารณาดึงหน่วยงานเฉพาะเพื่อทำหน้าที่ดูแลการเขียน การตรวจสอบ ภาษา และการตีพิมพ์วารสารในระดับนานาชาติของคณาจารย์	/	-	-	-
10.17. สนับสนุนการจัดประชุมวิชาการทั้งระดับกลุ่มย่อยในลักษณะเวทีสาธารณะ ระดับชาติ และระดับนานาชาติของทุกคณะ เพื่อเป็นเวทีในการนำเสนอผลงานวิจัย และแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างนักวิจัยและผู้สนใจ	-	/	/	-
10.18. จัดการประชุมวิชาการในลักษณะการขยายความร่วมมือกับภาคเอกชน (บริษัท/ห้าง/ใหญ่) / ภาครัฐที่มีศักยภาพ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	/	/	/	/
10.19. ผลักดันวารสารของมหาวิทยาลัยฯ ทุกวารสารให้เข้าสู่ฐานข้อมูลวารสารที่ สูงขึ้น เพื่อรองรับการเผยแพร่ของคณาจารย์และส่งเสริมศาสตร์กับมหาวิทยาลัยฯ เปิดสอน	/	-	-	-
10.20. ผลักดันการนำผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ไปสู่การจดสิทธิ บัตร อนุสิทธิบัตร หรือลิขสิทธิ์ เพื่อนำไปสู่การเผยแพร่ในเชิงพาณิชย์	-	/	-	-

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 10 พัฒนางานวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพและการสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าในฐานะเป็นเสาหลักทางความคิด (Think Tank) ของการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (ต่อ 2)				
10.21. ผลักดันการสร้างมูลค่าจากผลงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญา อาทิ สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร หรือลิขสิทธิ์ ไปสู่เชิงพาณิชย์	-	/	-	-
10.22. พัฒนา / จัดตั้งหน่วยงานเพื่อแปลงงานวิจัยไปสู่การปฏิบัติเป็นการเฉพาะ พร้อมเผยแพร่ผลงานออกไปสู่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อนำผลไปสู่การปฏิบัติ	-	/	/	/
10.23. สร้างความร่วมมือกับภาคประชาชน ชุมชน และสังคม เพื่อนำผลการวิจัย / นวัตกรรมไปสู่การใช้ประโยชน์และไปสู่การปฏิบัติจริง	-	/	/	/
10.24. ผลักดันการจัดหลักสูตรฝึกอบรมจากผลการวิจัยเพื่อสร้างรายได้และตอบสนองการพัฒนาประเทศ	/	/	/	/
10.25. ผลักดันการวิจัยเพื่อติดตามการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 นโยบาย Thailand 4.0 และแผนยุทธศาสตร์ของ สกอ. โดยสร้างความร่วมมือกับทุกหน่วยงานภาครัฐฯ เพื่อกำหนดที่คลังสมอง (Think Tank) เพื่อกำกับติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานของรัฐบาล	-	/	-	-
องค์ประกอบที่ 11 สู่สถาบันการศึกษาที่มุ่งเน้นการบริการวิชาการและการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area – Based University) ตอบโจทย์การพัฒนาชุมชน สังคม ท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรม				
11.1 วางสถานะของมหาวิทยาลัยฯ สู่องค์ความรู้ในการผลักดันการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง GMS (Greater Mekong Subregion) Economic Corridors ประกอบด้วย ประเทศไทย พม่า ลาว กัมพูชา เวียดนาม และจีนตอนใต้	-	/	-	-
11.2 ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยฯ ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) โดยให้ความสำคัญกับความเชื่อมโยงระหว่างแง่มุมด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ ด้วยการยึดความยั่งยืนเป็นศูนย์กลางในการจัดกลุ่มมหาวิทยาลัยตาม Impact Ranking มียังค์ประกอบ 17 ด้าน ได้แก่ (1) ขจัดความยากจน (2)ขจัดความอดอยาก (3) สุขภาพและความเป็นอยู่ (4) การศึกษาคุณภาพ (5) ความเท่าเทียมทางเพศ (6)น้ำสะอาดและสุขาภิบาล (7) พลังงานสะอาดในราคาที่ซื้อได้ (8) อาชีพและการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ดี (9) อุตสาหกรรม นวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน (10) ลดความเหลื่อมล้ำ (11) นครและชุมชนยั่งยืน (12) การบริโภคและการผลิตอย่างรับผิดชอบ (13) การปฏิบัติการเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ (14) การใช้ทรัพยากรในมหาสมุทรอย่างยั่งยืน (15) การใช้ที่ดินอย่างยั่งยืน(16) สันติภาพ ความยุติธรรม และสถาบันเข้มแข็ง และ (17)การร่วมมือกันเพื่อเป้าหมาย	/	/	/	/

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 11 สู่สถาบันการศึกษาที่มุ่งเน้นการบริการวิชาการและการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area – Based University) ตอบโจทย์การพัฒนาชุมชน สังคม ท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรม (ต่อ 1)				
11.13 จัดระบบการพัฒนามหาวิทยาลัย กลุ่มที่ 3 กลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น ตามแผนการจัดกลุ่มมหาวิทยาลัย (Re – Inventuring) เพื่อการเติบโตร่วมกับการพัฒนาประเทศ	/	/	/	/
11.14 ผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ พบหัวหน้าส่วนราชการ / ภาคเอกชนเพื่อหาช่องทางสร้างความร่วมมือทางการวิจัย / นวัตกรรม / บริการวิชาการ	/	-	-	-
11.15 ผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ พบสถานทูตฯ ในกลุ่มประเทศอาเซียนและสถานทูตจีนในประเทศไทย เพื่อหาช่องทางสร้างความร่วมมือทางวิชาการ และประชาสัมพันธ์การมาศึกษาต่อของมหาวิทยาลัยฯ	-	/	-	-
11.16 ผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ พบหน่วยงานทุนวิจัย อาทิ วช. สกว. สสส. สวทช. TDRI เป็นต้น เพื่อหาช่องทางสร้างความร่วมมือทางวิชาการ และส่งเสริมให้อาจารย์รับทุนวิจัยจากภายนอกให้มากขึ้น เพื่อให้เกิดความเชื่อถือและร่วมมือในการวิจัย สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ประเทศ	-	/	/	/
11.17 พัฒนาศักยภาพชุมชน ระบบเศรษฐกิจฐานราก และเศรษฐกิจฐานนวัตกรรม ให้มีความเข้มแข็งและสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์	/	/	/	/
11.18 สร้างความร่วมมือกับชุมชน / สังคมเขตพื้นที่ในลักษณะการสร้าง Social Enterprise จากฐานข้อมูลการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของชุมชนผ่านระบบ Online เพื่อให้เกิดความร่วมมือและส่งผลให้ภาคประชาชนมีรายได้จากการจัดการและยื่นได้ ด้วยตัวของตนเอง	-	/	/	/
11.19 ผลักดันการสร้างอาชีพในชุมชนของผู้สูงอายุในรูปแบบผลิตภัณฑ์ของผู้สูงอายุ ในลักษณะเครือข่าย	-	/	/	/
11.20 สร้างความร่วมมือกับชุมชน / สังคมในการเป็นศูนย์กลางของการทำนุบำรุง รักษา และการเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	-	/	/	/
11.21 ร่วมสนองโครงการพระราชดำริฯ ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อาทิ โครงการ อพ.สธ. เป็นต้น	-	/	/	/
11.22 การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ให้เป็นตลาดนัดวิชาการสำหรับชุมชน / สังคม สำหรับผู้ที่สนใจเพิ่มเติมองค์ความรู้ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและสร้างมูลค่าเพิ่มของตนเองในการประกอบอาชีพ โดยอาจเข้ามานั่งเรียนร่วมกับนักศึกษาในบางรายวิชา หรือในบางครั้งของการเรียนในหัวข้อที่ตนเองมีความสนใจ มหาวิทยาลัยฯ จะดำเนินการเรื่องประกาศนียบัตรยืนยันผลการเข้ามาร่วมเรียน	-	/	/	/

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 11 ผู้สถาบันการศึกษาที่มุ่งเน้นการบริการวิชาการและการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area – Based University) ตอบโจทย์การพัฒนาชุมชน สังคม ท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรม (ต่อ 2)				
11.13 โครงการ 1 คณะ 1 หลักสูตรฝึกอบรมแบบ Sit In / MOOC ที่เป็นอัตลักษณ์และจุดเด่นของตนเอง เพื่อสร้างความรู้ให้กับชุมชน / สังคม และเพื่อการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของคณะ / มหาวิทยาลัยฯ ไปพร้อม ๆ กัน	-	/	/	/
11.14 จัดทำหลักสูตรอบรมผู้บริหาร เน้นรองรับนโยบายไทยแลนด์ 4.0	/	/	/	/
11.15 จัดหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารโรงเรียนในเขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และประเทศใกล้เคียง เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการบริหารงานแบบสมัยใหม่	/	-	-	-
11.16 จัดหลักสูตรฝึกอบรมครูแนะแนวในเขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อเชื่อมโยงเครือข่าย	/	-	-	-
11.17 จัดหลักสูตรฝึกอบรมผู้นำภาคประชาสังคมในเขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการพัฒนา ธรรมชาติ และภาวะผู้นำ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	/	-	-
11.18 จัดหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อสร้างองค์ความรู้ทางการบริหาร ธรรมชาติ และภาวะผู้นำ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	/	-	-
11.19 จัดทำระบบ Certificate Tool แบบ Online และ Sit In การพัฒนาอาชีพ คนวัยทำงานและประชาชนทั่วไป เพื่อผลักดันนโยบายไทยแลนด์ 4.0	-	-	-	/
11.20 พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมตามยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของรัฐบาล และตามนโยบาย Thailand 4.0 และภาคเอกชน ในลักษณะ In – house Training เป็น Module ต่าง ๆ ที่เป็นทักษะ (Skill) ขององค์กรต่าง ๆ อาทิ Big Data, Creative Economy, Digital, Entrepreneurship, SMEs, Partnership และ Value Chain เป็นต้น	/	/	/	/
11.21 สร้างความร่วมมือทางวิชาการกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในบริษัท / โรงงานในนิคมฯ เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือมาศึกษาต่อ / วิจัย / สร้างนวัตกรรม / บริการวิชาการร่วมกัน	-	/	/	/
11.22 การสร้างหลักสูตรที่เป็นความร่วมมือเฉพาะกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน และระหว่างสถาบันอุดมศึกษาเพื่อสร้างหลักสูตรเฉพาะให้กับหน่วยงานนั้น ๆ ที่สามารถใช้ในการทำงานได้ทันที	-	/	-	-

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 11 ผู้สถาบันการศึกษาที่มุ่งเน้นการบริการวิชาการและการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area – Based University) ตอบโจทย์การพัฒนาชุมชน สังคม ท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรม (ต่อ 3)				
11.23 การสร้างความร่วมมือด้านการกีฬาและสุขภาพกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับภาคประชาสังคม	/	/	/	/
11.24 พัฒนาศูนย์ทดสอบภาษาอังกฤษเพื่อให้เป็นศูนย์ทดสอบในมาตรฐานระดับอาเซียน รวมถึงสร้างระบบการติวหรือการสอนภาษาอังกฤษทั้ง TOEFL, IELTS, TOEIC ผ่านระบบ MOOC	-	/	-	-
องค์ประกอบที่ 12 การอำนวยการ/การกำกับ/การติดตามที่มีประสิทธิภาพของอธิการบดีและผู้บริหารที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ ควบคู่ไปกับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่จะร่วมกันขับเคลื่อนและพัฒนามหาวิทยาลัยฯ				
12.1 Shared Vision เพื่อให้มองเห็นภาพและยุทธศาสตร์ทั้งหมดขององค์กร	/	/	/	/
12.2 ระดมสมองกำหนด OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ตามยุทธศาสตร์ระยะยาว {อาจนำ Hong Kong Polytechnic University ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีบริบทคล้ายกับมหาวิทยาลัยนครพนม มาเป็นแนวในการพัฒนา โดยในปี ค.ศ. 2019 มหาวิทยาลัยแห่งนี้ได้ถูกจัดอยู่ในอันดับ 19 ของเอเชีย อันดับ 8 ของมหาวิทยาลัยใหม่ของโลก (อายุไม่เกิน 50 ปี) และอันดับ 91 ของโลก โดย QS}	/	-	-	-
12.3 กำหนด KPI ระดับมหาวิทยาลัย เพื่อติดตามแผนรายปีตาม OKRs	/	-	-	-
12.4 ระดมสมองกำหนด OKRs ระดับหน่วยงาน ตามยุทธศาสตร์ระยะยาว ขอยกตัวอย่างของการกำหนด OKRs ภาคเอกชนที่มีความเร็วในการทำงานเพื่อให้มองเห็นภาพ	/	/	/	/
12.5 กำหนด KPI ระดับหน่วยงาน เพื่อติดตามแผนรายปีตาม OKRs	/	/	/	/
12.6 กำหนดผู้รับผิดชอบและลงนามคำรับรองปฏิบัติราชการทั้งระดับมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน	/	/	/	/
12.7 จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศที่ทุกหน่วยงานสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย เพื่อการกำกับและการแลกเปลี่ยนข้อมูล	/	/	/	/
12.8 ใช้ระบบ More Effective Monitoring ในการกำกับการนำนโยบายไปปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยประชุมติดตามงานจากทีมบริหารอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	/	/	/	/

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 12 การอำนวยการ/การกำกับ/การติดตามที่มีประสิทธิภาพของอธิการบดีและผู้บริหารที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ ควบคู่ไปกับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่จะร่วมกันขับเคลื่อนและพัฒนามหาวิทยาลัยฯ (ต่อ 1)				
12.9 ติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายของอธิการบดีและตามแผนของมหาวิทยาลัยฯ ของแต่ละหน่วยงาน ปีละ 2 ครั้ง เพื่อวางแผนการทำงานในปีงบประมาณถัดไป อาทิ จุดเด่น ความสำเร็จ ปัญหา / อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข	/	/	/	/
12.10 ประเมินผลการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ เพื่อวัดสถานะของความสำเร็จในการขับเคลื่อนตามแผน	/	/	/	/
12.11 มีการปรับปรุงแผนงานในระยะต่าง ๆ (Plan Do Check Act) ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ	/	/	/	/
12.12 สร้างช่องทางให้ประชาคมมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและร่วมกิจกรรมการพัฒนา เพื่อให้องค์กรมีประสิทธิภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	/	-	-	-
12.13 โครงการอธิการบดีพบประชาคมมหาวิทยาลัยฯ เพื่อสรุปผลงานและรับฟังข้อเสนอแนะ	/	/	/	/
12.14 จัดทำเฟสสาธารณะอธิการบดีพบประชาคม รายงานการดำเนินงานของอธิการเป็นรายสัปดาห์ เพื่อแจ้งความคืบหน้าของการบริหารงาน	/	/	/	/
12.15 พัฒนาระบบการทำงาน และสร้างระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ให้มีความทันสมัย เพื่อให้รวดเร็วต่อการดำเนินงานภายใต้ธรรมาภิบาลและภาวการณ์แข่งขัน เพื่อความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัยฯ คณาจารย์ และผู้ปฏิบัติงาน	/	/	/	/
12.16 ใช้หลักการบริหารแบบมีส่วนร่วม (Participative Management) เป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างพลังความสามัคคีและทัศนคติที่ดีต่อองค์กรของผู้ปฏิบัติงานทุกภาคส่วน	/	/	/	/
12.17 ปรับระบบการบริหารงาน เพิ่มการกระจายอำนาจ เพื่อความรวดเร็ว แต่เน้นประสิทธิภาพ และวัดประสิทธิผลที่เป็นรูปธรรม	/	/	-	-
12.18 เพิ่มศักยภาพการทำงานเป็นทีม (Team Spirit) ให้มากขึ้น อาทิ การปรับคะแนนส่วนศักยภาพของหน่วยงานเข้าไปในระบบของการประเมินผลการปฏิบัติงาน	/	-	-	-

นโยบาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570			
	2567	2568	2569	2570
องค์ประกอบที่ 12 การอำนวยความสะดวก/การกำกับ/การติดตามที่มีประสิทธิภาพของอธิการบดีและผู้บริหารที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ ควบคู่ไปกับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่จะร่วมกันขับเคลื่อนและพัฒนามหาวิทยาลัยฯ (ต่อ 2)				
12.19 ศึกษากระบวนการบริหารงาน Enterprise Resource Planning (ERP) มาใช้ โดยเป็นระบบการวางแผนทรัพยากรขององค์กร ทั้งด้านบัญชี การเงิน การบริหารทรัพยากรบุคคล ระบบบริหารการศึกษา เพื่อให้การวางแผนและบริหารจัดการทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยลดเวลาและขั้นตอน (Algorithm) การทำงาน	/	-	/	-
12.20 ปรับระบบงานบริหารความเสี่ยงให้เป็นเครื่องมือในการส่งสัญญาณการเตือนภัยแก่ผู้บริหารได้อย่างทันการ ลดความเสี่ยงได้ตามแผนยุทธศาสตร์ (เพิ่มการกำหนด Key Risk Indicator, Risk Appetite, Risk Tolerance และ Risk Map และปรับระดับการแสดงความเสี่ยงเป็น Green, Yellow และ Red เพื่อให้ง่ายต่อการกำกับและควบคุมความเสี่ยง)	/	/	/	/
12.21 ส่งเสริมระบบการตรวจสอบภายในให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานของทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยฯ ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้	/	/	/	/
12.22 แก้ไขปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กร โดยใช้หลักรัฐศาสตร์ควบคู่กับหลักนิติศาสตร์ หลักความเป็นกลาง และความยุติธรรม โดยแยกเป็น ก) ระบบ / หน่วยงานหลักที่มีหน้าที่ตามโครงสร้างการบริหาร เช่น ระบบตรวจสอบภายใน ระบบการควบคุมภายใน ระบบการเงิน ระบบคณะกรรมการติดตามตรวจสอบจากสภา ระบบการอุทธรณ์ร้องทุกข์ เป็นต้น ข) ตั้งทีมที่ปรึกษาหรือทีมงานเป็นการเฉพาะเพื่อวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง นำไปสู่การก้าวข้ามในการพัฒนา และ ค) ตั้งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมายเพื่อการกำกับติดตามอย่างใกล้ชิด	/	/	/	/

รายการประจำ (มนพ.301) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จำแนกผลผลิต/หน่วยงาน/ระยะเวลา/งบประมาณ

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มทพ. 301) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
รวมทั้งสิ้น	รวมทั้งสิ้น				
รวมทั้งสิ้น	496,148,275	212,785,682	212,288,333	127,379,424	119,531,636
1. คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	1,049,700	589,539	460,161	-	-
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	1,049,700	589,539	460,161	-	-
งบอุดหนุน	1,049,700	589,539	460,161	-	-
เงินอุดหนุนทั่วไป	1,049,700	589,539	460,161	-	-
1068010006:ค่าตอบแทนใช้สอยวัสดุ	402,800	201,399	201,401	-	-
1068010005:ค่าสาธารณูปโภค	646,900	388,140	258,760	-	-
2. คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	957,825	489,720	251,220	143,420	73,465
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	682,700	423,720	185,220	57,420	16,340
งบอุดหนุน	682,700	423,720	185,220	57,420	16,340
เงินอุดหนุนทั่วไป	682,700	423,720	185,220	57,420	16,340
1068020001:บริหารงานกลางคณะ ด้านสังคม	163,400	49,020	49,020	49,020	16,340
1068020002:ค่าสาธารณูปโภคกลาง	519,300	374,700	136,200	8,400	-
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	275,125	66,000	66,000	86,000	57,125
งบอุดหนุน	275,125	66,000	66,000	86,000	57,125
เงินอุดหนุนทั่วไป	275,125	66,000	66,000	86,000	57,125
1068020003:เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานราชการ	24,000	6,000	6,000	6,000	6,000
1068020004:บริหารงานกลาง ด้านวิทย	251,125	60,000	60,000	80,000	51,125

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มบพ. 301) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
3. คณะครุศาสตร์	4,215,600	1,258,970	1,652,248	1,037,782	266,600
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	2,783,700	806,770	1,326,048	384,282	266,600
งบอุดหนุน	2,783,700	806,770	1,326,048	384,282	266,600
เงินอุดหนุนทั่วไป	2,783,700	806,770	1,326,048	384,282	266,600
1068030002:ค่าสาธารณูปโภค/1 (งบอุดหนุน)	808,600	386,750	386,750	35,100	-
1068030003:ค่าสาธารณูปโภค/2 (งบอุดหนุน)	769,500	-	256,450	256,450	256,600
1068030001:เงินแผ่นดินคณะครุศาสตร์ เงินอุดหนุน(ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน)	1,205,600	420,020	682,848	92,732	10,000
โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	1,431,900	452,200	326,200	653,500	-
งบอุดหนุน	1,431,900	452,200	326,200	653,500	-
เงินอุดหนุนทั่วไป	1,431,900	452,200	326,200	653,500	-
1068030006:ค่าเครื่องแบบนักเรียน	130,500	-	-	130,500	-
1068030005:ค่าอุปกรณ์การเรียน	200,500	100,250	-	100,250	-
1068030007:ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	168,700	27,700	27,700	113,300	-
1068030004:ค่าหนังสือเรียน	250,500	125,250	-	125,250	-
1068030008:ค่าจัดการเรียนการสอน	681,700	199,000	298,500	184,200	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มณพ. 301) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
4. คณะวิทยาศาสตร์	249,300	53,000	58,000	63,000	75,300
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	249,300	53,000	58,000	63,000	75,300
งบอุดหนุน	249,300	53,000	58,000	63,000	75,300
เงินอุดหนุนทั่วไป	249,300	53,000	58,000	63,000	75,300
1068040002:ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	249,300	53,000	58,000	63,000	75,300
5. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม	5,764,800	2,140,000	1,590,000	1,430,000	604,800
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	5,764,800	2,140,000	1,590,000	1,430,000	604,800
งบอุดหนุน	5,764,800	2,140,000	1,590,000	1,430,000	604,800
เงินอุดหนุนทั่วไป	5,764,800	2,140,000	1,590,000	1,430,000	604,800
1068050002:อุดหนุนค่าสาธารณูปโภค	700,000	400,000	300,000	-	-
1068050001:อุดหนุนค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	5,064,800	1,740,000	1,290,000	1,430,000	604,800
6. วิทยาลัยการbin การศึกษา และวิจัยนานาชาติ	14,682,400	5,077,918	4,982,118	1,921,416	2,700,948
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	69,400	-	15,200	54,200	-
งบอุดหนุน	69,400	-	15,200	54,200	-
เงินอุดหนุนทั่วไป	69,400	-	15,200	54,200	-
1068060008:ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (ป.ตรี)	15,200	-	15,200	-	-
1068060009:ค่าสาธารณูปโภค (ป.ตรี)	54,200	-	-	54,200	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มบพ. 301) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	14,613,000	5,077,918	4,966,918	1,867,216	2,700,948
งบอุดหนุน	14,613,000	5,077,918	4,966,918	1,867,216	2,700,948
เงินอุดหนุนทั่วไป	14,613,000	5,077,918	4,966,918	1,867,216	2,700,948
1068060001:ค่าตอบแทน	80,000	15,000	15,000	30,000	20,000
1068060003:ค่าวัสดุ	4,311,600	1,127,000	1,306,000	1,342,600	536,000
1068060004:ค่าสาธารณูปโภค	855,600	213,900	213,900	213,900	213,900
1068060002:ค่าใช้สอย	9,332,800	3,722,018	3,432,018	247,716	1,931,048
1068060007:ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (ปวส.)	33,000	-	-	33,000	-
7. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	8,888,120	2,947,795	1,999,836	2,177,256	1,763,233
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	103,300	51,650	-	51,650	-
งบอุดหนุน	103,300	51,650	-	51,650	-
เงินอุดหนุนทั่วไป	103,300	51,650	-	51,650	-
1068070001:ค่าวัสดุทางการศึกษา (สายพานิชยกรรม)	103,300	51,650	-	51,650	-
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1,247,000	423,900	220,000	483,100	120,000
งบอุดหนุน	1,247,000	423,900	220,000	483,100	120,000
เงินอุดหนุนทั่วไป	1,247,000	423,900	220,000	483,100	120,000
1068070005:ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	180,000	45,000	45,000	45,000	45,000
1068070004:ค่าจัดเก็บขยะมูลฝอย	24,000	6,000	6,000	6,000	6,000
1068070009:ค่าวัสดุทางการศึกษา (สายอุตสาหกรรม)	712,200	256,100	100,000	356,100	-
1068070007:ค่าเดินทางไปราชการ (วิทย)	172,000	50,000	30,000	67,000	25,000

ประเภทรายจ่าย / รายการ (ม.พ. 301) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
1068070011:ค่ายาและเวชภัณฑ์	10,000	10,000	-	-	-
1068070006:ค่าบริหารจัดการคณะ (ค่าตอบแทน/ใช้สอย/วัสดุ) (วิทย)	12,800	12,800	-	-	-
1068070061:ค่าวัสดุถ่ายเอกสาร	70,000	35,000	-	-	35,000
1068070008:เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (พนักงานราชการ)	36,000	9,000	9,000	9,000	9,000
1068070010:ค่าวัสดุจัดทำข้อสอบ	30,000	-	30,000	-	-
โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจน จบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	7,537,820	2,472,245	1,779,836	1,642,506	1,643,233
งบอุดหนุน	7,537,820	2,472,245	1,779,836	1,642,506	1,643,233
เงินอุดหนุนทั่วไป	7,537,820	2,472,245	1,779,836	1,642,506	1,643,233
1068070033:ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว (จัดการเรียนการสอน)	4,638,520	1,739,445	1,739,445	1,159,630	-
1068070030:ค่าหนังสือเรียน	1,436,000	530,000	-	200,900	705,100
1068070032:ค่าเครื่องแบบนักเรียน	926,300	-	-	-	926,300
1068070031:ค่าอุปกรณ์การเรียน	373,400	137,800	-	235,600	-
1068070034:ค่าบริหารจัดการคณะจัดการเรียนการสอน (ค่าตอบแทน/ใช้ สอย/วัสดุ)	109,160	40,000	30,000	29,160	10,000
1068070050:ค่าบริหารจัดการคณะ พัฒนาคุณภาพผู้เรียน	54,440	25,000	10,391	17,216	1,833
8. คณะเกษตรและเทคโนโลยี	6,874,930	1,672,070	2,078,170	1,626,870	1,497,820
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	208,900	208,900	-	-	-
งบอุดหนุน	208,900	208,900	-	-	-
เงินอุดหนุนทั่วไป	208,900	208,900	-	-	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มณพ. 301) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
1068080019:ค่าสาธารณูปโภค	208,900	208,900	-	-	-
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	417,150	100,000	100,000	130,000	87,150
งบอุดหนุน	417,150	100,000	100,000	130,000	87,150
เงินอุดหนุนทั่วไป	417,150	100,000	100,000	130,000	87,150
1068080020:ค่าบริหารจัดการภายในคณะ	417,150	100,000	100,000	130,000	87,150
โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจน จบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	6,248,880	1,363,170	1,978,170	1,496,870	1,410,670
งบลงทุน	851,300	-	851,300	-	-
ค่าครุภัณฑ์	851,300	-	851,300	-	-
1068080010:ครุภัณฑ์สนับสนุนการเรียนการสอน 25 รายการ	851,300	-	851,300	-	-
งบอุดหนุน	5,397,580	1,363,170	1,126,870	1,496,870	1,410,670
เงินอุดหนุนทั่วไป	5,397,580	1,363,170	1,126,870	1,496,870	1,410,670
1068080004:ค่าหนังสือเรียน	807,000	200,000	150,000	250,000	207,000
1068080007:ค่าบริหารจัดการภายในคณะ	901,988	250,000	150,000	300,000	201,988
1068080006:ค่าเครื่องแบบนักเรียน	451,300	-	-	-	451,300
1068080005:ค่าอุปกรณ์การเรียน	209,800	86,300	-	-	123,500
1068080008:ค่าจ้างชั่วคราว,สมทบกองทุนประกันสังคม,สมทบกองทุน สำรองเลี้ยงชีพ ฯ	1,707,492	426,870	426,870	426,870	426,882
1068080009:ค่าสาธารณูปโภค	1,320,000	400,000	400,000	520,000	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มณพ. 301) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
9. วิทยาลัยธาตุพนม	6,955,000	2,328,663	1,270,463	2,044,363	1,311,511
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	550,900	485,000	26,700	39,200	-
งบอุดหนุน	550,900	485,000	26,700	39,200	-
เงินอุดหนุนทั่วไป	550,900	485,000	26,700	39,200	-
1068090025:ค่าสาธารณูปโภค	446,700	420,000	26,700	-	-
1068090005:ค่าวัสดุฝึก	65,000	65,000	-	-	-
1068090050:ค่าสาธารณูปโภค	39,200	-	-	39,200	-
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	466,000	200,000	266,000	-	-
งบอุดหนุน	466,000	200,000	266,000	-	-
เงินอุดหนุนทั่วไป	466,000	200,000	266,000	-	-
1068090004:ค่าบริหารจัดการวิทยาลัย	351,000	150,000	201,000	-	-
1068090006:ค่าวัสดุฝึก	115,000	50,000	65,000	-	-
โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจน จบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	5,938,100	1,643,663	977,763	2,005,163	1,311,511
งบอุดหนุน	5,938,100	1,643,663	977,763	2,005,163	1,311,511
เงินอุดหนุนทั่วไป	5,938,100	1,643,663	977,763	2,005,163	1,311,511
1068090008:ค่าจ้างเหมาบริการ	502,080	151,770	151,770	99,270	99,270
1068090009:ค่าหนังสือเรียน	1,057,000	528,500	-	528,500	-
1068090011:ค่าเครื่องแบบนักเรียน	581,400	-	-	-	581,400
1068090007:ค่าจ้างพนักงานตามสัญญา/ประกันสังคม/กสท.	3,108,820	825,993	825,993	825,993	630,841

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มณพ. 301) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
1068090010:ค่าอุปกรณ์การเรียน	274,800	137,400	-	137,400	-
1068090012:ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	414,000	-	-	414,000	-
10. วิทยาลัยนาหว้า	5,716,600	1,605,075	861,475	1,871,975	1,378,075
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	243,100	212,100	10,000	13,000	8,000
งบอุดหนุน	243,100	212,100	10,000	13,000	8,000
เงินอุดหนุนทั่วไป	243,100	212,100	10,000	13,000	8,000
1068100001:ค่าสาธารณูปโภค	203,100	203,100	-	-	-
1068100002:ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	40,000	9,000	10,000	13,000	8,000
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	339,000	196,000	34,000	87,000	22,000
งบอุดหนุน	339,000	196,000	34,000	87,000	22,000
เงินอุดหนุนทั่วไป	339,000	196,000	34,000	87,000	22,000
1068100005:งบจัดซื้อวัสดุเชื้อเพลิงเพื่อการขนส่ง	100,000	26,000	25,000	27,000	22,000
1068100006:งบจัดซื้อเภสัชภัณฑ์ยา	5,000	5,000	-	-	-
1068100003:งบจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์การศึกษา	100,000	100,000	-	-	-
1068100004:งบจัดซื้อวัสดุสำนักงาน	60,000	-	-	60,000	-
1068100007:งบงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ	74,000	65,000	9,000	-	-
โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจน จบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	5,134,500	1,196,975	817,475	1,771,975	1,348,075
งบอุดหนุน	5,134,500	1,196,975	817,475	1,771,975	1,348,075

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มณพ. 301) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
เงินอุดหนุนทั่วไป	5,134,500	1,196,975	817,475	1,771,975	1,348,075
1068100015:งบเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	70,000	70,000	-	-	-
1068100017:ค่าอุปกรณ์การเรียน	229,100	71,500	-	157,600	-
1068100016:งบดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการรณนาหว่า	600,500	152,000	170,000	160,000	118,500
1068100008:ค่าหนังสือเรียน	881,000	190,000	-	190,000	501,000
1068100010:ค่าเครื่องแบบนักเรียน	496,900	-	-	496,900	-
1068100011:กิจกรรมเพื่อทักษะวิชาการนักศึกษา	210,000	50,000	30,000	50,000	80,000
1068100012:กิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา	267,100	66,000	20,000	110,000	71,100
1068100013:งบค่าจ้างบุคลากร /พนักงานตามสัญญา	2,229,900	557,475	557,475	557,475	557,475
1068100014:งบไปราชการ	150,000	40,000	40,000	50,000	20,000
11. วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม	9,254,800	2,680,035	1,707,145	1,975,145	2,892,475
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	266,900	80,070	80,070	80,070	26,690
งบอุดหนุน	266,900	80,070	80,070	80,070	26,690
เงินอุดหนุนทั่วไป	266,900	80,070	80,070	80,070	26,690
1068110089:ค่าสาธารณูปโภค ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	266,900	80,070	80,070	80,070	26,690
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2,964,000	439,155	439,155	707,155	1,378,535
งบอุดหนุน	2,964,000	439,155	439,155	707,155	1,378,535
เงินอุดหนุนทั่วไป	2,964,000	439,155	439,155	707,155	1,378,535
1068110003:ค่าตอบแทนใช้สอยวัสดุ	759,230	207,000	207,000	207,000	138,230
1068110091:ค่าสาธารณูปโภคประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	773,850	232,155	232,155	232,155	77,385

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มณพ. 301) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
1068110002:ค่าจ้าง ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประจำเดือน กรกฎาคม - กันยายน 2568 (เงินอุดหนุนพัฒนาศูนย์ฯ)	1,162,920	-	-	-	1,162,920
1068110001:วัสดุฝึกสำหรับการเรียนการสอนเทอม 1/68 (ผู้สำเร็จ การศึกษาด้านวิทยาศาสตร์)	268,000	-	-	268,000	-
โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจน จบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	6,023,900	2,160,810	1,187,920	1,187,920	1,487,250
งบอุดหนุน	6,023,900	2,160,810	1,187,920	1,187,920	1,487,250
เงินอุดหนุนทั่วไป	6,023,900	2,160,810	1,187,920	1,187,920	1,487,250
1068110007:วัสดุฝึกสำหรับการเรียนการสอนเทอม 2/67	241,240	241,240	-	-	-
1068110008:ค่าหนังสือเรียน	1,180,000	590,000	-	-	590,000
1068110012:ค่าเครื่องแบบ	730,600	-	-	-	730,600
1068110010:ค่าอุปกรณ์การเรียน	283,300	141,650	-	-	141,650
1068110005:ค่าจ้างประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	3,488,760	1,162,920	1,162,920	1,162,920	-
1068110006:ค่าซ่อมบำรุงครุภัณฑ์	100,000	25,000	25,000	25,000	25,000
12. วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ	128,100	91,300	7,200	22,200	7,400
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	128,100	91,300	7,200	22,200	7,400
งบอุดหนุน	128,100	91,300	7,200	22,200	7,400
เงินอุดหนุนทั่วไป	128,100	91,300	7,200	22,200	7,400
1068130001:ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	44,000	7,200	7,200	22,200	7,400
1068130002:สาธารณูปโภค	84,100	84,100	-	-	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มณพ. 301) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
13. สำนักวิทยบริการ	126,900	33,097	33,097	33,097	27,609
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	66,500	16,625	16,625	16,625	16,625
งบอุดหนุน	66,500	16,625	16,625	16,625	16,625
เงินอุดหนุนทั่วไป	66,500	16,625	16,625	16,625	16,625
1068160001:ค่าสาธารณูปโภค	66,500	16,625	16,625	16,625	16,625
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	60,400	16,472	16,472	16,472	10,984
งบอุดหนุน	60,400	16,472	16,472	16,472	10,984
เงินอุดหนุนทั่วไป	60,400	16,472	16,472	16,472	10,984
1068160002:ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	57,000	15,545	15,545	15,545	10,365
1068160003:ค่าสาธารณูปโภค	3,400	927	927	927	619
14. สำนักงานอธิการบดี (งบกลาง)	428,587,800	107,013,890	106,895,190	107,769,890	106,908,830
โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจน จบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	4,090,300	801,000	801,000	1,675,700	812,600
งบอุดหนุน	4,090,300	801,000	801,000	1,675,700	812,600
เงินอุดหนุนทั่วไป	4,090,300	801,000	801,000	1,675,700	812,600
รายการบุคลากรภาครัฐ	421,475,700	105,368,670	105,368,670	105,368,670	105,369,690
งบบุคลากร	86,707,600	21,676,899	21,676,899	21,676,899	21,676,903
เงินเดือนและค่าจ้าง	86,707,600	21,676,899	21,676,899	21,676,899	21,676,903
1068170001:เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	86,707,600	21,676,899	21,676,899	21,676,899	21,676,903

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มบพ. 301) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
งบดำเนินงาน	9,481,000	2,370,000	2,370,000	2,370,000	2,371,000
ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	9,481,000	2,370,000	2,370,000	2,370,000	2,371,000
1068170053:ค่าตอบแทนใช้สอยวัสดุ	9,481,000	2,370,000	2,370,000	2,370,000	2,371,000
งบอุดหนุน	325,287,100	81,321,771	81,321,771	81,321,771	81,321,787
เงินอุดหนุนทั่วไป	325,287,100	81,321,771	81,321,771	81,321,771	81,321,787
1068170003:เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย	316,294,100	79,073,523	79,073,523	79,073,523	79,073,531
1068170004:เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ	8,993,000	2,248,248	2,248,248	2,248,248	2,248,256
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	2,920,700	743,120	725,520	725,520	726,540
งบอุดหนุน	2,920,700	743,120	725,520	725,520	726,540
เงินอุดหนุนทั่วไป	2,920,700	743,120	725,520	725,520	726,540
1068170016:ค่าสาธารณูปโภค	522,500	130,620	130,620	130,620	130,640
1068170005:ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง	1,905,600	476,400	476,400	476,400	476,400
1068170014:ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	17,600	17,600	-	-	-
1068170015:ค่าสาธารณูปโภค	475,000	118,500	118,500	118,500	119,500
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	101,100	101,100	-	-	-
งบอุดหนุน	101,100	101,100	-	-	-
เงินอุดหนุนทั่วไป	101,100	101,100	-	-	-
1068170017:ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	101,100	101,100	-	-	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มณพ. 301) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
15. คณะวิศวกรรมศาสตร์	699,000	280,000	210,000	209,000	-
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	699,000	280,000	210,000	209,000	-
งบอุดหนุน	699,000	280,000	210,000	209,000	-
เงินอุดหนุนทั่วไป	699,000	280,000	210,000	209,000	-
1068180046:งบบุคลากรกลาง ฝ่ายประชาสัมพันธ์ (เงินแผ่นดิน)	250,000	150,000	50,000	50,000	-
1068180047:งบบุคลากรกลาง ฝ่ายกิจการนักศึกษา (เงินแผ่นดิน)	150,000	50,000	50,000	50,000	-
1068180048:งบบุคลากรกลาง สำนักงานคณบดี (เงินแผ่นดิน)	19,000	-	-	19,000	-
1068180044:งบบุคลากรกลาง คณะวิศวกรรมศาสตร์ (เงินแผ่นดิน)	180,000	80,000	60,000	40,000	-
1068180045:จัดซื้อวัสดุฝึกทางการศึกษา	100,000	-	50,000	50,000	-
16. สถาบันวิจัยและพัฒนา	126,900	43,400	40,000	37,000	6,500
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	66,500	20,000	20,000	20,000	6,500
งบอุดหนุน	66,500	20,000	20,000	20,000	6,500
เงินอุดหนุนทั่วไป	66,500	20,000	20,000	20,000	6,500
1068200004:โครงการบริหารจัดการภายในองค์กร (301) (สาธารณูปโภค) ค่าโทรศัพท์สำนักงาน ค่าโทรศัพท์ผู้บริหาร ค่าประชณีย์ (เงินแผ่นดิน_ด้านสังคม)	66,500	20,000	20,000	20,000	6,500
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	60,400	23,400	20,000	17,000	-
งบอุดหนุน	60,400	23,400	20,000	17,000	-
เงินอุดหนุนทั่วไป	60,400	23,400	20,000	17,000	-
1068200006:โครงการบริหารจัดการภายในองค์กร (301) (สาธารณูปโภค) ค่าโทรศัพท์สำนักงาน ค่าโทรศัพท์ผู้บริหาร ค่าประชณีย์ (เงินแผ่นดิน_ด้านวิทย์	3,400	3,400	-	-	-
1068200005:โครงการบริหารจัดการภายในองค์กร (301)เครื่องถ่ายเอกสาร+วัสดุสำนักงาน+วัสดุงานบ้านงานครัว+ค่าน้ำมัน+ค่าประกันรถยนต์ รถมอเตอร์ไซด์ (เงินแผ่นดิน_ด้านวิทย์)	57,000	20,000	20,000	17,000	-

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

โครงการประจำ (ROUTINE) (มนพ.302.1)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
จำแนกผลผลิต/หน่วยงาน/ระยะเวลา/งบประมาณ

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มณพ. 302.1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
รวมทั้งสิ้น	6,448,255	2,378,246	2,132,246	1,390,400	547,363
1. คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	70,000	-	70,000	-	-
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	70,000	-	70,000	-	-
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	70,000	-	70,000	-	-
R10 โครงการสร้างบัณฑิตที่จบการศึกษาให้มีอัตลักษณ์ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีพื้นฐานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการพัฒนา	70,000	-	70,000	-	-
1068010007:โครงการฝึกซ้อมบัณฑิตเพื่อเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีการศึกษา 2566	70,000	-	70,000	-	-
2. คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	179,075	111,515	40,560	10,000	17,000
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	90,200	45,500	27,700	-	17,000
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	68,200	45,500	22,700	-	-
R10 โครงการสร้างบัณฑิตที่จบการศึกษาให้มีอัตลักษณ์ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีพื้นฐานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการพัฒนา	68,200	45,500	22,700	-	-
1068020005:การแข่งขันกีฬานักศึกษาลงขันกีฬามหาวิทยาลัยนครพนมเกมส์ครั้งที่ 15	20,000	20,000	-	-	-
1068020007:โครงการอบรมเชิงทฤษฎี และเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร สร้างนักบัญชีคุณภาพรุ่นใหม่ (Young & Smart Accountants)	17,400	17,400	-	-	-
1068020009:โครงการพัฒนาทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์กับการประยุกต์ใช้ในการตลาดแก่นักศึกษาและอาจารย์	6,100	-	6,100	-	-

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มพ. 302.1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
1068020006:ศิษย์เก่าสานสัมพันธ์น้องพี่	16,600	-	16,600	-	-
1068020008:โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและอาจารย์ใน ยุคดิจิทัล	8,100	8,100	-	-	-
พันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	22,000	-	5,000	-	17,000
R21 โครงการบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอน การวิจัย และ การบริการวิชาการ	22,000	-	5,000	-	17,000
1068020010:โครงการบูรณาการด้านการเรียนการสอนกับงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมภายใต้งานบวงสรวงพญาศรีสัตตนาคราช ประจำปี 2568 (7 เดือน 7)	17,000	-	-	-	17,000
1068020011:โครงการแห่พืธีอัญเชิญพระอุปคุตในงานนมัสการองค์พระธาตุ พนม ประจำปี 2568	5,000	-	5,000	-	-
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	88,875	66,015	12,860	10,000	-
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	52,610	39,750	12,860	-	-
R10 โครงการสร้างบัณฑิตที่จบการศึกษาให้มีอัตลักษณ์ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มี พื้นฐานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการพัฒนา	52,610	39,750	12,860	-	-
1068020012:โครงการพัฒนาศักยภาพและเปิดโลกทัศน์นักศึกษาและอาจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมคอมพิวเตอร์ ประจำปีงบประมาณ 2568	28,250	28,250	-	-	-
1068020013:สัมมนาวิชาการด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา	11,000	-	11,000	-	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มพ. 302.1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
1068020014:โครงการนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	3,360	1,500	1,860	-	-
1068020015:โครงการคืนสู่เหย้าชาวไอที ประจำปีงบประมาณ 2568	10,000	10,000	-	-	-
พันธกิจที่ 4 พันธกิจด้านการบริการวิชาการ	18,265	18,265	-	-	-
R16 โครงการสร้างเครือข่ายการให้บริการวิชาการกับองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	18,265	18,265	-	-	-
1068020016:โครงการบริการวิชาการ (การแข่งขันฟุตบอล 7 คน)	18,265	18,265	-	-	-
พันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	18,000	8,000	-	10,000	-
R22 โครงการพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมของกลุ่มจังหวัดสู่ระดับประเทศ อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง ภูมิภาคอาเซียน และระดับนานาชาติ	18,000	8,000	-	10,000	-
1068020017:โครงการรณรงค์ขอพรผู้ใหญ่นื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ ประจำปี 2568	10,000	-	-	10,000	-
1068020018:ลอยกระทง สืบสานวัฒนธรรมไทย ประจำปี 2567	8,000	8,000	-	-	-
3. คณะวิทยาศาสตร์	206,700	48,875	70,050	68,900	18,875
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	206,700	48,875	70,050	68,900	18,875
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	206,700	48,875	70,050	68,900	18,875
R10 โครงการสร้างบัณฑิตที่จบการศึกษาให้มีอัตลักษณ์ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีพื้นฐานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการพัฒนา	206,700	48,875	70,050	68,900	18,875

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มพ. 302.1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
1068040006:โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้สำหรับนักศึกษาสาขาวิชา คณิตศาสตร์	31,850	10,000	10,000	11,850	-
1068040007:โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาเทคนิค การแพทย์	11,175	-	11,175	-	-
1068040008:โครงการพัฒนานักศึกษา	75,500	18,875	18,875	18,875	18,875
1068040004:โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาฟิสิกส์	19,300	-	10,000	9,300	-
1068040003:โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาเคมี	35,800	10,000	10,000	15,800	-
1068040005:โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้สำหรับนักศึกษาสาขาวิชา ชีววิทยา	33,075	10,000	10,000	13,075	-
4. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม	3,137,000	1,242,000	1,022,000	653,000	220,000
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	3,137,000	1,242,000	1,022,000	653,000	220,000
พันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร	1,392,000	697,000	252,000	233,000	210,000
R2 โครงการบริหารจัดการระบบการบริหารจัดการที่ดี	82,000	77,000	2,000	3,000	-
1068050003:R1-1 โครงการบริหารความเสี่ยงด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ	35,000	35,000	-	-	-
1068050004:R1-2 โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ	40,000	40,000	-	-	-
1068050005:R1-4 โครงการเชิงปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยงของวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนีนครพนม	7,000	2,000	2,000	3,000	-
R4 โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีความสุข	1,210,000	590,000	220,000	200,000	200,000

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มพ. 302.1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
1068050006:R1-5 โครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความเชี่ยวชาญของคณาจารย์	500,000	200,000	100,000	100,000	100,000
1068050007:R1-6 โครงการส่งเสริมบุคลากรสายวิชาการเข้าอบรมเฉพาะทางสาขาทางการแพทย์พยาบาลและการบริหาร	300,000	-	100,000	100,000	100,000
1068050008:R1-7 โครงการค่านิยมร่วมขององค์กร (OD)	100,000	100,000	-	-	-
1068050010:R1-9 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบวิเคราะห์ภาระงาน และข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน	20,000	-	20,000	-	-
1068050011:R1-10 โครงการส่งเสริมความรักความผูกพันต่อองค์กร	200,000	200,000	-	-	-
1068050009:R1-8 โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	60,000	60,000	-	-	-
1068050012:R1-11 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการบรรณารักษ์น้อย รุ่นที่ 1	30,000	30,000	-	-	-
R5 โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีทักษะในการทำงานที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไป และสามารถใช้ผลงานในการเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ	100,000	30,000	30,000	30,000	10,000
1068050013:R1-12 โครงการเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความเชี่ยวชาญของสายสนับสนุน	100,000	30,000	30,000	30,000	10,000
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	1,725,000	525,000	770,000	420,000	10,000
R9 โครงการพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการ	200,000	-	100,000	100,000	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มพ. 302.1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
1068050023:R2-13 โครงการสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ทางการพยาบาล	200,000	-	100,000	100,000	-
R10 โครงการสร้างบัณฑิตที่จบการศึกษาให้มีอัตลักษณ์ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มี พื้นฐานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการพัฒนา	1,525,000	525,000	670,000	320,000	10,000
1068050015:R2-4 โครงการประเมินสมรรถนะทางการพยาบาลของนักศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	210,000	150,000	60,000	-	-
1068050017:R2-5 โครงการประเมินคุณภาพบัณฑิต	15,000	15,000	-	-	-
1068050020:R2-8 โครงการส่งเสริมให้นักศึกษาเก่ง ดี มีสุข	170,000	60,000	60,000	50,000	-
1068050021:R2-9 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและจัดทำแผนงานสโมสร นักศึกษา	200,000	-	100,000	100,000	-
1068050014:R2-3 โครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอน	500,000	200,000	200,000	100,000	-
1068050018:R2-6 โครงการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	120,000	40,000	40,000	30,000	10,000
1068050019:R2-7 โครงการรับสมัครนักศึกษาและเตรียมความพร้อมนักศึกษา ใหม่สู่เส้นทางวิชาชีพพยาบาล	160,000	60,000	60,000	40,000	-
1068050022:R2-10 โครงการส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาและกีฬาสถาบัน	150,000	-	150,000	-	-
พันธกิจที่ 4 พันธกิจด้านการบริการวิชาการ	20,000	20,000	-	-	-
R16 โครงการสร้างเครือข่ายการให้บริการวิชาการกับองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	20,000	20,000	-	-	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มพ. 302.1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
1068050024:R4-3 โครงการบริการวิชาการตามแนวพระราชดำริสมเด็จพระ กนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ใน โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน	20,000	20,000	-	-	-
5. วิทยาลัยการbin การศึกษา และวิจัยนานาชาติ	130,000	110,000	-	20,000	-
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	130,000	110,000	-	20,000	-
พันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร	130,000	110,000	-	20,000	-
R4 โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีความสุข	130,000	110,000	-	20,000	-
1068060005:โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีความสุข (เงิน อุดหนุน)	130,000	110,000	-	20,000	-
6. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1,210,280	390,297	334,120	299,000	186,863
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	196,000	97,000	41,000	47,000	11,000
พันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร	55,000	15,000	-	30,000	10,000
R4 โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีความสุข	20,000	-	-	20,000	-
1068070023:กิจกรรมอบรมการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน	10,000	-	-	10,000	-
1068070022:กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "งานประจำสู่ งานวิจัย เพื่อ เพิ่มมูลค่าของงานประจำ"	10,000	-	-	10,000	-
R2 โครงการบริหารจัดการระบบการบริหารจัดการที่ดี	35,000	15,000	-	10,000	10,000

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มพ. 302.1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
1068070026:กิจกรรมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การจัดการ อาชีวศึกษาระบบทวิภาคี ระหว่างคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัย นครพนม กับสถานประกอบการ	10,000	-	-	10,000	-
1068070024:กิจกรรมวันคล้ายสถาปนาคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	10,000	10,000	-	-	-
1068070020:กิจกรรมทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569) และ จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	10,000	-	-	-	10,000
1068070019:กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการยืมเงินตรง ราชการ และเอกสารประกอบการยืมเงินตรงราชการและการล้างเงินยืม	5,000	5,000	-	-	-
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	126,000	80,000	41,000	5,000	-
R7 โครงการพัฒนาระบบรับเข้านักศึกษาในทุกระดับ	83,000	80,000	3,000	-	-
1068070013:กิจกรรมประชาสัมพันธ์และแนะแนวการศึกษา	80,000	80,000	-	-	-
1068070021:กิจกรรมการรับสมัครและรายงานตัวบุคคลเข้าศึกษาต่อคณะ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม ประจำปีการศึกษา 2568	3,000	-	3,000	-	-
R10 โครงการสร้างบัณฑิตที่จบการศึกษาให้มีอัตลักษณ์ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มี พื้นฐานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการพัฒนา	43,000	-	38,000	5,000	-
1068070027:กิจกรรมนิเทศนักศึกษาฝึกงาน	30,000	-	30,000	-	-
1068070029:กิจกรรมสัมมนานักศึกษาหลังฝึกงาน	5,000	-	-	5,000	-
1068070012:กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ "การจัดการความรู้การประกัน คุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา รุ่นที่ 17"	3,000	-	3,000	-	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มพ. 302.1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
1068070028:กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงาน	5,000	-	5,000	-	-
พันธกิจที่ 3 พันธกิจด้านการวิจัย	10,000	-	-	10,000	-
R14 โครงการพัฒนาและส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์และแก้ปัญหาทางสังคม	10,000	-	-	10,000	-
1068070025:กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมการนำผลงานวิจัยนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์และแก้ปัญหาสังคม	10,000	-	-	10,000	-
พันธกิจที่ 4 พันธกิจด้านการบริการวิชาการ	-	-	-	-	-
R16 โครงการสร้างเครือข่ายการให้บริการวิชาการกับองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-
1068070065:กิจกรรมการบริการวิชาการ (ระดับอุดมศึกษา)	-	-	-	-	-
พันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	5,000	2,000	-	2,000	1,000
R21 โครงการบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ	5,000	2,000	-	2,000	1,000
1068070018:กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ	1,000	-	-	-	1,000
1068070016:กิจกรรมเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี	1,000	-	-	1,000	-
1068070017:กิจกรรมเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีสิรินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	1,000	-	-	1,000	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มพ. 302.1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
1068070014:กิจกรรมวันชาติไทย	1,000	1,000	-	-	-
1068070015:กิจกรรมวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	1,000	1,000	-	-	-
โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	1,014,280	293,297	293,120	252,000	175,863
พันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร	246,120	63,137	46,120	23,000	113,863
R4 โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีความผาสุก	230,000	63,137	30,000	23,000	113,863
1068070035:กิจกรรมสนับสนุนบุคลากรในการอบรม สัมมนา ประชุม วิชาการตามสายวิชาชีพ	230,000	63,137	30,000	23,000	113,863
R2 โครงการบริหารจัดการระบบการบริหารจัดการที่ดี	16,120	-	16,120	-	-
1068070036:กิจกรรมฝึกซ้อมรับพระราชทานปริญญาบัตรผู้สำเร็จการศึกษา	16,120	-	16,120	-	-
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	655,160	225,160	187,000	189,000	54,000
R10 โครงการสร้างบัณฑิตที่จบการศึกษาให้มีอัตลักษณ์ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีพื้นฐานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการพัฒนา	655,160	225,160	187,000	189,000	54,000
1068070040:กิจกรรมพัฒนาการให้บริการสืบค้นสำหรับนักศึกษา	216,000	54,000	54,000	54,000	54,000
1068070042:กิจกรรมทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่	100,000	-	-	100,000	-
1068070056:กิจกรรมกีฬามหาวิทยาลัยนครพนมเกมส์	80,000	-	80,000	-	-
1068070060:กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาญี่ปุ่น	50,160	50,160	-	-	-
1068070043:กิจกรรมการแข่งขันกีฬาภายในคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	50,000	50,000	-	-	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มพ. 302.1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
1068070049:กิจกรรมชุมนุมวิชาชีพ	35,000	35,000	-	-	-
1068070041:กิจกรรมการเชิญวิทยากรมาให้ความรู้แก่นักศึกษา	24,000	24,000	-	-	-
1068070044:กิจกรรมอยู่ค่ายพักแรมและประดับ 3 สี ลูกเสือวิสามัญกอง คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	20,000	-	20,000	-	-
1068070047:กิจกรรมอบรมการส่งเสริมอัตลักษณ์การแต่งกายนักศึกษา และ สโมสรนักศึกษา	20,000	-	-	20,000	-
1068070057:กิจกรรมประกวด แข่งขัน ทักษะ โครงการ นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์	20,000	-	20,000	-	-
1068070048:กิจกรรมอาสาพัฒนาชุมชน และสังคม	10,000	-	10,000	-	-
1068070045:กิจกรรมประกวดความสามารถด้านนันทนาการ	10,000	10,000	-	-	-
1068070037:กิจกรรมปฐมนิเทศ ระดับอาชีวศึกษา และอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิต ภายใต้อาณัติปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สำหรับ นักศึกษาใหม่	10,000	-	-	10,000	-
1068070051:กิจกรรมลูกเสือ และ รด. จิตอาสา	2,000	2,000	-	-	-
1068070053:กิจกรรมอบรมพี่เลี้ยงลูกเสือ	3,000	-	3,000	-	-
1068070039:กิจกรรม Big Cleaning Day	5,000	-	-	5,000	-
1068070064:กิจกรรมอบรมอาชีพเพื่อพัฒนาความรู้ให้กับศิษย์เก่าและศิษย์ ปัจจุบัน	-	-	-	-	-
1068070062:กิจกรรมเตรียมลูกเสือวิสามัญ (ประดับแถบ 2 สี)	-	-	-	-	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มพ. 302.1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
1068070063:กิจกรรมปัจฉิมนิเทศนักศึกษาก่อนจบการศึกษาระดับอาชีวศึกษา และอุดมศึกษา	-	-	-	-	-
1068070046:กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนกิจการ นักศึกษา	-	-	-	-	-
พันธกิจที่ 4 พันธกิจด้านการบริการวิชาการ	60,000	-	60,000	-	-
R16 โครงการสร้างเครือข่ายการให้บริการวิชาการกับองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	60,000	-	60,000	-	-
1068070059:กิจกรรมบริการวิชาการชุมชน/บริการวิชาชีพ	60,000	-	60,000	-	-
พันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	53,000	5,000	-	40,000	8,000
R21 โครงการบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอน การวิจัย และ การบริการวิชาการ	53,000	5,000	-	40,000	8,000
1068070038:กิจกรรมพิธีไหว้ครู (ระดับอาชีวศึกษา , อุดมศึกษา)	30,000	-	-	30,000	-
1068070052:กิจกรรมทำนุบำรุงสืบสานประเพณีสงกรานต์ร่วมกับชุมชน	10,000	-	-	10,000	-
1068070058:กิจกรรมถวายเทียนพรรษา	5,000	-	-	-	5,000
1068070055:กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ	3,000	-	-	-	3,000
1068070054:กิจกรรมสืบสานประเพณีลอยกระทง	5,000	5,000	-	-	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มพ. 302.1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
7. วิทยาลัยธาตุพนม	275,400	148,400	111,000	16,000	-
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	16,000	-	5,000	11,000	-
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	16,000	-	5,000	11,000	-
R10 โครงการสร้างบัณฑิตที่จบการศึกษาให้มีอัตลักษณ์ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีพื้นฐานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการพัฒนา	16,000	-	5,000	11,000	-
1068090024:โครงการอบรมเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี	6,000	-	-	6,000	-
1068090014:โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าทำงาน ประจำปีการศึกษา 2567 (สาขาการจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่)	5,000	-	5,000	-	-
1068090015:โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2568 (สาขาการจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่)	5,000	-	-	5,000	-
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	101,000	5,000	91,000	5,000	-
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	38,000	5,000	28,000	5,000	-
R10 โครงการสร้างบัณฑิตที่จบการศึกษาให้มีอัตลักษณ์ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีพื้นฐานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการพัฒนา	38,000	5,000	28,000	5,000	-
1068090019:โครงการมอบสารแสดงความยินดีกับผู้สำเร็จการศึกษา	10,000	-	10,000	-	-
1068090021:โครงการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานแก่นักศึกษาสาขาไฟฟ้าเครื่องกลการผลิต	5,000	5,000	-	-	-
1068090020:โครงการอบรมเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี สาขาไฟฟ้าเครื่องกลการผลิต	5,000	-	-	5,000	-

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มพ. 302.1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
1068090022:โครงการเตรียมความพร้อมสู่โลกอาชีพ และปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567	18,000	-	18,000	-	-
พันธกิจที่ 3 พันธกิจด้านการวิจัย	63,000	-	63,000	-	-
R14 โครงการพัฒนาและส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์และ แก้ปัญหาทางสังคม	63,000	-	63,000	-	-
1068090023:โครงการประกวดนวัตกรรมภายในสถานศึกษา	63,000	-	63,000	-	-
โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	158,400	143,400	15,000	-	-
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	158,400	143,400	15,000	-	-
R10 โครงการสร้างบัณฑิตที่จบการศึกษาให้มีอัตลักษณ์ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มี พื้นฐานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการพัฒนา	158,400	143,400	15,000	-	-
1068090028:โครงการอบรมการใช้โปรแกรม RemapECU รถจักรยานยนต์ และบำรุงรักษา	10,800	10,800	-	-	-
1068090027:กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้เรียนด้านเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์	5,000	-	5,000	-	-
1068090030:โครงการอบรมเทคนิคการนำเสนอที่ดีสำหรับนักศึกษาในยุคดิจิทัล	5,000	5,000	-	-	-
1068090031:โครงการอบรมเพื่อยกระดับฝีมือแรงงานช่างติดตั้งไฟฟ้าในอาคาร	9,000	9,000	-	-	-
1068090029:โครงการเพิ่มสมรรถนะและเสริมสร้างประสบการณ์นอกห้องเรียน	13,400	13,400	-	-	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มพ. 302.1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
1068090033:โครงการศึกษาดูงานสร้างเสริมประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษา สาขาวิชาการบัญชี	3,600	3,600	-	-	-
1068090034:โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "AI เพื่อนซ์ักคิดในยุคดิจิทัล"	3,600	3,600	-	-	-
1068090035:โครงการเดินทางไกลและอยู่ค่ายพักแรมลูกเสือวิสามัญ ประจำปี การศึกษา 2567	18,000	18,000	-	-	-
1068090036:โครงการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	80,000	80,000	-	-	-
1068090032:โครงการอบรมทักษะพื้นฐาน เพื่อเตรียมความพร้อมในศตวรรษที่ 21	10,000	-	10,000	-	-
8. วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม	1,239,800	327,159	484,516	323,500	104,625
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	68,800	41,300	12,000	13,000	2,500
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	52,800	33,800	10,000	9,000	-
R7 โครงการพัฒนาระบบรับเข้านักศึกษาในทุกระดับ	38,800	26,800	10,000	2,000	-
1068110023:โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าเรียนประจำปีการศึกษา 2568	2,000	-	-	2,000	-
1068110017:โครงการแนะแนวการศึกษาในระดับปริญญาตรีประจำปีการศึกษา 2568	10,000	-	10,000	-	-
1068110013:โครงการสื่อสารสัมพันธ์การรับสมัครนักศึกษา ประจำปี การศึกษา 2568	26,800	26,800	-	-	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มพ. 302.1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
R10 โครงการสร้างบัณฑิตที่จบการศึกษาให้มีอัตลักษณ์ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีพื้นฐานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการพัฒนา	14,000	7,000	-	7,000	-
1068110016:โครงการ ทวนสอบผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ประจำปีการศึกษา 2567	2,000	-	-	2,000	-
1068110018:โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้จัดตั้งห้องวิจัยและนวัตกรรม	5,000	5,000	-	-	-
1068110022:โครงการฝึกอบรมการควบคุมและบำรุงหุ่นยนต์	5,000	-	-	5,000	-
1068110020:โครงการปรับปรุงและพัฒนาสาระรายวิชาสาขาหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	2,000	2,000	-	-	-
พันธกิจที่ 3 พันธกิจด้านการวิจัย	9,000	5,000	-	4,000	-
R12 โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเกี่ยวกับงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐานและมีคุณภาพที่ได้รับการยอมรับของสังคม	9,000	5,000	-	4,000	-
1068110021:โครงการอบรมหลักการเขียนตำราเลือกแหล่งตีพิมพ์งานวิจัยเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ KM	4,000	-	-	4,000	-
1068110015:โครงการบูรณาการงานวิจัยประจำปีการศึกษา 2567	5,000	5,000	-	-	-
พันธกิจที่ 4 พันธกิจด้านการบริการวิชาการ	5,000	2,500	-	-	2,500
R16 โครงการสร้างเครือข่ายการให้บริการวิชาการกับองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	5,000	2,500	-	-	2,500

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มพ. 302.1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
1068110014:โครงการบูรณาการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นชุมชน ประจำปีการศึกษา 2567	5,000	2,500	-	-	2,500
พันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	2,000	-	2,000	-	-
R20 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นศูนย์กลางด้านการอนุรักษ์ ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภาษา	2,000	-	2,000	-	-
1068110019:โครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมสู่ศตวรรษที่ 21 ประจำปี การศึกษา 2567	2,000	-	2,000	-	-
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	409,000	89,625	209,750	69,500	40,125
พันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร	58,000	22,500	8,000	12,500	15,000
R2 โครงการบริหารจัดการระบบการบริหารจัดการที่ดี	33,000	7,500	8,000	2,500	15,000
1068110031:โครงการวันสำคัญแห่งชาติ ประจำปี 2567	2,500	2,500	-	-	-
1068110032:โครงการบุญข้าวจี ประจำปี พ.ศ. 2568	8,000	-	8,000	-	-
1068110033:โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ	2,500	-	-	2,500	-
1068110035:โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษา รัชกาลที่ 10 ประจำปี 2568	2,500	-	-	-	2,500
1068110036:โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระพันปีหลวง ประจำปี 2568	2,500	-	-	-	2,500
1068110026:โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	10,000	-	-	-	10,000

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มณพ. 302.1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
1068110028:โครงการวันสวรรคต ร.9 ประจำปี 2567	2,500	2,500	-	-	-
1068110029:โครงการวันปิยมหาราช ประจำปี 2567	2,500	2,500	-	-	-
R6 โครงการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและยั่งยืน	25,000	15,000	-	10,000	-
1068110024:โครงการประชาสัมพันธ์องค์กรให้เป็นที่ยอมรับ ชุมชน สังคม	15,000	15,000	-	-	-
1068110027:โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียวภายในวิทยาลัยฯ	10,000	-	-	10,000	-
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	271,875	55,125	156,750	50,000	10,000
R10 โครงการสร้างบัณฑิตที่จบการศึกษาให้มีอัตลักษณ์ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีพื้นฐานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการพัฒนา	166,750	10,000	96,750	50,000	10,000
1068110037:โครงการส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์	40,000	-	-	40,000	-
1068110038:โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการแข่งขันทักษะวิชาการ	40,000	10,000	10,000	10,000	10,000
1068110094:โครงการปรับปรุงห้องสมุดสำหรับการเรียนรู้	24,000	-	24,000	-	-
1068110093:โครงการอบรม ทอสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับสาขาวิชา	57,750	-	57,750	-	-
1068110042:โครงการรักการอ่าน	5,000	-	5,000	-	-
R7 โครงการพัฒนาระบบรับเข้านักศึกษาในทุกระดับ	105,125	45,125	60,000	-	-
1068110095:โครงการแนะนำการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2568	45,125	45,125	-	-	-
1068110041:โครงการรับสารสื่อแสดงความยินดีร่วมกับมณพ.	60,000	-	60,000	-	-
พันธกิจที่ 3 พันธกิจด้านการวิจัย	8,000	-	8,000	-	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มพ. 302.1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
R12 โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเกี่ยวกับงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และมีคุณภาพที่ได้รับการยอมรับของสังคม	8,000	-	8,000	-	-
1068110043:โครงการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ	8,000	-	8,000	-	-
พันธกิจที่ 4 พันธกิจด้านการบริการวิชาการ	58,125	7,000	37,000	7,000	7,125
R16 โครงการสร้างเครือข่ายการให้บริการวิชาการกับองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	58,125	7,000	37,000	7,000	7,125
1068110040:โครงการแข่งขันทักษะวิชาการ SITC 2 (รร.กลุ่มเครือข่าย)	30,000	-	30,000	-	-
1068110092:โครงการบริการวิชาการ วิชาชีพ ชุมชน ระดับสาขาวิชา	28,125	7,000	7,000	7,000	7,125
พันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	13,000	5,000	-	-	8,000
R20 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นศูนย์กลางด้านการอนุรักษ์ ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภาษา	13,000	5,000	-	-	8,000
1068110034:โครงการแห่เทียนเข้าพรรษา ประจำปีการศึกษา 2568	8,000	-	-	-	8,000
1068110030:โครงการวันลอยกระทง ประจำปี 2567	5,000	5,000	-	-	-
โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	762,000	196,234	262,766	241,000	62,000
พันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร	18,000	2,000	9,000	5,000	2,000
R2 โครงการบริหารจัดการระบบการบริหารจัดการที่ดี	15,000	2,000	9,000	2,000	2,000
1068110052:โครงการร่วมบริจาคโลหิต ประจำปี 2567	8,000	2,000	2,000	2,000	2,000
1068110054:โครงการวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.2568	5,000	-	5,000	-	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มพ. 302.1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
1068110055:โครงการเลือกตั้งคณะกรรมการชมรมวิชาชีพ ประจำปีการศึกษา 2567	2,000	-	2,000	-	-
R6 โครงการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและยั่งยืน	3,000	-	-	3,000	-
1068110057:โครงการจิตอาสาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 2567	3,000	-	-	3,000	-
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	729,000	189,234	248,766	231,000	60,000
R10 โครงการสร้างบัณฑิตที่จบการศึกษาให้มีอัตลักษณ์ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีพื้นฐานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการพัฒนา	714,000	189,234	248,766	216,000	60,000
1068110051:โครงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยฯวทอ.ศรีสงคราม ปีการศึกษา 2567	67,000	67,000	-	-	-
1068110096:โครงการอบรมและเชิญวิทยากรภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	38,706	8,000	30,706	-	-
1068110044:โครงการอบรมการให้ความรู้เบื้องต้น ระบบบริการการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2568	8,000	-	-	-	8,000
1068110048:โครงการปฐมนิเทศผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567	50,000	-	50,000	-	-
1068110059:โครงการประกวด ดาว เดือน ดาวเทียม ประจำปีการศึกษา 2568	10,000	-	-	10,000	-
1068110064:โครงการพัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะรายวิชาหรือกลุ่มวิชา (อาชีวฯ)	12,000	-	-	12,000	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มณพ. 302.1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
1068110067:โครงการติดตามผู้เรียนกลุ่มเสี่ยง ประจำปีการศึกษา 2/2567	7,000	7,000	-	-	-
1068110068:โครงการติดตามผู้เรียนกลุ่มเสี่ยง ประจำปีการศึกษา 1/2568	7,000	-	-	-	7,000
1068110082:โครงการยกระดับฝีมือแรงงานอบรมช่างเชื่อม	8,000	-	8,000	-	-
1068110097:โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาการเรียนรู้นักศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568	111,702	37,234	74,468	-	-
1068110046:โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ และประชุมผู้ปกครองประจำปี การศึกษา 2568	25,000	-	-	25,000	-
1068110047:โครงการประชุมผู้ปกครอง ทุกระดับชั้น ประจำปีการศึกษา1/2568	25,000	-	-	-	25,000
1068110049:โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการใช้งาน	20,000	-	-	20,000	-
1068110050:โครงการแข่งขันกีฬภายใน วทอ.ศรีสงคราม ปีการศึกษา 2567	70,000	70,000	-	-	-
1068110053:โครงการส่งเสริมชมรมวิชาชีพ	24,000	-	-	24,000	-
1068110056:โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีการศึกษา 2568	20,000	-	-	20,000	-
1068110058:โครงการวันไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2568	35,000	-	-	35,000	-
1068110060:โครงการอบรมวินัยจราจร ประจำปีการศึกษา 2568	10,000	-	-	-	10,000
1068110061:โครงการอบรมยาเสพติดและตรวจสอบสารเสพติด ประจำปีการศึกษา 2568	10,000	-	-	-	10,000
1068110062:โครงการส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย นครพนม	41,092	-	41,092	-	-

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ประเภทรายจ่าย / รายการ (มพ. 302.1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รวมทั้งสิ้น	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) รวมไตรมาสที่ 1	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.) รวมไตรมาสที่ 2	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) รวมไตรมาสที่ 3	แผนการใช้จ่ายไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) รวมไตรมาสที่ 4
1068110063:โครงการแนะแนวเชิงกีฬาสัมพันธ์ทอ.ศรีสงคราม ประจำปี 2568	40,000	-	-	40,000	-
1068110065:โครงการทวิภาคี ประจำปีการศึกษา 2567 -2568	60,000	-	30,000	30,000	-
1068110066:โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบด้านภาษาอังกฤษ (Exit Exam)	11,000	-	11,000	-	-
1068110083:โครงการสร้างทักษะเพื่องานอาชีพและการเตรียมตัวเป็นผู้ประกอบการใหม่ปี 2024 (กต.)	3,500	-	3,500	-	-
R7 โครงการพัฒนาระบบรับเข้านักศึกษาในทุกระดับ	15,000	-	-	15,000	-
1068110045:โครงการรับสมัครและรับรายงานตัวนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2568	15,000	-	-	15,000	-
พันธกิจที่ 4 พันธกิจด้านการบริการวิชาการ	15,000	5,000	5,000	5,000	-
R16 โครงการสร้างเครือข่ายการให้บริการวิชาการกับองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	15,000	5,000	5,000	5,000	-
1068110081:2.โครงการบริการวิชาการ วิชาชีพ ประจำปีการศึกษา 2567 (ภาพรวม)	15,000	5,000	5,000	5,000	-

โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม (มนพ.302.2)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
จำแนกรายหน่วยงาน/ระยะเวลา/งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)

เป้าประสงค์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่ เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยประชาคมทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงิน งบประมาณ	เงินรายได้		
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบ บริหารจัดการ องค์กรที่มีธรร มาภิบาล	1) ร้อยละของตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ที่ บรรลุเป้าหมาย 2) มีการจัดทำระบบ บริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายในครบทุก หน่วยงาน 3) มีการจัดทำรายงาน การเงินเสนอสภา มหาวิทยาลัยตามไตร มาส 4) ความพึงพอใจของ บุคลากรที่ใช้ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ 5) ผลการประเมิน คุณภาพการศึกษา ภายใน	ร้อยละ ≥85	1) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการ 5 ปี และแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีโดยเปิดโอกาสให้ ประชาคมในมหาวิทยาลัย นครพนมทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน เพื่อให้ แผนพัฒนาดังกล่าวได้รับการ ยอมรับพร้อมกำหนดแนวทางใน การติดตามและประเมินผล	- แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อนุมัติจากที่ประชุม คณะกรรมการสภา มหาวิทยาลัยนครพนม ใน การประชุมครั้งที่ 11/2566 เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2566 - แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) ฉบับทบทวนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านสภาอนุมัติ ในคราว ประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 3 ธันวาคม 2566	1.1) 2068130017:โครงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ฉบับกลางปี)	-	1,000	1,000	คณบดีวิทยาลัยการ ท่องเที่ยวและอุตสาหกรรม บริการ
		ร้อยละ 100			1.2) 2068020060: โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 คณะวิทยาการจัดการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	35,000	35,000	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ
		4 ครั้ง/ปี			1.3) 1068080021:โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี	5,850	-	5,850	คณบดีคณะเกษตรและ เทคโนโลยี
		≥3.70 คะแนน			1.4) 1068050025:S1-1 โครงการทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569) และแผนปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	100,000	-	100,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี นครพนม
		≥4.51 คะแนน			1.5) 1068110025:โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์/ แผนปฏิบัติราชการปี พ.ศ.2569	10,000	-	10,000	ผู้อำนวยการวิทยาลัย เทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรี สงคราม
					1.6) 2468170020:โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 ฉบับทบทวน และจัดทำ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยนครพนม	-	50,000	50,000	รองอธิการบดี ฝ่ายแผนและ งบประมาณ/ผู้อำนวยการ กองนโยบายและแผน
					1.7) 2468170019:โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยนครพนม	-	50,000	50,000	รองอธิการบดี ฝ่ายแผนและ งบประมาณ/ผู้อำนวยการ กองนโยบายและแผน

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	คำเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงิน งบประมาณ	เงินรายได้		
			2) โครงการจัดระบบบริหารจัดการให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ ปรับปรุงการบริหารจัดการของสำนักงานให้เป็นแบบแบนราบ (flat organization) ที่มีสายการบังคับบัญชาที่สั้น มีการกระจายอำนาจที่ความเหมาะสม	ผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสถานศึกษา อยู่ในระดับ ≥ 4.51 คะแนน	2.1) 2068200003:พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการมืออาชีพ (แผน ประกัน ประชุม กรรมการประจำสถาบัน ความเสี่ยง KM)	-	143,985	143,985	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
			3) โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการงบประมาณ ระบบการเงิน การคลัง และมีแผนกลยุทธ์การเงินที่มีประสิทธิภาพ มีการจัดทำรายงานเงินอย่างสม่ำเสมอ	แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569) มหาวิทยาลัยนครพนม	3.1) 1068050026:S1-2 โครงการพัฒนาระบบการจัดการงานการเงินและบัญชีด้วยเทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล	45,000	-	45,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
			4) โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ตลอดจนการสร้างเครือข่ายผู้ตรวจสอบภายในเพื่อพัฒนาระบบงานให้เข้าสู่มาตรฐานสากล	- แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - รายงานผลความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	4.1) 2068080014:โครงการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	คำเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงิน งบประมาณ	เงินรายได้		
กลยุทธ์ที่ 2 การสร้าง วัฒนธรรม องค์กรด้าน ชุมชนสัมพันธ์ และการสื่อสาร องค์กร			1) โครงการพัฒนาระบบการ สื่อสารองค์กรและชุมชนสัมพันธ์ เชิงรุกอย่างทั่วถึงและหลากหลาย รูปแบบในการสื่อสารไปยังชุมชน ทั้งภายในและภายนอก 2) โครงการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ใน งานประกันคุณภาพการศึกษา โดย จะเป็นการเชื่อมโยงข้อมูลจาก คณะวิชา / ส่วนงานต่าง ๆ เข้าไว้ ด้วยกันเพื่อการ รายงานข้อมูล ที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ผ่านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ระดับ คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป รายงานผลความพึงพอใจ ของบุคลากรที่ใช้ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ≥3.70 คะแนน	1.1) 1068060006:โครงการพัฒนาระบบการสื่อสาร องค์กรและชุมชนสัมพันธ์เชิงรุกอย่างทั่วถึงและ หลากหลาย รูปแบบในการสื่อสารไปยังชุมชนทั้งภายใน และภายนอก	90,000	-	90,000	คณบดีวิทยาลัยการบิ นการศึกษา วิทยาลัยนานาชาติ
					1.2) 2068080015:โครงการสื่อสารองค์กรและวิเทศ สัมพันธ์	-	27,000	27,000	คณบดีคณะเกษตรและ เทคโนโลยี
					1.3) 2068030010:ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการ ที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล	-	276,900	276,900	คณะครุศาสตร์
					1.4) 2068090019:โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	-	65,000	65,000	ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาศ พนม
					1.5) 1068050027:S1-3 โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์ และพัฒนาการสื่อสารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	100,000	-	100,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี นครพนม
					1.6) 1068180069:โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก (สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์)	7,500	-	7,500	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
					1.7) 2068160009:โครงการพัฒนาสื่อส่งเสริมการ เรียนรู้ด้วยตนเอง	-	20,000	20,000	สำนักวิทยบริการ
					2.1) 2068020017:โครงการตรวจประเมินคุณภาพ การศกษาภายใน ปริญญาโทและปริญญาเอก ประจำปี การศึกษา 2567	-	41,750	41,750	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ
					2.2) 2068020054:โครงการตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2567	-	40,500	40,500	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ
					2.3) 2068020056:โครงการวิพากษ์การเขียนรายงาน การประเมินตนเองเพื่อรองรับการตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2567 ระดับหลักสูตร	-	11,000	11,000	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	คำเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงิน งบประมาณ	เงินรายได้		
			3. โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการประกันคุณภาพของ ประชาคมทุกระดับ จัดให้มีการ อบรมและพัฒนาผู้ตรวจประเมิน ในทุกส่วนราชการ เพื่อพัฒนางาน ด้านประกัน คุณภาพไปในทิศทาง เดียวกัน 4. โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศที่สมบูรณ์ที่ ประกอบด้วยระบบบริหารจัดการ ระบบ บริหารงานบุคคล ระบบ การจัดการเรียนการสอน ระบบ พัฒนานักศึกษา ระบบ บริหาร งานวิจัยและการบริการวิชาการ การบริหารทรัพยากรของ มหาวิทยาลัย เป็นต้น		2.4) 2068020057:โครงการวิพากษ์การเขียนรายงาน การประเมินตนเองเพื่อรองรับการตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2567 ระดับคณะ	-	8,850	8,850	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ
					2.5) 2068020061:โครงการตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2567	-	20,812	20,812	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ
					3.1) 2068020055:โครงการกิจกรรมอบรมให้ความรู้ ระบบงานประกันคุณภาพการศึกษาแก่บุคลากร	-	14,400	14,400	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ
					3.2) 2068020059:โครงการอบรมประกันคุณภาพ การศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567	-	2,000	2,000	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ
					4.1) 2068020058:โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อ การบริหารตัดสินใจ	-	40,000	40,000	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ
					4.2) 1068050028:S1-4 โครงการพัฒนาระบบงานพัสดุ ให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	40,000	-	40,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี นครพนม
					4.3) 2068200002:พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อ ประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัย บริการวิชาการ	-	100,000	100,000	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและ พัฒนา

แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามโครงการ งบประมาณ ไตรมาส ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2568					ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
								พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568									
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)																				
รวมทั้งสิ้นยุทธศาสตร์ที่ 1																				
1	2068130017:โครงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ฉบับกลางปี)	1,000	-	1,000	-	-	1,000						↔							คณบดีวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ
2	2068020060:โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	35,000	-	-	35,000	-	35,000									↔				คณบดีคณะวิทยาการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ
3	1068080021:โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี	5,850	-	-	3,850	2,000	5,850									↔	↔			คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี
4	1068050025:S1-1 โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	100,000	30,000	30,000	20,000	20,000	100,000			↔			↔			↔			↔	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม
5	1068110025:โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติราชการปี พ.ศ.2569	10,000	-	-	-	10,000	10,000										↔			ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2568					ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
								พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568									
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)																				
6	2468170020:โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 ฉบับทบทวน และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยนครพนม	50,000	-	-	50,000	-	50,000									↔				รองอธิการบดี ฝ่ายแผนและงบประมาณ/ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
7	2468170019:โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยนครพนม	50,000	-	-	50,000	-	50,000									↔				รองอธิการบดี ฝ่ายแผนและงบประมาณ/ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
8	2068200003:พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการมืออาชีพ (แผน ประกัน ประชุม กรรมการประจำสถาบัน ความเสี่ยง KM)	143,985	25,000	25,000	30,000	63,985	143,985			↔			↔			↔	↔			ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
9	1068050026:S1-2 โครงการพัฒนาระบบการจัดการงานการเงินและบัญชีด้วยเทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล	45,000	20,000	15,000	10,000	-	45,000			↔			↔			↔				คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม
10	2068080014:โครงการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	-	-	-									↔				คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี
11	1068060006:โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรและชุมชนสัมพันธ์เชิงรุกอย่างทั่วถึงและหลากหลาย รูปแบบในการสื่อสารไปยังชุมชนทั้งภายในและภายนอก	90,000	60,000	30,000	-	-	90,000	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	คณบดีวิทยาลัยการbinการศึกษา วิทยนนานาชาติ
12	2068080015:โครงการสื่อสารองค์กรและวิเทศสัมพันธ์	27,000	-	10,000	17,000	-	27,000						↔			↔				คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี
13	2068030010: โครงการบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล	276,900	3,000	57,900	192,000	24,000	276,900			↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	คณะครุศาสตร์

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2568					ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
								พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568									
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม ทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)																				
14	2068090019:โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	65,000	65,000	-	-	-	65,000		↔											ผู้อำนวยการวิทยาลัยธาตุพนม
15	1068050027:S1-3 โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์และพัฒนาการสื่อสารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	100,000	20,000	30,000	50,000	-	100,000			↔			↔			↔				คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม
16	1068180069:โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก (สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์)	7,500	-	7,500	-	-	7,500				↔									คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
17	2068160009:โครงการพัฒนาสื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง	20,000	-	-	20,000	-	20,000					↔								สำนักวิทยบริการ
	2068020017:โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปริญญาโทและปริญญาเอก ประจำปีการศึกษา 2567	41,750	-	-	41,750	-	41,750									↔				คณบดีคณะวิทยาการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ
18	2068020054:โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2567	40,500	-	-	40,500	-	40,500									↔				คณบดีคณะวิทยาการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ
19	2068020056:โครงการวิพากษ์การเขียนรายงานการประเมินตนเองเพื่อรองรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2567 ระดับหลักสูตร	11,000	-	-	11,000	-	11,000							↔						คณบดีคณะวิทยาการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ
20	2068020057:โครงการวิพากษ์การเขียนรายงานการประเมินตนเองเพื่อรองรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2567 ระดับคณะ	8,850	-	-	8,850	-	8,850								↔					คณบดีคณะวิทยาการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ
21	2068020061:โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2567	20,812	-	-	-	20,812	20,812										↔			คณบดีคณะวิทยาการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2568					ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ		
								พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568									
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)																				
22	2068020055:โครงการกิจกรรมอบรมให้ความรู้ระบบงานประกันคุณภาพการศึกษาแก่บุคลากร	14,400	-	14,400	-	-	14,400					↔								คณบดีคณะวิทยาการจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ
23	2068020059:โครงการอบรมประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567	2,000	-	2,000	-	-	2,000					↔								คณบดีคณะวิทยาการจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ
24	2068020058:โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารตัดสินใจ	40,000	40,000	-	-	-	40,000		↔											คณบดีคณะวิทยาการจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ
25	1068050028:S1-4 โครงการพัฒนาระบบงานพัสดุให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	40,000	20,000	20,000	-	-	40,000			↔			↔							คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี นครพนม
26	2068200002:พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัย บริการวิชาการ	100,000	-	70,000	20,000	10,000	10,000					↔↔		↔		↔				ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและ พัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture)

เป้าประสงค์ : บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีเส้นทางความก้าวหน้าที่ชัดเจน มีความสุขในการทำงาน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความ ผาสุกใน สถานที่ทำงาน (Happy Workplace)	7. ร้อยละผู้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ ของบุคลากรสาย วิชาการ 8. ความพึงพอใจของ บุคลากรและนักศึกษา ต่อโครงสร้างพื้นฐานของ มหาวิทยาลัยนครพนม	ร้อยละ ≥35 ≥3.60 คะแนน	1) โครงการส่งเสริมการจัดการ ความรู้ในองค์กร และการสร้าง เครือข่ายบุคลากรสัมพันธ์ระหว่าง หน่วยงานภายใน	- แนวปฏิบัติงานที่ดีของ บุคลากรสายสนับสนุน - ผังขั้นตอนการ ดำเนินงาน	1.1) 1068050029:S2-1 โครงการพัฒนาสมรรถนะ ด้านการวิจัยและจตทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	180,000	-	180,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี นครพนม
					1.2) 1068180070:โครงการพัฒนางานวิจัยเพื่อบูรณา การเรียนการสอน (สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์)	12,000	-	12,000	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
					1.3) 2068200001:พัฒนาและเสริมสร้างนักจัดการ งานวิจัย และระบบบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ	-	80,060	80,060	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและ พัฒนา
					1.4) 2068160014:โครงการสัมมนาความร่วมมือ ระหว่างห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 37	-	114,000	114,000	ผู้อำนวยการสำนักวิทย บริการ
					1.5) 2768160001:โครงการสัมมนาความร่วมมือ ระหว่างห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 37	-	100,000	100,000	ผู้อำนวยการสำนักวิทย บริการ
					1.6) 2468170044:โครงการปฐมนิเทศพนักงาน มหาวิทยาลัยใหม่	-	100,000	100,000	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
					1.7) 2468170046:โครงการจัดการความรู้สาย วิชาการและสายสนับสนุน	-	-	-	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
					1.8) 2468170047:โครงการเสริมสร้างความรู้และ ความรับผิดชอบต่อทางกฎหมาย	-	20,000	20,000	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	คำเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงิน งบประมาณ	เงินรายได้		
			2) โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมของทำงานให้มีบรรยากาศของการทำงานที่ดี ตามแนวทางในการสร้างความสุขในที่ทำงาน 8 ด้าน ประกอบด้วย สุขภาพของคน น้ำใจของคน ศาสนาและคุณธรรม การผ่อนคลาย ความรู้ หนี้สิน ครอบครัว และ สังคม 3) โครงการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการสร้างความสุขในที่ทำงาน การมีส่วนร่วมอาจจะมีหลากหลายรูปแบบ	คะแนนความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยนครพนม ไม่น้อยกว่า ≥3.60 คะแนนความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยนครพนม ไม่น้อยกว่า ≥3.60 คะแนน	2.1) 2468170053:กิจกรรมช่วยเหลือค่าทำศพ กรณีพนักงานเสียชีวิต (สำนักงานอธิการบดี)	-	60,000	60,000	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
					2.2) 2468170049:โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี (สำนักงานอธิการบดี)	-	16,500	16,500	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
					2.3) 2468170054:กิจกรรมจัดดอกไม้เคารพศพ ทั้งมหาวิทยาลัยนครพนม	-	60,000	60,000	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
					2.4) 2468170052:กิจกรรมช่วยเหลือค่าทำศพ กรณีบิดา-มารดา ภรรยา-สามี บุตร เสียชีวิต (สำนักงานอธิการบดี)	-	42,000	42,000	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
					2.5 2468170055:ค่าทะเบียนสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	-	35,000	35,000	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
					3.1) 2068020063:โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่เป็นเลิศภายในคณะ	-	400,000	400,000	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ
					3.2) 2068030011:ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล	-	953,200	953,200	คณบดีคณะครุศาสตร์
					3.3) 1068090039:โครงการกีฬาบุคลากร	10,000	-	10,000	ผู้อำนวยการวิทยาลัยธาตุพนม
					3.4) 2468170045:โครงการ NPU Happiness	-	-	-	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรมนุษย์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	คำเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
					3.5) 2468170056:กิจกรรมสอบสวนข้อเท็จจริง วินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด	-	600,000	600,000	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนา บุคลากรอย่าง ต่อเนื่อง			1) โครงการจัดทำแผนและพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย แผนพัฒนานตนเองของบุคลากร และ แผนการจัดสรรอัตรากำลัง ระยะยาวเพื่อรองรับการ เกษียณอายุราชการ	แผนอัตรากำลัง	1.1) 2068080016:โครงการการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร	-	-	-	คณบดีคณะเกษตรและ เทคโนโลยี
					1.2) 2468170041:กิจกรรมสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย	-	15,000	15,000	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
					1.3) 2468170050:โครงการมูทาดิจิตผู้เกษียณอายุราชการ	-	85,000	85,000	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
					1.4) 2468170039:กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม (ก.บ.ม.)	-	345,500	345,500	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
			2) โครงการพัฒนาทักษะการทำงานและยกระดับการบริหารจัดการให้แก่บุคลากรและผู้บริหารผ่านโครงการ Nakhon Phanom University Administrators Shadowing, NPUAS ซึ่งเป็นโครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญจาก มหาวิทยาลัยคู่ความร่วมมือ	คู่มือการปฏิบัติงาน	2.1) 2068020062:โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาขาวิชาการจัดการ	-	38,784	38,784	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	คำเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงิน งบประมาณ	เงินรายได้		
			3) โครงการพัฒนาความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร โดยจัดให้มี กลไกในการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสามารถพัฒนาผลงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการก้าวเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ ร้อยละ ≥ 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	3.1) 1068050030:S2-2 โครงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ	180,000	-	180,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม
					3.2) 1068050033:S2-5 โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	30,000	-	30,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม
					3.3) 1068050031:S2-3 โครงการส่งเสริมสมรรถนะด้านการสอนของอาจารย์มีอาชีวะตามกรอบของ PSF	50,000	-	50,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม
					3.4) 1068050032:S2-4 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบงานกิจการนักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพงบประมาณ พ.ศ.2567	50,000	-	50,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม
					3.5) 2068200004:การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในสถาบันวิจัย	-	105,000	105,000	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
					3.6) 2068020064:โครงการเสริมสร้างศักยภาพและการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	-	30,000	30,000	คณบดีคณะวิทยาการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ
					3.7) 2068020065:โครงการคลินิกวิชาการ	-	50,000	50,000	คณบดีคณะวิทยาการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ
					3.8) 2068020066:โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมวิชาการและงานวิจัย ภายใต้โครงการพัฒนาทักษะทางด้านการวิจัยเพื่อการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สาขาวิชาการบัญชี	-	24,120	24,120	คณบดีคณะวิทยาการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	คำเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงิน งบประมาณ	เงินรายได้		
			4) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหาร ระดับกลางของมหาวิทยาลัยนครพนมและภายนอก 5) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับมหาวิทยาลัยอย่าง ต่อเนื่อง ประพฤติตนเหมาะสมตึงามสมควรเป็นตัวอย่างแก่บุคลากรทั่วไปเพื่อส่งเสริมและประกาศเกียรติคุณ และมีการคัดเลือกผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยเป็น ประจำทุกปี 6) โครงการพัฒนาศักยภาพในการพัฒนางานประจำไปสู่การวิจัย (R2R) หรือการวิจัยสถาบัน ให้แก่บุคลากรสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง และสร้างเครือข่ายของการจัดการความรู้ ระหว่างหน่วยงานภายในเพื่อแบ่งปันความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ	ผู้บริหารมีทักษะในการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพใน 7 ประการ คือ ความคิดริเริ่ม การหาข้อมูล การแสดงความคิดเห็น การแก้ไขความขัดแย้ง การตัดสินใจ การวิพากษ์ และการปรับตัวให้รับได้ทั้งสุขและทุกข์ บุคลากรดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	3.9) 2468170040:กิจกรรมประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.)	-	162,600	162,600	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
					3.10) 2468170042:กิจกรรมประชุมคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นฯ	-	200,000	200000	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
					-	-	-	-	-
					5.1) 2068200005:สร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูเกียรติแก่นักวิจัย/หน่วยงานที่มีผลงานวิจัยเด่น (ประกวดผลงานวิจัยเพื่อ Research Expro /กิจกรรมเชิดชูเกียรติ NPU Research)	-	150,000	150,000	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
					5.2) 2468170048:โครงการบุคลากรดีเด่น	-	10,000	10,000	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
					5.3) 2468170051:กิจกรรมมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์	-	20,000	20,000	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
					6.1) 2468170043:กิจกรรมการประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นฯ สำนักงานอธิการบดี	-	48,400	48,400	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์

แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามโครงการ งบประมาณ ไตรมาส ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ		
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567										
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม ทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture)																					
รวมทั้งสิ้นยุทธศาสตร์ที่ 2																					
1	1068050029:S2-1 โครงการพัฒนาสมรรถนะ ด้านการวิจัยและจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	180,000	60,000	60,000	60,000	-	180,000			↔			↔			↔				คณบดีวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครพนม	
2	1068180070:โครงการพัฒนางานวิจัยเพื่อบูรณา การการเรียนการสอน (สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์)	12,000	-	12,000	-	-	12,000					↔								คณบดีคณะ วิศวกรรมศาสตร์	
3	2068200001:พัฒนาและเสริมสร้างนักจัดการ งานวิจัย และระบบบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ	80,060	20,000	20,000	20,000	20,060	80,060			←-----→											ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา
4	2068160014:โครงการสัมมนาความร่วมมือระหว่าง ห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 37	114,000	-	-	14,000	100,000	114,000									↔	↔			ผู้อำนวยการสำนักวิทย บริการ	
5	2768160001:โครงการสัมมนาความร่วมมือระหว่าง ห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 37	100,000	-	-	100,000	-	100,000										↔	↔		ผู้อำนวยการสำนักวิทย บริการ	
6	2468170044:โครงการปฐมนิเทศพนักงาน มหาวิทยาลัยใหม่	100,000			100,000		100,000							↔						รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	
7	2468170046:โครงการจัดการความรู้สาขาวิชาการ และสายสนับสนุน	-	-	-	-	-	-							↔						รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	
8	2468170047:โครงการเสริมสร้างความรู้และความ รับผิดชอบต่อทางกฎหมาย	20,000	-	-	20,000	-	20,000								↔					รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/	

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567									
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม ทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture)																				
																				ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
9	2468170053:กิจกรรมช่วยเหลือคำทำศพ กรณี พนักงานเสียชีวิต (สำนักงานอธิการบดี)	60,000	15,000	15,000	15,000	15,000	60,000			↔			↔			↔			↔	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
10	2468170049:โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี (สำนักงานอธิการบดี)	16,500	-	16,500	-	-	16,500					↔								รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
11	2468170054:กิจกรรมจัดดอกไม้เคารพศพ ทั้ง มหาวิทยาลัยนครพนม	60,000	15,000	15,000	15,000	15,000	60,000			↔			↔			↔			↔	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
12	2468170052:กิจกรรมช่วยเหลือคำทำศพ กรณี บิดา-มารดา ภรรยา-สามี บุตร เสียชีวิต (สำนักงาน อธิการบดี)	42,000	10,500	10,500	10,500	10,500	42,000			↔			↔			↔			↔	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
13	2468170055:ค่าทะเบียนสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยง ชีพ	35,000	-	-	35,000	-	35,000								↔					รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ		
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567										
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม ทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture)																					
14	2068020063:โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ เป็นเลิศภายในคณะ	400,000	-	400,000	-	-	400,000				↔									คณบดีคณะวิทยาการ จัดการเทคโนโลยี สารสนเทศ	
15	2068030011:ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากร บุคคล	953,200					953,200													คณบดีคณะครุศาสตร์	
16	1068090039:โครงการกีฬาบุคลากร	10,000	10,000	-	-	-	10,000			↔										ผู้อำนวยการวิทยาลัยราช พนม	
17	2468170045:โครงการ NPU Happiness	-	-	-	-	-	-			↔										รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	
18	2468170056:กิจกรรมสอบสวนข้อเท็จจริง วินัย ความรับผิดชอบทางเมตตา	600,000	112,000	168,000	168,000	152,000	600,000		←											→	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
19	2068080016:โครงการการจัดทำแผนบริหารและ พัฒนาบุคลากร	-	-	-	-	-	-							↔						คณบดีคณะเกษตรและ เทคโนโลยี	
20	2468170041:กิจกรรมสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย	15,000	4,000	4,000	4,000	3,000	15,000			↔			↔			↔			↔	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	
21	1.3) 2468170050:โครงการจัดหาจิตผู้เกษียณอายุ ราชการ	85,000	-	-	-	85,000	85,000												↔	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร	

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ		
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567											
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม ทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture)																						
																				ทรัพยากรมนุษย์		
22	2468170039:กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม (ก.บ.ม.)	345,500	70,000	130,000	100,000	45,500	345,500			↔			↔			↔		↔		รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์		
23	2068020062:โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาขาวิชาการจัดการ	38,784	-	38,784	-	-	38,784					↔								คณบดีคณะวิทยาการ จัดการเทคโนโลยี สารสนเทศ		
24	1068050030:S2-2 โครงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ	180,000	-	80,000	180,000	-	180,000					↔			↔					คณบดีวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครพนม		
25	1068050033:S2-5 โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	30,000	30,000	-	-	-	30,000			↔										คณบดีวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครพนม		
26	1068050031:S2-3 โครงการส่งเสริมสมรรถนะด้านการสอนของอาจารย์มีอาชีพตามกรอบของ PSF	50,000	50,000	-	-	-	50,000			↔										คณบดีวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครพนม		
27	1068050032:S2-4 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบงานกิจการนักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพงบประมาณ พ.ศ.2567	50,000	50,000	-	-	-	50,000			↔										คณบดีวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครพนม		
28	2068200004:การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในสถาบันวิจัย	105,000	7,500	30,000	45,000	22,500	105,000			←	→											ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา
29	2068020064:โครงการเสริมสร้างศักยภาพและการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	30,000	-	30,000	-	-	30,000				↔									คณบดีคณะวิทยาการ จัดการเทคโนโลยี สารสนเทศ		

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ		
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567											
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม ทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture)																						
30	2068020065:โครงการคลินิกวิชาการ	50,000	-	50,000	-	-	50,000					↔								คณบดีคณะวิทยาการ จัดการเทคโนโลยี สารสนเทศ		
31	2068020066:โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมวิชาการและงานวิจัย ภายใต้โครงการพัฒนาทักษะทางการวิจัยเพื่อการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สาขาวิชาการบัญชี	24,120	24,120	-	-	-	24,120			↔										คณบดีคณะวิทยาการ จัดการเทคโนโลยี สารสนเทศ		
32	2468170040:กิจกรรมประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.)	162,600	60,000	30,000	50,000	22,600	162,600	↔		↔		↔		↔		↔↔				รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์		
32	3.10) 2468170042:กิจกรรมประชุมคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นฯ	200000	20,000	70,000	70,000	40,000	200000			←	→											รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
33	2068200005:สร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูเกียรติแก่นักวิจัย/หน่วยงานที่มีผลงานวิจัยเด่น (ประกวดผลงานวิจัยเพื่อ Research Expro /กิจกรรมเชิดชูเกียรติ NPU Research)	150,000	-	150,000	-	-	150,000					↔↔								ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา		
34	2468170048:โครงการบุคลากรดีเด่น	10,000	-	-	-	10,000	10,000												↔	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์		

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ		
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567									
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม ทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture)																				
35	2468170051:กิจกรรมมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์	20,000	-	-	20,000	-	20,000									↔				รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
36	2468170043:กิจกรรมการประเมินบุคคลเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นฯ สำนักงานอธิการบดี	48,400	13,000	13,000	13,000	9,400	48,400			↔			↔		↔		↔			รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์/ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Green and Sustainable Campus)

เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยนครพนมมีบรรยากาศที่ร่มรื่น เป็นธรรมชาติและมีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความสุขที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้ และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
1) ความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยนครพนม		≥3.60 คะแนน	1) โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอน	สิ่งก่อสร้างปรับปรุงที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 8 รายการ	1.1) 1068080011:โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอน	150,000	-	150,000	คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี
					1.2) 2068080021:โครงการพัฒนาและการมีส่วนร่วมกับชุมชนเพื่อเป็น LOW CARBON COMMUNITY	-	-	-	คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี
					1.3) 2068030012:ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	-	2,400	2,400	คณบดีคณะครุศาสตร์
					1.4) 2068090033:โครงการพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ อาคารสถานที่ ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน	-	20,000	20,000	ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษา
					1.5) 1068050034:S3-1 โครงการ Smart Lab smart classroom	100,000	-	100,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
					1.6) 1068050035:S3-2 โครงการวิทยาลัยปลอดภัยน่าอยู่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	100,000	-	100,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
					1.7) 1068180049:โครงการพัฒนาพื้นที่ห้องปฏิบัติการเพื่อรองรับการปรับปรุงหลักสูตร (สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา)	55,700	-	55,700	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
					1.8) 1068180081:โครงการจัดซื้อวัสดุฝึก (สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า)	50,000	-	50,000	คณบดีคน วิศวกรรมศาสตร์
					1.9) 1068180087:จัดซื้อวัสดุฝึกประจำสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	6,000	-	6,000	คณบดีคณะ วิศวกรรมศาสตร์
					1.10) 2068110038:โครงการเฉพาะกิจ การพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้การสอน	-	191,000	191,000	ผู้อำนวยการวิทยาลัย เทคโนโลยี อุตสาหกรรมศรี สงคราม
					1.11) 1068170054:ครุภัณฑ์เครื่องจักรและอุปกรณ์แปรรูป ต้มยำแช่หม่า อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	11,715,900	-	11,715,900	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย อาคารสถานที่และภูมิ ทัศน์ สำนักงาน อธิการบดี/ ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและ พัฒนา/คณบดีคณะ เกษตรและเทคโนโลยี
					1.12) 1068170055:โครงการก่อสร้างอาคารแปรรูปสินค้าเกษตร ต้มยำแช่หม่า อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	22,924,100	-	22,924,100	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย อาคารสถานที่และภูมิ ทัศน์ สำนักงาน อธิการบดี/ ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและ พัฒนา/คณบดีคณะ เกษตรและเทคโนโลยี
					1.13) 2068160017:โครงการซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์และครุภัณฑ์	-	83,000	83,000	ผู้อำนวยการสำนักวิทย บริการ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
			2) การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานทางดิจิทัลสู่การเป็น Smart University	ครุภัณฑ์ระบบบริหารงานอิเล็กทรอนิกส์ Enterprise Resource Planning (ERP) จำนวน 1 ระบบ เพื่อมาพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยนครพนม	2.1) 1068180051:โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อเพิ่มทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (AI สำหรับงานวิศวกรรมโยธา)	10,000	-	10,000	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
					2.2) 1068180052:โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อเพิ่มทักษะการเรียนรู้การก่อสร้างขนาดใหญ่ ปีการศึกษา 2567 (สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา)	120,000	-	120,000	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
					2.3) 1068180053:โครงการวิสตุฝึก (สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา)	15,000	-	15,000	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
					2.4) 2068160015:โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสำนักวิทยบริการ	-	15,000	15,000	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
					2.5) 2068160016:โครงการพัฒนาห้องสมุดดิจิทัล	-	100,000	100,000	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ

แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามโครงการ งบประมาณ ไตรมาส ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567									
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม ทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Green and Sustainable Campus)																				
รวมทั้งสิ้นยุทธศาสตร์ที่ 3																				
1	1068080011:โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอน	150,000	50,000	25,000	37,500	37,500	150,000													คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี
2	2068080021:โครงการพัฒนาและการมีส่วนร่วมชุมชนเพื่อเป็น LOW CARBON COMMUNITY	-	-	-	-	-	-													คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี
3	2068030012:โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	2,400	1,200	1,200	-	-	2,400													คณบดีคณะครุศาสตร์
4	2068090033:โครงการพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์อาคารสถานที่ ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน	20,000	-	-	20,000	-	20,000													ผู้อำนวยการวิทยาลัยราชทูตพนม
5	1068050034:S3-1 โครงการ Smart Lab smart classroom	100,000	50,000	50,000	-	-	100,000													คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม
6	1068050035:S3-2 โครงการวิทยาลัยปลอดภัยน้ำอยู่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	100,000	50,000	50,000	-	-	100,000													คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม
7	1068180049:โครงการพัฒนาพื้นที่ห้องปฏิบัติการเพื่อรองรับการปรับปรุงหลักสูตร (สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา)	55,700	-	55,700	-	-	55,700													คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
8	1068180081:โครงการจัดซื้อวัสดุฝึก (สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า)	50,000	-	50,000	-	-	50,000													คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567									
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม ทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Green and Sustainable Campus)																				
9	1068180087:จัดซื้อวัสดุฝึก ประจำสาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล	6,000	-	6,000	-		6,000					↔								คณบดีคณะ วิศวกรรมศาสตร์
10	2068110038:โครงการเฉพาะกิจ การพัฒนา ศักยภาพการเรียนการสอน	191,000	47,700	47,700	47,700	47,900	191,000	←												ผู้อำนวยการวิทยาลัย เทคโนโลยีอุตสาหกรรม ศรีสงคราม
11	1068170054:ครุภัณฑ์เครื่องจักรและอุปกรณ์แปรรูป ตำบลขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	11,715,900	-	11,715,900	-	-	11,715,900						↔							ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย อาคารสถานที่และภูมิ ทัศน์ สำนักงาน อธิการบดี/ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา/ คณบดีคณะเกษตรและ เทคโนโลยี
12	1068170055:โครงการก่อสร้างอาคารแปรรูปสินค้า เกษตรตำบลขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม จังหวัด นครพนม	22,924,100	-	-	-	22,924,100	22,924,100												↔	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย อาคารสถานที่และภูมิ ทัศน์ สำนักงาน อธิการบดี/ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา/ คณบดีคณะเกษตรและ เทคโนโลยี
13	2068160017:โครงการซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์และ ครุภัณฑ์	83,000	23,000	38,000	22,000	-	83,000		←											ผู้อำนวยการสำนักวิทย บริการ
14	1068180051:โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อ เพิ่มทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (AI สำหรับงาน	10,000	-	10,000	-	-	10,000					↔								คณบดีคณะ วิศวกรรมศาสตร์

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567									
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม ทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Green and Sustainable Campus)																				
	วิศวกรรมโยธา)																			
15	1068180052:โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อเพิ่มทักษะการเรียนรู้การก่อสร้างขนาดใหญ่ ปีการศึกษา 2567 (สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา)	120,000	-	-	120,000	-	120,000							↔						คณบดีคณะ วิศวกรรมศาสตร์
16	1068180053:โครงการวัสดุฝึก (สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา)	15,000	-	15,000	-	-	15,000						↔							คณบดีคณะ วิศวกรรมศาสตร์
17	2068160015:โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสำนักวิทยบริการ	15,000	-	15,000	-	-	15,000						↔							ผู้อำนวยการสำนักวิทย บริการ
18	2068160016:โครงการพัฒนาห้องสมุดดิจิทัล	100,000	-	-	-	100,000	100,000												↔	ผู้อำนวยการสำนักวิทย บริการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy)

เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยนครพนมมีหลักสูตรที่ทันสมัย ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตทั้งจากภาครัฐและเอกชน มีระบบสะสมหน่วยกิต และหลักสูตรการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม สามารถดึงดูดให้มีผู้เรียนสนใจมาเรียนเพิ่มมากขึ้น

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของภาครัฐและภาคเอกชน	1) ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง (Percentage of Curricular with Work-Integrated Learning)	ร้อยละ 100	1) โครงการการจัดทำหลักสูตรใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาของประเทศ เป็นหลักสูตรสูตรข้ามศาสตร์	หลักสูตรที่ได้รับการรับรอง	1.1) 2068080017:โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาของประเทศ เป็นหลักสูตรข้ามศาสตร์	-	85,000	85,000	คณะเกษตรและเทคโนโลยี
	2) อัตราการคงอยู่ของผู้เรียน (Student Retention)	ร้อยละ ≥85			1.2) 1068050036:S4-1 โครงการพัฒนาสถาบันเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง	10,000	-	10,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
	3) ร้อยละของรายวิชาที่ใช้สื่อออนไลน์ที่คณาจารย์พัฒนาขึ้นเพื่อตอบสนองต่อการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ ≥85			1.3) 1068050037:S4-2 โครงการบริหารงานบริการวิชาการและพัฒนาศูนย์การศึกษาทางการแพทย์ชั้นนำในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง	30,000	-	30,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
					1.4) 1068050038:S4-4 โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามแนวทาง OBE (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2569)	500,000	-	500,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
					1.5) 2068050011:S4-3 โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาเพื่อเป็นหลักสูตรชั้นนำในอนุ	-	300,000	300,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
					ภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง				
					1.6) 2068050012:S4-5 โครงการประกันคุณภาพทาง การศึกษาสู่ความเป็นเลิศใน ระดับสากล	-	200,000	200,000	คณบดีวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี นครพนม
					1.7) 1068180050:โครงการ อบรมการใช้งานโปรแกรม สำหรับงานสำรวจทาง อากาศ (สาขาวิชาวิศวกรรม โยธา)	15,000	-	15,000	คณบดีคณะ วิศวกรรมศาสตร์
					1.8) 1068180059:โครงการ พัฒนานักศึกษา และการ เสริมสร้างการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21 (สาขา วิศวกรรมอุตสาหการและ การจัดการ)	5,500	-	5,500	คณบดีคณะ วิศวกรรมศาสตร์
			2) โครงการพัฒนาหลักสูตร ใหม่ที่ทันสมัยและตอบสนอง ความต้องการของผู้เรียนและ สังคม หรือ เป็นหลักสูตรที่ บูรณาการสหวิชาการ หรือ หลักสูตรที่ให้ความรู้ตั้งแต่ สองศาสตร์ขึ้นไป และได้รับ ปริญญา 2 ปริญญา (หลักสูตรสหวิทยาการ 2 ปริญญา) หลักสูตรที่มีความ ร่วมมือกับต่างประเทศ หลักสูตร Non-Degree และ Credit Bank	หลักสูตรสหวิทยาการ 2 ปริญญา	2.1) 2068060009: โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ ที่ทันสมัยและตอบสนอง ความต้องการของผู้เรียนและ สังคม หรือ เป็นหลักสูตรที่ บูรณาการสหวิชาการ หรือ หลักสูตรที่ให้ความรู้ตั้งแต่ สองศาสตร์ขึ้นไป และได้รับ ปริญญา 2 ปริญญา (หลักสูตรสหวิทยาการ 2 ปริญญา) หลักสูตรที่มีความ ร่วมมือกับต่างประเทศ หลักสูตร Non-Degree และ Credit Bank	-	40,750	40,750	คณบดีวิทยาลัยการบิ นการศึกษา วิจัย นานาชาติ

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
					2.2) 2068030013: ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษาที่เป็นเลิศ	-	182,500	182,500	คณบดีคณะครุศาสตร์
			3) โครงการความร่วมมือกับภาคธุรกิจอุตสาหกรรม เพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐานและสนองความต้องการ ของตลาดแรงงาน และเป็นการระดมทรัพยากรจากภาคผู้ใช้บัณฑิตให้มีส่วนร่วมรับผิดชอบในกระบวนการผลิต	MOU ความร่วมมือกับภาคธุรกิจ	3.1) 1068180072:โครงการอบรมกระบวนการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ การนำเข้า-ส่งออก ภาษีและการศุลกากร เบื้องต้น (สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์)	12,000	-	12,000	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
			4) โครงการเตรียมความพร้อมจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์		4.1) 2068170087: ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	500,000	500,000	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษและประกันคุณภาพการศึกษา
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบและหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม			1) โครงการพัฒนาระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) และการเทียบโอนเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต	นักศึกษาสามารถเทียบโอนหน่วยกิต	1.1) 2068080018:โครงการบริหารจัดการหลักสูตรพิเศษ (เสาร์ - อาทิตย์)	-	6,000	6,000	คณะเกษตรและเทคโนโลยี
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนารูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลายเพื่อรองรับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21			1) โครงการพัฒนาบุคลากรสายผู้สอนในการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดทำเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน ตำรา สไลด์	สื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัย	1.1) 1068090040:โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน และการวัดผลประเมินผลการเรียนการสอนสำหรับอาจารย์ เพื่อรองรับการสอนในศตวรรษที่	7,000	-	7,000	ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวชน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
			ประกอบการสอน สื่อออนไลน์ e-Book / e-Document หรือ e-Learning		21				
			3) โครงการปรับปรุง และขยายเวลาให้บริการของสำนักวิทยบริการ เป็นห้องสมุดที่มีชีวิต มีการให้บริการทุกวัน ไม่เว้นวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์ อย่างไรก็ตาม ผู้รับบริการสามารถใช้บริการบางประเภทได้ตลอดเวลา ผ่านระบบห้องสมุด อิเล็กทรอนิกส์ได้ที่ ฐานข้อมูล e-Book	ระบบฐานข้อมูล e-Book	3.1) 1068090041:โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และห้องสมุด	5,000	-	5,000	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
			4) โครงการอบรมและสร้างความเข้าใจในกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง โดยการนำเอาการบูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยเข้าไว้ด้วยกัน ผ่านกระบวนการเรียนการสอนโดยใช้การวิจัยเป็นฐาน หรือการเรียนการสอนโดยใช้อยู่เป็นฐาน	การเรียนการสอนที่เน้นการวิจัยเป็นฐาน	4.1) 1068090037:โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนและการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชีในศตวรรษที่ 21	9,000	-	9,000	ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษา
					4.2) 1068090018:โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนและการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (สาขาวิชาการจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่)	10,000	-	10,000	ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษา

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
					4.3) 1068090044:โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนและการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (สาขาวิศวกรรมพลังงาน)	15,000	-	15,000	ผู้อำนวยการวิทยาลัย ธาตุพนม
					4.4) 1068090042:โครงการอบรมการสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD ระดับ 1 ให้กับนักศึกษาสาขาไฟฟ้าเครื่องกลการผลิต	5,000	-	5,000	ผู้อำนวยการวิทยาลัย ธาตุพนม
					4.5) 1068090043:โครงการทดสอบวัดความรู้ความสามารถ ช่างควบคุมโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ (Programmable Logic Controller: PLC) ระดับ 1	5,000	-	5,000	ผู้อำนวยการวิทยาลัย ธาตุพนม
					4.6) 2068130021:โครงการบริหารจัดการและสนับสนุนการเรียนการสอนสาขาวิชาการโรงแรม ภัตตาหารและงานอีเวนต์	-	116,500	116,500	คณบดีวิทยาลัยการ ท่องเที่ยวและ อุตสาหกรรมบริการ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
			5)โครงการสนับสนุนให้ทุกหลักสูตรมีโครงการสหกิจศึกษาที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้มีประสบการณ์ทำงานจริงในสถานประกอบการ	นักศึกษา มี ประสบการณ์ทำงานจริงในสถานประกอบการ	4.7) 2068130020:โครงการนิเทศสหกิจศึกษาสาขาวิชาการท่องเที่ยว	-	20,000	20,000	คณบดีวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ
					4.8) 2068130018:โครงการบริหารจัดการและสนับสนุนการเรียนการสอนสาขาวิชาการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ	-	30,000	30,000	คณบดีวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ
					4.9) 2068130023:โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มทักษะในวิชาชีพการโรงแรมและภัตตาคาร	-	69,574	69,574	คณบดีวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ
					4.10) 2068130022:โครงการบริหารจัดการและสนับสนุนการเรียนการสอน (คำชุดปฏิบัติการนักศึกษา)	-	155,126	155,126	คณบดีวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ
					4.11) 2068130019:โครงการฝึกปฏิบัติงานเที่ยวตามเส้นทางที่กำหนด โดยกรมการท่องเที่ยว กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	-	151,200	151,200	คณบดีวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ
					5.1) 1068090045:โครงการส่งเสริมคุณภาพนักศึกษาผ่านประสบการณ์จริงในสถานประกอบการ	8,000	-	8,000	ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนา ระบบการรับเข้าที่มี ความหลากหลาย			1) โครงการส่งเสริมให้ นักเรียนที่มีคุณธรรมและ จริยธรรมดี เรียนดี นักเรียนที่ยากจน ผู้พิการ ตลอดจน การให้โควตาลูก ของผู้ประกอบอาชีพที่ สอดคล้องกับสาขาวิชาที่ คณะเปิด สอน มีโอกาส เข้าศึกษาต่อในช่อง ทางการรับเข้าที่ หลากหลาย 2) โครงการจัดค่าย วิชาการให้กับนักเรียนใน ชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ในช่วงเวลาก่อนการสอบ คัดเลือกเข้าศึกษาต่อใน สถาบันอุดมศึกษาเพื่อ เป็นการแนะนำหลักสูตร และสร้างความมั่นใจ ให้นักเรียนในพื้นที่ ตัดสินใจเข้าศึกษาต่อที่ มหาวิทยาลัยนครพนม	ช่องทางารรับเข้า นักศึกษาที่หลากหลาย จำนวนนักศึกษาที่รับเข้า ใหม่เพิ่มขึ้น	1.1) 1068080013:โครงการ ส่งเสริมสนับสนุนการจัด การศึกษาโดยไม่เสีย ค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาผู้เรียน ในศตวรรษที่ 21	539,120	176,000	715,120	คณบดีคณะเกษตรและ เทคโนโลยี
					1.2) 1068180060:โครงการ ศึกษาดูงานทางด้าน วิศวกรรมอุตสาหกรรมและ การจัดการ	18,000	-	18,000	คณบดีคณะ วิศวกรรมศาสตร์
					2.1) 1068080012: โครงการแนะแนวการศึกษา เชิงรุก	100,000	-	100,000	คณบดีคณะเกษตรและ เทคโนโลยี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
			3) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีทรัพยากรออนไลน์เพิ่มขึ้น และการเข้าถึงฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทั้งที่เป็นวารสาร หนังสือ และสื่อความรู้อื่น ๆ ที่ครอบคลุมหลากหลายศาสตร์/สาขาวิชาเพื่อการศึกษาตามอัธยาศัยของนักศึกษา		3.1) 2068160005:โครงการพัฒนาค้นหาสารสนเทศดิจิทัลมหาวิทยาลัยนครพนม	-	25,000	25,000	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
					3.2) 2068160003:โครงการจัดหาทรัพยากรและสื่อการเรียนรู้	-	264,000	264,000	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
					3.3) 2068160004:โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ	-	5,000	5,000	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
					4.1) 2068160007:โครงการพัฒนาบริการสนับสนุนการวิจัย (Research Support) เพื่อการเรียนรู้และการเข้าถึง	-	5,000	5,000	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
			4) โครงการปรับปรุง และขยายเวลาให้บริการของสำนักวิทยบริการ เป็นห้องสมุดที่มีชีวิต มีการให้บริการทุกวัน ไม่เว้นวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์อย่างไรก็ตาม ผู้รับบริการสามารถใช้บริการบางประเภทได้ตลอดเวลาผ่านระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ได้ที่ฐานข้อมูล e-Book						

แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามโครงการ งบประมาณ ไตรมาส ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567									
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม ทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy)																				
รวมทั้งสิ้นยุทธศาสตร์ที่ 4																				
1	2068080017:โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาของประเทศ เป็นหลักสูตรข้ามศาสตร์	85,000	-	42,500	42,500	-	85,000							↔			↔			คณะเกษตรและเทคโนโลยี
2	1068050036:S4-1 โครงการพัฒนาสถาบันเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	10,000	10,000	-	-	-	10,000				↔									คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม
3	1068050037:S4-2 โครงการบริหารงานบริการวิชาการและพัฒนาศูนย์การศึกษาทางการพยาบาลชั้นนำในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	30,000	25,000	3,000	2,000	-	30,000				↔			↔			↔			คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม
4	1068050038:S4-4 โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามแนวทาง OBE (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2569)	500,000	300,000	200,000	-	-	500,000				↔			↔						คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม
5	2068050011:S4-3 โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาเพื่อเป็นหลักสูตรชั้นนำในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	300,000	100,000	100,000	100,000	-	300,000				↔			↔			↔			คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม
6	2068050012:S4-5 โครงการประกันคุณภาพทางการศึกษาสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล	200,000	-	100,000	100,000	-	200,000							↔			↔			คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม
7	1068180050:โครงการอบรมการใช้งานโปรแกรมสำหรับงานสำรวจทางอากาศ (สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา)	15,000	15,000	-	-	-	15,000				↔									คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

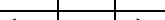
ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ		
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567										
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม ทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy)																					
8	1068180059:โครงการพัฒนานักศึกษา และการเสริมสร้างการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (สาขา วิศวกรรมอุตสาหการและการจัดการ)	5,500	-	5,500	-	-	5,500				↔									คณบดีคณะ วิศวกรรมศาสตร์	
9	2068060009:โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่ทันสมัย และตอบสนองความต้องการของผู้เรียนและสังคม หรือ เป็นหลักสูตรที่บูรณาการสหวิทยาการ หรือ หลักสูตรที่ให้ความรู้ตั้งแต่สองศาสตร์ขึ้นไป และได้รับปริญญา 2 ปริญญา (หลักสูตรสหวิทยากร 2 ปริญญา) หลักสูตรที่มีความร่วมมือกับต่างประเทศ หลักสูตร Non-Degree และ Credit Bank	40,750	-	40,750	-	-	40,750					↔								คณบดีวิทยาลัยการบิณ การศึกษา วิทยานานาชาติ	
10	2068030013:โครงการศึกษาที่เป็นเลิศ	182,500	80,000	33,000	29,400	40,100	182,500		↔												คณบดีคณะครุศาสตร์
11	1068180072:โครงการอบรมกระบวนการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ การนำเข้า-ส่งออก ภาษีและพิธีการศุลกากร เบื้องต้น (สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์)	12,000	12,000				12,000				↔									คณบดีคณะ วิศวกรรมศาสตร์	
12	2068170087:ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการจัดตั้งคณะแพทย์ และวิทยาศาสตร์สุขภาพ	500,000	200,000	100,000	100,000	100,000	500,000	↔												รองอธิการบดีฝ่ายกิจการ พิเศษและประกัน คุณภาพการศึกษา	
13	2068080018:โครงการบริหารจัดการหลักสูตรพิเศษ (เสาร์ - อาทิตย์)	6,000	-	-	6,000	-	6,000								↔					คณะเกษตรและ เทคโนโลยี	
14	1068090040:โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน และการวัดผลประเมินผลการเรียนการสอน	7,000	-	7,000	-	-	7,000							↔						ผู้อำนวยการวิทยาลัย ราชทูพนม	

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567										
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม ทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy)																					
	สำหรับอาจารย์ เพื่อรองรับการสอนในศตวรรษที่ 21																				
15	1068090041:โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และห้องสมุด	5,000	-	5,000	-	-	5,000							↔						ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	
16	1068090037:โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนและการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชีในศตวรรษที่ 21	9,000	9,000	-	-	-	9,000		↔											ผู้อำนวยการวิทยาลัยราชทูพนม	
17	1068090018:โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนและการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (สาขาวิชาการจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่)	10,000	-	10,000	-	-	10,000						↔							ผู้อำนวยการวิทยาลัยราชทูพนม	
18	1068090044:โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนและการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (สาขาวิศวกรรมพลังงาน)	15,000	-	-	-	15,000	15,000										↔			ผู้อำนวยการวิทยาลัยราชทูพนม	
19	1068090042:โครงการอบรมการสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD ระดับ 1 ให้กับนักศึกษาสาขาไฟฟ้าเครื่องกลการผลิต	5,000	-	5,000	-	-	5,000					↔								ผู้อำนวยการวิทยาลัยราชทูพนม	
20	1068090043:โครงการทดสอบวัดความรู้ความสามารถ ช่างควบคุมโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรเลอร์ (Programmable Logic Controller: PLC) ระดับ 1	5,000	-	-	5,000	-	5,000									↔				ผู้อำนวยการวิทยาลัยราชทูพนม	

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ				
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567												
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม ทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.			
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy)																							
21	2068130021:โครงการบริหารจัดการและสนับสนุนการเรียนการสอน สาขาวิชาการโรงแรม ภัตตาคารและงานอีเว้นท์	116,500	15,000	16,950	20,000	64,550	116,500													คณบดีวิทยาลัยการ ท่องเที่ยวและ อุตสาหกรรมบริการ			
22	2068130020:โครงการนิเทศสหกิจศึกษาสาขาวิชาการท่องเที่ยวฯ	20,000	-	20,000	-	-	20,000													คณบดีวิทยาลัยการ ท่องเที่ยวและ อุตสาหกรรมบริการ			
2	2068130018:โครงการบริหารจัดการและสนับสนุนการเรียนการสอน สาขาวิชาการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ	30,000	7,500	7,500	7,500	7,500	30,000													คณบดีวิทยาลัยการ ท่องเที่ยวและ อุตสาหกรรมบริการ			
24	2068130023:โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มทักษะในวิชาชีพการโรงแรมและภัตตาคาร	69,574	20,000	20,000	20,000	9,574	69,574													คณบดีวิทยาลัยการ ท่องเที่ยวและ อุตสาหกรรมบริการ			
25	2068130022:โครงการบริหารจัดการและสนับสนุนการเรียนการสอน (คำขุดปฏิบัติการนักศึกษา)	155,126	75,126	-	45,000	35,000	155,126													คณบดีวิทยาลัยการ ท่องเที่ยวและ อุตสาหกรรมบริการ			
26	2068130019:โครงการฝึกปฏิบัติหน้าที่ยึดตามเส้นทางที่กำหนด โดยกรมการท่องเที่ยว กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	151,200	-	-	51200	100,000	151,200													คณบดีวิทยาลัยการ ท่องเที่ยวและ อุตสาหกรรมบริการ			
27	1068090045:โครงการส่งเสริมคุณภาพนักศึกษาผ่านประสบการณ์จริงในสถานประกอบการ	8,000	-	8,000	-	-	8,000													ผู้อำนวยการวิทยาลัย ธาดูปนม			
28	1068080013:โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาผู้เรียนใน	715,120	100,000	100,000	250,000	265,120	715,120																คณบดีคณะเกษตรและ เทคโนโลยี

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ		
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567											
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม ทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy)																						
	ศตวรรษที่ 21																					
29	1068180060:โครงการศึกษาดูงานทางด้านวิศวกรรม อุตสาหกรรมและการจัดการ	18,000	-	18,000	-	-	18,000				↔									คณบดีคณะ วิศวกรรมศาสตร์		
30	1068080012:โครงการแนะแนวการศึกษาเชิงรุก	100,000	20,000	26,000	54,000	-	100,000			←	→									คณบดีคณะเกษตรและ เทคโนโลยี		
31	2068160005:โครงการพัฒนาคณะสงฆ์สารสนเทศดิจิทัล มหาวิทยาลัยนครพนม	25,000	-	25,000	-	-	25,000				↔	→								ผู้อำนวยการสำนักวิทย บริการ		
32	2068160003:โครงการจัดหาทรัพยากรและสื่อการ เรียนรู้	264,000	254,200	4,200	4,200	1,400	264,000	←	→													ผู้อำนวยการสำนักวิทย บริการ
33	2068160004:โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ	5,000	-	5,000	-	-	5,000				↔									ผู้อำนวยการสำนักวิทย บริการ		
34	2068160007:โครงการพัฒนาบริการสนับสนุนการ วิจัย (Research Support) เพื่อการเรียนรู้และการ เข้าถึง	5,000	-	5,000	-	-	5,000					↔								ผู้อำนวยการสำนักวิทย บริการ		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence)

เป้าประสงค์ ผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยนครพนม ได้ถูกนำไปใช้ในการแก้ปัญหาของพื้นที่ สร้าง ผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม ชุมชนและวัฒนธรรม และเป็น ที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
กลยุทธ์ที่ 1พัฒนา ระบบบริหารจัดการ งานวิจัยของ มหาวิทยาลัยให้มี ความพร้อมที่จะก้าว ไปสู่การเป็น มหาวิทยาลัยพัฒนา ชุมชนเชิงพื้นที่ชั้นนำ ของประเทศ	1) จำนวนบทความ ผลงาน สร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์ ที่ที่ ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารทาง วิชาการระดับชาติและนานาชาติ 2) จำนวนผลงานวิจัย และ นวัตกรรมที่ยื่นขอจดทรัพย์สินทาง ปัญญา/บัญชีนวัตกรรม 3) อัตราการอ้างอิงของผลงานที่ ได้รับการตีพิมพ์ ระดับชาติและ นานาชาติ	≥240 เรื่อง	1) โครงการวิจัย ที่เป็นความต้องการเพื่อ แก้ปัญหาของชุมชนในพื้นที่และภูมิภาค	งานวิจัยที่แก้ไขปัญหา ของชุมชน	1.1) 2068030014:ยุทธศาสตร์ที่ 5 งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ	-	340,800	340,800	คณบดีคณะครุ ศาสตร์
		10 เรื่อง			1.2) 1068070067:เงินอุดหนุน เป็นค่าใช้จ่ายโครงการการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลในการปลูกฝังจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิ ชอบแก่นักศึกษาในมหาวิทยาลัย นครพนม	2,000,000	-	2,000,000	คณบดีคณะ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม
		≥1 ครั้ง			1.3) 1068070066:เงินอุดหนุน เป็นค่าใช้จ่ายโครงการการถ่ายทอด นวัตกรรมเกี่ยวเนื่องจากงานวิจัย มาตรการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตคอร์รัปชันในมหาวิทยาลัยของ รัฐให้กับนักศึกษาในมหาวิทยาลัย ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	2,000,000	-	2,000,000	คณบดีคณะ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม
					1.4) 2068090034:โครงการวิจัยที่ เป็นความต้องการเพื่อแก้ปัญหาของ ชุมชนในพื้นที่และภูมิภาค	-	50,000	50,000	ผู้อำนวยการ วิทยาลัยราชทูตพนม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงิน งบประมาณ	เงินรายได้		
	4) จำนวนรางวัลที่ยกย่องเชิดชูเกียรติระดับชาติ และ/หรือนานาชาติของบุคลากรต่อจำนวนอาจารย์/นักวิจัยทั้งหมด	3 รางวัล			1.5) 2068050013:S5-1 โครงการสร้างผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน	-	1,650,000	1,650,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม
	5) ผลการจัดอันดับตาม THE Impact Ranking หมายถึง ผลของการจัดอันดับของประเทศไทย โดย Times Higher Education (THE) ในรอบปีปฏิทินที่ผ่านมา	≥1,000 อันดับ	3)โครงการสนับสนุนให้มีการจัดตั้งกลุ่มวิจัย ศูนย์วิจัย เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยนครพนมที่สามารถแก้ปัญหาให้กับชุมชนได้	กลุ่มวิจัย/ศูนย์วิจัย	3.1) 1068110090:โครงการชุมชนนวัตกรรม	40,000	-	40,000	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม
	6) จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่นำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ และอุตสาหกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของโครงการบริการวิชาการทั้งหมด	ร้อยละ ≥70			3.2) 5068200002:IP Biz (pitching ทรัพย์สินทางปัญญา) /(จัดกิจกรรมพร้อมงานประกวดวิจัยและนวัตกรรม)/สร้างวัฒนธรรมผู้ประกอบการเพื่อเป็นเสาหลักทางความคิด (Think Tank) ของการพัฒนาชุมชนพื้นที่	-	300,000	300,000	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
	7) จำนวนทุนวิจัย/คน/ปี	-ด้านวิทย์สุขภาพ 50,000 บาท/คน -ด้านวิทย์เทคโนโลยี 60,000 บาท/คน -ด้านมนุษยศาสตร์ 25,000 บาท/คน	5) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับงานวิจัย เพื่อสนับสนุนให้การทำวิจัยของบุคลากรและนักศึกษาสามารถดำเนินไปได้และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับงานวิจัย	5.1) 1068180083:โครงการอบรมการใช้โปรแกรมจำลองสถานการณ์ (สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า)	-	-	-	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงิน งบประมาณ	เงินรายได้		
กลยุทธ์ที่ 2พัฒนา ศักยภาพนักวิจัยให้ สามารถผลิตผลงาน ที่มีคุณภาพ			1) โครงการพัฒนานักวิจัยใหม่หรือ บุคคลที่เคยมีประสบการณ์วิจัยมาก่อน และต้องการเริ่มต้นทำวิจัยใหม่ ให้มีความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอน กรรมวิธีและ กระบวนการในการพัฒนาข้อเสนอ โครงการและการทำวิจัยที่ดี และสนับสนุน ทุนเริ่มต้นการวิจัยเมื่อผ่านการอบรม	นักวิจัยรุ่นใหม่เพิ่มขึ้น	1.1) 5068080002:โครงการส่งเสริม และสนับสนุนงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ ความรู้และพัฒนานวัตกรรมและ สิ่งประดิษฐ์ที่ตอบสนององความ ต้องการของชุมชนและสังคม	-	50,000	50,000	คณบดีคณะเกษตร และเทคโนโลยี
					1.2) 2068090035:โครงการอบรม พัฒนานักวิจัย ในการพัฒนาขอเสนอ โครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนทุน วิจัยภายนอก	-	8,000	8,000	ผู้อำนวยการ วิทยาลัยราชทูตพนม
					1.3) 1068180063:โครงการบูรณา การเรียนการสอนกับการวิจัย (สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์)	5,000	-	5,000	คณบดีคณะวิศวกรรม ศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 3 ปรับปรุงโครงสร้าง พื้นฐานด้านการวิจัย และสร้างบรรยากาศ การวิจัยที่เอื้อต่อการ ผลิตผลงานที่มี คุณภาพ			4) โครงการปรับปรุงกลไกส่งเสริมให้ บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปเผยแพร่ ผลงานวิจัยในเวทีการประชุมระดับ นานาชาติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งต่อคน พร้อมทำหน้าที่เป็นทูต (Brand Ambassador) และนำมหาวิทยาลัยให้ ผู้เข้าร่วมสัมมนารู้จักมหาวิทยาลัยนครพนม เพิ่มมากขึ้น	ผลงานวิจัยที่ได้รับการ รับรองและตีพิมพ์	4.1) 2068080020:โครงการการผลิต วารสารเพื่อให้อยู่ในฐานข้อมูลของ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย	-	17,360	17,360	คณบดีคณะเกษตรและ เทคโนโลยี
					4.2) 2268200003:การประชุม วิชาการระดับชาติศรีโคตรบูรณศึกษา มหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ 5	-	200,000	200,000	ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา
			5) โครงการจัดทำแผนการจัดหาเครื่องมือ วิทยาศาสตร์ และการจัดจ้าง นักวิทยาศาสตร์ ประจำเครื่องมือแต่ละชิ้น เพื่อทำหน้าที่ควบคุมการทำงานของ เครื่องมือ ดูแล และบำรุงรักษาเครื่องมือให้ อยู่ในสภาพดี ตลอดจนจัดทำรายงานการใช้ เครื่องมือ		5.1) 5068200001:บริหารจัดการ ด้านมาตรฐานการวิจัย (เงิน ววน.)	-	320,000	320,000	ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงิน งบประมาณ	เงินรายได้		
			6.) โครงการจัดตั้ง Publication Clinic เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนให้บุคลากรเตรียมต้นฉบับบทความที่มีคุณภาพ โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิช่วยพิจารณาเนื้อหา และมีผู้เชี่ยวชาญที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลักช่วยตรวจสอบแก้ไขภาษา ก่อนส่งตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติมากขึ้นและมีค่า impact factor ที่สูงขึ้น 7) โครงการจัดทำแผนที่งานวิจัย (Research Mapping) และการสร้างแผนที่ความรู้ (Knowledge Mapping) ของมหาวิทยาลัย เพื่อนำไปกำหนดเป็นนโยบาย และทิศทางการวิจัยของมหาวิทยาลัยต่อไป 8) โครงการปรับปรุงโครงสร้างของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้เป็นหน่วยงานสนับสนุนที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อน สามารถปฏิบัติการกิจได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด 9) โครงการพัฒนากลุ่มวิจัย (นักวิจัยรุ่นกลาง) เป็นการพัฒนานักวิจัยที่ต่อเนื่องมาจากการอบรมนักวิจัยใหม่และโครงการบ่มเพาะนักวิจัย โดยกำหนดให้นักวิจัยรุ่นกลางไม่น้อยกว่า 3 คนขึ้นไป รวมกันจัดตั้งกลุ่มวิจัย (Frontier Research Group) โดยมีนักวิจัยอาวุโสทำหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มหรือพี่เลี้ยงกลุ่ม		6.1) 2268200002:เสริมสร้างวัฒนธรรมการวิจัย บริการวิชาการ และจริยธรรมการวิจัย (กองทุนวิจัย และนวัตกรรม) รางวัลเผยแพร่, บริหารจัดการกองทุน, มาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย	-	4,105,920	4,105,920	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
					6.2) 2068200009:พัฒนาวารสารวิจัยและพัฒนานาฏมิกาคลุ่มน้ำโขง (JGMS Online)	-	60,000	60,000	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
					7.1) 5068200003:เสริมสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย (เงิน ววน./แผนเสริมสร้าง)	-	1,076,000	1,076,000	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
					8.1) 2268200001:การพัฒนาระบบมาตรฐานการวิจัย (จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์,จริยธรรมการวิจัยในสัตว์ทดลอง, จริยธรรมในห้องปฏิบัติการ)	-	826,480	826,480	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
					9.1) 2068200006:บ่มเพาะนักวิจัยใหม่ นักวิจัยรุ่นกลาง และนักวิจัยอาวุโส อาชีวะต่อเนื่อง (คุณภาพข้อเสนอโครงการควบคู่กับการพัฒนาบทความวิจัยระดับชาติ นานาชาติ)	-	500,000	500,000	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามโครงการ งบประมาณ ไตรมาส ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ		
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567										
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence)																					
รวมทั้งสิ้นยุทธศาสตร์ที่ 5																					
1	1.1) 2068030014:โครงการวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ	340,800	112,000	29,000	69,800	130,000	340,800														คณบดีคณะครุศาสตร์
2	1.2) 1068070067:เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายโครงการการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติกรรมชอบแก่นักศึกษาในมหาวิทยาลัยนครพนม	2,000,000	500,000	500,000	500,000	500,000	2,000,000														คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
3	1.3) 1068070066:เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายโครงการการถ่ายทอดนวัตกรรมเกี่ยวเนื่องจากงานวิจัยมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในมหาวิทยาลัยของรัฐให้กับนักศึกษาในมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	2,000,000	500,000	500,000	500,000	500,000	2,000,000														คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
4	1.6) 2068090034:โครงการวิจัยที่เป็นความต้องการเพื่อแก้ปัญหาของชุมชนในพื้นที่และภูมิภาค	50,000	50,000	-	-	-	50,000														ผู้อำนวยการวิทยาลัยธาตุพนม
5	1.7) 2068050013:S5-1 โครงการสร้างผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน	1,650,000	500,000	500,000	300,000	350,000	1,650,000			↔			↔			↔			↔	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม	
6	3.1) 1068110090:โครงการชุมชนนวัตกรรม	40,000	-	40,000	-	-	40,000				↔									ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม	

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567										
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ยุทธศาสตร์ที่ 5 งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence)																					
7	3.2) 5068200002:IP Biz (pitching ทริพย์สินทางปัญญา) /(จัดกิจกรรมพร้อมงานประกวดวิจัยและนวัตกรรม)/สร้างวัฒนธรรมผู้ประกอบการเพื่อเป็นเสาหลักทางความคิด (Think Tank) ของการพัฒนาชุมชนพื้นที่	300,000	-	170,000	30,000	100,000	300,000														ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
8	5.1) 1068180083:โครงการอบรมการใช้โปรแกรมจำลองสถานการณ์ (สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า)	-					-														คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
9	1.1) 5068080002:โครงการส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และพัฒนานวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม	50,000	-	35000	-	15000	50,000														คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี
10	1.2) 2068090035:โครงการอบรมพัฒนานักวิจัย ในการพัฒนาข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนทุนวิจัยภายนอก	8,000		8,000			8,000														ผู้อำนวยการวิทยาลัยธาตุพนม
11	1.3) 1068180063:โครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับการวิจัย (สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์)	5,000	-	5,000	-	-	5,000														คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
12	4.1) 2068080020:โครงการการผลิตวารสารเพื่อให้อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย	17,360					17,360														คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี
13	4.2) 2268200003:การประชุมวิชาการระดับชาติศรีโคตรบูรณศึกษา มหวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ 5	200,000	200,000	-	-	-	200,000														ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
14	5.1) 5068200001:บริหารจัดการด้านมาตรฐานการวิจัย (เงิน ววน.)	320,000	-	-	160,000	160,000	320,000														ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ		
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567										
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence)																					
15	6.1) 2268200002:เสริมสร้างวัฒนธรรมการวิจัย บริการวิชาการและจริยธรรมการวิจัย (กองทุนวิจัย และนวัตกรรม) รางวัลเผยแพร่, บริหารจัดการ กองทุน, มาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย	4,105,920	1,026,480	1,026,480	1,026,480	1,026,480	4,105,920														ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา
16	6.2) 2068200009:พัฒนาวารสาร วิจัยและพัฒนาอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (JGMS Online)	60,000	20,000	20,000	20,000	-	60,000												ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา		
17	7.1) 5068200003:เสริมสร้างและพัฒนาระบบ บริหารจัดการงานวิจัย (เงิน ววน./แผนเสริมสร้าง)	1,076,000	-	230,000	426,000	420,000	1,076,000												ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา		
18	8.1) 2268200001:การพัฒนาระบบมาตรฐานการ วิจัย (จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์,จริยธรรมการวิจัยใน สัตว์ทดลอง, จริยธรรมในห้องปฏิบัติการ)	826,480	-	320,000	306,480	200,000	826,480												ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา		
19	9.1) 2068200006:บ่มเพาะนักวิจัยใหม่ นักวิจัยรุ่น กลาง และนักวิจัยอาวุโส อาชีวะต่อเนื่อง (คุณภาพ ข้อเสนอโครงการควบคู่กับการพัฒนาบทความวิจัย ระดับชาติ นานาชาติ)	500,000	50,000	150,000	300,000	-	500,000														ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)

เป้าประสงค์ บัณฑิตจากมหาวิทยาลัยนครพนม เป็นผู้ที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความรู้ความสามารถ เชิงวิชาชีพ เป็นบัณฑิตที่ รอบรู้ภาษา เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีจิตสาธารณะ พร้อมทักษะ การทำงาน อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมีความสุข และมีทักษะในศตวรรษที่ 21 ที่เปรียบพร้อม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนา นักศึกษาเป็น บัณฑิตให้เป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ทางสังคมมีค่านิยม ที่ดี มีศักยภาพ และความสามารถ	1) ร้อยละการได้งานทำ ในพื้นที่หรือภูมิภาคของ บัณฑิต (Percentage of Graduates employed in the Region) 2) จำนวนนักศึกษา/ บัณฑิตศึกษาที่เป็น ผู้ประกอบการ (จบ การศึกษาไม่เกิน 5 ปี) เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้นักศึกษาเป็น ผู้ประกอบการใน อนาคต 4) ความพึงพอใจของ ผู้ใช้บัณฑิต 5) มีระบบระบบ ฐานข้อมูลและจำนวน ข้อมูลศิษย์เก่าของ มหาวิทยาลัยนครพนม	ร้อยละ ≥40 3 คน ร้อยละ ≥80 ร้อยละ ≥80	1) โครงการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้าง เสริมจิตสาธารณะ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ชนิต ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประชาคมโลก การสร้างเสริมจิตสำนึก กิจกรรม ด้านศิลปะ และวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญา ท้องถิ่น และความภาคภูมิใจในความเป็นมหาวิทยาลัย นครพนม	นักศึกษามีความ ภาคภูมิใจในความเป็น มหาวิทยาลัยนครพนม	1.1) 1068080015:โครงการ บริหารสโมสรนักศึกษา	78,355	-	78,355	คณบดีคณะเกษตรและ เทคโนโลยี
					1.2) 1068080014:โครงการ สร้างเสริมอัตลักษณ์ 1068080016:โครงการพัฒนา นักศึกษาให้มีทักษะในการเป็น พลเมืองโลกในศตวรรษที่ 21	278,345	-	278,345	คณบดีคณะเกษตรและ เทคโนโลยี
					1.3) 1068080014:โครงการ สร้างเสริมอัตลักษณ์ 1068080016:โครงการพัฒนา นักศึกษาให้มีทักษะในการเป็น พลเมืองโลกในศตวรรษที่ 21	52,400	-	52,400	คณบดีคณะเกษตรและ เทคโนโลยี
					1.4) 2068030015:ยุทธศาสตร์ ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ	-	431,500	431,500	คณบดีคณะครุศาสตร์
					1.5) 1068090046:โครงการ ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา	22,100	-	22,100	ผู้อำนวยการวิทยาลัยธาตุ พนม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
					1.6) 2068090038:โครงการ อบรมแกนนำลูกเสือ	-	3,000	3,000	ผู้อำนวยการวิทยาลัยธาตุพนม
					1.7) 2068090036:โครงการ ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม ไหว้ครู (พระคุณที่สาม)	-	30,000	30,000	ผู้อำนวยการวิทยาลัยธาตุพนม
					1.8) 2068090037:โครงการ เทิดทูนสถาบันชาติ และ พระมหากษัตริย์	-	6,000	6,000	ผู้อำนวยการวิทยาลัยธาตุพนม
					1.9) 1068050041:S6-3 โครงการพัฒนาความร่วมมือ ด้านการจัดการเรียนการสอน กับแหล่งฝึกและ สถาบันการศึกษาสู่ความเป็น เลิศ	80,000	-	80,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม
					1.10) 1068050039:S6-1 โครงการเตรียมความพร้อม สอบขอขึ้นทะเบียนและรับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุงครรภ์เพื่อ พัฒนาบัณฑิตที่เป็นเลิศ	150,000	-	150,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม
					1.11) 1068050040:S6-2 โครงการพัฒนาบัณฑิตเพื่อก้าว เข้าสู่วิชาชีพพยาบาล	230,000	-	230,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
					1.12) 1068050042:56-4 โครงการเสริมสร้างศักยภาพ เครือข่ายแหล่งฝึกของวิทยาลัย สู่ความเป็นเลิศ	100,000	-	100,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี นครพนม
					1.13) 1068050043:56-6 โครงการส่งเสริมและพัฒนา ทักษะในศตวรรษที่ 21 ของ นักศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	150,000	-	150,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี นครพนม
					1.14) 2068050014:56-5 โครงการพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาสู่ความเป็นเลิศด้าน วิชาการระดับชาติและ นานาชาติ	-	400,000	400,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี นครพนม
					1.15) 1068180054:โครงการ เตรียมความพร้อมสู่การเป็น วิศวกรโยธาสัมัยใหม่ (สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา)	15,000	-	15,000	คณบดีคณะวิศวกรรม ศาสตร์
					1.16) 2068170021:วันสำคัญ ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสาน พิธีบวงสรวงพญาศรีสัตต นาคราช	-	20,000	20,000	ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่าย กิจการนักศึกษาและ ศิลปวัฒนธรรม/ ผู้อำนวยการกองพัฒนา นักศึกษา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	คำเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
			2) โครงการสนับสนุนและส่งเสริมให้นักศึกษจัดกิจกรรมค่ายอาสาพัฒนาและบำเพ็ญประโยชน์ ร่วมกับนักศึกษาภายในสถาบันหรือนักศึกษาต่างสถาบัน เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้ ประสบการณ์และเข้าใจสภาพความเป็นอยู่ที่แท้จริงของชนบท ได้เรียนรู้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีท้องถิ่น	นักศึกษาได้เรียนรู้ประสบการณ์และเข้าใจสภาพความเป็นอยู่ที่แท้จริงของชนบท	2.1) 1068090047:โครงการค่ายอาสาพัฒนา	10,000	-	10,000	ผู้อำนวยการวิทยาลัยธาตุพนม
					2.2) 1068050044:S6-7 โครงการค่ายอาสาปลูกฟ้าทองพัฒนาชุมชน	100,000	-	100,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
					2.3) 1068180064:โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่สำหรับนักศึกษา (สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์)	86,500	-	86,500	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
					2.4) 1068180065:โครงการสนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมแข่งขันในระดับอุดมศึกษา (สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์)	15,000	-	15,000	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
					2.5) 1068180066:โครงการสนับสนุนการเข้าร่วมหลักสูตรการรับรองวิชาชีพ (สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์)	15,000	-	15,000	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
					2.6) 1068180082:โครงการศึกษาดูงานสำหรับนักศึกษาวิศวกรรมไฟฟ้า	55,000	-	55,000	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
					2.7) 1068180071:โครงการศึกษาดูงานสาขาวิศวกรรมโลจิสติกส์	52,000	-	52,000	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	คำเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
					2.8) 1068180086:โครงการเสริมสร้างประสบการณ์ด้านงานวิศวกรรมเครื่องกล (สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล)	43,000	-	43,000	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
			3) โครงการสนับสนุนให้มีการดูแลรักษาพยาบาล และฟื้นฟูสุขภาพ การประสานการตรวจสุขภาพ ประจำปี และการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสุขภาพที่มีประสิทธิภาพแก่นักศึกษา	การตรวจสุขภาพประจำปีของนักศึกษา	3.1) 1068050045:S6-8 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตนักศึกษา	70,000	-	70,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
					3.2) 1068050046:S6-9 โครงการพัฒนาการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	60,000	-	60,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
กลยุทธ์ที่ 2 โครงการพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้แก่นักศึกษา			1) โครงการอบรมเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ (UBI) โดย การสนับสนุนนักศึกษา/ศิษย์เก่าที่มีศักยภาพ ให้เข้าสู่กระบวนการพัฒนาไปสู่การเป็นผู้ประกอบการใหม่	ผู้ประกอบการใหม่	1.1) 1068020019:การส่งเสริมทักษะการเป็นผู้ประกอบการให้นักศึกษา	5,000	-	5,000	คณบดีคณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
					1.2) 1068090048:โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่การเป็นผู้ประกอบการ	5,000	-	5,000	ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษา
					1.3) 1068180055:โครงการพัฒนาทักษะการนำเสนองานด้วยสื่อดิจิทัลเพื่อพัฒนาไปสู่การเป็นผู้ประกอบการใหม่ (สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา)	12,000	-	12,000	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
					1.4) 5068170004:โครงการสร้างความตระหนักในการเป็นผู้ประกอบการ	-	337,367.70	337,367.70	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ
					1.5) 5068170006:โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ	-	787,000	787,000	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ
					1.6) 5068170009:โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	-	157,800	157,800	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ
					1.7) 5068170005:โครงการเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้ประกอบการ	-	308,000	308,000	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ
			2) โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาพัฒนาตัวเองเป็นผู้ประกอบการโดยการจัดทำบริษัทจำลอง เพื่อพัฒนารูปร่างกิจกรรมของนักศึกษา	บริษัทจำลองผู้ประกอบการ	2.1) 2068020067:โครงการอบรมการเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา	-	2,000	2,000	คณบดีคณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
					2.2) 2068020068:โครงการตลาดนัด (MIT Market)	-	8,000	8,000	คณบดีคณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
					2.3) 5068200005:ส่งเสริมหน่วยจัดการทรัพยากรเส้นทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยีในสถาบันอุดมศึกษา ระดับ Early Stage	-	700,000	700,000	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
					2.4) 1068050047:S6-10 โครงการส่งเสริมทักษะการทำงานสู่บัณฑิตที่เป็นเลิศ	30,000	-	30,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนา ระบบบริหาร จัดการศิษย์เก่า สัมพันธ์			1) โครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่าและ นักศึกษาปัจจุบัน เพื่อการสร้างความสัมพันธ์ ที่ ใกล้ชิดผ่านการจัดทำโครงการ/กิจกรรม	เครือข่ายระหว่างศิษย์เก่า และนักศึกษาปัจจุบัน	1.1) 1068020020:โครงการ ศิษย์เก่าแก้วเจ้าจอมสัมพันธ์ ครั้งที่ 4	15,000	-	15,000	คณบดีคณะวิทยาการ จัดการและเทคโนโลยี สารสนเทศ
					1.2) 1068050048:S6-11 โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ ร่วมกันพัฒนาสถาบัน	150,000	-	150,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครพนม
					1.3) 1068180056:กิจกรรม สานสัมพันธ์โยธาทูกระแต (สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา)	15,000	-	15,000	คณบดีคน วิศวกรรมศาสตร์
					1.4) 2068170022:100 เกียรติ คุณ ศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย นครพนม	-	50,000	50,000	ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่าย กิจการนักศึกษาและ ศิลปวัฒนธรรม/ ผู้อำนวยการกองพัฒนา นักศึกษา
					1.5) 1068080017:โครงการ ศิษย์เก่าเกษตรสัมพันธ์	5,000	-	5,000	คณบดีคณะเกษตรและ เทคโนโลยี
			2) โครงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของ มหาวิทยาลัยถึงศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง ผ่าน เครือข่าย สังคม (Social Network) เพื่อให้ศิษย์ เก่าติดตามความเคลื่อนไหวของมหาวิทยาลัย ได้ ขณะเดียวกัน มหาวิทยาลัยยังสามารถระดมทุน จากศิษย์เก่าผ่านช่องทางเครือข่าย สังคมได้	ช่องทางการสื่อสาร ระหว่างศิษย์เก่าและ มหาวิทยาลัยนครพนม	2.1) 1068020021:โครงการ อบรมพัฒนาศักยภาพศิษย์เก่า ประจำปีการศึกษา 2567	5,000	-	5,000	คณบดีคณะวิทยาการ จัดการและเทคโนโลยี สารสนเทศ

แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามโครงการ งบประมาณ ไตรมาส ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ		
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567										
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)																					
รวมทั้งสิ้นยุทธศาสตร์ที่ 6																					
1	1068080015:โครงการบริหารสโมสรนักศึกษา	78,355	5,000	3,000	49,955	20,400	78,355														คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี
2	1068080014:โครงการสร้างเสริมอัตลักษณ์	278,345	157,850	39,400	51,400	29,695	278,345														คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี
3	1068080016:โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในการเป็นพลเมืองโลกในศตวรรษที่ 21	52,400	-	44,800	7,600	-	52,400													คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี	
4	2068030015: การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ	431,500					431,500													คณบดีคณะครุศาสตร์	
5	1068090046:โครงการส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา	22,000	10,000	5,000	-	7,000	22,000													ผู้อำนวยการวิทยาลัยธาตุพนม	
6	2068090038:โครงการอบรมแกนนำลูกเสือ	3,000	-	-	-	3,000	3,000													ผู้อำนวยการวิทยาลัยธาตุพนม	
7	2068090036:โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรมไหว้ครู (พระคุณที่สาม))	30,000	-	-	30,000	-	30,000													ผู้อำนวยการวิทยาลัยธาตุพนม	
8	2068090037:โครงการเทิดทูนสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์	6,000	3,000		1,000	2,000	6,000														ผู้อำนวยการวิทยาลัยธาตุพนม
9	1068050041:S6-3 โครงการพัฒนาความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนกับแหล่งฝึกและ	80,000	40,000	40,000	-	-	80,000														คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567									
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวมทั้งสิ้น	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)																				
	สถาบันการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ																			
10	1068050039:S6-1 โครงการเตรียมความพร้อมสอบ ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุงครรภ์เพื่อพัฒนาบัณฑิตที่เป็น เลิศ	150,000	100,000	50,000	-	-	150,000				↔			↔						คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี นครพนม
11	1068050040:S6-2 โครงการพัฒนาบัณฑิตเพื่อก้าว เข้าสู่วิชาชีพพยาบาล	230,000	100,000	130,000	-	-	230,000				↔			↔						คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี นครพนม
12	1068050042:S6-4 โครงการเสริมสร้างศักยภาพ เครือข่ายแหล่งฝึกของวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ	100,000	-	100,000	-	-	100,000							↔						คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี นครพนม
13	1068050043:S6-6 โครงการส่งเสริมและพัฒนา ทักษะในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	150,000	50,000	150,000	50,000	-	150,000				↔			↔			↔			คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี นครพนม
14	2068050014:S6-5 โครงการพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการระดับชาติและ นานาชาติ	400,000	400,000	-	-	-	400,000				↔									คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี นครพนม
15	1068180054:โครงการเตรียมความพร้อมสู่การเป็น วิศวกรโยธาสัมัยใหม่ (สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา)	15,000	-	15,000	-	-	15,000						↔							คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร
16	2068170021:วันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานพิธีบวงสรวงพญาศรี สัตตนาคราช	20,000	-	-	20,000	-	20,000										↔			ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษาและ ศิลปวัฒนธรรม/

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567									
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)																				
																				ผู้อำนวยการกองพัฒนา นักศึกษา
17	1068090047:โครงการค่ายอาสาพัฒนา	10,000	-	10,000	-	-	10,000				↔									ผู้อำนวยการวิทยาลัยธาตุ พนม
18	1068050044:S6-7 โครงการค่ายอาสาปลูกป่าทอง พัฒนาชุมชน	100,000	100,000				100,000			↔										คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี นครพนม
19	1068180064:โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ สำหรับนักศึกษา (สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์)	86,500	-	86,500	-	-	86,500				↔									คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
20	1068180065:โครงการสนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรม แข่งขันในระดับอุดมศึกษา (สาขาวิชาวิศวกรรม คอมพิวเตอร์)	15,000	-	-	15,000	-	15,000						↔							คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
21	1068180066:โครงการสนับสนุนการเข้าร่วม หลักสูตรการรับรองวิชาชีพ (สาขาวิชาวิศวกรรม คอมพิวเตอร์)	15,000	-	15,000	-	-	15,000						↔							คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
22	1068180082:โครงการศึกษาดูงานสำหรับนักศึกษา วิศวกรรมไฟฟ้า	55,000	55,000				55,000	↔												คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
23	1068180071:โครงการศึกษาดูงานสาขาวิศวกรรมโล จิสติกส์	52,000	-	52,000	-	-	52,000						↔							คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
24	1068180086:โครงการเสริมสร้างประสบการณ์ด้าน งานวิศวกรรมเครื่องกล (สาขาวิชา	43,000	-	-	43,000	-	43,000							↔						คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567									
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)																				
	วิศวกรรมเครื่องกล)																			
25	1068050045:S6-8 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต นักศึกษา	70,000	40,000	30,000	-	-	70,000			↔			↔							คณบดีวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครพนม
26	1068050046:S6-9 โครงการพัฒนาการให้คำปรึกษา แก่นักศึกษา	60,000	30,000	30,000	-	-	60,000			↔			↔							คณบดีวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครพนม
27	1068020019:การส่งเสริมทักษะการเป็น ผู้ประกอบการให้แก่นักศึกษา	5,000	5,000	-	-	-	5,000			↔										คณบดีคณะวิทยาการ จัดการและเทคโนโลยี สารสนเทศ
28	1068090048:โครงการ พัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่การเป็นผู้ประกอบการ	5,000	5,000	-	-	-	5,000	↔												ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาศ พนม
29	1068180055:โครงการ พัฒนาทักษะการนำเสนองานด้วยสื่อดิจิทัลเพื่อ พัฒนาไปสู่การเป็นผู้ประกอบการใหม่ (สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา)	12,000	12,000	-	-	-	12,000			↔										คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
30	5068170004:โครงการ สร้างความตระหนักในการเป็นผู้ประกอบการ	337,367.70	84,300	84,300	84,300	84,467.71	337,367.70	←											→	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ
31	5068170006:โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ	787,000	196,750	196,750	196,750	196,750	787,000	←											→	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ
32	5068170009:โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	157,800	-	-	157,800	-	157,800								↔					ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ
33	5068170005:โครงการเตรียมความพร้อมในการเป็น ผู้ประกอบการ	308,000	-	-	308,000	-	308,000								↔					ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567									
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)																				
34	2068020067:โครงการอบรมการเป็นผู้ประกอบการ ของนักศึกษา	2,000	-	2,000	-	-	2,000					↔								คณบดีคณะวิทยาการ จัดการและเทคโนโลยี สารสนเทศ
35	2068020068:โครงการตลาดนัด (MIT Market)	8,000	8,000	-	-	-	8,000			↔										คณบดีคณะวิทยาการ จัดการและเทคโนโลยี สารสนเทศ
36	5068200005:ส่งเสริมหน่วยจัดการทรัพยากร ปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยีในสถาบันอุดมศึกษา ระดับ Early Stage	700,000	90,000	610,000	-	-	700,000			↔	↔	↔								ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา
37	1068050047:S6-10 โครงการส่งเสริมทักษะการ ทำงานสู่บัณฑิตที่เป็นเลิศ	30,000	20,000	10,000	-	-	30,000			↔			↔							คณบดีวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครพนม
38	1068020020:โครงการศิษย์เก่าแก้วเจ้าจอมสัมพันธ์ ครั้งที่ 4	15,000	15,000	-	-	-	15,000			↔										คณบดีคณะวิทยาการ จัดการและเทคโนโลยี สารสนเทศ
39	1068020021:โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพศิษย์ เก่า ประจำปีการศึกษา 2567	5,000	5,000	-	-	-	5,000			↔										คณบดีคณะวิทยาการ จัดการและเทคโนโลยี สารสนเทศ
40	1068050048:S6-11 โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ ร่วมกันพัฒนาสถาบัน	150,000	50,000	50,000	50,000	-	150,000			↔			↔			↔				คณบดีวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครพนม
41	1068180056:กิจกรรมสานสัมพันธ์โยธาภูกระแต (สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา)	15,000	-	15,000	-	-	15,000				↔									คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
42	2068170022:100 เกียรติคุณ ศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย นครพนม	50,000	-	-	-	50,000	50,000												↔	ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษาและ

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ		
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567									
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)																				
																			ศิลปวัฒนธรรม/ ผู้อำนวยการกองพัฒนา นักศึกษา	
43	1068080017:โครงการศิษย์เก่าเกษตรสัมพันธ์	5,000	-	5,000	-	-	5,000							↔					คณบดีคณะเกษตรและ เทคโนโลยี	

ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community)

เป้าประสงค์ เป็นผู้นำในการอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อรักษาคุณค่า และเพิ่มมูลค่าในระดับชาติและระดับนานาชาติ โ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยนครพนม	1) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นและของประเทศชาติ หรือกิจกรรมส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนา หรือการให้บริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม 2) ฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อเป็นที่พึ่งของชุมชนเชิงพื้นที่นครพนม	≥45 โครงการ	1)โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมให้นักศึกษ	นักศึกษาได้ร่วมสืบสานศิลปะและวัฒนธรรมไทย	1.1) 1068080018:โครงการส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	22,900	-	22,900	คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี
		1.2) 2068030016:ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ			-	76,200	76,200	คณบดีคณะครุศาสตร์	
		1.3) 1068090049:โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย			10,000	-	10,000	ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาศุนพนม	
		1.4) 1068050049:S7-1โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม			200,000	-	200,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม	
		1.5) 1068180073:โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์)			7,000	-	7,000	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	
		1.6) 1068180084:โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า)			2,400	-	2,400	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	
		1.7) 1068180061:โครงการยกระดับการผลิตกะหล่ำมโบราณนครพนมของจังหวัดนครพนม ปีที่ 2 (สาขาวิศวกรรมอุตสาหการและการจัดการ)			3,000	-	3,000	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	
		1.8) 1068180088:โครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับการทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม (สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล)			2,000	-	2,000	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	
		≥70 ข้อมูล							

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
					1.9) 1068180067:โครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม (สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์)	-	-	-	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
					1.10) 1068180057:โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา)	5,000	-	5,000	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
					1.11) 2068170023:สืบสานประเพณีวันลอยกระทง : ม.นครพนม สมมานทีธาร	-	70,000	70,000	ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม/ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
					1.12) 2068170026:สืบสานประเพณีวันสงกรานต์ รดน้ำขอพรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย	-	70,000	70,000	ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม/ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
					1.13) 2068170024:แลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมอุดมศึกษา ครั้งที่ 23	-	80,000	80,000	ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม/ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
					1.14) 2068170025:พิธีอัญเชิญพระอุปคุตในงานนมัสการองค์พระธาตุพนม	-	60,000	60,000	ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม/ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
			2) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศให้เป็นแหล่งอ้างอิงข้อมูลที่สำคัญของภูมิภาคด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จัดทำฐานข้อมูลรวบรวมองค์ความรู้งานวิจัยด้านศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น สถาปัตยกรรม กลุ่มชาติพันธุ์ของไทย และอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง		2.1) 2068160010:โครงการพัฒนาความร่วมมือด้านสารสนเทศท้องถิ่นนครพนมและลุ่มน้ำโขง	-	5,000	5,000	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ

แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามโครงการ งบประมาณ ไตรมาส ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567									
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม ทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community)																				
รวมทั้งสิ้นยุทธศาสตร์ที่ 7																				
1	1068080018:โครงการส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	22,900	3,100	-	-	19,800	22,900			↔								↔		คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี
2	2068030016:ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ	76,200					76,200													คณบดีคณะครุศาสตร์
3	1068090049:โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย	10,000	10,000	-	-	-	10,000		↔											ผู้อำนวยการวิทยาลัยธาตุพนม
4	1068050049:S7-1 โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	200,000	60,000	60,000	60,000	20,000	200,000			↔				↔		↔		↔		คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม
5	1068180073:โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์)	7,000	-	7,000	-	-	7,000				↔									คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
6	1068180084:โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า)	2,400	-	2,400	-	-	2,400					↔								คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
7	1068180061:โครงการยกระดับการผลิตกะละแมโบราณนครพนมของจังหวัดนครพนม ปีที่ 2 (สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรมและการจัดการ)	3,000		3,000			3,000					↔								คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
8	1068180088:โครงการบูรณาการเรียนการสอน	2,000		2,000			2,000					↔								คณบดีคณะ

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567									
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม ทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community)																				
	กับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล)																			วิศวกรรมศาสตร์
9	1068180067:โครงการบูรณาการการเรียนการสอน กับการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม (สาขาวิชา วิศวกรรมคอมพิวเตอร์)	-	-	-	-	-	-					↔								คณบดีคณะ วิศวกรรมศาสตร์
10	1068180057:โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา)	5,000	-	5,000	-	-	5,000					↔								คณบดีคณะ วิศวกรรมศาสตร์
11	2068170023:สืบสานประเพณีวันลอยกระทง : ม. นครพนม สมมานทีธาร	70,000	70,000	-	-	-	70,000		↔											ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษาและ ศิลปวัฒนธรรม/ ผู้อำนวยการกองพัฒนา นักศึกษา
12	2068170026:สืบสานประเพณีวันสงกรานต์ รดน้ำขอ พรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย	70,000	-	-	70,000	-	70,000						↔							ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษาและ ศิลปวัฒนธรรม/ ผู้อำนวยการกองพัฒนา นักศึกษา
13	2068170024:แลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมอุดมศึกษา ครั้งที่ 23	80,000	-	80,000	-	-	80,000					↔								ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษาและ ศิลปวัฒนธรรม/ ผู้อำนวยการกองพัฒนา นักศึกษา

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567									
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม ทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community)																				
14	2068170025:พิธีอัญเชิญพระอุปคุตในงานนมัสการองค์พระธาตุพนม	60,000	-	60,000	-	-	60,000					↔								ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม/ ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
15	2068160010:โครงการพัฒนาความร่วมมือด้านสารสนเทศท้องถิ่นนครพนมและลุ่มน้ำโขง	5,000	-	5,000	-	-	5,000				↔									ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ 8 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น (Area-Based and Community University)

เป้าประสงค์ เป็นผู้นำด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมชั้นนำของประเทศ โดยการนำผลงานวิจัย ผสมผสานกับศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาของพื้นที่

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ	
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้			
กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนในพื้นที่อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	1)การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน ท้องถิ่น พื้นที่หรือภูมิภาค (Non Age Group Participation)	ร้อยละ ≥80	1) โครงการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับเครือข่ายท้องถิ่นในพื้นที่นำร่องที่ มหาวิทยาลัยนครพนมมีพื้นที่การศึกษาตั้งอยู่ เพื่อจัดทำ “โครงการชุมชนต้นแบบ” และจัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกับผู้นำเพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ ให้ชุมชน 2) โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม โดยเฉพาะ SME ที่ต้องการองค์ความรู้ด้านการวิจัยไปใช้เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมโดย การสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐหรือเอกชน	-บันทึกข้อตกลง (MOU) ได้เครือข่ายความร่วมมือ	1.1) 5068200006: บริการวิชาการเพื่อสร้างแหล่งเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งเชิงพื้นที่ (อมลีนยวพัฒน์รักษ์ถิ่น)	-	1,400,000	1,400,000	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
	2)ร้อยละของหลักสูตรที่มีส่วนร่วมของชุมชนและท้องถิ่น (Inclusive Community)	ร้อยละ ≥80								
	3)ร้อยละของผลงานทางวิชาการเพื่อพัฒนาในพื้นที่ ภูมิภาค (Research/Service in Region)	ร้อยละ ≥10			5,000	-	5,000	คณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์		
	4)การพัฒนาเชิงพื้นที่ (โครงสร้างพื้นฐาน ด้านภูมิศาสตร์และสิ่งแวดล้อม สังคม (Area Based Development)	ร้อยละ ≥80								
					2.1) 1068180062: โครงการบริการวิชาการถ่ายทอดความรู้ทางด้านวิศวกรรมอุตสาหกรรม และการจัดการให้กับนักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลายและนักศึกษาวิทยาลัยเทคนิค (สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรมและการจัดการ)				คณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์	
					2.2) 1068180068: โครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ (สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์)	-	-	-	คณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์	
					2.3) 5068200004:ศูนย์ประสานงาน อว.ส่วนหน้า จังหวัดนครพนม(คลินิกเทคโนโลยี)	-	440,000	440,000	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
			3) โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่อยู่ภายนอกมหาวิทยาลัย ร่วมกับปราชญ์ชุมชน และท้องถิ่น ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่นำมาใช้ได้จริง มีกระบวนการพัฒนาความรู้ การค้นหาองค์ความรู้จากสิ่งที่มีอยู่ในชุมชน 4) โครงการสร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์กับสื่อมวลชนระดับท้องถิ่นและระดับชาติ เพื่อเผยแพร่กิจกรรมและโครงการบริการวิชาการที่มหาวิทยาลัยดำเนินการตลอดจน การประชาสัมพันธ์ผ่าน Social Network 5) โครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้	ได้องค์ความรู้จากชุมชน การรับรู้โครงการบริการวิชาการของชุมชนรายได้จากการบริการวิชาการ	3.1) 2068030017: ยุทธศาสตร์ที่ 8 คณะครุศาสตร์เพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	-	170,000	170,000	คณบดีคณะครุศาสตร์
					3.2) 1068050050:S8-1 โครงการบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัย หรือทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	50,000	-	50,000	คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
					3.3) 2068200008:การบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชนท้องถิ่น พื้นที่ หรือภูมิภาค (Non Age Group Participation)(แ่งจัน)	-	50,000	50,000	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
					4.1) 2068200007:การกำกับติดตาม ผลลัพธ์ ผลกระทบการใช้ประโยชน์ตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) (SROI)	-	60,000	60,000	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
					5.1) 5068080004: โครงการบริการเครื่องมือและวิเคราะห์ทางการเกษตร	-	50,000	50,000	คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
					5.2) 5068080006: โครงการส่งเสริมการ จำหน่ายผลผลิต และ ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร จากการเรียนการสอน งานวิจัย และบริการ วิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชน	-	120,000	120,000	คณบดีคณะ เกษตรและ เทคโนโลยี
					5.3) 5068080008: โครงการบริการวิชาการ ยางพารา	-	50,000	50,000	คณบดีคณะ เกษตรและ เทคโนโลยี
					8.4) 5068080003: โครงการบริการวิชาการ หลักสูตรระยะสั้น	-	109,800	109,800	คณบดีคณะ เกษตรและ เทคโนโลยี
					5.5) 5068080005: โครงการงานเกษตรลุ่มน้ำ โขง	-	500,000	500,000	คณบดีคณะ เกษตรและ เทคโนโลยี
					5.6) 5068080007: โครงการดินผสมพร้อม ปลูกเกษตรริมโขง	-	37,500	37,500	คณบดีคณะ เกษตรและ เทคโนโลยี
					5.7) 1068050051:S8-3 โครงการพัฒนาคลินิก พยาบาลชุมชนอบอุ่น	50,000	-	50,000	คณบดีวิทยาลัย บรมราชชนนี นครพนม
					5.8) 2768050002:S8-2 โครงการบริการทาง วิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน เชิงพื้นที่	-	960,000	960,000	คณบดีวิทยาลัย บรมราชชนนี นครพนม

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
					5.9) 2768050003:S8-4 โครงการอบรมหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป	-	200,000	200,000	คณบดีวิทยาลัย บรมราชชนนี นครพนม
					5.10) 5068200007: บริการวิชาการเพื่อสร้าง รายได้ (Up Skill /Reskill) / (อบรมผู้ช่วย ทันตแพทย์)	-	520,000	520,000	ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและ พัฒนา
			6.) โครงการสนับสนุนให้ มหาวิทยาลัยนครพนมเป็น ศูนย์กลางการพัฒนาทรัพยากร มนุษย์และ การพัฒนาสังคมที่ สำคัญของพื้นที่อนุภูมิภาค น้ำโขงตอนกลาง	เป็นหน่วยงานที่มีองค์ ความรู้ด้านพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์และ การ พัฒนาสังคมในพื้นที่อนุ ภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง ตอนกลาง	6.1) 1068180079: โครงการบริการวิชาการ (สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิส ติกส์)	7,000	-	7,000	คณบดีคณะ วิศวกรรมศาสตร์
					6.2) 1068180080: โครงการบูรณาการการ เรียนการสอนระหว่าง สาขาวิศวกรรมโลจิสติกส์ และสถาบันพัฒนา ฝีมือ แรงงาน 41 นครพนม (สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิส ติกส์)	15,000	-	15,000	คณบดีคณะ วิศวกรรมศาสตร์
					6.3) 1068180085: โครงการบริการวิชาการ แก่ชุมชน (สาขาวิชา วิศวกรรมไฟฟ้า)	2,400	-	2,400	คณบดีคณะ วิศวกรรมศาสตร์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
					6.4) 1068180058: โครงการบริการวิชาการ (สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา)	10,000	-	10,000	คณบดีคณะ วิศวกรรมศาสตร์
					6.5) 5068200007: บริการวิชาการเพื่อสร้าง รายได้ (Up Skill /Reskill) / (อบรมผู้ช่วย ทันตแพทย์)	-	520,000	520,000	ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและ พัฒนา
					6.6) 5068200006: บริการวิชาการเพื่อสร้าง แหล่งเรียนรู้และ เสริมสร้างความเข้มแข็ง เชิงพื้นที่ (ออมสินยูวพัฒน์ รักษ์ถิ่น)	-	1,400,000	1,400,000	ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและ พัฒนา
					6.7) 2068200008:การ บริการวิชาการแบบมีส่วนร่วม ของบุคคลหรือ หน่วยงานในชุมชน ท้องถิ่น พื้นที่ หรือ ภูมิภาค (Non Age Group Participation)(แก็จัน)	-	50,000	50,000	ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและ พัฒนา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งเงิน		รวม	ผู้รับผิดชอบ
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้		
					6.8) 2068200007:การกำกับติดตาม ผลลัพธ์ผลกระทบการใช้ประโยชน์ตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) (SROI)	-	60,000	60,000	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
					6.9) 5068200004:ศูนย์ประสานงาน อว.ส่วนหน้า จังหวัดนครพนม(คลินิกเทคโนโลยี)	-	220,000	220,000	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามโครงการ งบประมาณ ไตรมาส ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567									
			ไตร มาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ยุทธศาสตร์ที่ 8 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น (Area-Based and Community University)																				
รวมทั้งสิ้นยุทธศาสตร์ที่ 8																				
1	1.1) 5068200006:บริการวิชาการเพื่อสร้างแหล่งเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งเชิงพื้นที่ (ออมสิน ยูวพัฒนารักษ์ถิ่น)	1,400,000					1,400,000													ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
2	2.1) 1068180062:โครงการบริการวิชาการถ่ายทอดความรู้ทางด้านวิศวกรรมอุตสาหการและการจัดการให้กับนักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลายและนักศึกษาวิทยาลัยเทคนิค (สาขาวิศวกรรมอุตสาหการและการจัดการ)	5,000	-	5,000	-	-	5,000						↔							คณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์
3	2.2) 1068180068:โครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ (สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์)	-	-	-	-	-	-						↔							คณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์
4	2.3) 5068200004:ศูนย์ประสานงาน อว.ส่วนหน้า จังหวัดนครพนม(คลินิกเทคโนโลยี)	440,000					440,000													ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
5	3.1) 2068030017:ยุทธศาสตร์ที่ 8 คณะครุศาสตร์ เพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	170,000					170,000													คณบดีคณะครุศาสตร์
6	3.2) 1068050050:S8-1 โครงการบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัย หรือ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	50,000	50,000	-	-	-	50,000			↔										คณบดีวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนีนครพนม

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ			
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567												
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ยุทธศาสตร์ที่ 8 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น (Area-Based and Community University)																							
7	3.3) 2068200008:การบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน ท้องถิ่น พื้นที่หรือภูมิภาค (Non Age Group Participation)(แก่นิจน)	50,000					50,000				←→									ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา			
8	4.1) 2068200007:การกำกับติดตาม ผลลัพธ์ผลกระทบการใช้ประโยชน์ตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) (SROI)	60,000					60,000				←→									ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา			
9	5.1) 5068080004:โครงการบริการเครื่องมือและวิเคราะห์ทางการเกษตร	50,000					50,000							←→						คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี			
10	5.2) 5068080006:โครงการส่งเสริมการจำหน่ายผลผลิต และผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรจากการเรียนการสอน งานวิจัย และบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชน	120,000					120,000				←→									คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี			
11	5.3) 5068080008:โครงการบริการวิชาการยางพารา	50,000					50,000				←→												คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี
12	8.4) 5068080003:โครงการบริการวิชาการหลักสูตรระยะสั้น	109,800					109,800										←→			คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี			
13	5.5) 5068080005:โครงการงานเกษตรลุ่มน้ำโขง	500,000					500,000										←→			คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567					ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567									
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ 8 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น (Area-Based and Community University)																				
14	5.6) 5068080007:โครงการดินผสมพร้อมปลูกเกษตรริมโขง	37,500	20,000		17,500		37,500			↔						↔				คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี
15	5.7) 1068050051:S8-3 โครงการพัฒนาคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น	50,000	30,000	10,000	10,000	-	50,000			↔			↔			↔				คณบดีวิทยาลัยบรมราชชนนี นครพนม
16	5.8) 2768050002:S8-2 โครงการบริการทางวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	960,000	240,000	240,000	240,000	240,000	960,000			↔			↔			↔			↔	คณบดีวิทยาลัยบรมราชชนนี นครพนม
17	5.9) 2768050003:S8-4 โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป	200,000	60,000	60,000	80,000	-	200,000			↔			↔			↔				คณบดีวิทยาลัยบรมราชชนนี นครพนม
18	5.10) 5068200007:บริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ (Up Skill /Reskill) / (อบรมผู้ช่วยทันตแพทย์)	520,000					520,000													ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
19	6.1) 1068180079:โครงการบริการวิชาการ (สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์)	7,000	-	7,000	-	-	7,000						↔							คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
20	6.2) 1068180080:โครงการบูรณาการการเรียนการสอนระหว่างสาขาวิศวกรรมโลจิสติกส์และสถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน 41 นครพนม (สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์)	15,000	-	15,000	-	-	15,000				↔									คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
21	6.3) 1068180085:โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน (สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า)	2,400	2,400	-	-	-	2,400			↔										คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
22	6.4) 1068180058:โครงการบริการวิชาการ (สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา)	10,000	-	-	10,000	-	10,000							↔						คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

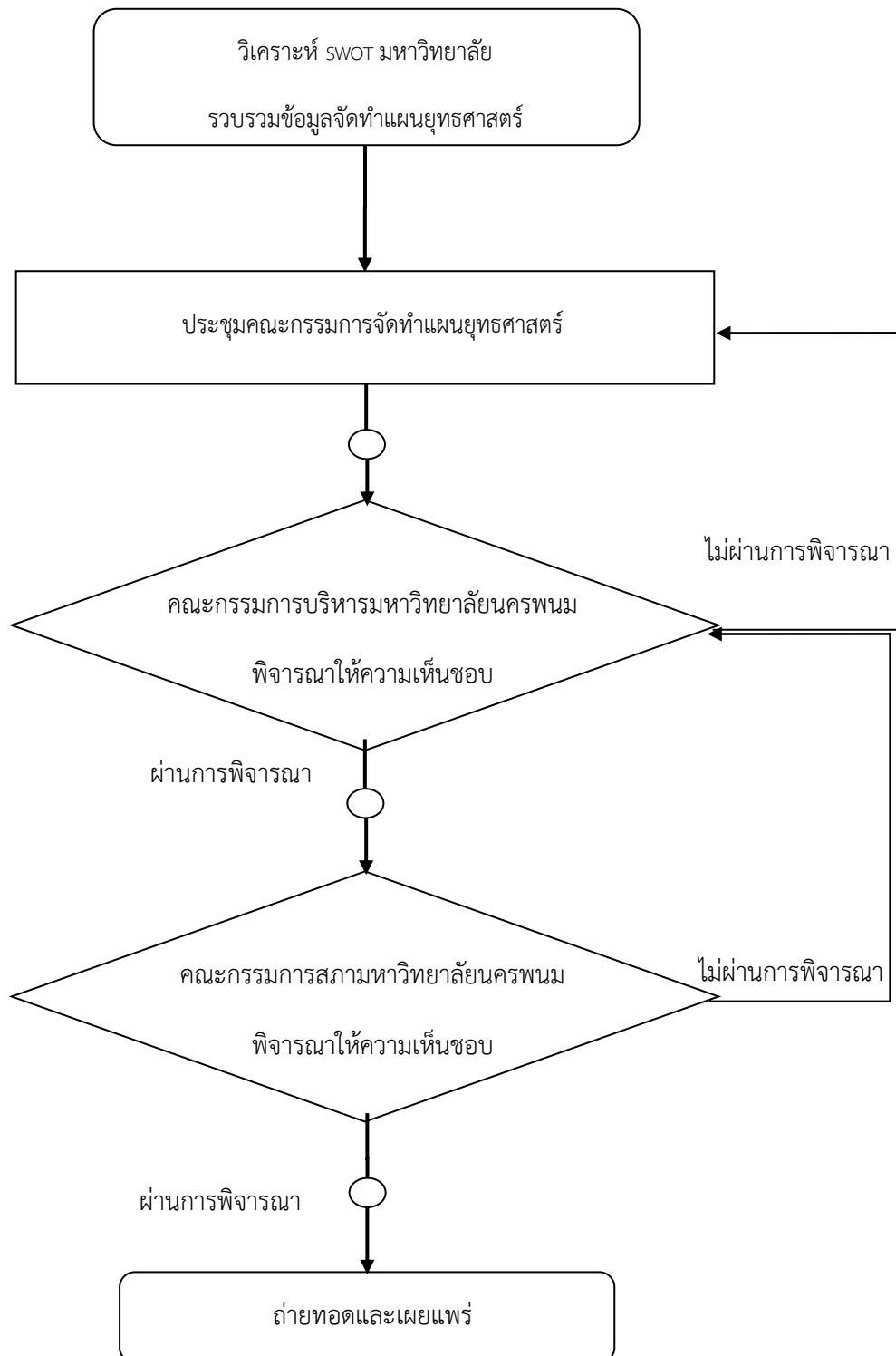
ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567						ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
								พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567										
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวมทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ยุทธศาสตร์ที่ 8 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น (Area-Based and Community University)																					
23	6.5) 5068200007:บริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ (Up Skill /Reskill) / (อบรมผู้ช่วยทันตแพทย์)	520,000	52,000	156,000	156,000	156,000	520,000			←										ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
24	6.6) 5068200006:บริการวิชาการเพื่อสร้างแหล่งเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งเชิงพื้นที่ (อบรมยุวพัฒนารักถิ่น)	1,400,000	200,000	400,000	400,000	400,000	700,000			←										ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
25	6.7) 2068200008:การบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน ท้องถิ่น พื้นที่หรือภูมิภาค (Non Age Group Participation)(แก่จน)	50,000	10,000	30,000	10,000	-	50,000			←			→							ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
26	6.8) 2068200007:การกำกับติดตาม ผลลัพธ์ ผลกระทบการใช้ประโยชน์ตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) (SROI)	60,000	20,000	20,000	20,000	-	60,000			↔			↔			↔				ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
27	6.9) 5068200004:ศูนย์ประสานงาน อว.ส่วนหน้า จังหวัดนครพนม(คลินิกเทคโนโลยี)	220,000	45,000	65,000	45,000	65,000	220,000	←												ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	

ภาคผนวก

ตารางที่ 15 ปฏิทินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยนครพนม

กิจกรรม		ปี พ.ศ. 2567							ปี พ.ศ. 2568							ผู้รับผิดชอบ		
		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
1.	วิเคราะห์ SWOT มหาวิทยาลัย รวบรวมข้อมูลจัดทำแผนยุทธศาสตร์																	กองนโยบายและแผน
2.	ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์																	คณะกรรมการ ๑
3.	เสนอร่างแผนยุทธศาสตร์ต่อ กบ. และ สภาฯ																	กองนโยบายและแผน
4.	ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2567 โดยนำโครงการเรื่องในแผนยุทธศาสตร์ แผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน แผนพัฒนาบุคลากร แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 2566																	คณะกรรมการ ๑
5.	เสนอร่างแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบฯ 2567 ต่อ กบ.และสภามหาวิทยาลัย																	กองนโยบายและแผน
6.	ถ่ายทอดยุทธศาสตร์และนโยบายการบริหารงาน ของผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																	อธิการบดี กองนโยบายและแผน
7.	เผยแพร่แผนยุทธศาสตร์ฯ และแผนปฏิบัติราชการ																	กองนโยบายและแผน
8.	ติดตามผลการดำเนินงานตามแผน																	กองนโยบายและแผน



ภาพประกอบขั้นตอนแสดงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยนครพนม



หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(งบบุคลากร งบดำเนินงาน งบลงทุน งบอุดหนุน)

มหาวิทยาลัยนครพนม

วงเงินรวมทั้งสิ้น 687.5829 ล้านบาท

1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ

1.1 รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

วงเงิน 421.4757 ล้านบาท ประกอบไปด้วย

- 1) งบบุคลากร เงินเดือนข้าราชการ เงินเดือนค่าจ้างประจำ เงินเดือนค่าจ้างชั่วคราว ชาวต่างชาติ เงินเดือนพนักงานราชการ
- 2) งบดำเนินงาน ค่าเช่าบ้านข้าราชการ เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารมีวาระ เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารไม่มีวาระ ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารไม่มีวาระ ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารมีวาระ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม เงินสมทบกองทุนทดแทน
- 3) งบอุดหนุน เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการพนักงานมหาวิทยาลัย

จัดสรรไว้ที่ส่วนกลาง โดยมอบกองบริหารทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการเบิกจ่ายตามอัตราที่ได้รับจัดสรร

2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต 187.9010 ล้านบาท

2.1 ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

- 1) งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง

จัดสรรไว้ที่ส่วนกลาง โดยมอบแผนกพัสดุ กองคลังและพัสดุ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบโดยยึดรายการตาม พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2568 และส่งมอบรายการให้หน่วยงานในขั้นตอนการส่งมอบ

2) งบอุดหนุน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

(1) ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง...6...อัตรา

จัดสรรไว้ที่ส่วนกลาง โดยมอบกองบริหารทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการเบิกจ่ายตามอัตราที่

ได้รับจัดสรร

(2) ค่าสาธารณูปโภค 1) ค่าไฟฟ้า 2) ค่าประปา 3) ค่าโทรศัพท์

จัดสรรไว้ที่ส่วนกลาง ร้อยละ 15 จัดสรรให้สำนักวิทยบริการ ร้อยละ 1 จัดสรรให้
สถาบันวิจัยและพัฒนา ร้อยละ 1 และจัดสรรรายหน่วยงานตามเกณฑ์ปีส่วน จำนวน นักศึกษาและ
บุคลากร

(3) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

จัดสรรร้อยละตามเกณฑ์ของสำนักงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายหัวนักศึกษา
คนละ 800 บาทต่อคนต่อปี (โดยจำนวนนักศึกษา ใช้ข้อมูลจากสำนักงบประมาณเสนอตั้งงบประมาณ จาก
ระบบสารสนเทศฐานข้อมูลจำนวนนักศึกษา ของกระทรวงอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม)

2.2 ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

1) งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง

จัดสรรไว้ที่ส่วนกลาง โดยมอบแผนกพัสดุ กองคลังและพัสดุ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม
ระเบียบรายการตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2568 และส่งมอบรายการให้
หน่วยงานในขั้นตอนการส่งมอบ

2) งบอุดหนุน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

(1) ค่าสาธารณูปโภค 1) ค่าไฟฟ้า 2) ค่าประปา 3) ค่าโทรศัพท์

จัดสรรไว้ที่ส่วนกลาง ร้อยละ 15 จัดสรรให้สำนักวิทยบริการ ร้อยละ 1
จัดสรรให้สถาบันวิจัยและพัฒนา ร้อยละ 1 และจัดสรรรายหน่วยงานตามเกณฑ์ปีส่วน จำนวน นักศึกษา
และบุคลากร

2) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

จัดสรรร้อยละตามเกณฑ์ของสำนักงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายหัว
นักศึกษาคณะ 3,000 บาทต่อคนต่อปี (โดยจำนวนนักศึกษา ใช้ข้อมูลจากสำนักงบประมาณเสนอตั้ง
งบประมาณจากระบบฐานข้อมูลจำนวนนักศึกษา จากระบบสารสนเทศฐานข้อมูลจำนวนนักศึกษา ของ
กระทรวงอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม)

(3) เงินอุดหนุนโครงการพัฒนาศูนย์บริการการศึกษาศรีสงคราม

จัดสรรให้วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม ร้อยละ 100 เนื่องจากเป็น
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนในลักษณะค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

(4) เงินอุดหนุนโครงการหลักสูตรวิทยาลัยการbinนานาชาติ

จัดสรรให้วิทยาลัยการbinนานาชาติ ร้อยละ 100 เนื่องจากเป็นค่าใช้จ่ายประจำ
ตามวัตถุประสงค์โครงการ

2.3 ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

1) งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง

จัดสรรไว้ที่ส่วนกลาง โดยมอบแผนกพัสดุ กองคลังและพัสดุ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบโดยยึดรายการตาม พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2568 และส่งมอบรายการให้หน่วยงานในขั้นตอนการส่งมอบ

2) งบอุดหนุน

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน 1) เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายนักศึกษาพยาบาล

จัดสรรให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ร้อยละ 100 เนื่องจากเป็นค่าใช้จ่ายประจำตามวัตถุประสงค์โครงการ

3. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

39.5662 ล้านบาท

1. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ปฐมวัยจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน (จัดสรรตามหลักเกณฑ์การจัดสรรของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2568)

1. งบเงินอุดหนุน

1.1 เงินอุดหนุนทั่วไป

1) ค่าจัดการเรียนการสอน 2) ค่าหนังสือเรียน 3) ค่าอุปกรณ์การเรียน 4) ค่าเครื่องแบบนักเรียน 5) ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

ระดับอาชีวศึกษา (ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ปวช.)

1.1.1 ค่าจัดการเรียนการสอน

- สาขาช่างอุตสาหกรรม	7,540.00	บาท/คน/ปี
- สาขาพาณิชยกรรม	5,684.00	บาท/คน/ปี
- สาขาคหกรรม	6,380.00	บาท/คน/ปี
- สาขาเกษตรกรรม (ปฎิรูป)	13,804.00	บาท/คน/ปี

1.1.2 ค่าหนังสือเรียน

- ค่าหนังสือเรียน	2,000.00	บาท/คน/ปี
-------------------	----------	-----------

* จัดสรรให้เฉพาะจำนวนนักศึกษาภาคเรียนที่ 1/2568

1.1.3 ค่าอุปกรณ์การเรียน

- ค่าอุปกรณ์การเรียน	520.00	บาท/คน/ปี
----------------------	--------	-----------

1.1.4 ค่าเครื่องแบบนักเรียน

- ค่าเครื่องแบบนักเรียน 950.00 บาท/คน/ปี

* จัดสรรให้เฉพาะจำนวนนักศึกษาภาคเรียนที่ 1/2568

1.1.5 ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

- ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน 1,083.00 บาท/คน/ปี

ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ค่าใช้จ่ายของโรงเรียนสาธิตฯ ให้จัดสรรตามหลักเกณฑ์ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

2.1 หนังสือเรียน

1. หนังสือเรียน อัตรา (บาท)

ก่อนประถม 200

ป.1 656

ป.2 650

ป.3 653

ป.4 707

ป.5 846

ป.6 859

ม.1 808

ม.2 921

ม.3 996

ม.4 1,384

ม.5 1,326

ม.6 1,164

2. แบบฝึกหัด อัตรา(บาท)

ป.1 160.8

ป.2 119.2

ป.3 155.2

ป.4 150.4

ป.5 143.2

ป.6 196

2.2 เครื่องแบบนักเรียน 2 ชุด	อัตรา(บาท)	2.3 อุปกรณ์การเรียน	อัตรา(บาท)
ก่อนประถม	325	ก่อนประถม	290
ประถม	400	ประถม	440
ม.ต้น	500	ม.ต้น	520
ม.ปลาย	550	ม.ปลาย	520

2.4 ค่าเล่าเรียน(จัดการเรียนการสอน)อัตรา(บาท)	2.5 ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน อัตรา(บาท)
ก่อนประถม	ก่อนประถม 490
ประถม	ประถม 547
ม.ต้น	ม.ต้น 1,003
ม.ปลาย	ม.ปลาย 1,083

4. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก 34.6400 ล้านบาท

โครงการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและชุมชนเข้มแข็ง

จัดสรรให้สถาบันวิจัยและพัฒนา ร้อยละ 100 เนื่องจากเป็นค่าใช้จ่ายประจำตามวัตถุประสงค์โครงการ (ผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญญา มิชะมา)

5. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 4.0000 ล้านบาท

โครงการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จัดสรรให้คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ร้อยละ 100 เนื่องจากเป็นค่าใช้จ่ายประจำตามวัตถุประสงค์โครงการ (ผู้รับผิดชอบโครงการ อาจารย์บุญเลิศ โพธิ์ขำ)

หมายเหตุ*

ตารางเปรียบเทียบการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รายหัวนักศึกษา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2568

แผนงาน/ผลผลิต	งบประมาณ		เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
	ปี 2567	ปี 2568		
1) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต				
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	400	800	400	100
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1,500	3,000	1,500	100
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	14,400	28,800	14,400	100

การติดตามรายงานแผน/ผลการดำเนินงาน

รายละเอียดกิจกรรม ระยะเวลาการดำเนินงาน รายการประจำ (มนพ.301)

โครงการประจำ (ROUTINE) (มนพ.302.1) และโครงการยุทธศาสตร์ (มนพ.302.2)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายงานหน่วยงาน

ภายใต้ “ระบบกำกับและบริหารงบประมาณ”



มหาวิทยาลัยนครพนม
SAKON NAKHON UNIVERSITY

ระบบกำกับและบริหารงบประมาณ

หน้าหลัก

ค้นหาข้อมูลงบประมาณ

บันทึกใบอนุมัติงบประมาณ

การเคลื่อนไหวรายการงบประมาณ

อนุมัติเงินงบประมาณ

รายงาน

รายงาน รายงาน

สรุปแยกผลผลิต

สรุปภาพรวม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ มนพ 301

รายงานแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย มนพ 302.1 โครงการประจำ

รายงานแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย มนพ 302.2 โครงการสนับสนุน ส่งเสริมวิสัยทัศน์

แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับความเสี่ยงที่ 1 ยุทธศาสตร์ ที่ 1 : ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy)

เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยนครพนมมีหลักสูตรที่ทันสมัย ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตทั้งจากภาครัฐและเอกชน มีระบบสะสมหน่วยกิต และหลักสูตรการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม สามารถดึงดูดให้มีผู้เรียนสนใจมาเรียนเพิ่มมากขึ้น

1. ประเด็นความเสี่ยง : จำนวนนักเรียน/นักศึกษา ในระดับอาชีวศึกษา และอุดมศึกษา ไม่เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้ (ความเสี่ยงที่คงเหลือจากปีที่แล้ว)

2. ปัจจัยเสี่ยง :

- 1) การแข่งขันสูง
- 2) ค่านิยมของนักเรียน นิยมเรียนในสายสามัญ มากกว่าสายอาชีพ กรณีหลักสูตรระดับอาชีวศึกษา
- 3) โครงสร้างพื้นฐานในการบริการนักศึกษายังไม่ครบวงจร (สิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ)
- 4) นักศึกษาเลือกเรียนในหลักสูตรที่เรียนจบแล้วมีงานทำแน่นอน

3. ตัวชี้วัดความสำเร็จในการบริหารความเสี่ยง(KRis) : มหาวิทยาลัยมีการรับเข้านักศึกษาเป็นไปตามแผนการรับนักศึกษา (ตามฐานการรับจริง)

เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว $\geq$ ร้อยละ 10

เกณฑ์การวัดระดับของโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดความเสี่ยง :

L = โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ เกิดขึ้นเกือบแน่นอน

I = เหตุการณ์ (นโยบาย) เสียหายมากที่สุดไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

โครงการบริหารความเสี่ยง (1)	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ งบประมาณ/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (2)	การจัดการความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน			มาตรการ/กิจกรรม การรับมือและวิธีการ จัดการความเสี่ยง (10)	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ (13)
		ยอมรับ (3)	ลด/ควบคุม (4)	ถ่ายโอน (5)	หลีกเลี่ยง (6)	โอกาส (7)	ผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)		เริ่มต้น (11)	แล้วเสร็จ (12)	
1. โครงการ ประชาสัมพันธ์การ รับเข้านักศึกษาและ แนะแนวการศึกษา	<u>วัตถุประสงค์</u> <u>เป้าหมาย</u> ประชาสัมพันธ์การรับเข้านักศึกษา และแนะแนวการศึกษาเชิงรุก และ กิจกรรมตลาดนัดหลักสูตร <u>งบประมาณ</u> 400,000 บาท <u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> จำนวนนักศึกษาเข้าศึกษาต่อ มหาวิทยาลัยนครพนม เพิ่มขึ้น		/			5	5	25 (สูง มาก)	1) พัฒนาหลักสูตรใหม่ ให้รองรับความต้องการ ของนักศึกษา ตลาดแรงงาน และ รองรับ New S-Curve โดยเฉพาะหลักสูตร ทางด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพ หลักสูตรด้าน การศึกษา และ หลักสูตรด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล เป็น ต้น	ต.ค. 67	ก.ย. 68	กองบริหาร วิชาการ และ คณะกรรมการ แนะแนวเชิง รุกฯ
2. โครงการการพัฒนา หลักสูตรใหม่ และ ปรับปรุงหลักสูตร ให้ สอดคล้องกับความต้องการ	<u>วัตถุประสงค์</u> <u>เป้าหมาย</u> พัฒนาหลักสูตรใหม่และปรับปรุง หลักสูตร ให้รองรับความต้องการของ								2) ประชาสัมพันธ์และ			

โครงการบริหารความเสี่ยง (1)	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ งบประมาณ/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (2)	การจัดการความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน			มาตรการ/กิจกรรม การรับมือและวิธีการ จัดการความเสี่ยง (10)	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ (13)
		ยอมรับ (3)	ลด/ควบคุม (4)	ถ่ายโอน (5)	หลีกเลี่ยง (6)	โอกาส (7)	ผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)		เริ่มต้น (11)	แล้วเสร็จ (12)	
ต้องการของ ตลาดแรงงานและทิศ ทางการพัฒนาของ ประเทศ	นักศึกษา ตลาดแรงงาน ทั้งระดับ อาชีวศึกษาและอุดมศึกษา <u>งบประมาณ</u> 131,900 บาท <u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> - พัฒนาหลักสูตรใหม่ และหลักสูตร ปรับปรุงตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ อุดมศึกษาและอาชีวศึกษา เปิดรับใน ปีการศึกษา 2568								แนวทางการศึกษาเชิง รุก ทั้งระดับปริญญาตรี และระดับอาชีวศึกษา 3) จัดกิจกรรม Open House เพื่อ ประชาสัมพันธ์ หลักสูตรของแต่ละ คณะ/วิทยาลัย			

แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับความเสี่ยงที่ 2 ยุทธศาสตร์ ที่ 1 : การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)

เป้าประสงค์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่ เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยประชาคมทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

1. ประเด็นความเสี่ยง : การเปลี่ยนแปลงนโยบาย ระเบียบและข้อบังคับ เกี่ยวกับกับเงินรายได้
2. ปัจจัยเสี่ยง : การเปลี่ยนแปลงระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยการรับและการจ่ายเงินให้ใช้เกณฑ์บัญชีคงค้างตามหลักการบัญชี ทำให้รายรับและรายจ่ายไม่สมดุลกัน ต้องนำเงินรายได้สะสมมาใช้ในรายจ่ายประจำเพิ่มมากขึ้น
3. ตัวชี้วัดความสำเร็จในการบริหารความเสี่ยง(KRis) : มหาวิทยาลัยมีแผนเงินรายได้ที่มีความสมดุลระหว่างรายรับและรายจ่าย ทำให้อัตราการขอใช้เงินรายได้สะสมลดลง

เกณฑ์การวัดระดับของโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดความเสี่ยง :

L = โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ เกิดขึ้นเกือบแน่นอน

I = งบประมาณ/สูญเสียเงิน มากกว่า 10 ล้านบาท

โครงการบริหาร ความเสี่ยง (1)	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ งบประมาณ/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (2)	การจัดการความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน			มาตรการ/กิจกรรม การรับมือและวิธีการจัดการความ เสี่ยง (10)	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ (13)
		ยอมรับ (3)	ลด/ควบคุม (4)	ถ่ายโอน (5)	หลีกเลี่ยง (6)	โอกาส (7)	ผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)		เริ่มต้น (11)	แล้วเสร็จ (12)	
โครงการบริหาร งบประมาณเงิน รายได้อย่าง ยั่งยืน	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีแผนเงิน รายได้ที่มีความสมดุลระหว่าง รายรับและรายจ่าย ทำให้อัตรา การขอใช้เงินรายได้สะสมลดลง <u>เป้าหมาย</u> <u>งบประมาณ</u> - บาท <u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> 1. มีระเบียบเกี่ยวกับการเงินที่มี ความเหมาะสม คล่องตัว 2. มีแผนเงินรายได้ที่มีความ สมดุลระหว่างรายรับและ รายจ่าย 3. การขอใช้เงินรายได้สะสม ลดลง		/			5	5	25 (สูง มาก)	1. ทบทวนปรับปรุงแก้ไขระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการเงินของ มหาวิทยาลัย เพื่อทำให้เกิดความ เหมาะสม คล่องตัว 2. ประเมินการรายจ่ายน้อยกว่า ประมาณการรายรับในอัตราที่ มากกว่าที่ผ่านมา 3. ทบทวนการจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายประจำปี/มาตรการควบคุม ค่าใช้จ่ายจาก งบรายจ่ายประจำ	ต.ค. 67	ก.ย. 68	กองคลังและ พัสดุ

แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับความเสี่ยงที่ 3 ยุทธศาสตร์ ที่ 1 : การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)

เป้าประสงค์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่ เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยประชาคมทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

- | |
|---|
| 1. ประเด็นความเสี่ยง : เจ้าหน้าที่ขาดความเข้าใจที่เพียงพอเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจนำไปสู่ความเสี่ยงในการดำเนินงานและการละเมิดกฎหมายได้ |
| 2. ปัจจัยเสี่ยง : เจ้าหน้าที่ขาดความตระหนักในการปฏิบัติงานตาม ระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมาย ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน |
| 3. ตัวชี้วัดความสำเร็จในการบริหารความเสี่ยง(KRis) : ไม่มีการสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ |

เกณฑ์การวัดระดับของโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดความเสี่ยง :

L = ความถี่จะเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน (เฉลี่ย : ปี/ครั้ง) 1 เดือนต่อครั้งหรือมากกว่าต่อเดือน

I = จำนวนบุคลากร/ผู้ใช้บริการ/ผู้ที่ได้รับความเสียหายหรือผลกระทบ กระทบผู้เกี่ยวข้องโดยตรงทั้งหมดและผู้อื่นบางส่วน

โครงการบริหาร ความเสี่ยง (1)	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ งบประมาณ/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (2)	การจัดการความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน			มาตรการ/กิจกรรม การรับมือและวิธีการจัดการความ เสี่ยง (10)	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ (13)
		ยอมรับ (3)	ลด/ควบคุม (4)	ถ่ายโอน (5)	หลีกเลี่ยง (6)	โอกาส (7)	ผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)		เริ่มต้น (11)	แล้วเสร็จ (12)	
โครงการ เสริมสร้าง ความรู้และ ความรับผิดชอบ ทางกฎหมาย	<u>วัตถุประสงค์</u> 1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปกครอง ในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ตระหนักในการปฏิบัติงานตาม ขั้นตอน ระเบียบ ข้อบังคับ หรือ กฎหมาย ที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ <u>เป้าหมาย</u> บุคลากรประสายวิชาการและ สายสนับสนุน งบประมาณ		/			5	4	20 (สูง มาก)	1) การฝึกอบรมและพัฒนา จัดการ ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ทักษะของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่ ถูกต้อง 2) การสร้างวัฒนธรรมความ รับผิดชอบ ส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรที่เน้นการรับผิดชอบและการ ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ	ต.ค. 67	ก.ย. 68	กองบริหาร ทรัพยากร มนุษย์

โครงการบริหาร ความเสี่ยง (1)	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ งบประมาณ/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (2)	การจัดการความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน			มาตรการ/กิจกรรม การรับมือและวิธีการจัดการความ เสี่ยง (10)	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ (13)
		ยอมรับ (3)	ลด/ควบคุม (4)	ถ่ายโอน (5)	หลีกเลี่ยง (6)	โอกาส (7)	ผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)		เริ่มต้น (11)	แล้วเสร็จ (12)	
	20,000 บาท <u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> 1. บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปกครอง ในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน 2. บุคลากรมีความตระหนัก ในการปฏิบัติงานตามขั้นตอน ระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมาย ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ											

แผนการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ
ของมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับความเสี่ยงที่ 1 ยุทธศาสตร์ ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่ เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยประชาคมทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

1. ประเด็นความเสี่ยง : การใช้ตำแหน่งทางการบริหารเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สิน เพื่อการบรรจุบุคคลที่เข้าปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุน
2. ปัจจัยเสี่ยง : 1) ความไม่โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับกระบวนการบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงาน 2) การขาดมาตรการควบคุมภายในหรือการตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่หรือดุลยพินิจในการบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงาน
3. ตัวชี้วัดความสำเร็จในการบริหารความเสี่ยง (KRIs): ไม่มีข้อร้องเรียนและไม่มีมูลความผิดการใช้ตำแหน่งทางการบริหารเกี่ยวกับการเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สิน เพื่อการบรรจุบุคคลเข้าทำงานในมหาวิทยาลัยนครพนม

เกณฑ์การวัดระดับของโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดความเสี่ยง :

L โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ เป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ระดับ 3 ปานกลาง

I จำนวนบุคลากร/ผู้ให้บริการ/ผู้ที่ได้รับความเสียหายหรือผลกระทบ กระทบเฉพาะผู้เกี่ยวข้องโดยตรงทั้งหมด ระดับ 3 ปานกลาง

กิจกรรม/ โครงการบริหาร ความเสี่ยง (1)	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ งบประมาณ/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (2)	การจัดการความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน			มาตรการ/กิจกรรม การรับมือและวิธีการจัดการความ เสี่ยง (10)	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ (13)
		ยอมรับ (3)	ลด/ควบคุม (4)	ถ่ายโอน (5)	หลีกเลี่ยง (6)	โอกาส (7)	ผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)		เริ่มต้น (11)	แล้วเสร็จ (12)	
1) กำหนด นโยบายการสรรร หาที่โปร่งใสและ ชัดเจน รวมถึง เกณฑ์การ คัดเลือกที่เป็น ธรรม 2) ประชุมชี้แจง แนวทางการ พิจารณาสรรรหา และบรรจุแต่งตั้ง บุคคลเข้า ปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหาร	<u>วัตถุประสงค์</u> 1.เพื่อกำหนดนโยบายหรือ การบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย ให้มีความ โปร่งใส เป็นธรรม และ ตรวจสอบได้ 2.เพื่อเสริมสร้างความ ตระหนักในการบรรจุแต่งตั้ง บุคคลเข้าปฏิบัติงานโดยยึดหลัก ความความรู้ ความสามารถและ ทักษะการปฏิบัติงานตาม ตำแหน่งหรือลักษณะงาน ให้แก่ ผู้บริหาร <u>เป้าหมาย</u> บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร		/			3	3	9 (ปาน กลาง)	1) กำหนดนโยบายการสรรรหาที่ โปร่งใสและชัดเจน รวมถึงเกณฑ์ การคัดเลือกที่เป็นธรรม 2) ถ่ายทอดนโยบายแนวทางการ สรรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้า ปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร 3) การสร้างช่องทางการรายงาน ปัญหา จัดให้มีช่องทางที่ปลอดภัย สำหรับการรายงานการทุจริตหรือ การเรียกรับผลประโยชน์ เช่น ระบบแจ้งเบาะแส	ต.ค. 67	ก.ย. 68	กองบริหาร ทรัพยากร มนุษย์ (รับเข้า)

กิจกรรม/ โครงการบริหาร ความเสี่ยง (1)	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ งบประมาณ/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (2)	การจัดการความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน			มาตรการ/กิจกรรม การรับมือและวิธีการจัดการความ เสี่ยง (10)	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ (13)
		ยอมรับ (3)	ลด/ควบคุม (4)	ถ่ายโอน (5)	หลีกเลี่ยง (6)	โอกาส (7)	ผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)		เริ่มต้น (11)	แล้วเสร็จ (12)	
	<u>งบประมาณ</u> - บาท <u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> 1.การบรรจุบุคคลเข้า ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมี ความโปร่งใส เป็นธรรม และ ตรวจสอบได้ 2.ผู้บริหารมีความตระหนักใน การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้า ปฏิบัติงานโดยยึดหลักความ ความรู้ ความสามารถและทักษะ การปฏิบัติงานตามตำแหน่งหรือ ลักษณะงาน											

แผนการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับความเสี่ยงที่ 2 ยุทธศาสตร์ ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่ เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยประชาคมทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

1. ประเด็นความเสี่ยง : การกำหนดรายละเอียด คุณสมบัติ หรือลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์ให้มีความเฉพาะเจาะจงใกล้เคียงกับยี่ห้อใดยี่ห้อหนึ่ง หรือของผู้ขายรายใดรายหนึ่งโดยเฉพาะ อันเป็นผลให้เกิดการเสียโอกาสในการแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม ในการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
2. ปัจจัยเสี่ยง : 1) การกำหนดรายละเอียด คุณสมบัติ หรือลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์ที่หน่วยงานต้องการ ให้มีความเฉพาะเจาะจงใกล้เคียงกับยี่ห้อใดยี่ห้อหนึ่ง หรือของผู้ขายรายใดรายหนึ่ง โดยเฉพาะ ทำให้ไม่เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่เปิดกว้างทั่วไป 2) การเขียน TOR หรือข้อกำหนดแบบที่เจาะจงรูปพรรณสัณฐานของสิ่งที่ต้องการหรือจำกัดผู้เข้าแข่งขัน 3) มีการประสานกับผู้ขาย หรือผู้ที่จะเป็นคู่สัญญาตั้งแต่เริ่มต้น เพื่อกำหนดคุณลักษณะ (TOR) ซึ่งไม่มีการกำหนด TOR ขึ้นอย่างแท้จริง แต่เป็นการนำร่าง TOR ดังกล่าวมาให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนด ซึ่งการแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นเพียงการดำเนินการตามรูปแบบที่ราชการกำหนดเท่านั้น เป็นการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขาย 4) การสืบราคาไม่ได้ดำเนินการจริง แต่ให้รายที่จะจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้ดำเนินการหาผู้เทียบให้ และมักพบว่าคู่สัญญาและผู้เทียบมักมีความเชื่อมโยงกัน 5) การกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ายื่นข้อเสนอต้องแสดงหลักฐานความสามารถและความพร้อมอยู่ในเวลายื่นข้อเสนอไม่ครอบคลุม หรือไม่ชัดเจน 6) การสืบราคาที่กำหนดว่าต้อง 3 รายขึ้นไป อาจไม่มีการสืบราคาจากผู้ขายจริง อาจเป็นการสืบราคาจากผู้ขายที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
3. ตัวชี้วัดความสำเร็จในการบริหารความเสี่ยง(KRis) : ไม่มีข้อร้องเรียนและไม่มีมูลความผิดเกี่ยวกับการกำหนดรายละเอียด คุณสมบัติ หรือลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์ ในการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

เกณฑ์การประเมินโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง :

L โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ เป็นไปได้จะเกิดเหตุการณ์ ระดับ 3 ปานกลาง

I จำนวนผู้ร้องเรียน (ต่อเดือน) 3-5 ราย ระดับ 3 ปานกลาง

กิจกรรม/ โครงการบริหาร ความเสี่ยง (1)	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ งบประมาณ/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (2)	การจัดการความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน			มาตรการ/กิจกรรม การรับมือและวิธีการจัดการความ เสี่ยง (10)	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ (13)
		ยอมรับ (3)	ลด/ควบคุม (4)	ถ่ายโอน (5)	หลีกเลี่ยง (6)	โอกาส (7)	ผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)		เริ่มต้น (11)	แล้วเสร็จ (12)	
การป้องกันการ ทุจริตด้านพัสดุ	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อป้องกันการทุจริต ทางด้าน การ กำหนดรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะพัสดุ <u>เป้าหมาย</u> ไม่มีข้อร้องเรียนและไม่มีมูล ความผิดเกี่ยวกับการกำหนด รายละเอียด คุณสมบัติ หรือ ลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์ ในการ จัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกวด ราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e- bidding) <u>งบประมาณ</u> - บาท		/			3	3	9 (ปาน กลาง)	1. คณะกรรมการร่าง TOR ควร ศึกษาพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2550 ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2550 และ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้เข้าใจ และ นำมาประกอบในการร่าง TOR ได้ อย่างถูกต้อง 2. คณะกรรมการร่าง TOR ควร แต่งตั้งจาก ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถทางด้านเทคนิคเฉพาะ เกี่ยวกับพัสดุที่จะจัดซื้อ 3. การร่าง TOR ต้องคำนึงถึง ประโยชน์สูงสุดที่ราชการจะได้รับ	ต.ค. 67	ก.ย. 68	กองคลัง และพัสดุ

กิจกรรม/ โครงการบริหาร ความเสี่ยง (1)	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ งบประมาณ/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (2)	การจัดการความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน			มาตรการ/กิจกรรม การรับมือและวิธีการจัดการความ เสี่ยง (10)	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ (13)
		ยอมรับ (3)	ลด/ควบคุม (4)	ถ่ายโอน (5)	หลีกเลี่ยง (6)	โอกาส (7)	ผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)		เริ่มต้น (11)	แล้วเสร็จ (12)	
	<u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> ไม่มีข้อร้องเรียนและไม่มีมูล ความผิดเกี่ยวกับการกำหนด รายละเอียด คุณสมบัติ หรือ ลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์ ในการ จัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกวด ราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e- bidding)								และตรงตามคุณภาพ เทคนิค และ วัตถุประสงค์ของการจัดซื้อเป็นหลัก 4. ศึกษาเปรียบเทียบการจัดซื้อจัด จ้างพัสดุ ที่ใกล้เคียงกันจาก หน่วยงานอื่น 5. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของ กันันลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการจัดซื้อจัด จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 6. มีการทบทวนและสอบทาน กระบวนการทำงานโดย ผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด ให้เป็นไปตามระเบียบในทุกขั้นตอน			

กิจกรรม/ โครงการบริหาร ความเสี่ยง (1)	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ งบประมาณ/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (2)	การจัดการความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน			มาตรการ/กิจกรรม การรับมือและวิธีการจัดการความ เสี่ยง (10)	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ (13)
		ยอมรับ (3)	ลด/ควบคุม (4)	ถ่ายโอน (5)	หลีกเลี่ยง (6)	โอกาส (7)	ผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)		เริ่มต้น (11)	แล้วเสร็จ (12)	
									โดยให้เจ้าหน้าที่พัสดุและเจ้าหน้าที่ ที่มีความรู้ความสามารถเข้ามามีส่วน ร่วม			

แผนการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับความเสี่ยงที่ 3 ยุทธศาสตร์ ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ มีระบบบริหารจัดการองค์การที่มีธรรมาภิบาล มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่ เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยประชาคมทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

1. ประเด็นความเสี่ยง : การคืนเงินยืมตรงจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2551 (ความเสี่ยงฯ จากปีที่แล้ว)
2. ปัจจัยเสี่ยง : 1) ผู้ยืมเงินตรงไม่ปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2551 ในการคืนเงินตรงจ่าย เช่น นำส่งเงินยืมไม่ครบตามจำนวน หรือนำส่งคืนเงินตรงราชการไม่ตรงตามเวลา 2) ผู้ยืมเงินตรงมีปัญหาด้านการเงิน จึงนำเงินยืมตรงจ่ายไปใช้ส่วนตัว ส่งผลให้นำส่งคืนเงินยืมมหาวิทยาลัยล่าช้าหรือไม่ครบตามจำนวน
3. ตัวชี้วัดความสำเร็จในการบริหารความเสี่ยง(KRis) : ร้อยละของการคืนเงินยืมตรงจ่ายตรงเวลา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของการยืมเงินตรงจ่ายทั้งหมด

เกณฑ์การวัดระดับของโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดความเสี่ยง

L มีการควบคุม ติดตามและตรวจสอบ โดยผู้บังคับบัญชา/หน่วยงานอื่น ทุก 3 สัปดาห์ ระดับ 3 ปานกลาง

I งบประมาณ/สูญเสียเงิน > 50,000 – 2.5 แสนบาท ระดับ 3 ปานกลาง

กิจกรรม/ โครงการบริหาร ความเสี่ยง (1)	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ งบประมาณ/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (2)	การจัดการความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน			มาตรการ/กิจกรรม การรับมือและวิธีการจัดการความ เสี่ยง (10)	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ (13)
		ยอมรับ (3)	ลด/ควบคุม (4)	ถ่ายโอน (5)	หลีกเลี่ยง (6)	โอกาส (7)	ผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)		เริ่มต้น (11)	แล้วเสร็จ (12)	
การป้องกันการ ทุจริตด้าน การเงิน	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้การคืนเงินทดรองจ่าย เป็นไปตามระเบียบการเบิก จ่ายเงิน จากคลัง การเก็บรักษา เงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2551 <u>เป้าหมาย</u> ผู้ยืมเงินทดรองส่งหลักฐานการจ ายและเงินเหลือจ่ายที่ยืมไป ภายในระยะเวลาที่กำหนด ตาม ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงิน และการนำ เงินส่งคลัง พ.ศ. 2551 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของการ ยืมเงินทดรองจ่ายทั้งหมด		/			3	3	9 (ปาน กลาง)	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ ตรวจสอบตัวเลข ค่าใช้จ่ายในการ ประมาณการยืม ให้เหมาะสมกับ ความจำเป็นที่ต้องยืม 2. ให้ผู้ยืมเงินทดรองส่งใบสำคัญคู่ จ่ายและเงินเหลือจ่าย (ถ้ามี) ภายใน ระยะเวลา 15 วัน หรือภายใน ระยะเวลา 30 วัน นับจากวันเสร็จ สิ้นภารกิจ แล้วแต่กรณี 3. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านเงินยืม ทดรอง ดำเนินการติดตาม ทวงถาม กรณีที่ ใกล้ครบ กำหนดเวลาในการนำ ส่งคืนเงินทดรอง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความล่าช้าใน	ต.ค. 67	ก.ย. 68	กองคลังและ พัสดุ

กิจกรรม/ โครงการบริหาร ความเสี่ยง (1)	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ งบประมาณ/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (2)	การจัดการความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน			มาตรการ/กิจกรรม การรับมือและวิธีการจัดการความ เสี่ยง (10)	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ (13)
		ยอมรับ (3)	ลด/ควบคุม (4)	ถ่ายโอน (5)	หลีกเลี่ยง (6)	โอกาส (7)	ผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)		เริ่มต้น (11)	แล้วเสร็จ (12)	
	<u>งบประมาณ</u> - บาท <u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> ผู้ยืมเงินทตรงส่งหลักฐานการจ ายและเงินเหลือจ่ายที่ยืมไป ภายในระยะเวลาที่กำหนด ตาม ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงิน และ การนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2551								การนำส่งคืนเงินทตรง 4. กำหนดมาตรการดำเนินการ สำหรับผู้ที่ ไม่คืนเงินยืมตาม กำหนด โดยแผนการเงินกองคลัง และพัสดุ จะดำเนินการ ดังนี้ จัดทำหนังสือทวงหนี้ ครั้งที่ 1 วัตถุประสงค์เพื่อติดตามทวงถาม โดยแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ยืม ทราบว่า มีรายการค้างเงินยืมทด รong จัดทำหนังสือทวงหนี้ ครั้งที่ 2 กรณี คืนเงินยืมทตรงเกินกำหนด 30 วัน เพื่อขออนุมัติหักบัญชีเงินเดือน โดย คิดดอกเบี้ย ในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อ ปี			

กิจกรรม/ โครงการบริหาร ความเสี่ยง (1)	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ งบประมาณ/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (2)	การจัดการความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน			มาตรการ/กิจกรรม การรับมือและวิธีการจัดการความ เสี่ยง (10)	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ (13)
		ยอมรับ (3)	ลด/ควบคุม (4)	ถ่ายโอน (5)	หลีกเลี่ยง (6)	โอกาส (7)	ผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)		เริ่มต้น (11)	แล้วเสร็จ (12)	
									การยืมเงินทดรองที่ผู้ยืมไม่ชดใช้เงิน ยืม ทดรอง ถือว่าไม่ ปฏิบัติตามกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ของมหาวิทยาลัย กรณีผู้ยืมเงิน ทดรองชดใช้เงินยืมทดรอง โดย มหาวิทยาลัยได้หักเงินเดือนค่าจ้าง หรือเงินอื่นใดที่พึงได้รับจาก มหาวิทยาลัยนครพนม หรือมีการ ชดใช้เงินยืมทดรองจ่ายในรูปแบบ อื่น (กรณีไม่สามารถหักเงินเดือน ค่าจ้าง หรือเงินอื่นใดที่พึงได้รับจาก มหาวิทยาลัยนครพนม) มีโทษทาง วินัย และไม่สามารถยืมเงิน ทดรอง ได้อีกต่อไป กรณีที่ผู้ยืมเงินทดรองชดใช้เงินยืม			

กิจกรรม/ โครงการบริหาร ความเสี่ยง (1)	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ งบประมาณ/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (2)	การจัดการความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน			มาตรการ/กิจกรรม การรับมือและวิธีการจัดการความ เสี่ยง (10)	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ (13)
		ยอมรับ (3)	ลด/ควบคุม (4)	ถ่ายโอน (5)	หลีกเลี่ยง (6)	โอกาส (7)	ผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)		เริ่มต้น (11)	แล้วเสร็จ (12)	
									ทดรองจ่าย โดยการหักเงินเดือน ค่าจ้าง หรือเงินอื่นใดที่พึงได้รับจาก มหาวิทยาลัยนครพนมแล้ว ตั้งแต่ 2 งวด/เดือน ผู้ยืมเงินทดรองต้อง รับผิดชอบเงินยืมทดรองนั้น ทั้ง จำนวน			

รูปภาพบรรยากาศการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี พ.ศ.2565 – 2569 ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1/2567 ในวันที่ 2 สิงหาคม 2567 ณ ห้องประชุมพนมनाका ชั้น 5 อาคารสารสนเทศเพื่อการบริหาร สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม



ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน 2567

มหาวิทยาลัย นครพนม

